

986/14.01.00/2025

Kirkkonummen kunnan työllistämisen rekrytointilisän takaisinperintä Uv Unlimited Oy:ltä (Y-tunnus 3288055-9)

Päätös Päätän periä takaisin Uv Unlimited Oy:lle (Y-tunnus 3288055-9) 05.12.2025 hallintojohtajan päätöksellä (§ 16/2025) myönnetyn Kirkkonummen kunnan työllistämisen rekrytointilisän yhteensä 500 euroa x 10 kuukautta, eli yhteensä 5000 euroa.

Selostus Elinvoimajaosto on 16.04.2025 (§ 18) tehnyt päätöksen vuoden 2025 työllistämisen rekrytointilisästä yrityksille ja yhteisöille pitkään työtä vailla olevan kirkkonummelaisen palkkaamiseksi.

Työnantaja toimitti hakuajan puitteissa kuntaan rekrytointilisähakemuksen liitteineen kirkkonummelaisen pitkään työtä vailla olevan henkilön palkkaamiseksi. Hakemus täytti rekrytointilisän myöntämisen edellytykset ja rekrytointilisä myönnettiin työnantajalle 05.12.2025 (§ 16/2025). Työnantajalle lähetettiin 05.12.2025 sähköpostitse rekrytointilisän päätös, oikaisuvaatimusohje, rekrytointilisän hakuohje sekä rekrytointilisän maksatushakemus.

Rekrytointilisän päätöksessä todetaan:

”Työnantaja sitoutuu käyttämään rekrytointilisän päätöksessä mainittuun käyttötarkoitukseen. Rekrytointilisän käyttöä seurataan takautuvasti. Virheellisten tietojen perusteella myönnetty tai tuen vastaiseen käyttötarkoitukseen käytetty rekrytointilisä voidaan periä työnantajalta takaisin. Tuki voidaan periä takaisin myös, mikäli työnantaja ei toimita pyydettyjä tietoja.”

Rekrytointilisän hakuohjeessa mainitaan:

”Työnantaja on velvollinen lähettämään kopiot työntekijän palkanmaksutositteista rekrytointilisän maksatusajanjaksolta tukijakson päättymisen jälkeen.

Kaikista muutoksista (esim. työllistetty henkilö ei aloita työtä, keskeyttää työn tai hänet irtisanotaan) on ilmoitettava välittömästi rekrytointilisän käsittelijälle. Työnantajan tulee Kirkkonummen kunnan pyytäessä toimittaa työsuhteeseen liittyvät ja rekrytointilisän käsittelyyn tarvittavat asiakirjat rekrytointilisän käytön seuraamiseksi. Virheellisten tietojen perusteella myönnetty tai tuen vastaiseen käyttötarkoitukseen käytetty rekrytointilisä voidaan periä hakijalta takaisin. Tuki voidaan periä takaisin myös, mikäli työnantaja ei toimita pyydettyjä tietoja.”

Työnantajalle 05.12.2025 lähetetyssä sähköpostissa mainitaan erikseen:
”Kirkkonummen kunta pyytää palkanmaksutositteita 1–2 kuukauden välein.”

Rekrytointilisä maksamisen ehtona oli, että työnantaja toimittaa maksatusta varten erillisen maksatushakemuslomakkeen ja työ sopimuksen. Työnantaja toimitti pyydetty dokumentit ja rekrytointilisä maksettiin työnantajan tilille.

Työnantajalle lähetettiin sähköpostitse 16.03.2026 pyyntö toimittaa rekrytointilisällä palkatun henkilön palkkatositteet ajalta 09.12.2025–28.02.2026 rekrytointilisän käytön seuranta varten. Työnantajalle lähetettiin sähköpostitse 01.04.2026 toinen pyyntö toimittaa palkkatositteet ajalta 09.12.2025–31.03.2026 rekrytointilisän käytön seuranta varten. Palkkatositteet pyydettiin toimittamaan 15.04.2026 mennessä ja sähköpostissa oli myös maininta ”Jos palkkakuitteja ei toimiteta 15.04.2026 mennessä, lähettää Kirkkonummen kunta laskun ja perii myönnetyn rekrytointilisän takaisin.” Työnantaja vastasi sähköpostiin 14.04.2026 ja ilmoitti, että työ alkaa ja jatkuu täydellä teholla syksyä kohden, ja toivoi, että voi toimittaa palkkakuitit myöhemmin kuitenkin 12 kuukauden sisällä aloituksesta. Työnantaja ei toimittanut palkkatositteita määräaikaan 15.04.2026 mennessä. Työnantajalle lähetettiin 20.04.2026 uusi sähköposti, jossa kysyttiin, onko palkatun henkilön työnteko alkanut 09.12.2025. Työnantaja ei ole vastannut sähköpostiin.

Koska työnantaja ei ole Kirkkonummen kunnan pyynnöstä huolimatta toimittanut palkkatositteita määräaikaan 15.04.2026 mennessä eikä ole vastannut sähköpostiin, jossa kysyttiin, onko palkatun henkilön työnteko alkanut 09.12.2025, myönnetty rekrytointilisiä yhteensä 500 euroa x 10 kuukautta, eli yhteensä 5000 euroa, peritään työnantajalta takaisin.

Päätöksen peruste

Tämän päätöksen toimivalta tulee elinvoimajaoston päätöksestä § 18, 16.04.2025.

Päätös pannaan täytäntöön vasta, kun se on saavuttanut lainvoiman.

Tämä päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa ja kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä kunnan verkkosivuilla.

Tästä päätöksestä ilmoitetaan hallintosäännön 55 §:ssä tarkoitettulla tavalla valvovalle viranomaiselle, joka on ilmoitettu tiedoksi-kohdassa.

Suihkonen Jaana
Hallintojohtaja

Valmistelija / Lisätiedot:
Andelmin-Inkinen Johanna, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihe)

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Kirkkonummen kunnan asianhallintajärjestelmässä.
Denna handling har undertecknats elektroniskt i Kyrkslätt's kommuns ärendehanteringssystem.

Tiedoksi Asianosainen
Kunnanhallitus (valvottavaksi)
Talousyksikkö