Kirkkonummen kuntastrategia 2027-2030



KIRKKONUMMI
KYRKSLÄTT

Sisältö

1. Strategian arvoperustat
2. Kirkkonummen kunnan arvot
3. Strategiatyön polku ja sidosryhmäyhteistyö
4. Visio, strategiset päämäärät ja kärkiohjelmat
    - Visiomme perusta
    - Osaava ja oppiva Kirkkonummi: Osaamisen kehittämisen ohjelman perusta
5. Strategiset tavoitteet
6. Strategiset päämäärät ja kärkiohjelmat
7. Avainmittarit strategisten tavoitteiden seurantaan

LIITE

Strategiset tavoitteet ja niihin liitetyt mittarit - Lähtö- ja tavoitetason määritys

1. Strategian arvoperustat

Strategiatyömme tavoitteena on arvon luominen kaikilla tasoilla kunnan toiminnan parantamiseksi ja kehittämiseksi. Seuraamme ja arvioimme strategiatyön onnistumista tiekarttojen, mittareiden ja sidosryhmäyhteistyön avulla.

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ



NÄKÖKULMAT	ARVON LUOMINEN Kestävyys – Luottamus – Rohkeus - Avoimuus
Talous	Kustannusrakenteen parantaminen ja elinvoiman lisääminen.
Hyvinvointi	Kuntalaisten hyvinvoinnin parantaminen
Palvelut	Korkealaatuiset ja kustannustehokkaat palvelut
Henkilöstö	Henkilöstön osaamisen ja työhyvinvoinnin varmistaminen

2. Kirkkonummen kunnan arvot

ARVOT

KESTÄVYYS

Teemme ratkaisuja ja valintoja, jotka ovat oikeudenmukaisia ja kestäviä ympäristön, talouden, kuntalaisten ja toiminnan kannalta.

AVOIMUUS

Kaiken toimintamme lähtökohta on avoimuus ja läpinäkyvyys.

LUOTTAMUS

Toimintamme perustuu keskinäiseen arvostukseen ja luottamukseen.

ROHKEUS

Kokeilemme ennakkoluulottomasti uusia asioita ja ennakoimme muuttuvaa maailmaa.



KIRKKONUMMI
KYRKSLÄTT

3. Strategiatyön polku ja sidosryhmäyhteistyö

TARINA KOHTI MENESTYSTÄ



Kärkiohjelmien avulla tavoitteisiin

VISIO 2028

Metropolialueen elinvoimaisin sivistyskunta Porkkalasta Nuuksioon - 700 år på vågtoppen

- Valtuusto-ryhmien kommentti -kierros
- Kunnan-hallituksen ja valtuuston käsittely
- Avainmittarit arvioinnin tukena
- Osaamisen kehittämisen ohjelma
- Kestävän kuntatalouden ohjelma
- Hyvinvointi-kertomus
- Palveluverkko-suunnitelma
- Elinkeino-ohjelma

Mitattavat, visiota tukevat tavoitteet

- **Valtuuston iltakoulu 21.9.2026: Päivitetty Kuntastrategia**
- Kuntalaisilta / Kantvikin asukkaat **2.9.**
- Kuntalaisilta / keskustan asukkaat **26.8**
- Vaikuttamistoimielinten tapaamiset **5/2026**
- Kuntalaisilta / Masalan asukkaat **12.5.**
- Valtuusto-seminaari **8.5.**

VISIO 2024

Kirkkonummi - Lähellä ihmistä ja luontoa. Metropolialueen halutuin ja elinvoimaisin kunta. Kestävä, kaksikielinen sivistyskunta 700 vuotta.

Sidosryhmäyhteistyö

2025

- Valtuutettujen näkemykset **25.- 26.9.2025 / Haikko**
- Henkilöstökysely **1/2026**

2026

- Uusien kuntalaisten näkemykset **3.3.**
- Yrittäjien kuntabarometri (2026)
- Kuntalaisilta / Veikkolan asukkaat **10.3.**

4. Visio, strategiset päämäärät ja kärkiohjelmat

Metropolialueen elinvoimaisin sivistyskunta

PORKKALASTA NUUKSIOON - 700 år på vågtoppen



Hyvinvoiva ja elävä | **Kasvava ja kestävä** | **Osaava ja oppiva**

KESTÄVYYS – LUOTTAMUS – AVOIMUUS – ROHKEUS

- Kestävän kuntatalouden ohjelma
- Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma
- Osaamisen kehittämisen ohjelma
- Palveluverkko-suunnitelma
- Elinkeino-ohjelma

Näin onnistumme:

- Arvostava käytös ja rakentava keskustelukulttuuri
- Vastuullinen ja johdonmukainen tiedolla johtaminen
- Osallisuuden ja avoimen hallinnon kehittäminen
- Luottamushenkilöiden yhteistyön vahvistaminen

*"Kirkkonummi on **viihtyisä**, **turvallinen** ja **luonnonläheinen** paikka elää. Merellisyys, järvet ja luonto tukevat kuntalaisten hyvinvointia. "*

*"Kirkkonummella on **monipuolista** ja **korkealaatuista asumista.** Säilytämme korkealaatuisen, pienkaupunkimaisen ja pientalovaltaisen identiteetin."*

*"Kirkkonummella on toimivat yhteistyöverkostot **kestävien ja kustannustehokkaiden palveluiden** varmistamiseksi."*

KIRKKONUMMI KYRKSLÄTT

Visiomme perusta

Metropolialueen elinvoimaisin sivistyskunta Porkkalasta Nuuksioon

– 700 år på vågtoppen

- Porkkalasta Nuuksioon on hyvä asua lähellä luontoa.
  Kylät ja kuntakeskus elävät ja yrityksillä on tilaa kasvaa.

- Kaikki kuntalaiset voivat oppia, harrastaa ja vaikuttaa kotikuntansa asioihin.

700 | KIRKKONUMMI KYRKSLÄTT 1330 - 2030

Osaava ja oppiva Kirkkonummi: Osaamisen kehittämisen ohjelma



5. Strategiset tavoitteet

Päämääränä
Hyvinvoiva ja elävä



1. Kirkkonummi on viihtyisä, turvallinen ja luonnonläheinen paikka elää. Merellisyys, järvet ja luonto tukevat kuntalaisten hyvinvointia.
2. Kuntakeskuksemme on elävä kohtaamispaikka.
3. Veto- ja pitovoimatekijöinämme ovat kylät ja alueet, joiden oma identiteetti on vahva.
4. Palvelutarjontamme mahdollistaa kuntalaisten aktiivisen elämäntavan, kulttuurin ja liikkumisen ja vastaa kasvavan, ikääntyvän ja monimuotoisen väestön tarpeisiin.
5. Kirkkonummella on toimivat yhteistyöverkostot kestävien ja kustannustehokkaiden palveluiden varmistamiseksi.

Päämääränä
Kasvava ja kestävä



1. Kirkkonummella on monipuolista ja korkealaatuista asumista. Säilytämme pienkaupunkimaisen ja pientalovaltaisen identiteetin.
2. Kasvamme suunnitellusti ja hallitusti.
3. Kunnalla on kyky toteuttaa tulevaisuuden investoinnit ja kuntalaisten palvelut vastuullisesti ja kustannustehokkaasti.
4. Olemme yrittäjä- ja yritysmyönteinen kunta, joka tukee yritysten kasvua, kuntaan sijoittumista ja toiminnan kehittymistä sekä yhteistyöverkostoja.
5. Toimimme aktiivisesti ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi vaalien luonnon monimuotoisuutta ja kantokykyä.
6. Kirkkonummella on helppo liikkua turvallisesti eri kulkumuodoilla.
7. Edistämme työvoiman ja työpaikkojen kohtaantoa tiiviillä yhteistyöllä eri palveluntuottajien ja yhteistyökumppanien kanssa.

Päämääränä
Osaava ja oppiva



1. Vahvana sivistyskuntana edistämme elinikäisen oppimisen ja toimijuuden kulttuuria sekä varmistamme toimintaa tukevat ympäristöt. Oppimisympäristömme ovat turvallisia ja terveellisiä.
2. Olemme vetovoimainen ja luotettava työnantaja, joka huolehtii, että henkilöstö voi hyvin muuttuvassa toimintaympäristössä kehittäen ennakoivasti osaamistaan.
3. Toimintamme perustana ovat tietoon perustuva johtaminen ja älykkäät digitaaliset ratkaisut.
4. Kirkkonummi on lapsiystävällinen kunta. Edistämme lapsen oikeuksien toteutumista ja kehitämme lasten ja nuorten osallisuutta sekä lapsivaikutusten arviointia.

6. Strategiset päämäärät ja kärkiohjelmat

Strategisilla kärkiohjelmilla muutamme kuntastrategian ylätason tavoitteet konkreettisiksi teoiksi, resursseiksi ja arjen kehittämistyöksi.

Päämääränä
Hyvinvoiva ja elävä



Päämääränä
Kasvava ja kestävä



Päämääränä
Osaava ja oppiva



1. Hyvinvointi-kertomus ja -suunnitelma

2. Kestävän kunta-talouden ohjelma

3. Elinkeino-ohjelma

4. Palvelu-verkko-suunnitelma

5. Osaamisen kehittämisen ohjelma

Talousarvio on keskeinen väline kuntastrategian toimeenpanossa:
strategiset tavoitteet yhdistetään toimintaan, resursseihin ja mitattaviin tavoitteisiin.

7. Avainmittarit strategisten tavoitteiden seurantaan

Kaikki strategisiin tavoitteisiin liittyvät mittarit lähtö- ja tavoitetason tiedoilla on esitetty liitteessä.

TALOUS * HENKILÖSTÖ * HYVINVOINTI * PALVELUT



1. Väestön kasvun muutos (%): Kuinka nopeasti kunnan väkiluku kasvaa tai supistuu prosentteina.

Mihin tietoa käytetään:
Elinvoiman, vetovoiman ja tulevien palvelutarpeiden seuranta ja ennakointi. Talous ja verotulot: kunnallisverojen osuus ja valtion osuuksien määrä. Palveluverkon mitoitus sekä maankäytön ja asuntotuotannon sekä infran rakentamisen tarpeet.

2. Investointien tulorahoitus -prosentti (%) – useamman vuoden keskiarvoseuranta: Kuinka suuren osan kunta pystyy rahoittamaan investoinneistaan omalla tulorahoituksellaan.

Mihin tietoa käytetään:
Velkaantumisen ennakointi. Investointitason mitoitus.

3. Työpaikkaomavaraisuus ja sen kehittyminen: Kuinka työpaikkatarjonta kehittyy ja millainen kunnan taloudellinen elinvoima on. Miten houkutella uusia yrityksiä ja työpaikkoja kuntaan ja varmistaa sujuvat liikenneyhteydet.

Mihin tietoa käytetään:
Kuntatalouden ja verotulojen ennakointi. Elinvoiman ja vetovoiman arviointi ja palvelutarpeen ennakointi. Liikenteen ja infrastruktuurin suunnittelu.

4. HYTE-kerroin: Kuinka paljon kunta saa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen perustuvaa valtionosuuden lisäosaa.

Mihin tietoa käytetään:
Toiminnan ja tulosten mittaaminen sekä lakisääteisen raportoinnin tuki. Kuntalaisten elämänlaatu.

5. Henkilöstökysely:

Mihin tietoa käytetään:
Jatkuva ja ajantasainen tilannekuva henkilöstön työhyvinvoinnista, johtamisesta ja työilmapiiristä.

LIITTEET

Strategiset tavoitteet ja niihin liitetyt mittarit
Lähtö- ja tavoitetason määritys

Hyvinvoiva ja elävä: Hyvinvointi

Strateginen tavoite:	**Lähtötaso:**	**Mittarit:**	**Tavoitetaso:**
Kirkkonummi on viihtyisä, turvallinen ja luonnonläheinen paikka elää. Merellisyys, järvet ja luonto tukevat kuntalaisten hyvinvointia.	22,10 euroa / asukas (2025)	HYTE kerroin (Kouluympäristön turvallisuus, Ikääntyneiden tapaturmat)	25 euroa / asukas (2029)
	"Vietän aikaani asuinseutuni luonnossa" Lähes päivittäin 43% (2026)	Hyvinvointi- ja turvallisuuskysely (koettu hyvinvointi)	Lähes päivittäin 50% (2029)

Näin onnistumme:

- Suunnittelemme ja hoidamme hyvin kunnan yleisiä alueita ja huolehdimme rakennuskannan kunnossapidosta
- Huolehdimme liikenneturvallisuudesta
- Kulttuuri- ja vapaa-ajan palvelut: Varmistamme monipuoliset liikuntapaikat, kirjastot, tapahtumat ja kohtaamispaikat kaikenikäisille
- Rakennamme ja ylläpidämme virkistysreittejä ja edistämme luonnon monimuotoisuutta

Hyvinvoiva ja elävä: Hyvinvointi

Strateginen tavoite:	**Lähtötaso:**	**Mittarit:**	**Tavoitetaso:**
Kuntakeskuksemme on elävä kohtaamispaikka.	Tarkentuu (2026)	Toimitilojen kävijämäärät ja käyttöasteet (yhteisölliset tilat: Fyyri, Lyyra, uimahalli, Wigge, Jokirinne)	Kävijämäärät kasvavat ja käyttöasteet nousevat 5%, pl. Lyyra (2029)
	10 841 (2026)	Kuntakeskuksen asukas-määrän kehitys (lkm)	11 061 (2029)

Näin onnistumme:

- Lisäämme monitoimitilojen yhteiskäyttöisyyttä ja mahdollistamme monipuolista toimintaa
- Sovimme ja pidämme kiinni elinvoimalupauksista yhdessä yrittäjien kanssa
- Kehitämme keskustaa ja tuemme palvelujen toimintaedellytyksiä
- Tuemme kunnan oman kulttuuri- ja liikuntatarjontaa sekä yhdistyksiä ja tapahtumajärjestäjiä

Hyvinvoiva ja elävä: Palvelut

Strateginen tavoite:	**Lähtötaso:**	**Mittarit:**	**Tavoitetaso:**
Veto- ja pitovoimatekijöinämme ovat kylät ja alueet, joiden oma identiteetti on vahva.	71,9 (2026)	EVP indeksi (MDI)	73 (2029)
	41 725 asukasta (2025)	Väestön kasvun muutos (%)	1 % (2029) vuosi Vuosien 2020 ja 2025 välillä keskimääräinen vuotuinen väestönmuutos oli noin +0,81 %.

Näin onnistumme:

- Houkuttelemme uusia kuntalaisia laadukkailla palveluilla
- Huomioimme alueiden ominaispiirteitä ja kasvatamme kuntalaisten osallisuutta
- Tuemme uusien yritysten perustamista, houkuttelemme investointeja ja mahdollistamme olemassa olevien yritysten kasvun
- Mahdollistamme kärkiohjelman eli elinkeino-ohjelman tavoitteisiin pääsemisen

Hyvinvoiva ja elävä: Palvelut

Strateginen tavoite:	Lähtötaso:	Mittarit:	Tavoitetaso:
Palvelutarjontamme mahdollistaa kuntalaisten aktiivisen elämäntavan, kulttuurin ja liikkumisen ja vastaa kasvavan, ikääntyvän ja moni-muotoisen väestön tarpeisiin.	83% vastaajista: Kunta tarjoaa mahdollisuuksia hyvään elämään ja toimivaan arkeen "Täysin ja jokseenkin samaa mieltä yht." (2026)	Tyytyväisyys palveluihin (Hyvinvointi- ja turvallisuuskysely)	85% vastaajista (2029)



Näin onnistumme:

- Kuuntelemme aktiivisesti asukkaitamme toteuttamalla säännöllisesti palvelutarjontaa ja niiden toimivuutta koskevia kyselyitä, mahdollistamalla palautteen antamisen ja –saamisen asiakasrajapinnoissa ja tapaamalla kuntalaisia eri tilaisuuksissa
- Huomioimme demograafiset muutokset ja erilaiset tarpeet palvelujen järjestämisessä
- Arvioimme ja suunnittelemme kunnan palveluiden digitalisoinnin mahdollisuuksia tulevaisuutta varten

Hyvinvoiva ja elävä: Palvelut

Strateginen tavoite:	**Lähtötaso:**	**Mittarit:**	**Tavoitetaso:**
Kirkkonummella on toimivat yhteistyöverkostot kestävien ja kustannustehokkaiden palveluiden varmistamiseksi.	Päätös liittyä mukaan Västra alue-kehitysyhteis-työhön (5/2026)	Kirkkonummen tavoitteiden täyttyminen Västra- ja Kuuma -verkostoissa: Kyllä / Ei	Tavoitteet täyttyvät / Kyllä (2030-) (teollisuuspuistot, yhteinen edun-valvonta ja liikenneväylät, matkailun kehittäminen ja MAL tavoitteet)
	5774 €	Palveluista työllistyneet (valtion seurantasovellus) / palveluiden toimintakulut (TA)	4500 €
	778 €	Asiakasmäärä / toimintakulut	Vähenee 700 € / asiakas

Näin onnistumme:

- Toimimme aktiivisesti yhteistyöverkostoissa ja tekee edunvalvontaa
- Hankimme tarkoituksenmukaisia kumppanuuksia kustannustehokkuuden ja palveluiden laadun kehittämiseksi

Kasvava ja kestävä: Hyvinvointi

Strateginen tavoite:	Lähtötaso:	Mittarit:	Tavoitetaso:
Kirkkonummella on monipuolista ja korkealaatuista asumista. Säilytämme pienkaupunkimaisen ja pientalovaltaisen identiteetin.	65% (2026)	Asukastyytyväisyys asuinympäristöön "Olen tyytyväinen asumisoloihini" täysin samaa mieltä / Hyvinvointi ja turvallisuus -kysely	70% (2029)
	Huoneistojen lkm 9134 kpl (2026)	Asuinpientalot / kpl	Huoneistojen lkm 9800 kpl (2029)

Näin onnistumme:

- Päivitämme maa- ja asuntopolitiikan periaatteet, teemme tarkoituksenmukaista ja oikea-aikaista kaavoitusta sekä toimimme yrittäjä- ja yritysystävällisesti
- Tuemme asuntopolitiikan avulla monipuolisen ja riittävän asuntotuotannon toteuttamista

Kasvava ja kestävä: Talous

Strateginen tavoite:
Kasvamme suunnitellusti ja hallitusti.

Lähtötaso:
41 725 asukasta (2025)

Mittarit:
Väestön kasvun muutos (%)

Tavoitetaso:
1 % (2029) vuosittain

Vuosien 2020 ja 2025 välillä keskimääräinen vuotuinen väestönmuutos oli noin +0,81 %.



Näin onnistumme:

- Teemme ennakoivaa kaavoitussuunnittelua
- Mahdollistamme monipuolisen asuntotuotannon
- Hyödynnämme väestöennusteita
- Pidämme kiinni investointikatosta ja priorisoimme investointeja strategian mukaisesti
- Kasvatamme työpaikkaomavaraisuutta

Kasvava ja kestävä: Talous

Strateginen tavoite:	Lähtötaso:	Mittarit:	Tavoitetaso:
Kunnalla on kyky toteuttaa tulevaisuuden investoinnit ja kuntalaisten palvelut vastuullisesti ja kustannustehokkaasti.	31% (TA 2025)	Investointien tulorahoitus %	50% (TA 2029)



Näin onnistumme:

- Taloutemme on tasapainossa ja tavoittelemme ylijäämäistä tulosta
- Mitoitamme investointitason monivuotisesti toimintakatteen kehitykseen siten, että toimintakatteen heikentyminen johtaa investointiohjelman tarvittavaan sopeuttamiseen
- Huolehdimme maksujen ja taksojen ajantasaisuudesta ja kustannusvastaavuudesta
- Hyödynnämme digitalisaation mahdollisuuksia
- Kehitämme ilmastobudjetointia osana kunnan taloussuunnittelua

Kasvava ja kestävä: Palvelut

Strateginen tavoite:	Lähtötaso:	Mittarit:	Tavoitetaso:
Olemme yrittäjä- ja yritysmyönteinen kunta, joka tukee yritysten kasvua, kuntaan sijoittumista ja toiminnan kehittymistä sekä yhteistyöverkostoja.	2,89 kok.ranking (2024) (kunnan päätöksenteon yrityslähtöisyys 2,76) 2,91 (2026)	Yrittäjien kuntabarometri	3,2 kok. ranking (2029) (kunnan päätöksenteon yrityslähtöisyys 2,9)



Näin onnistumme:

- Huolehdimme tontti- ja toimitilatarjonnasta sekä kaavoitus- ja luvitusprosessien sujuvuudesta
- Tuemme hankintojen avulla paikallista yrittäjyyttä ja kehitämme yhteistyömalleja
- Edistämme kunnan kumppanuusmallin ja elinvoimalupauksen mukaisesti toimintaa

Kasvava ja kestävä: Hyvinvointi

Strateginen tavoite:	Lähtötaso:	Mittarit:	Tavoitetaso:
Toimimme aktiivisesti ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi vaalien luonnon monimuotoisuutta ja kantokykyä.	2,7 (2024)	Päästöt per asukas (tCO2e/as)	1,3 (2029) 1,1 (2030)
	112,1 (2024)	Kokonaispäästöt (ktCO2e)	56,3 (2029) 45,2 (2030)



Näin onnistumme:

- Toteutamme SECAP-suunnitelman toimenpiteitä suunnitelmallisesti
- Toteutamme SECAP-suunnitelmassa tunnistettuja liikenteen lisätoimenpiteitä
- Toteutamme LUMO-ohjelman toimenpiteitä

Kasvava ja kestävä: Hyvinvointi, palvelut

Strateginen tavoite:
Kirkkonummella on helppo liikkua turvallisesti eri kulkumuodoilla.

Lähtötaso:
"Pääsen julkisilla liikenneyhteyksillä palveluiden äärelle"
Täysin samaa mieltä 28% (2026)

Mittarit:
Hyvinvointi- ja turvallisuus -kysely

Tavoitetaso:
Täysin samaa mieltä 30 % (2029)



Näin onnistumme:

- Varmistamme arjen sujuvuutta kuntalaisten toimintaa tukevien monitoimiympäristöjen rakentamisella ja sujuvilla liikenneyhteyksillä
- Kehitämme palveluverkkoa kestävästi saavutettavuuden, turvallisuuden ja tehokkuuden näkökulmista
- Onnistumme HSL omistajaohjauksessa
- Toteutamme kävelyn ja pyöräilyn edistämisohjelmaa

Kasvava ja kestävä: Talous

Strategiset tavoitteet:	Lähtötaso:	Mittarit:	Tavoitetaso:
Edistämme työvoiman ja työpaikkojen kohtaantoa tiiviillä yhteistyöllä eri palveluntuottajien ja yhteistyökumppanien kanssa.	41 725 asukasta	Väestön kasvun muutos (%) (tukeva mittari: EVP indeksi)	1% (2029) vuosittain
	53,96% (2023)	Työpaikkaomavaraisuus ja ja sen kehittyminen	55% (2029) - yritystonttien lukumäärän kasvuun sidoksissa (asukasmäärän ja työllisyystoiminnan vaikutukset)
	2,7 % yks. (2026)	Työttömyysaste (%)	Väh. 3,5 % yks. Uudenmaan k.a:n alapuolella



Näin onnistumme:

- Tehostamme yhteistyötä yritysten, koulutuksen järjestäjien ja palveluntuottajien välillä vahvistaaksemme kunnan houkuttelevuutta ja elinvoima-, veto- ja pitovoimatekijöitä
- Kehitämme houkuttelevia yritysalueita
- Kehitämme yritys- ja yritysneuvontapalveluita

Osaava ja oppiva: Palvelut

Strateginen tavoite:	Lähtötaso:	Mittarit:	Tavoitetaso:
Vahvana sivistyskuntana edistämme elinikäisen oppimisen ja toimijuuden kulttuuria varmistamalla toimintaa tukevat ympäristöt. Oppimisympäristömme ovat turvallisia ja terveellisiä.	449 (2025) 2131 (2025)	Koulutustasoindeksi Kansalaisopiston yli 65 v. lkm / vuosi	460 (2029) 2300 (2029)
		Palveluverkkosuunnitelman toimenpiteiden toteutuminen KYLLÄ / EI	



Näin onnistumme:

- Toteutamme palveluverkkosuunnitelmaa ja mahdollistamme toimintaa tukevat tilat
- Varmistamme korkealaatuiset varhaiskasvatuksen, oppimisen ja kulttuurin palvelut
- Toteutamme kunnan osallisuusmallia

Osaava ja oppiva: Henkilöstö

Strateginen tavoite:	Lähtötaso:	Mittarit:	Tavoitetaso:
Olemme vetovoimainen ja luotettava työnantaja, joka huolehtii, että henkilöstö voi hyvin muuttuvassa toimintaympäristössä kehittäen ennakoivasti osaamistaan.	3,9 (2026)	Pulssi – henkilöstökysely	4,1 (2029)



Näin onnistumme:

- Johdamme henkilöstöä oikeudenmukaisesti, osallistavasti ja muutoksia ennakoiden
- Huolehdimme henkilöstön työkyvystä ja hyvinvoinnista
- Ennakoimme tulevaisuuden henkilöstö- ja osaamistarpeita

Osaava ja oppiva: Henkilöstö, palvelut

Strateginen tavoite:
Toimintamme perustana ovat tietoon perustuva johtaminen ja älykkäät digitaaliset ratkaisut.

Lähtötaso:
Kunnan keskeiset tieto-järjestelmät ovat tulleet elinkaarensa päähän.

Mittarit:
Uudet kriittisesti merkittävät tieto-järjestelmät ja –alustat on otettu käyttöön v. 2030 mennessä
Kyllä / Ei

Tavoitetaso:
Johdon raportointi-alusta otettu käyttöön v. 2027.
Taloushallintajärjestelmä ja hankintajärjestelmä otettu käyttöön v. 2030 mennessä tukemaan tiedonsaantia ja päätöksentekoa.

Näin onnistumme:
- Teemme tarkoituksenmukaiset nykytilan ja tavoitetilan määrittelyt järjestelmien hankinnassa
- Huolehdimme hyvin toteutetusta hankinnasta ja kilpailutuksesta
- Huolehdimme hyvin suunnitellun ja toteutetun käyttöönoton mahdollistamisesta

Osaava ja oppiva: Palvelut, hyvinvointi

Strateginen tavoite:
Kirkkonummi on lapsiystävällinen kunta. Edistämme lapsen oikeuksien toteutumista ja kehitämme lasten ja nuorten osallisuutta sekä lapsivaikutusten arviointia.

Lähtötaso:
Päätös liittyä mukaan Unicefin Lapsiystävällinen kunta – malliin (2026)

Mittarit:
Lapsivaikutusten arviointi-ohjeet ja –alusta on laadittu ja toimeenpantu kaikilla toimialoilla vuonna 2027: Kyllä / Ei

Tavoitetaso:
Kyllä (2027 -)

Näin onnistumme:
- Tuemme toimialojen palveluja, tiedotamme ja sitoutamme LYK-mallin mukaisiin tavoitteisiin
- Mallinnamme Lapsiystävällinen kunta -toimintamallin mukaisesti kuntaan toimivia käytänteitä ja rakenteita yhteistyössä Unicefin kanssa

Koonti: Mittarit ja tavoitteet

Mittari	Lähtötaso	Tavoitetaso	Kasvutavoite (% / euroa / muutos)
Investointien tulorahoitus % (KPI)	31% (2025)	50% (2029)	19%
Väestön kasvun muutos (%)	41 725 (2025)	1 % kasvu	1 % kasvu
Työpaikkaomavaraisuus ja sen kehittyminen (KPI)	53,96% (2023)	55% (2029)	1 % (2029)
Työttömyysaste % yks.	2,7 % yks. (2026)	Väh. 3,5% yks. Uudenmaan k.a:n alapuolella (2029)	tarkentuu
Pulssi – henkilöstökysely (KPI)	3,9 (2026)	4,1 (2029)	+0,2 muutos
Tietojärjestelmien käyttöönotot	Suunnitteilla	Kyllä / Ei	Kyllä
HYTE kerroin (KPI)	22,10 e/asukas (2025)	25 e/asukas (2029)	+ 2,90 e / asukas
Hyvinvointi- ja turvallisuuskysely	"Pääsen julkisilla liikenneyhteyksillä palveluiden äärelle" Täysin samaa mieltä 28% (2026)	Täysin samaa mieltä 30% (2029)	6%
	Asukastyytyväisyys 65 % (2026)	70 % (2029)	5 %
	"Vietän aikaani asuinseutuni luonnossa" Täysin samaa mieltä 43 % (2026)	50 % (2029)	7 %
Yhteisten tilojen käyttöasteet ja kävijä-määrät	Tarkentuu (2026)	5% kasvu (2029)	5 %
Asuinpientalot / kpl määrä	(Huoneistot) 9 317 kpl (2026)	(Huoneistot) 9 800 kpl (2029)	+483 kpl
Päästöt per asukas (tCO2e/as)	2,7 (2024)	1,3 (2029)	-1,4 tCO2e/as
Kokonaispäästöt (ktCO2e)	112,1 (2024)	56,3 (2029)	-55,8 ktCO2e
Kuntakeskuksen asukasmäärä	10 841 (2026)	11 061 (2029)	221
Hyvinvointi- ja turvallisuuskysely	"Kunta tarjoaa mahdollisuuksia hyvään elämään" 83% vastaajista (2026)	85% vastaajista (2029)	2 %
Yrittäjäbarometri	2,91 ranking (2026)	3,2 ranking (2029)	+0,11 muutos
EVP-indeksi	71,9 (2026)	73 (2029)	+ 1,1 muutos
Kirkkonummen tavoitteiden täyttyminen Västra/KUUMA yhteistyössä		Tavoitteet täyttyvät (2030 →): Kyllä	Tavoitteet täytetty
Lapsivaikutusten arviointi	Suunnitteilla	Kyllä / Ei	Kyllä
Palveluista työllistyneet / toimintakulut (TA)	5774 €	4500 €	- 1274 € / asiakas
Asiakasmäärä / toimintakulut	778 € / asiakas	700 € / asiakas	- 78 € / asiakas
Koulutustasoindeksi	449 (2025)	460 (2029)	11
Kansalaisopiston yli 65-vuotiaat kurssilaiset	2 131 (2025)	2 300 (2029)	+169

