

685/01.01.01/2021

Päätös asiakirjojen antamisesta

- Päätös** Päätän luovuttaa tietopyynnön tekijälle seuraavat asiakirjat: Ansiovertailu, henkilöstöjohtaja, Valintapäätös: kunnanhallitus 5.10.2026 § 267 ja HR-johtajan rekrytointiprosessin aikajana. Siltä osin, kun tietopyyntö kohdistuu asiakirjoihin, joita ei ole olemassa, päätän, ettei asiakirjoja luovuteta pyytäjälle.
- Selostus** Kunnanhallitus päätti henkilöjohtajan viran täyttämisestä päätöksellään 5.10.2026 § 267. Kuntaan on saapunut tietopyyntö, joka koskee kyseisen viran täyttämiseen liittyviä asiakirjoja.

Pyytäjälle luovutetaan seuraavat asiakirjat:

- Ansiovertailu, henkilöstöjohtaja
- Valintapäätös: kunnanhallitus 5.10.2026 § 267.
- Henkilöstöjohtajan rekrytointiprosessin aikajana

Asiakirjoista käyvät ilmi seuraavat pyytäjän pyytämät tiedot:

Ansiovertailu, henkilöstöjohtaja

- hakijayhteenveto kaikista hakijoista
- luettelo hakijoista ja tieto kelpoisuuden ja/tai asetettujen valintakriteerien arvioinnista
- tieto siitä, ketkä hakijoista on katsottu kelpoisiksi tai asetetut keskeiset valintakriteerit täyttäviksi
- tieto haastatteluun ja muihin valintavaiheisiin kutsutuista hakijoista
- asiakirjat ja tiedot, joista ilmenevät perusteet haastatteluun kutsuttavien valinnalle
- kirjallinen ansiovertailu tai muu kirjallinen hakijoiden vertailu
- kirjallinen vertailu vähintään valinnassa kärkihakijoiksi arvioitujen hakijoiden välillä
- valinnassa käytetyt arviointi- ja valintakriteerit
- asiakirjat ja tiedot, joista ilmenee kriteerien soveltaminen hakijoihin
- asiakirjat ja tiedot siitä, miten koulutus, työkokemus, tehtävän kannalta olennainen osaaminen ja henkilökohtaiset ominaisuudet on huomioitu
- asiakirjat ja tiedot, joista ilmenee rekrytointiprosessin eteneminen
- asiakirjat ja tiedot mahdollisesta ennakkokarsinnasta ja sen perusteista
- asiakirjat ja tiedot, joista ilmenee yhdenvertaisuuslain (1325/2014) ja sen syrjintäkieltojen huomioiminen valintamenettelyssä
- asiakirjat ja tiedot, joista ilmenee tasa-arvolain (609/1986) ja sen syrjintäkieltojen huomioiminen valinnassa
- mahdolliset ohjeet tai asiakirjat, joilla on varmistettu syrjimätön ja tasapuolinen rekrytointimenettely
- asiakirjat ja tiedot, joista ilmenee, miten valintakriteerien objektiivinen, tasapuolinen ja syrjimätön soveltaminen hakijoihin on varmistettu
- asiakirjat ja tiedot, joista ilmenee, miten haastattelujen ja arviointien havainnot ovat vaikuttaneet valintaan

- haastattelujen perusteella laaditut arviot siltä osin kuin ne ovat viranomaisen asiakirjoja

Valintapäätös kunnanhallitus 5.10.2026 § 267 liitteineen

- valintapäätös tai muu valintaa koskeva ratkaisu kokonaisuudessaan
- päätöspöytäkirja, viranhaltijapäätös tai muu valinnan vahvistava asiakirja kokonaisuudessaan
- päätöksen tai ratkaisun liitteet
- tieto päätöksen tai valinnan tehneestä toimituksesta, viranhaltijasta tai muusta työntekijän edustajasta sekä päätöspäivästä
- tieto tehtävään valitusta henkilöstä
- päätöksen tai valinnan kirjalliset perustelut, sovelletut säännökset sekä käytetyt valintaperusteet
- mahdolliset muutoksenhaku- tai oikaisuvaatimusohjeet
- asiakirjat, joista ilmenevät valintapäätöksen tosiasialliset perusteet
- mahdolliset pisteytykset, arviointimatriisit tai muut vertailua tukevat asiakirjat

Henkilöstöjohtajan rekrytointiprosessin aikajana

- asiakirjat ja tiedot, joista ilmenee rekrytointiprosessin eteneminen

Pyytäjälle ei luovuteta seuraavia asiakirjoja, sillä niitä ei ole olemassa:

- asiakirjat ja tiedot, joista ilmenee yhdenvertaisuuslain (1325/2014) ja sen syrjintäkieltojen huomioiminen valintamenettelyssä; ansiovertailusta ilmenee, että videohaastatteluvaiheeseen on edennyt molempien sukupuolten edustajia
- asiakirjat ja tiedot, joista ilmenee tasa-arvolain (609/1986) ja sen syrjintäkieltojen huomioiminen valinnassa; ansiovertailusta ilmenee, että videohaastatteluvaiheeseen on edennyt molempien sukupuolten edustajia
- mahdolliset ohjeet tai asiakirjat, joilla on varmistettu syrjimätön ja tasapuolinen rekrytointimenettely; ansiovertailusta ilmenee, että videohaastatteluvaiheeseen on edennyt molempien sukupuolten edustajia
- asiakirjat ja tiedot, joista ilmenee, miten valintakriteerien objektiivinen, tasapuolinen ja syrjimätön soveltaminen hakijoihin on varmistettu
- muut viranomaisen asiakirjat, joilla on ollut vaikutusta asian valmisteluun tai ratkaisuun
- nimitys-, valinta- tai muu henkilöstövalintaa koskeva valmistelumuistio
- esittelijän päätösesitys ja/tai esittelymuistio, jos sellainen on laadittu
- pyytäjää koskevan soveltuvuusarvioinnin aineisto, arviointiyhteenveto, testitulokset sekä muut arvioinnin perusteella laaditut asiakirjat
- virkavalinnassa asiakirjat, joista ilmenee, miten perustuslain 125 §:n mukaisia nimitysperusteita on sovellettu
- haastattelukysymykset ja/tai haastattelurunko
- haastatteluryhmän yhteinen muistio tai muu yhteinen arviointiasiakirja

- haastattelumuistiot, arviointilomakkeet ja muut haastattelujen perusteella laaditut arviot siltä osin kuin ne ovat viranomaisen asiakirjoja
- mahdolliset palvelussuhteen luonteen arviointia koskevat asiakirjat, jos virka- tai työsuhteen luonnetta on arvioitu hakuprosessin aikana

Muut pyydetyt tiedot:

Soveltuvuusarviointien julkiset osat ovat ansiovertailussa. Pyytäjälle ei ole tehty soveltuvuusarviointia.

Hakumenettelyn aikana ei ole muutettu tehtäväkuvaa, kelpoisuusvaatimuksia, valintakriteereitä tai palvelussuhteen luonnetta.

Päätös on toimitettu hakijoille tiedoksi sähköpostitse.

Päätöksen peruste

Tämän päätöksen toimivalta perustuu julkisuuslain 14 § 1 momenttiin sekä Kirkkonummen hallintosäännön 52 §:ään.

Päätös pannaan täytäntöön odottamatta sen lainvoimaisuutta kuntalain 143 § mukaan.

Tämä päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa ja kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä kunnan verkkosivuilla.

Tästä päätöksestä ilmoitetaan hallintosäännön 55 §:ssä tarkoitetulla tavalla valvovalle viranomaiselle, joka on ilmoitettu tiedoksi-kohdassa.

Suihkonen Jaana
Hallintojohtaja

Valmistelija /
Haaja Eevi, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihde)

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Kirkkonummen kunnan asianhallintajärjestelmässä. Denna handling har undertecknats elektroniskt i Kyrkslätts kommuns ärendehanteringssystem.

Liitteet

- Ansiovertailu, henkilöstöjohtaja
- Valintapäätös: kunnanhallitus 5.10.2026 § 267. Päätöksen liitteenä on ollut yllä mainittu asiakirja "Ansiovertailu, henkilöstöjohtaja".
- Edellä mainitun kunnanhallituksen päätöksen muutoksenhakuohje
- Henkilöstöjohtajan rekrytointiprosessin aikajana

Tiedoksi Tietopyynnön tekijä, kunnanhallitus