Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2027-2028 hyväksyminen
Henkilöstöjaosto 25.11.2026
915/01.00.00/2023

Valmistelija	Henkilöstöjohtaja Sanna Salonen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Salonen Sanna Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä Kirkkonummen kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2027-2028.
Käsittely	<Aloita käsittelyn kuvaus tästä>
Päätös	
Selostus	Työnantajalla, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on oltava lakisääteinen suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslakien tarkoitus on suojata epäoikeudenmukaiselta kohtelulta sekä syrjinnältä, ja työnantajien on huolehdittava tämän toteutumisesta. Lait velvoittavat työnantajia tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen sekä syrjinnän ennaltaehkäisyyn tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Tasa-arvolain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä tässä tarkoituksessa parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintää. Yhdenvertaisuuslain tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa. Kirkkonummen kunnan henkilöstöä koskeva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2027 – 2028 on laadittu yhteistoiminnassa henkilöstöhallinnon, henkilöstön edustajien, johdon ja työsuojelun kanssa. Suunnitelmaan kirjatut tavoitteet ja toimenpiteet ohjaavat henkilöstöpoliittista työtä tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen työelämän edistämisessä. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2027-2028 on käsitelty yhteistoimintaryhmän kokouksessa 12.11.2026.