Päivitetyn kuntastrategian 2027-2029 hyväksyminen, Kv
Kunnanhallitus 30.11.2026
365/00.01.03/2026

Valmistelija

Strategiapäällikkö Anu Lankinen
Suunnittelija Joni Arola
etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihde)

Päätösehdotus

Kunnanjohtaja Sailas Virpi

Kunnanhallitus päättää

1
ehdottaa kunnanvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy päivitetyn kuntastrategian vuosille 2027-2029

2
tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Käsittely

Päätös

Tiedoksi

Selostus

Kuntastrategia on kunnan toimintaa ja päätöksentekoa ohjaava suunnitelma, jossa määritellään kunnan suunta sekä sen tärkeimmät pidemmän aikavälin tavoitteet. Kuntalain 37§ mukaisesti kunnassa on oltava kuntastrategia, josta kunnan keskeisin päätöksenteko, suunnittelu ja kehittäminen johdetaan. Päivitetty kuntastrategia täsmentää strategisia tavoitteita ja nimeää kärkiohjelmat, joiden avulla tavoitteisiin on mahdollista päästä. Lisäksi strategiassa on huomioitu tavoitteisiin pääsyn selkeämpi mittaaminen.

Kuntalain mukaan kuntastrategia on päivitettävä kerran valtuustokauden aikana. Edellisen kerran Kirkkonummen kuntastrategiaa on päivitetty vuonna 2024, jolloin kuntastrategia tehtiin vuoteen 2030 saakka. Tuolloin kunnanvaltuusto päätti, että tulevat valtuustot tekevät tarvittavia muutoksia 2024 hyväksyttyyn kuntastrategiaan.

Kuntastrategiauudistus on tehty eri sidosryhmiä osallistaen vuoden 2026 aikana. Kunnan henkilöstön oli mahdollista vastata avoimeen kyselyyn. Kunnanvaltuutetut osallistuivat strategiatyöskentelyyn kunnanvaltuuston seminaarissa ja iltakoulussa. Lisäksi valtuustoryhmät antoivat kommentteja sekä strategialuonnokseen että strategiamittareihin. Strategiaa on työstetty kunnan johtoryhmissä. Kunnan johtoryhmien yhteiskokous käsitteli kuntastrategiaa kahdessa kehittämispäivässä. Pidimme myös strategiapajat kaikille vaikuttamistoimielimille.

Uusi kuntastrategiamme koostuu visiosta, kolmesta päämäärästä, joiden alle on asetettu yhteensä 16 strategiakauden tavoitetta mittareineen. Strategia tunnistaa keskeisimmät kärkiohjelmat.

Visio:
Metropolialueen elinvoimaisin sivistyskunta PORKKALASTA NUUKSIOON - 700 år på vågtoppen

Kirkkonummen kuntastrategiassa on kolme päämäärää:

- Hyvinvoiva ja elävä Kirkkonummi - Porkkalasta Nuuksioon
- Kestävä ja kasvava Kirkkonummi - Metropolialueen halutuin ja elinvoimaisin pikkukaupunki
- Osaava ja oppiva Kirkkonummi - Sivistystä 700 vuotta

Strategiset tavoitteet

Tasapainotettu kuntastrategia pohjautuu viitekehykseen, jossa kunnan menestystä ja vaikuttavuutta tarkastellaan samanaikaisesti neljästä eri näkökulmasta: talous, hyvinvointi, henkilöstö ja palvelut.

Yhteisöllinen ja elävä Kirkkonummi pitää sisällään tavoitteemme olla asuinpaikka, jossa viihtyvyyteen ja turvallisuuteen panostetaan. Haluamme, että kuntakeskuksemme on elävä kohtaamispaikka ja valttikorttejamme ovat merellisyys ja luonnonläheisyys. Näemme, että kunnassamme veto- ja pitovoimatekijöinämme ovat omaleimaiset kylät ja alueet, joiden oma identiteetti on vahva. Haluamme palvelutarjontamme avulla mahdollistaa kuntalaisten aktiivisen elämäntavan, kulttuurin ja liikkumisen ja vastata kasvavan, ikääntyvän ja monimuotoisen väestön tarpeisiin. Vahvistamamme yhteistyöverkostoja, jotta voimme varmistaa kestävät ja kustannustehokkaat palvelut.

Kestävä ja kasvava Kirkkonummi tarkoittaa, että tarjoamme monipuolista ja korkealaatuista asumista kaikenikäisille - lähellä luontoa, merta ja järviä. Kasvumme on suunnitelmallista ja hallittua. Kunnalla on kyky toteuttaa tulevaisuuden investoinnit ja kuntalaisten palvelut vastuullisesti ja kustannustehokkaasti. Houkuttelemme aktiivisesti ja määrätietoisesti uusia yrityksiä asettumaan Kirkkonummelle ja varmistamme elinkeinojen elinvoimaisuuden. Olemme yrittäjä- ja yritysmyönteinen kunta, joka tukee yritysten kasvua, kuntaan sijoittumista ja toiminnan kehittymistä sekä yhteistyöverkostoja. Edistämme myös työvoiman ja työpaikkojen kohtaantoa tiiviillä yhteistyöllä eri palveluntuottajien ja yhteistyökumppanien kanssa.

Jotta kasvu tehdään kestävästi, tulee meidän huolehtia vastuullisuudesta ja toimia aktiivisesti ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi ja vaalia luonnon monimuotoisuutta. Kirkkonummella tulisi olla helppo ja turvallista liikkua eri kulkumuodoin.

Osaava ja oppiva Kirkkonummi on vahva sivistyskunta. Tuemme elinikäisen oppimisen kulttuuria ja varmistamme, että ympäristöt tukevat toimintaa ja, että oppimisympäristöt ovat turvallisia ja terveellisiä.

Kirkkonummi haluaa olla vetovoimainen työnantaja, joka tarjoaa houkuttelevan ja viihtyisän työpaikan. Huolehdimme henkilöstön hyvinvoinnista, johtamisesta ja ennakoivasta osaamisen kehittämisestä. Kirkkonummi on lapsiystävällinen kunta. Haluamme edistää lasten oikeuksien toteutumista Kirkkonummella erityisesti lasten ja nuorten osallisuutta sekä lapsivaikutusten arviointia kehittämällä. Jotta onnistumme, meidän tulisi johtaa tiedolla älykkäitä digitaalisia ratkaisuja hyödyntäen.

Kärkiohjelmat

Strategiassa määriteltyjen kärkiohjelmien avulla strategia viedään käytäntöön. Kuntastrategian kärkiohjelmat ovat palveluverkkosuunnitelma, kestävän kuntatalouden suunnitelma, elinkeino-ohjelma, hyvinvointikertomus- ja suunnitelma ja osaamisen kehittämisen ohjelma.

Kuntastrategian mittarit
Strategiaan on määritelty avainmittareita, joilla strategian toteutumista voidaan seurata ja arvioida. Avainmittareita tukevat jokaiselle tavoitteelle asetetut toiminnan mittarit. Tämän lisäksi asetamme vuosittain tarkempia mittareita talousarvion yhteydessä.

Kuntastrategian toimeenpano
Kun valtuusto on hyväksynyt kuntastrategian, alkaa sen jalkauttaminen käytännön työhön. Täytäntöönpanoon tarvitsemme henkilöstön aktiivista osallistumista sekä strategiasta johdettavia, poikkihallinnollisia ohjelmia ja suunnitelmia. Strategiaa tukevien ohjelmien, kuten esimerkiksi elinkeino-ohjelman laadinta ja palveluverkkosuunnitelman päivitystyöt ovat myös käynnissä.

Strategiaraportti esitellään valtuustolle kahdesti vuodessa, osavuosikatsauksen II ja tilinpäätöksen yhteydessä. Avainmittarit esitetään liikennevaloin ja julkaistaan kunnan verkkosivuilla.