Aika	17.11.2026 klo 17:00 - 19:24
Paikka	Siuntion kunnantalo, kunnanhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 40	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 41	Pöytäkirjan tarkastus ja tarkastajien valinta	4
§ 42	Siuntion elinkeinopalveluiden esittely	5
§ 43	Talousarvion seuranta	6
§ 44	Vastaus valtuustoaloitteeseen 17/2026: Tekoälyopastus työnhakuun	8
§ 45	Palkkatuen myöntämisen periaatteet	12
§ 46	Ajankohtaiskatsaus	16

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä olleet jäsenet	Ekman Jani	17:00 - 19:24	puheenjohtaja	
	Sandell Satu	17:00 - 19:24	varapuheenjohtaja	
	Björkroth Sofia	17:00 - 19:24	jäsen	
	Haaparanta Jaakko	17:00 - 19:24	jäsen	
	Laaksonen Merja	17:00 - 19:24	jäsen	
	Mihhels Mait	17:00 - 19:24	jäsen	
	Suoknuuti Marko	17:00 - 19:24	jäsen	
	Tiirikainen Susanna	17:00 - 19:24	jäsen	
	Valtonen Martin	17:00 - 19:24	jäsen	
	Lahti Jukka	17:00 - 19:24	varajäsen	
	Salonen Ismo	17:00 - 19:24	varajäsen	
	Poijärvi-Miikkulainen Jytta	17:00 - 17:30	Siuntion kunnan kuntakehitysjohtaja	§ 42
	Sandström Tony	17:00 - 19:24	työllisyysaluejohtaja, esittelijä	
	Bergström Pia	17:00 - 19:24	pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Lahti Viveca			
	Väyrynen Erja			

Allekirjoitukset

Jani Ekman
puheenjohtaja

Pia Bergström
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty 23.11.2026

Susanna Tiirikainen
pöytäkirjantarkastaja

Jukka Lahti
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja julkaistaan kunnan verkkosivulla 24.11.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta 17.11.2026 § 40

Päätösehdotus	Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastus ja tarkastajien valinta

Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta 17.11.2026 § 41

Päätösehdotus

Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta päättää

1 valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan

2 tarkastaa tämän pöytäkirjan sähköisesti seuraavan aikataulun mukaan:

Torstaina 19.11.2026 lähetetään pöytäkirja sähköpostitse pöytäkirjantarkastajille, jotka ilmoittavat hyväksymisestään viimeistään maanantaina 23.11.2026. Jos hyväksymisviestiä ei tule sihteerille em. ajankohtaan mennessä, pöytäkirja katsotaan hyväksytyksi. Pöytäkirja allekirjoitetaan sähköisesti.

Tarkastettu pöytäkirja julkaistaan tiistaina 24.11.2026 kunnan verkkosivulla.

Päätös

Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Susanna Tiirikainen ja Jukka Lahti.

Siuntion elinkeinopalveluiden esittely
Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta 17.11.2026 § 42
708/00.01.02/2024

Valmistelija	Työllisyysaluejohtaja Tony Sandström etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Työllisyysaluejohtaja Sandström Tony Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta päättää merkitä Siuntion elinkeinopalveluiden esittelyn tiedoksi.
Käsittely	Siuntion kunnan kuntakehitysjohtaja Jytta Poijärvi-Miikkulainen esitteli asiaa kokouksessa.
Päätös	Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta päätti merkitä Siuntion elinkeinopalveluiden esittelyn tiedoksi.
Selostus	Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunnassa on noussut esiin toive jäsenkuntien elinkeinopalveluiden esittelyistä. Tässä kokouksessa Siuntion kunnan elinkeinopalvelut esittäytyvät ja kertovat ajankohtaisista asioistaan.

Talousarvion seuranta
Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta 17.11.2026 § 43
198/02.02.02/2025

Valmistelija	Työllisyysaluejohtaja Tony Sandström etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Työllisyysaluejohtaja Sandström Tony Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta päättää merkitä talousarvion seurannan tiedoksi.
Käsittely	Työllisyysaluejohtaja Tony Sandström esitteli asiaa.
Päätös	Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta päätti merkitä talousarvion seurannan tiedoksi.
Selostus	Talousarvion toteutumista seurataan lautakunnan jokaisessa kokouksessa. Talouskatsauksen ja säännöllisen seurannan avulla on mahdollista arvioida toteutuman kehitystä suhteessa talousarvioon sekä tehdä mahdollisesti tarvittavia korjausliikkeitä talousarviossa pysymiseksi. Tasaisen tahdin taulukolla käyttökatteen tulisi olla kuukausittain n. 8,3 % talousarviosta, tammi-lokakuun osalta 83 %. Toteuma tammi-elokuun ajalta n. 71,9 %. Toiminnan kulut pysyvät talousarvion puitteissa eikä tarvetta toimenpiteille ole tässä tilanteessa. Ostopalveluiden osalta tilanne tulee olemaan tasaisempi kuin vuonna 2025, mutta joitakin palveluita laskutetaan kerran vuodessa. Avustuksissa on myös jonkin verran painotusta loppuvuoteen. Tämä tarkoittaa, että kuluissa jonkin verran painotusta loppuvuoteen. Yleinen työttömyysaste on alueen kunnissa pysynyt syksyllä tasaisena mutta korkeana. Syyskuun työttömyysaste oli työllisyysalueella 9,5 %, jatkaen pientä laskua. Syyskuun lopussa työnhakija-asiakkaita oli 5 548. Niistä asiakkaista, joilla työttömyysjakso alkanut kolmen kuukauden jälkeen 70,7 % työttömänä ja kuuden kuukauden jälkeen 37,4 % työttömänä.

Liitteet / bilagor

1 Talousarvion seuranta marraskuu, liite

Oheismateriaali / tilläggsmaterial

Talousarvion seuranta Marraskuu, oheis

Vastaus valtuustoaloitteeseen 17/2026: Tekoälyopastus työnhakuun
Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta 17.11.2026 § 44
768/07.03.00/2026

Valmistelija

Työllisyysaluejohtaja Tony Sandström
etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihde)

Päätösehdotus

Työllisyysaluejohtaja Sandström Tony

Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta päättää antaa selostuksen mukaisen vastauksen valtuustoaloitteeseen 17/2026: "Tekoälyopastus työnhakuun” ja esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle, että valtuusto pitää vastausta riittävänä ja aloitetta loppuun käsiteltynä.

Käsittely

Työllisyysaluejohtaja Tony Sandström esitteli asiaa.

Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että keskustelun aikana oli tehty seuraavat muutos-, lisäys- ja vastaesitykset:

Vastaesitys (Mait Mihhels):
Esitän, että viranhaltijavastauksen sijaan työllisyysalueelle valmistellaan ja käynnistetään välittömästi oma aktiivinen tekoälyopastuksen pilottihanke, jonka sisällön myös työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta käsittelee ja hyväksyy. Hankkeella tavoitellaan nykyistä kattavampaa ja vaikuttavampaa palvelukokonaisuutta sekä kustannussäästöjä palvelutuotannossa. Hanke toteutetaan erikseen määriteltävän budjetin puitteissa hyödyntäen olemassa olevia käyttövaroja, valtuuston myöntämää määrärahaa että valtion hankerahoitusta. Vastustan pohjaesitystä, jonka mukaan työllisyysalueella ei ole tarvetta omalle määräaikaiselle pilotille tekoälyopastuksesta työnhakuun. Viranhaltijavastauksessa kuvattu lähestymistapa on liian passiivinen suhteessa työmarkkinoiden ja rekrytointikäytäntöjen nopeaan murrokseen. Työllisyysalueen tulee löytää aktiivisempi ja vaikuttavampi ratkaisumalli seuraavista syistä: 1. Ulkopuolinen hanke ei korvaa työllisyysalueen omaa ohjausta: Tieken ja Microsoftin rahoittama hanke keväällä 2027 on tervetullut lisä, mutta yksittäinen, rajatulle ryhmälle suunnattu ja yhden teknologiatoimijan rahoittama kokonaisuus ei riitä vastaamaan koko työllisyysalueen tarpeeseen. Lisäksi hanke ei kata Siuntiota omana ryhmänään, vaikka kyse on koko kolmen kunnan työllisyysalueesta. 2. Satunnainen ohjaus ei ole kattavaa: Vastauksessa todetaan, että tekoälyopastusta annetaan nykyisellään "tarvittaessa" osana muuta valmennusta. Juuri ne työnhakijat, jotka hyötyisivät opastuksesta eniten – kuten yli 50-vuotiaat, pitkäaikaistyöttömät ja heikommat digitaidot omaavat – eivät useinkaan osaa itse pyytää tekoälyopastusta. Ilman suunnitelmallista kokonaiskattavuutta tavoiteltu tulos ei toteudu. 3. Aloitteen ydin jää toteutumatta: Aloitteessa esitettiin matalan kynnyksen, käytännönläheistä opastusta, joka kytketään systemaattisesti osaksi työllistymissuunnitelmia ja työnvälitystä sekä arvioidaan tulosten perusteella lautakunnassa. Pelkkä

ulkopuolisen hankkeen seuraaminen ei tuo työllisyysalueelle omaa, mitattavaa tietoa siitä, miten tekoälyopastus lyhentää työttömyysjaksoja ja säästää kunnan työttömyysturvamenoja. Kirkkonummen tulee työllisyysalueen vastuukuntana ottaa aktiivisempi rooli. Työllisyysalueen tulee valmistaa oma, kohdennettu ja mitattava tekoälyopastuksen ja hyödyntämiseen pilotti, joka täydentää tulevia hankkeita ja samalla varmistaa, että aktiivisella työnhakijalla ovat valmiudet ja myös velvollisuudet nykyaikaiseen työnhakuun.

Vastaesitys raukesi kannattamattomana.

Muutosesitys (Jukka Lahti):
Poistetaan viimeinen lause vastauksesta, joka alkaa "Tässä tilanteessa ei nähdä... "

Muutosesitystä kannattivat Ekman Jani, Suoknuuti Marko, Tiirikainen Susanna, Laaksonen Merja, Björkroth Sofia, Valtonen Martin ja Haaparanta Jaakko.

Puheenjohtajan tiedustellessa, muutos hyväksyttiin.

Lisäysehdotus (Merja Laaksonen):
Lisäys päätökseen: Samanaikaisesti lautakunta kartoittaa yhteistyössä muiden TE-keskusten ja alan toimijoiden kanssa pikaisella aikataululla tekoälyn hyödyntämismahdollisuuksia TE-toiminnoissa.

Lisäysehdotusta kannattivat Ekman Jani, Lahti Jukka, Suoknuuti Marko, Tiirikainen Susanna, Haaparanta Jaakko, Björkroth Sofia ja Valtonen Martin.

Puheenjohtajan tiedustellessa, lisäys hyväksyttiin.

Päätös

Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta päättää

1
antaa seuraavan vastauksen valtuustoaloitteeseen 17/2026: "Tekoälyopastus työnhakuun” ja esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle, että valtuusto pitää vastausta riittävänä ja aloitetta loppuun käsiteltynä:

Nykyisellään työhön- ja uravalmennuksissa sekä CV- ja työnhakuvalmennuksissa on tekoälyopastusta tarvittaessa osana muuta valmennussisältöä. Myös esimerkiksi työvoimakoulutuksissa on yhä useammin tekoälyosuuksia. Valmisteilla on myös hankinta tekoälypohjaisesta työnhaun tuesta.

Keväällä 2027 Tieke (Tietoyhteiskunnan Kehittämiskeskus ry) toteuttaa

Microsoftin rahoittamana datakeskuspaikkakunnille työnhakijoille suunnattuja ”Tekoälytaitoa työelämään ja yrittäjyyteen”-toteutuksia, työllisyysalueen osalta Vihtiin ja Kirkkonummeen erilliset ryhmät. Toteutukset näillä näkymin helmikuusta toukokuuhun 2027. Asiakasohjaus alkanut marraskuussa 2026. Käytännössä tämä voisi toimia osaltaan toivotun pilotin asemassa ja hankkeesta voisi saada tarvittavaa kokemuspohjaa mahdollisen jatkuvan toiminnan arvioimiseksi.

2
kartoittaa yhteistyössä muiden TE-keskusten ja alan toimijoiden kanssa pikaisella aikataululla tekoälyn hyödyntämismahdollisuuksia TE-toiminnoissa.

Jäsen Mait Mihhels jätti päätöksestä eriävän mielipiteen.

Selostus

Valtuuston kokouksessa 19.10.2026 jätettyyn valtuustoaloitteeseen tekoälyopastuksesta työnhakuun on valmisteltu seuraava vastaus:

Nykyisellään työhön- ja uravalmennuksissa sekä CV- ja työnhakuvalmennuksissa on tekoälyopastusta tarvittaessa osana muuta valmennussisältöä. Myös esimerkiksi työvoimakoulutuksissa on yhä useammin tekoälyosuuksia. Valmisteilla on myös hankinta tekoälypohjaisesta työnhaun tuesta.

Keväällä 2027 Tieke (Tietoyhteiskunnan Kehittämiskeskus ry) toteuttaa Microsoftin rahoittamana datakeskuspaikkakunnille työnhakijoille suunnattuja ”Tekoälytaitoa työelämään ja yrittäjyyteen”-toteutuksia, työllisyysalueen osalta Vihtiin ja Kirkkonummeen erilliset ryhmät. Toteutukset näillä näkymin helmikuusta toukokuuhun 2027. Asiakasohjaus alkanut marraskuussa 2026. Käytännössä tämä voisi toimia osaltaan toivotun pilotin asemassa ja hankkeesta voisi saada tarvittavaa kokemuspohjaa mahdollisen jatkuvan toiminnan arvioimiseksi. Tässä tilanteessa ei nähdä tämän lisäksi erillisen pilotin tarvetta.

Päätöshistoria

Kunnanvaltuusto 19.10.2026 § 94

Päätös

Kunnanvaltuusto toimittaa valtuustoaloitteen kunnanhallitukselle valmisteltavaksi.

Selostus

Vihreä valtuustoryhmä / Lauri Lavanti jätti kunnanvaltuuston kokouksessa 19.10.2026 seuraavan valtuustoaloitteen:

”Valtuustoaloite tekoälyopastuksesta työnhakuun

Työnhaun välineet ovat vaihtuneet nopeammin kuin opastus niihin on ehtinyt. Julkinen työnvälitys on aina opettanut oman aikansa työnhaun

välineitä: ansioluettelokursseja, tietokoneen käyttöä, verkosta hakemista, LinkedInä. Tekoäly on tämän jatkumon seuraava vaihe, mutta opastus siihen ei ole vielä ehtinyt kaikkien ulottuville. Kipeimmin ero osuu niihin kirkkonummelaisiin, joiden ala muuttui alta. Duunitorin Työnhaku Suomessa -tutkimuksen mukaan aktiivisista työnhakijoista tekoälyä työnhaussa käyttävien osuus kaksinkertaistui vuoden 2025 aikana 18 %:sta 37 %:iin. He muotoilevat ansioluettelonsa ja hakemuksensa tekoälyn avulla, sanoittavat osaamistaan ja valmistautuvat haastatteluun sen tuella. Duunitorin kansallisen rekrytointitutkimuksen mukaan lähes puolet työnantajista on joutunut uudistamaan rekrytointiprosessejaan tekoälyn myötä.

Kirkkonummi toimii Kirkkonummen, Vihdin ja Siuntion työllisyysalueen vastuukuntana, ja aluetta ohjaa yhteinen työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta. Vastuukuntana Kirkkonummella on sekä velvollisuus että tilaisuus viedä asiaa eteenpäin: pilotti, joka rakennettaisiin täällä, voitaisiin laajentaa suoraan kaikkiin kolmeen kuntaan.

Käytännön opastus nykyisiin työnhaun välineisiin olisi yksi kustannustehokkaimmista keinoista lyhentää työttömyysjaksoja, ja työllisyysalueella on jo osaaminen ja rakenteet sen tarjoamiseen. Investointina opastus olisi pieni, ja kustannusvaikuttavuus syntyisi nopeammasta työllistymisestä: lyhentyneet työttömyysjaksot vähentäisivät työttömyysturvan menoja ja toisivat verotuloja takaisin kuntaan. Määräaikaisena pilottina kustannus olisi rajattu ja vaikutus arvioitavissa ennen pysyviä sitoumuksia. Kohdennettuna oikein opastus nopeuttaisi työllistymistä juuri niillä ryhmillä, joiden työnhaku on tällä hetkellä vaikeinta: yli 50-vuotiailla, pitkäaikaistyöttömillä ja niillä, joilla on pisin matka digitaalisiin palveluihin. Opastus ei ratkaisisi työttömyyttä eikä lupaisi työpaikkoja: se kaventaisi etäisyyttä sen välillä, mitä työnhakija osaa ja mitä rekrytointi tänään edellyttää. Työllisyysalueella olisi tilaisuus toimia edelläkävijänä käytännön tekoälyopastuksessa.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Kirkkonummi vastuukuntana valmistelee Kirkkonummen, Vihdin ja Siuntion työllisyysalueelle määräaikaisen pilotin maksuttomasta käytännön opastuksesta tekoälytyökalujen, kuten ChatGPT:n, Copilotin tai Mistralin, hyödyntämiseen työnhaussa: ansioluettelon ja hakemusten muokkaamiseen, oman osaamisen sanoittamiseen, LinkedIn-profiilin päivittämiseen ja haastatteluun valmistautumiseen; jalkauttaa opastuksen kohdennetusti niille ryhmille, jotka hyötyisivät siitä eniten; kytkee opastuksen osaksi työllistymissuunnitelmia, työvoimakoulutuksia ja työnvälitystä; ja raportoi pilotin tulokset työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunnalle.

Vihreä valtuustoryhmä ja Lauri Lavanti”

Valtuustoaloitteen allekirjoittivat Lauri Lavannin lisäksi Saara Huhmarniemi, Ronja Karkinen, Piia Aallonharja, Anders Adlercreutz, Anna Aintila, Sofia

Björkroth, Urho Blom, Heidi Castrén, Jani Ekman, Miika Engström, Minna Enqvist, Johanna Fleming, Marjut Frantsi-Lankia, Anneli Granström, Miisa Jeremejew, Sanni Jäppinen, Antti Kilappa, Fredrik Kock, Nadia Korkman, Jani Kähkönen, Jukka Lahti, Eero Lankia, Kim Liljequist, Viveca Lindgren, Edla Niemi, Maarit Orko, Lauri Valli, Martin Valtonen, Thomas Vasenius, Arttu Lankinen, Linda Basilier, Kari Virtanen ja Saara Brax.

Liitteet / bilagor
2 Valtuustoaloite - fullmäktigemotion 17-2026, allekirjoituksineen

Palkkatuen myöntämisen periaatteet
Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta 17.11.2026 § 45
928/00.01.02/2025

Valmistelija

Työllisyysaluejohtaja Tony Sandström
etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihde)

Päätösehdotus

Työllisyysaluejohtaja Sandström Tony

Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta päättää palkkatuen periaatteista 1.1.2027 lähtien seuraavasti:

1
Palkkatukea myönnetään vakituiseen, kokoaikaiseen työsuhteeseen, tai vähintään 18 kk kestävään työsuhteeseen. Palkkatuen kesto määrittyy lainsäädännön mukaisesti.

2
Vamman, sairauden tai muun tähän verrattavissa olevan syyn vuoksi palkkatukea voidaan myös myöntää osa-aikaiseen työsuhteeseen. Vamman tai sairauden perusteella voi lainsäädännön mukaisesti hakea enintään 24kk jatkoa palkkatukeen. Näissä tapauksissa jatkotukea myönnetään enintään 10kk kerrallaan.

3
Oppisopimustapauksissa ei aseteta alueellisia linjauksia laista tulevien ehtojen lisäksi.

4
Palkkatukea myönnetään 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen kohdalla enintään 10 kuukaudeksi.

5
Palkkatukea ei myönnetä ajalle, jolta asiakas voi saada vanhuuseläkettä.

6
Työnantajalla tulee olla varsinaista toimintaa ja palkkatuen ulkopuolisia tuloja tai rahoitusta ja työnantajan toiminnan tulee olla muun lainsäädännön mukaista.

7
Palkkatuen myöntämisen edellytyksenä on, että sen tulee edistää työnhakijan työllistymistä. Työnantajan tulee esittää palkkatukihakemuksen liitteenä suunnitelma siitä, miten työntekijän työllistymistä edistetään palkkatuen avulla.

Käsittely

Työllisyysaluejohtaja Tony Sandström esitteli asiaa.

Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi että keskustelun aikana oli jätetty seuraava muutosehdotus:

Muutosehdotus (Marko Suoknuuti):
Päätöksestä poistetaan kohta 4.

Mait Mihells kannatti ehdotusta.

Puheenjohtaja tiedustellessa muutosehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta päätti yksimielisesti palkkatuen periaatteista 1.1.2027 lähtien seuraavasti:

1
Palkkatukea myönnetään vakituiseen, kokoaikaiseen työsuhteeseen, tai vähintään 18 kk kestävään työsuhteeseen. Palkkatuen kesto määrittyy lainsäädännön mukaisesti.

2
Vamman, sairauden tai muun tähän verrattavissa olevan syyn vuoksi palkkatukea voidaan myös myöntää osa-aikaiseen työsuhteeseen. Vamman tai sairauden perusteella voi lainsäädännön mukaisesti hakea enintään 24kk jatkoa palkkatukeen. Näissä tapauksissa jatkotukea myönnetään enintään 10kk kerrallaan.

3
Oppisopimustapauksissa ei aseteta alueellisia linjauksia laista tulevien ehtojen lisäksi.

4
Palkkatukea ei myönnetä ajalle, jolta asiakas voi saada vanhuuseläkettä.

5
Työnantajalla tulee olla varsinaista toimintaa ja palkkatuen ulkopuolisia tuloja tai rahoitusta ja työnantajan toiminnan tulee olla muun lainsäädännön mukaista.

6
Palkkatuen myöntämisen edellytyksenä on, että sen tulee edistää työnhakijan työllistymistä. Työnantajan tulee esittää palkkatukihakemuksen liitteenä suunnitelma siitä, miten työntekijän työllistymistä edistetään palkkatuen avulla.

Selostus

Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta päätti 18.11.2025 palkkatuen periaatteista. Tuon jälkeen on tullut käytännön hakemuskäsittelyssä esiin muutostarpeita, sekä palvelusuunnitelmaa on päivitetty. Näistä tullut joitakin muutostarpeita. Kohdat 5-7 olisivat täysin uusia kohtia ja kohtia 1 ja 2 on muokattu. Muutosten tarkoituksena on vahvistaa palkkatuen

lakisääteistäkin tarkoitusta palkkatuetun työllistymisen edistämistä sekä väärinkäytösten ja palkkatuen tarkoituksen vastaisen toiminnan estäminen.

Päätöshistoria

Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta 18.11.2025 § 49

Valmistelija

Työllisyysaluejohtaja Tony Sandström
etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihde)

Päätösehdotus

Vihdin kunnanjohtaja Erkki Eerola

Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta päättää palkkatuen periaatteista 1.1.2026 lähtien seuraavasti:

1
Palkkatukea myönnetään vakituiseen, kokoaikaiseen työsuhteeseen, tai vähintään 18 kk kestävään työsuhteeseen

2
Vamman, sairauden tai muun tähän verrattavissa olevan syyn vuoksi palkkatukea voidaan myös myöntää osa-aikaiseen työsuhteeseen

3
Oppisopimustapauksissa ei aseteta alueellisia linjauksia laista tulevien ehtojen lisäksi

4
Palkkatukea myönnetään 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen kohdalla enintään 10 kuukaudeksi.

Käsittely

Työllisyysaluejohtaja Tony Sandström esitteli asiaa kokouksessa.

Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että keskustelun aikana Mait Mihhels oli tehnyt seuraavan muutosehdotuksen:

Päätöskohtaan neljä tehdään seuraava lisäys: Työsuhteen vähimmäiskesto on 10 kuukautta.

Muutosehdotusta kannatti Marko Suoknuuti.

Muutosehdotusta ei hyväksytty yksimielisesti, joten puheenjohtaja ilmoitti, että asiasta on äänestettävä.

Puheenjohtaja ehdotti, että asiasta äänestetään niin, että ne, jotka kannattavat pohjaehdotusta äänestävät JAA, ja ne, jotka kannattava Mait Mihhels muutosehdotusta äänestävät EI. Äänestysjärjestys hyväksyttiin.

Äänestyksessä annettiin 8 JAA ääntä ja 2 EI ääntä.

Pohjaehdotus sai enemmän ääniä ja voitti.

JAA äänestivät Männistö Maria-Elisa, Haaparanta Jaakko, Laaksonen Merja, Björkroth Sofia, Lahti Viveca, Valtonen Martin, Ekman Jani ja Salonen Ismo.

EI äänestivät Mihhels Mait ja Suoknuuti Marko.

Päätös

Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta päätti päätösehdotuksen mukaisesti.

Selostus

Palkkatuki on harkinnanvarainen työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023, luku 10) säädelty tuki työnantajalle työttömän työnhakijan palkkaamiseen. Palkkatukea voidaan myöntää työnantajalle työttömän henkilön työllistämisen tukemiseksi, kun työttömyyden arvioidaan jatkuvan ilman tukea tai kun työttömyyden taustalla on ammatillisen osaamisen, työkyvyn tai muiden vastaavien edellytysten puutteita. Palkkatuki on harkinnanvarainen, mutta 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki, joka on rinnastettavissa palkkatukeen, on subjektiivinen tuki, eli lain kriteerien täyttyessä tuki on myönnettävä. Lainsäädännössä on mahdollisuus myöntää yli 60 vuotta täyttäneille pitkäaikaistyöttömille palkkatukea 24 kuukauden jaksoissa, ehdotuksena on, ettei tätä mahdollisuutta käytetä.

Työllisyysalueiden liikkumavara yksityiskohtaisten myöntölinjausten tekemisessä on nykyisen lainsäädännön ja sen tulkintojen vuoksi osittain epävarma. Työllisyysalueiden toimintaa valvovalla Aluehallintovirastolla on meneillään palkkatukeen liittyviä tarkistuksia ja hallinto-oikeuksien käsittelyssä on palkkatukeen liittyviä tapauksia. Osaltaan palkkatukilainsäädännön tarkempi liikkumavara määrittyy näiden tapausten päätösten kautta. Ehdotetut linjaukset on tulkittu olevan lainsäädännön mahdollistamia.

Nykyisellään pääasiallisena ehtona on alueella ollut toistaiseksi voimassa oleva työsuhde. Tällä on pyritty kohdentamaan vuonna 2025 valtion siirtyneiden sidontojen vuoksi tiukkaa ja epävarmaa määrärahatilannetta työnhakijoille pitkäkestoisiin ja kestäviin ratkaisuihin. Selkeyden ja asiakasviestinnän vuoksi ehdotetaan, että linjausmuutokset tulevat voimaan vuodenvaihteessa.

Oheismateriaali / tilläggsmaterial
Palkkatuen myöntämisen periaatteet, oheis

Ajankohtaiskatsaus
Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta 17.11.2026 § 46
708/00.01.02/2024

Valmistelija	Työllisyysaluejohtaja Tony Sandström etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Työllisyysaluejohtaja Sandström Tony Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta päättää merkitä ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.
Käsittely	Työllisyysaluejohtaja Tony Sandström esitteli asiaa.
Päätös	Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta päätti merkitä ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.
Selostus	Kokouksessa esitellään ajankohtaiskatsaus.

Oheismateriaali / tilläggsmaterial
Ajankohtaiskatsaus Marraskuu, oheis

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 40, § 41, § 42, § 43, § 44, § 46

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 45

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimus työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Oikaisuvaatimus tehdään Kirkkonummen työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunnalle.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen suostumuksella katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Käytettäessä todisteellista tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen päätöksen tiedoksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, oikaisuvaatimuksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa, joka on osoitettava työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunnalle, on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miltä kohdin päätökseen haetaan oikaisua ja millaista oikaisua siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla oikaisua vaaditaan

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero
- jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite
- jos oikaisuvaatimuksen tekijän puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava laatijan yhteystiedot

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava jäljempänä olevaan osoitteeseen virka-aikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Postiin oikaisuvaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille kunnan kirjaamoon oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon virka-ajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä myös telekopiona tai sähköpostilla lähettäjän omalla vastuulla.

Yhteystiedot:

Kirkkonummen kunta

Postiosoite: PL 20, 02401 Kirkkonummi

Käyntiosoite: Ervastintie 2, palvelupiste 1.krs, Kirkkonummi

Virka-aika: maanantai - perjantai 9.00 - 15.00

puh.vaihde 09-29671

s-posti: kirjaamo@kirkkonummi.fi

Oikaisuvaatimuksen käsittelyn maksullisuus

Oikaisuvaatimuksen käsittelystä ei peritä maksua.