Palkkatuen myöntämisen periaatteet
Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta 17.11.2026 § 45
928/00.01.02/2025

Valmistelija

Työllisyysaluejohtaja Tony Sandström
etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihde)

Päätösehdotus

Työllisyysaluejohtaja Sandström Tony

Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta päättää palkkatuen periaatteista 1.1.2027 lähtien seuraavasti:

1
Palkkatukea myönnetään vakituiseen, kokoaikaiseen työsuhteeseen, tai vähintään 18 kk kestävään työsuhteeseen. Palkkatuen kesto määrittyy lainsäädännön mukaisesti.

2
Vamman, sairauden tai muun tähän verrattavissa olevan syyn vuoksi palkkatukea voidaan myös myöntää osa-aikaiseen työsuhteeseen. Vamman tai sairauden perusteella voi lainsäädännön mukaisesti hakea enintään 24kk jatkoa palkkatukeen. Näissä tapauksissa jatkotukea myönnetään enintään 10kk kerrallaan.

3
Oppisopimustapauksissa ei aseteta alueellisia linjauksia laista tulevien ehtojen lisäksi.

4
Palkkatukea myönnetään 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen kohdalla enintään 10 kuukaudeksi.

5
Palkkatukea ei myönnetä ajalle, jolta asiakas voi saada vanhuuseläkettä.

6
Työnantajalla tulee olla varsinaista toimintaa ja palkkatuen ulkopuolisia tuloja tai rahoitusta ja työnantajan toiminnan tulee olla muun lainsäädännön mukaista.

7
Palkkatuen myöntämisen edellytyksenä on, että sen tulee edistää työnhakijan työllistymistä. Työnantajan tulee esittää palkkatukihakemuksen liitteenä suunnitelma siitä, miten työntekijän työllistymistä edistetään palkkatuen avulla.

Käsittely

Työllisyysaluejohtaja Tony Sandström esitteli asiaa.

Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi että keskustelun aikana oli jätetty seuraava muutosehdotus:

Muutosehdotus (Marko Suoknuuti):
Päätöksestä poistetaan kohta 4.

Mait Mihells kannatti ehdotusta.

Puheenjohtaja tiedustellessa muutosehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta päätti yksimielisesti palkkatuen periaatteista 1.1.2027 lähtien seuraavasti:

1
Palkkatukea myönnetään vakituiseen, kokoaikaiseen työsuhteeseen, tai vähintään 18 kk kestävään työsuhteeseen. Palkkatuen kesto määrittyy lainsäädännön mukaisesti.

2
Vamman, sairauden tai muun tähän verrattavissa olevan syyn vuoksi palkkatukea voidaan myös myöntää osa-aikaiseen työsuhteeseen. Vamman tai sairauden perusteella voi lainsäädännön mukaisesti hakea enintään 24kk jatkoa palkkatukeen. Näissä tapauksissa jatkotukea myönnetään enintään 10kk kerrallaan.

3
Oppisopimustapauksissa ei aseteta alueellisia linjauksia laista tulevien ehtojen lisäksi.

4
Palkkatukea ei myönnetä ajalle, jolta asiakas voi saada vanhuuseläkettä.

5
Työnantajalla tulee olla varsinaista toimintaa ja palkkatuen ulkopuolisia tuloja tai rahoitusta ja työnantajan toiminnan tulee olla muun lainsäädännön mukaista.

6
Palkkatuen myöntämisen edellytyksenä on, että sen tulee edistää työnhakijan työllistymistä. Työnantajan tulee esittää palkkatukihakemuksen liitteenä suunnitelma siitä, miten työntekijän työllistymistä edistetään palkkatuen avulla.

Selostus

Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta päätti 18.11.2025 palkkatuen periaatteista. Tuon jälkeen on tullut käytännön hakemuskäsittelyssä esiin muutostarpeita, sekä palvelusuunnitelmaa on päivitetty. Näistä tullut joitakin muutostarpeita. Kohdat 5-7 olisivat täysin uusia kohtia ja kohtia 1 ja 2 on muokattu. Muutosten tarkoituksena on vahvistaa palkkatuen lakisääteistäkin tarkoitusta palkkatuetun työllistymisen edistämistä sekä väärinkäytösten ja palkkatuen tarkoituksen vastaisen toiminnan estäminen.

Päätöshistoria

Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta 18.11.2025 § 49

Valmistelija

Työllisyysaluejohtaja Tony Sandström
etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihde)

Päätösehdotus

Vihdin kunnanjohtaja Erkki Eerola

Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta päättää palkkatuen periaatteista 1.1.2026 lähtien seuraavasti:

1

Palkkatukea myönnetään vakituiseen, kokoaikaiseen työsuhteeseen, tai vähintään 18 kk kestävään työsuhteeseen

2
Vamman, sairauden tai muun tähän verrattavissa olevan syyn vuoksi palkkatukea voidaan myös myöntää osa-aikaiseen työsuhteeseen

3
Oppisopimustapauksissa ei aseteta alueellisia linjauksia laista tulevien ehtojen lisäksi

4
Palkkatukea myönnetään 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen kohdalla enintään 10 kuukaudeksi.

Käsittely

Työllisyysaluejohtaja Tony Sandström esitteli asiaa kokouksessa.

Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että keskustelun aikana Mait Mihhels oli tehnyt seuraavan muutosehdotuksen:

Päätöskohtaan neljä tehdään seuraava lisäys: Työsuhteen vähimmäiskesto on 10 kuukautta.

Muutosehdotusta kannatti Marko Suoknuuti.

Muutosehdotusta ei hyväksytty yksimielisesti, joten puheenjohtaja ilmoitti, että asiasta on äänestettävä.

Puheenjohtaja ehdotti, että asiasta äänestetään niin, että ne, jotka kannattavat pohjaehdotusta äänestävät JAA, ja ne, jotka kannattava Mait Mihhels muutosehdotusta äänestävät EI. Äänestysjärjestys hyväksyttiin.

Äänestyksessä annettiin 8 JAA ääntä ja 2 EI ääntä.
Pohjaehdotus sai enemmän ääniä ja voitti.

JAA äänestivät Männistö Maria-Elisa, Haaparanta Jaakko, Laaksonen Merja, Björkroth Sofia, Lahti Viveca, Valtonen Martin, Ekman Jani ja Salonen Ismo.

EI äänestivät Mihhels Mait ja Suoknuuti Marko.

Päätös

Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta päätti päätösehdotuksen mukaisesti.

Selostus

Palkkatuki on harkinnanvarainen työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023, luku 10) säädelty tuki työnantajalle työttömän työnhakijan palkkaamiseen. Palkkatukea voidaan myöntää työnantajalle työttömän henkilön työllistämisen tukemiseksi, kun työttömyyden arvioidaan jatkuvan ilman tukea tai kun työttömyyden taustalla on ammatillisen osaamisen, työkyvyn tai muiden vastaavien edellytysten puutteita. Palkkatuki on harkinnanvarainen, mutta 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki, joka on rinnastettavissa palkkatukeen, on subjektiivinen tuki, eli lain kriteerien täyttyessä tuki on myönnettävä. Lainsäädännössä on mahdollisuus myöntää yli 60 vuotta täyttäneille pitkäaikaistyöttömille palkkatukea 24 kuukauden jaksoissa, ehdotuksena on, ettei tätä mahdollisuutta käytetä.

Työllisyysalueiden liikkumavara yksityiskohtaisten myöntölinjausten tekemisessä on nykyisen lainsäädännön ja sen tulkintojen vuoksi osittain epävarma. Työllisyysalueiden toimintaa valvovalla Aluehallintovirastolla on meneillään palkkatukeen liittyviä tarkistuksia ja hallinto-oikeuksien käsittelyssä on palkkatukeen liittyviä tapauksia. Osaltaan palkkatukilainsäädännön tarkempi liikkumavara määrittyy näiden tapausten päätösten kautta. Ehdotetut linjaukset on tulkittu olevan lainsäädännön mahdollistamia.

Nykyisellään pääasiallisena ehtona on alueella ollut toistaiseksi voimassa oleva työsuhde. Tällä on pyritty kohdentamaan vuonna 2025 valtion siirtyneiden sidontojen vuoksi tiukkaa ja epävarmaa määrärahatilannetta työnhakijoille pitkäkestoisiin ja kestäviin ratkaisuihin. Selkeyden ja asiakasviestinnän vuoksi ehdotetaan, että linjausmuutokset tulevat voimaan vuodenvaihteessa.