

Suomenkielisen opetusjohtajan viran (2000992212) haettavaksi julistaminen

Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta 31.03.2026 § 21

651/01.01.01/2022

Valmistelija	Hallintopäällikkö Tiina Koivisto, hallintojohtaja Jaana Suihkonen, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi
Päätösehdotus	<p>Sivistysjohtaja Ikonen Eeva-Kaisa</p> <p>Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää, että</p> <p>1 suomenkielisen opetusjohtajan virka julistetaan haettavaksi huhtikuun 2026 aikana. Hakuaika on kaksi viikkoa,</p> <p>2 viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto; tehtävään valittavalta edellytetään lisäksi suomenkielisen perusopetuksen tai lukiokoulutuksen opettajan kelpoisuutta ja opetushallinnon tutkintoa; tehtävässä edellytetään suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista sekä ruotsin kielen tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa, muiden kielten osaaminen katsotaan hakijan eduksi,</p> <p>3 virka pyritään täyttämään 1.8.2026 alkaen,</p> <p>4 haastatteluryhmään kuuluvat sivistysjohtaja, sivistyksen toimialan hallintopäällikkö ja ruotsinkielinen opetuspäällikkö sekä suomenkielisen kasvatus- ja koulutuslautakunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja,</p> <p>5 pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.</p>
Käsittely	
Päätös	Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti päätösehdotuksen mukaisesti.
Tiedoksi	
Selostus	<p>Kirkkonummen hallintosäännön 66 §:n 5 momentin mukaan lautakunta valitsee alaisensa palveluryhmäjohtajan/ -päällikön toimialajohtajan esityksestä pois lukien kuntakehityksen toimialan Työllisyysalueen palvelut palveluryhmän (ent. työ- ja elinkeinopalveluiden) johtajan, jonka valitsee kunnanjohtaja kuntakehitysjohtajan esityksestä. Toimialajohtaja määrää heidän sijaisensa.</p> <p>Kirkkonummen kunnan opetusjohtajan virkavalinnasta on tehty päätös Helsingin hallinto-oikeudessa (Dnro 5150/03.04.04.10/2023). Hallinto-oikeuden päätöksen seurauksena aiempi virkavalintapäätös (kunnanhallituksen päätökset 11.9.2023 § 281 ja 15.5.2023 § 153) on kumottu. Tämän vuoksi virka on täytetty määräaikaisesti siihen saakka, kunnes uusi vakituisen viranhaltijan valintaa koskeva päätös on tehty ja pantu täytäntöön.</p>

Kokouksessaan 11.11.2025 (§ 48) suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta valitsi viran määräaikaiseksi hoitajaksi kasvatustieteen maisteri, EMBA Astrid Kauberin, kunnes uusi vakituiseen viranhaltijan valintaa koskeva päätös on tehty ja pantu täytäntöön.

Opetusjohtajan viran haettavaksi julistaminen

Haku järjestetään huhtikuun aikana, suunniteltu hakuaika on 13.4.-26.4.2026.

Hakuilmoitus julkaistaan kuntarekry- ja mol.fi -palveluissa. Hakuprosessin vaiheita ovat hakemusasiakirjojen perusteella tehtävä ensimmäinen vaihe, toiseen vaiheeseen etenevien videotehtävä, kolmanteen vaiheeseen valittujen henkilöarviointi sekä lähihaastattelut ja yksilötehtävät. Kärkihakijat kutsutaan suomenkielisen kasvatus- ja koulutuslautakunnan kokoukseen 2.6.2026 esittäytymistä varten.

Valintaryhmä

Valintaryhmän puheenjohtajana toimii sivistysjohtaja. Ryhmän jäseniä ovat sivistyksen hallintopäällikkö, ruotsinkielisen opetuksen opetuspäällikkö sekä suomenkielisen kasvatus- ja koulutuslautakunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja.

Tehtävän kuvaus

Opetusjohtaja vastaa perusopetuksen, valmistavan opetuksen ja lukiokoulutuksen, perusopetusta täydentävän oman äidinkielen opetuksen ja koululaisten iltapäivätoiminnan järjestämisestä, perusopetuksen yhteydessä järjestettävästä kerhotoiminnasta, ammatillisen koulutuksen oppilaitosyhteistyöstä sekä oppivelvollisuuslain mukaisista asuinkunnan, perusopetuksen järjestäjän ja koulutuksen järjestäjän ohjaus- ja valvontavastuista suomenkielisessä opetuksessa. Työn ytimessä on talouden, strategian, henkilöstön ja hallinnon kokonaisjohtaminen. Opetusjohtaja vastaa myös palveluryhmänsä viestinnästä sekä palveluverkon ja kuntalaispalvelujen kehittämisestä muuttuvassa toimintaympäristössä. Sivistyksen palvelualueen johtoryhmän jäsenenä opetusjohtaja osallistuu toimialan yhteiseen strategiseen johtamiseen ruotsinkielisen opetuksen, varhaiskasvatuksen ja vapaa-aikapalvelujen johdon sekä toimialan hallinnon kanssa.

Opetusjohtaja toimii palveluryhmänsä hallintohenkilöstön sekä suomenkielisten koulujen ja lukion rehtoreiden esihenkilönä. Tärkeänä osana opetusjohtajan työtä ovat erilaiset verkostot ja yhdyspinnat esimerkiksi muiden toimialojen, kuntien, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa ja valtakunnallisten kehittämisverkostojen kanssa. Opetusjohtajan esihenkilö on sivistysjohtaja.

Tehtävässä edellytettävät ja ansioksi katsottavat seikat

Virkaa perustaessaan kunnanhallitus määritellyt sen pätevyysvaatimukseksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon (KH 7.12.2010, § 421).

Tehtävään valitulta edellytetään lisäksi suomenkielisen perusopetuksen tai lukiokoulutuksen opettajan kelpoisuutta ja opetushallinnon tutkintoa.

Kielitaito

Kaksikielisessä kunnassa viranhaltijan kielitaitovaatimus määräytyy usean säädöksen kokonaisuutena. Keskeiset normilähteet ovat perustuslaki, kielilaki (423/2003) ja laki julkisyhteisöjen henkilöstöltä vaadittavasta kielitaidosta (424/2003), joita kunta soveltaa omilla kelpoisuusmääräyksillään esimerkiksi hallintosäännössä, kielisäännössä ja/tai viran kelpoisuusehdoissa. Suomenkielisen opetusjohtajan virkaa koskevaa kielitaitovaatimusta ei ole määritelty kunnan hallintosäännössä. Kielitaitoa ei ole määritelty myöskään kunnanhallituksen päättämässä viran kelpoisuusvaatimuksissa. Kirkkonummen kunnalla ei ole kuntakohtaista kielisääntöä.

Suomenkielisen koulun tai lukion opettajan kelpoisuus edellyttää erinomaista suomen kielen taitoa (asetus opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986/1998, 9§).

Kelpoisuus- ja kielitaitovaatimusten on oltava suhteessa viran tosiasiallisiin tehtäviin, ja niiden on ilmentävä etukäteen hakuilmoituksesta. Viranhaltijan asema organisaatiossa ratkaisee kielitaitovaatimuksen tason, ja kielitaitovaatimus arvioidaan tehtävien sisällön perusteella. Mikäli laissa ei ole erityistä säännöstä viranhaltijan kielitaidosta, ratkaisu tehdään tehtäväkohtaisesti.

Kuntaliiton kaksikielisten kuntien tueksi antama henkilöstön kielitaitoa koskeva ohje toteaa lisäksi: ”Kunnan toiminnan on täytettävä sille asetetut kielelliset laatuvaatimukset. Kunta päättää kelpoisuusehdoista ja määrittelee, missä tehtävissä kielitaitoa vaaditaan ja miten se on osoitettava. Kaksikielisessä kunnassa voidaan perustaa yksikielisiä osastoja tai yksiköitä niitä varten, joiden oma kieli on toinen kansalliskieli.” Lisäksi Kuntaliiton ohjeessa todetaan: ”Tehtävä voi esimerkiksi vaatia kirjallisia taitoja tai suullinen taito ja kielen ymmärtäminen voivat olla riittäviä. Kielitaidon tasot ovat tyydyttävä, hyvä ja erinomainen. Kielitaito koskee suomea, ruotsia ja mahdollisia muita kieliä.”

Lautakunnalle esitetään, että suomenkielisen opetusjohtajan tehtävässä edellytetään suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista sekä ruotsin kielen tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa. Muiden kielten osaaminen katsotaan hakijan eduksi.

Ansioksi katsottava kokemus ja osaaminen

Hakijan ansioksi katsotaan kokemus opetuspalvelujen johtamisesta opetuksen tai koulutuksen järjestäjän tasolta, näyttö onnistuneesta muutosjohtamisesta sekä opetuspalvelujen kehittämisestä kuntatasolla, vahva opetuksen ja koulutuksen talouden osaaminen, hyvä perehtyneisyys perusopetuksen ja toisen asteen koulutukseen palvelukokonaisuuteen, lainsäädäntöön ja kunnallishallintoon, kokemus hallintopäätösten valmistelun johtamisesta, johtamiskokemus opetuspalvelujen järjestämisestä kaksikielisessä toimintaympäristössä sekä näyttö onnistuneesta inklusiivisen toimintakulttuurin ja monikulttuuristen opetuspalvelujen johtamisesta.

Tehtävässä onnistuminen edellyttää hyviä reflektio- ja vuorovaikutustaitoja sekä yhteistyökykyä. Kokemus alueellisesta ja kansallisesta verkostotyöstä on myös tehtävässä eduksi.

Odotamme hakijalta lisäksi kokemusta ja näkemystä sivistyspalvelujen yhteistyöstä sekä perehtyneisyyttä eheän oppimisen polun rakentamiseen suomenkielisen ja ruotsinkielisen opetuspalvelujen yhteistyönä.

Opetusjohtajan tehtäväkohtainen palkka on 6527,71 (tasopalkka, palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät).

Päätöshistoria