

VAIKUTUSTEN ENNAKKOARVIOINTI

Ruotsinkielisen etsivän nuorisotyön järjestäminen 1.1.2027 alkaen

Vaikutusten ennakkoarviointi koskee ruotsinkielisen etsivän nuorisotyön järjestämistavan muutosta. Arvioinnissa verrataan nykyistä, ostopalveluna SVEPSiltä järjestettävää toimintaa vaihtoehtoon, jossa ruotsinkielinen etsivä nuorisotyö siirtyisi kunnan omaksi toiminnaksi 1.1.2027 alkaen. Vaikutuksia tarkastellaan nuorten, nuorten hyvinvoinnin, yhdenvertaisuuden, henkilöstön, yhteistyöverkostojen, organisaation, talouden sekä toiminnan seurannan ja kehittämisen näkökulmista.

Vaikutusnäkökulma	Vaihtoehto A: Nykyinen ostopalvelu SVEPSiltä	Vaihtoehto B: Kunnan omana toimintana 1.1.2027 alkaen	Arvio / johtopäätös
Etsivä nuorisotyö	+ SVEPSillä vahva nuorisotyön osaaminen sekä usean työntekijän ruotsinkielinen työyhteisö. - Työntekijä ei kuulu kunnan organisaatioon. - Palvelun näkyvyys ja saavutettavuus kunnan rakenteissa jää vähäisemmäksi. - Yhteys kunnan muihin palveluihin on välillinen.	+Kunnalla vahva nuorisotyön osaaminen. + Tuki saatavilla osana kunnan nuorisopalveluja. + Ruotsinkieliset nuoret saavat palvelua omalla kielellään lähellä omaa arkiympäristöään. + Palvelun näkyvyys oppilaitoksissa, tapahtumissa ja nuorten palveluissa lisääntyy (esim. Lyyran aulapäivystys, oppilaitosten hyvinvointiviikot, vuosiluokan 9 infot) + Nuorten tavoittamisen edellytykset vahvistuvat. + Yhteistyö kunnan muiden palvelujen kanssa tiivistyy. + Palvelujen yhdenvertaisuus suomenkielisen etsivän nuorisotyön kanssa vahvistuu.	B:n vahvuutena on mahdollisuus vahvistaa ruotsinkielisen etsivän nuorisotyön saavutettavuutta ja kytkeytymistä nykyistä tiiviimmin kunnan nuorten palveluverkostoon ja paikalliseen yhteistyöhön.
Vaikutukset nuorten hyvinvointiin	+ Nuorten hyvinvointia ja arjen hallintaa tuetaan, ja nuoret saavat tukea tarvitsemiensa palvelujen piiriin hakeutumisessa. - Mahdollisuudet kehittää toimintaa osana kunnan palvelukokonaisuutta ovat rajalliset.	+ Nuorten palvelutarpeiden varhaisen tunnistamisen edellytykset vahvistuvat. +Nuoren mahdollisuus saada oikea-aikaista tukea omassa arkiympäristössään vahvistuu. + Ennaltaehkäisevän työn mahdollisuudet	B lisää ennaltaehkäisevän työn mahdollisuuksia.

		vahvistuvat kunnan sisällä ja nuorten arkiympäristössä. + Pitkäjänteisen asiakastyön edellytykset vahvistuvat osana kunnan muuta nuorisotyötä.	
Yhdenvertaisuus	- Toiminta on erillään kunnan omasta etsivästä nuorisotyöstä. - Palveluiden kehittäminen kieliryhmien välillä ei ole täysin yhdenmukaista.	+ Suomen- ja ruotsinkielinen etsivä nuorisotyö toimivat saman organisaation alla. + Toimintamallit, seuranta ja palveluprosessit yhtenäistyvät. + Ruotsinkielinen palvelu on saatavilla nuorten arkiympäristössä.	B tukee yhdenvertaisuutta.
Henkilöstövaikutukset	+ Henkilöstövastuu palveluntuottajalla. + Rekrytointiriski ei kohdistu kuntaan. - Osaaminen ja kehittämistyö eivät kerry kunnan omaan organisaatioon.	+ Osaamisen jakaminen ja keskinäinen tuki etsivien nuorisotyöntekijöiden välillä lisääntyvät. + Yhteiset toimintamallit vahvistuvat. + Tieto ja osaaminen jäävät kuntaan. - Toiminnan käynnistyminen edellyttää henkilöstöresurssin rekrytointia, ja rekrytoinnin mahdollinen viivästyminen voi vaikuttaa toiminnan käynnistymiseen ja toteuttamiseen.	B kasvattaa kunnan osaamispääomaa.
Yhteistyöverkostot	- Työntekijä ei ole osa kunnan päivittäistä toimintaa. - Tiedonkulku ja yhteiskehittäminen ovat rajallisempia.	+ Tiiviimpi yhteistyö oppilaitosten, Ohjaamon, työllisyyspalveluiden, hyvinvointialueen ja nuorisopalveluiden kanssa. + Kunnan oma etsivä nuorisotyö vahvistaa mahdollisuuksia osallistua ja rakentaa yhdessä muiden toimijoiden kanssa matalan kynnyksen palveluja ja toimintaa. + Nuorten palvelupolkujen	B vahvistaa paikallista koordinoitua.

		koordinointi vahvistuu. + Paikallinen verkostotyö helpottuu. + Yhteistyöverkostot toimivat nykyisellään.	
Organisaatiovaikutukset	- Kehittämis- ja johtamismahdollisuudet eivät ole kunnan vaikutuksen piirissä.	+ Ruotsinkielinen etsivä nuorisotyö integroidaan osaksi olemassa olevaa kohdennetun nuorisotyön kokonaisuutta. + Kunta saa käyttöönsä oman henkilöstöresurssin. + Toiminnan johtaminen, raportointi ja kehittäminen yhtenäistyvät. + Tiedolla johtaminen paranee. + Toiminta voidaan järjestää osana nykyistä organisaatorakennetta. + Hallinnollisesti kevyt ratkaisu.	B vahvistaa tiedolla johtamista ja kunnan oman henkilöstöresurssin hyödyntämistä.
Talousvaikutukset	+/- Ostopalvelun kustannus 14 000 €/vuosi. - Ei lisää kunnan omaa henkilöstöresurssia.	+/-Palkkauskustannus noin 43 000 €/vuosi. + Valtionavustus noin 27 500 €/vuosi. +/- Kustannusero nykytilaan verrattuna noin 1500 €/vuosi. + Mahdollisuus vahvistaa ennaltaehkäisevää työtä ja ehkäistä ns. raskaampien palveluiden tarvetta.	A:n ja B:n kustannusvaikutuksissa ei ole merkittävää eroa.
Seuranta ja arviointi	+ Raportointi toteutuu sopimuksen mukaisesti. - Seurantatieto tuotetaan kunnan ulkopuolella. - Tiedolla johtamisen mahdollisuudet rajallisemmat.	+ Toiminnan seuranta, raportointi ja arviointi osana kunnan johtamisjärjestelmää. + Toiminnan seuranta- ja raportointitieto on saatavilla nykyistä ajantasaisemmin. + Vaikuttavuustiedon hyödyntäminen helpottuu. + Toiminnan kehittäminen perustuu kunnan omiin tavoitteisiin.	B parantaa vaikuttavuuden seuranta- ja kehittää pitkäjänteistä paikallista nuorten hyvinvointityötä.
Strategiset vaikutukset	+ Turvaa nykyisen palvelutason. - Strategisten tavoitteiden toteuttaminen riippuu	+ Tukee kuntastrategian tavoitteita nuorten hyvinvoinnin edistämisestä. + Vahvistaa	B tukee kunnan strategisia tavoitteita vahvemmin.

	kunnan ulkopuolisesta toimijasta.	ennaltaehkäiseviä palveluita. + Tukee palveluiden yhdenvertaista saatavuutta. + Lisää kunnan kykyä vastata palvelujärjestelmän muutoksiin.	
Riskit	+ Henkilöstöriskit palveluntuottajalla. - Riippuvuus ulkopuolisesta palveluntuottajasta. - Vaikutusmahdollisuudet toiminnan kehittämiseen rajalliset.	- Rekrytointi voi viivästyä. - Yhden työntekijän pitkäaikaiset poissaolot vaikuttavat toimintaan. + Toiminnan sisältö ja kehittäminen ovat kunnan hallinnassa.	A:n ja B:n riskit ovat erilaisia mutta hallittavia.
Yhteenveto	Vaihtoehto A: Nykyinen ostopalvelu SVEPSiltä	Vaihtoehto B: Kunnan omana toimintana 1.1.2027 alkaen	
	Ruotsinkielinen etsivä nuorisotyö jatkuu ostopalveluna. Palvelu säilyy nykyisellä tavalla ruotsinkielisille nuorille. Kunnan oma henkilöstö- ja rekrytointivastuu ei lisäännä. Työntekijä ei kuitenkaan ole osa kunnan kohdennetun nuorisotyön tiimiä, mikä rajaa osaamisen jakamista, yhteiskehittämistä ja päivittäistä yhteistyötä. Toiminnan kehittäminen ja seuranta ovat palveluntuottajasta riippuvaisia. Vuosikustannus on noin 14 000 euroa.	Ruotsinkielinen etsivä nuorisotyö liittyy osaksi kunnan omaa nuorisopalvelujen kokonaisuutta ja kohdennetun nuorisotyön tiimiä. Yhteistyö kunnan muiden palvelujen, oppilaitosten ja paikallisen verkoston kanssa tiivistyy. Osaamisen jakaminen, yhteiset toimintamallit sekä toiminnan seuranta ja kehittäminen vahvistuvat. Palvelun näkyvyys ja saavutettavuus ruotsinkielisten nuorten omissa arkiympäristöissä vahvistuvat. Kunta saa käyttöönsä oman henkilöstöresurssin ja mahdollisuuden johtaa toimintaa osana muuta etsivää ja	

		kohdennettua nuorisotyötä. Henkilöstöriskinä on yhden työntekijän mahdollisen pitkäaikaisen poissaolon vaikutus toiminnan jatkuvuuteen ja palvelun saatavuuteen. Nettokustannus nykyiseen ostopalveluun verrattuna on vähäinen, arviolta noin 1 500 euroa vuodessa valtion erityisavustus huomioiden.	
Johtopäätös Vaikutusten ennakkoarvioinnin perusteella vaihtoehto B, ruotsinkielisen etsivän nuorisotyön järjestäminen kunnan omana toimintana, vahvistaa nykyiseen ostopalvelumalliin verrattuna erityisesti palvelun organisatorista asemaa, paikallista yhteistyötä, osaamisen jakamista, yhdenvertaisuutta, toiminnan kehittämisedellytyksiä sekä palvelun näkyvyyttä ja saavutettavuutta ruotsinkielisten nuorten omissa arkiympäristöissä. Muutoksen taloudellinen vaikutus on vähäinen. Kokonaisuutena vaihtoehto B:n arvioidaan vahvistavan ruotsinkielisen etsivän nuorisotyön kytkeytymistä kunnan nuorten palvelukokonaisuuteen ja luovan paremmat edellytykset paikallisen toiminnan pitkäjänteiselle kehittämiselle ja toteuttamiselle.			