

Henkilöstöjohtajan viran (0000993060) haettavaksi julistaminen

Kunnanhallitus 22.06.2026 § 192

685/01.01.01/2021

Valmistelija	hallintojohtaja Jaana Suihkonen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihte)
Päätösehdotus	Kunnanjohtaja Sailas Virpi Kunnanhallitus päättää 1 julistaa henkilöstöjohtajan viran (0000993060) haettavaksi ja täytettäväksi selostusosan mukaisesti 1.9.2026 lukien tai sopimuksen mukaisesti. 2 nimetä kaksi kunnanhallituksen edustajaa haastatteluryhmään 3 tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.
Käsittely	Hallintojohtaja Jaana Suihkonen esitteli asiaa. Kokouksessa annettu muutettu päätösehdotus, kohta 2: "nimetä henkilöstöjohtajan lisäksi kaksi kunnanhallituksen edustajaa haastatteluryhmään" Puheenjohtaja Anna Sahiluoma ehdotti että kunnanhallituksen edustajiksi haastatteluryhmään valitaan kunnanhallituksen puheenjohtaja Anna Sahiluoma ja kunnanhallituksen 1. varapuheenjohtaja Sini Felipe. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Ulf Kjerinin ehdotus: Ehdotan, että kahden hallituksen edustajan lisäksi haastatteluryhmään nimitetään valtuuston puheenjohtaja Tony Björk. Ehdotusta kannattivat Urho Blom, Martin Valtonen, Viveca Lindgren, Kim Liljequist ja Teemu Kelkka. Ulf Kjerinin ehdotusta hyväksyttiin yksimielisesti.
Päätös	Kunnanhallitus päätti yksimielisesti 1 julistaa henkilöstöjohtajan viran (0000993060) haettavaksi ja täytettäväksi selostusosan mukaisesti 1.9.2026 lukien tai sopimuksen mukaisesti. 2 nimetä haastatteluryhmään henkilöstöjohtajan puheenjohtajan Maija Jäntin, kunnanhallituksen puheenjohtajan Anna Sahiluoman, kunnanhallituksen 1. varapuheenjohtajan Sini Felipen sekä kunnanvaltuuston puheenjohtajan Tony Björkin.

tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Selostus

Kunnan henkilöstöjohtaja on irtisanoutunut 10.6.2026 siten, että virkasuhteen viimeinen työpäivä on 31.8.2026.

Kirkkonummen kunnan hallintosäännön 66 §:n mukaan kunnanhallitus valitsee henkilöstöjohtajan. Hallintosäännön 65 §:n mukaan viran haettavaksi julistamisesta päättää valinnasta päättävä toimielin.

Henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusehto on ylempi yliopistossa suoritettu korkeakoulututkinto ja kokemus henkilöstöjohtamisen tehtävistä. Henkilöstöjohtajalla on hyvä suullinen ja kirjallinen taito suomenkielessä sekä hyvä tai tyydyttävä taito ruotsinkielessä. Eduksi tehtävässä katsotaan laaja-alainen henkilöstöasioiden tuntemus, kokemus johtamis- ja kehittämistehtävistä, sekä julkishallinnon tuntemus. Tehtävässä menestyäkseen viranhaltijalta vaaditaan hyvät neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot. Viran tarkemmat edellytykset määritellään haastatteluryhmän toimesta ja julkaistaan rekrytointi-ilmoituksessa.

Henkilöstöjohtajan kokonaispalkka on 8.107,75 (99TAE020).

Haastatteluryhmään kuuluvat hallintojohtaja, kunnanjohtaja, kaksi kunnanhallituksen edustajaa sekä henkilöstöjaoston puheenjohtaja. Ryhmää voidaan tarvittaessa täydentää. Rekrytoinnin tukena toimii myös kunnan rekrytointipalveluja tuottava sopimustoimittaja.