

Kunnanjohtajan tavoitteet 2026

Kunnanhallitus 17.08.2026 § 218

1356/01.01.01/2022

Valmistelija	kunnanhallituksen puheenjohtaja Anna Sahiluoma etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihte)
Päätösehdotus	Kunnanhallituksen puheenjohtaja Anna Sahiluoma Kunnanhallitus päättää hyväksyä kunnanjohtajan tavoitteet 2026.
Käsittely	Hallintojohtaja Jaana Suihkonen poistui kokouksesta tämän pykälän alussa klo 17.35. Kunnanhallituksen puheenjohtaja Anna Sahiluoma esitteli asiaa.
Päätös	Kunnanhallitus päätti yksimielisesti päätösehdotuksen mukaisesti.
Selostus	Kirkkonummen kunnan hallintosäännön 19 §:n mukaan kunnanjohtaja vastaa kunnanhallituksen alaisesta toiminnasta ja johtaa ja kehittää sitä kunnanhallituksen alaisuudessa. Kunnanjohtajan tehtäviin kuuluu hallintosäännön 40 §:n mukaan kuntalain määräysten lisäksi johtaa kunnan tasapainoista kehittämistä, vastata kunnan ylimpänä viranhaltijana kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen asettamien tavoitteiden ja päätösten toteutumisesta sekä vastata siitä, että kunnan toiminta on taloudellisesti ja tehokkaasti hoidettu. Kunnanjohtajan johtajasopimuksen mukaisesti (hyväksytty kunnanhallituksessa 14.8.2023) kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston puheenjohtajisto käy kunnanjohtajan kanssa vuosittain kehityskeskustelun, jonka yhteydessä arvioidaan edellisen vuoden tavoitteiden toteutuminen sekä sovitaan seuraavan vuoden painopistealueista ja tavoitteista. Sovitut painopistealueet ja tavoitteet dokumentoidaan ja niistä informoidaan kunnanhallitusta. Kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston puheenjohtajisto ovat käyneet kunnanjohtajan kanssa tavoite- ja arviointikeskustelut. Kehityskeskustelu on luottamuksellinen. Kehityskeskustelun pohjalta on laadittu muistio johon on asetettu vuoden 2026 työn painopisteet ja tavoitteet. Tavoitteet liittyvät palveluverkon toimeenpanoon ja investointeihin, sujuviin, saavutettaviin ja laadukkaisiin palveluihin, kestävään kuntatalouteen ja ennakoivaan talouden ohjaukseen, TE-palveluiden vastuukuntamallin vakiinnuttamiseen, elinkeinomyönteisyyteen ja yritysten kasvuun, kestävyuden johtamiseen, liikkumiseen ja edunvalvontaan, toimintatapojen uudistaminen ja tiedolla johtamiseen, henkilöstön veto- ja pitovoimaan sekä johtamisen kehittämiseen.