

Kutsupvm

Aika 15.06.2026 klo 18:00 -

Paikka Kirkkonummen kunnantalo, Kirkkonummi-sali

Käsiteltävät asiat

§	Otsikko	Sivu
43	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
44	Pöytäkirjan tarkastus ja tarkastajien valinta	5
45	Selvitys varhaiskasvatuksen psykologien ja kuraattorien toimen lakkauttamisesta Kirkkonummen kunnan varhaiskasvatuksessa	6
46	Vuoden 2025 tilinpäätös	17
47	Arviointikertomus 2025	22
48	Henkilöstökertomus 2025	25
49	Kirkkonummen kunnan vuoden 2026 I osavuosikatsaus	27
50	Jorvaksen Kalmerin kiinteistöjen purku, toimitilapalvelujen lautakunnan lisämäärärahaesitys	32
51	Määrärahojen muutokset vuoden 2026 talousarvioon	35
52	Eron myöntäminen varavaltuutetun tehtävästä (V.S)	37
53	Eron myöntäminen tarkastuslautakunnan jäsenyydestä (V.S) ja uuden jäsenen valinta	39



Osallistujat

Kutsutut jäsenet

Nimi
Björk Tony
Ronkainen Tuovi
Aallonharja Piia
Adlercreutz Anders
Aintila Anna
Björkroth Sofia
Blom Urho
Castrén Heidi
Ekman Jani
Engström Miika
Enqvist Minna
Felipe Sini
Fleming Johanna
Frantsi-Lankia Marjut
Frimodig Josephine
Granström Anneli
Haapaniemi Timo
Hakapää Minna
Hedberg Hans
Huhmarniemi Saara
Jeremejew Miisa
Jäppinen Sanni
Karkinen Ronja
Kaurila Matti
Kettunen Noora
Kilappa Antti
Kiukas Maiju
Kjerin Ulf
Kock Fredrik
Korkman Nadia
Kähkönen Jani
Lahti Jukka
Lahti Viveca
Lankia Eero
Lavanti Lauri
Liljequist Kim
Lindgren Viveca
Niemi Edla
Orko Maarit
Piili Noora
Purra Riikka
Ragnell Sami
Sahiluoma Anna
Suominen Tero
Tapio Suvi
Taussi Henri
Valli Lauri



Valtonen Martin
Vasenius Thomas
Ylitolonen Oona
Åström Kim
Sailas Virpi
Suihkonen Jaana
Lindell Esa
Kauppinen Anna-Kaisa
Ikonen Eeva-Kaisa
Pääkkönen Lea
Sorvari Hannu
Bergström Pia
Ekström Gunnel



Kunnanvaltuusto

15.06.2026

43

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanvaltuusto 15.06.2026

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Selostus

Kunnanvaltuuston kokouskutsu on julkaistu kunnan verkkosivulla 10.6.2026.

Samana päivänä kutsu on toimitettu valtuutetuille ja varavaltuutetuille.



Kunnanvaltuusto

15.06.2026

44

Pöytäkirjan tarkastus ja tarkastajien valinta

Kunnanvaltuusto 15.06.2026

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto päättää valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan.

Päätös



Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta	§ 11	03.03.2026
Kunnanhallitus	§ 78	30.03.2026
Kunnanhallitus	§ 129	04.05.2026
Kunnanvaltuusto		15.06.2026

45

Selvitys varhaiskasvatuksen psykologien ja kuraattorien toimen lakkauttamisesta Kirkkonummen kunnan varhaiskasvatuksessa

Kunnanvaltuusto 15.06.2026

132/01.00.00/2026

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto päättää merkitä selvityksen tiedoksi.

Käsittely

<Aloita käsittelyn kuvaus tästä>

Päätös

Selostus

Ruotsinkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta merkitsi selvityksen tiedoksi 3.6.2026.

Päätöshistoria

Kunnanhallitus 04.05.2026 § 129

Valmistelija

Sivistysjohtaja Eeva-Kaisa Ikonen
Varhaiskasvatusjohtaja Anu Vesiluoma
Kasvun ja oppimisen tuen erityisasiantuntija Stina Simonsson-Raijas
etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihe)

Päätösehdotus

Kunnanjohtaja Sailas Virpi

Kunnanhallitus päättää

1

ehdottaa kunnanvaltuustolle, että valtuusto merkitsee selvityksen tiedoksi

2

tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Käsittely

Sivistysjohtaja Eeva-Kaisa Ikonen ja varhaiskasvatusjohtaja Anu Vesiluoma esittelivät asiaa ja poistuivat kokouksesta tämän pykälän jälkeen klo 16.30.



Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta	§ 11	03.03.2026
Kunnanhallitus	§ 78	30.03.2026
Kunnanhallitus	§ 129	04.05.2026
Kunnanvaltuusto		15.06.2026

Jäsen Kim Åström saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 15.47.

Päätös Kunnanhallitus päätti yksimielisesti päätösehdotuksen mukaisesti.

Selostus Kokouksessaan 30.3.2026 § 78 kunnanhallitus palautti varhaiskasvatuksen ei-lakisääteisten psykologien ja kuraattoreiden toimien lakkauttamista koskeneen selvityksen uudelleen valmisteltavaksi.

Varhaiskasvatuksen palveluryhmä on laatinut lisäselvityksen, jossa on vastattu kunnanhallituksen palautuspäätöksessä esitettyihin täydennyspyyntöihin. Aiemman selvityksen ja vaikutusten ennakoarvioinnin sisältöä on avattu ja perusteltu tarkemmin. Tämän ohella lisäselvityksessä on kuvattu erityisesti

- varhaiskasvatuksen tuen järjestämisen malli ja henkilöstöresursointi Kirkkonummen suomenkielisessä ja ruotsinkielisessä varhaiskasvatuksessa
- järjestämistapojen vahvuudet, heikkoudet ja kustannukset sekä
- tulevaisuuden järjestämisvaihtoehdot niin, että palvelujen yhdenvertaisuus toteutuu.

Kunnanhallitus 30.03.2026 § 78

Valmistelija Varhaiskasvatusjohtaja Anu Vesiluoma
Kasvun ja oppimisen tuen erityisasiantuntija Stina Simonsson-Raijas
etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihe)

Päätösehdotus Kunnanjohtaja Sailas Virpi

Kunnanhallitus päättää ehdottaa kunnanvaltuustolle, että valtuusto merkitsee selvityksen tiedoksi.

Käsittely Sivistysjohtaja Eeva-Kaisa Ikonen oli läsnä kokouksessa tämän pykälän aikana esittelemässä asiaa, klo 19.21 – 20.20.

Kunnanvaltuuston puheenjohtaja Tony Björk poistui tämän pykälän käsittelyn aikana klo 19.50 ja varajäsen Outi Saloranta-Eriksson poistui klo 20.11.



Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta	§ 11	03.03.2026
Kunnanhallitus	§ 78	30.03.2026
Kunnanhallitus	§ 129	04.05.2026
Kunnanvaltuusto		15.06.2026

Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja teki seuraavan palautusehdotuksen:

Palautusesitys (Sahiluoma Anna):

Kunnanhallitus palauttaa selvityksen uudelleen valmisteltavaksi. Selvityksen nykyinen sisältö ei kaikilta osin mahdollista luotettavaa ja tasapainoista arviointia päätöksenteon tueksi. Aineistossa esitettyjen tietojen lähteitä ja oletuksia ei ole riittävästi avattu tai perusteltu siten, että niiden paikkansapitävyyttä ja merkittävyyttä voitaisiin asianmukaisesti arvioida. Palautuksen aikana selvityksen sisältö tarkastetaan. Sen lisäksi päätöksenteon tueksi tuotetaan vertailu siitä miten tuki on järjestetty suomenkielisessä ja ruotsinkielisessä varhaiskasvatuksessa, mitkä ovat eri järjestämistapojen vahvuudet ja heikkoudet sekä niiden kustannukset nyt. Selvityksessä tarkastellaan tulevaisuuden järjestämismallit niin, että palvelujen yhdenvertaisuus toteutuu.

Palautusesitystä kannattivat Ulf Kjerin, Linda Basilier, Viveca Lindgren, Kim Åström, Urho Blom, Jani Kähkönen, Outi Saloranta-Eriksson, Sanni Jäppinen, Jaakko Kallio ja Kim Liljequist.

Puheenjohtajan tiedustellessa palautusesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös Kunnanhallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta 03.03.2026 § 11

Valmistelija Varhaiskasvatusjohtaja Anu Vesiluoma, kasvun ja oppimisen tuen erityisasiantuntija Stina Simonsson-Raijas, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi

Esittelijä Sivistysjohtaja Ikonen Eeva-Kaisa

Päätösehdotus Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta

- katsoo saaneensa Kunnanvaltuuston 17.11.2025 päättämän talousarvion 2026 § 107 mukaisen selvityksen ei-lakisäätteisistä varhaiskasvatuksen psykologien ja kuraattorien toimista luopumisesta

- merkitsee tiedoksi liitteen Psykologi- ja kuraattoripalvelut vaikutusten ennakoarviointi

Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta	§ 11	03.03.2026
Kunnanhallitus	§ 78	30.03.2026
Kunnanhallitus	§ 129	04.05.2026
Kunnanvaltuusto		15.06.2026

- päättää lähettää selvityksen liitteineen edelleen kunnanhallituksen ja edelleen kunnanvaltuustolle käsiteltäväksi.

Käsittely Kunnanhallituksen puheenjohtaja Anna Sahiluoma ja nuorisovaltuuston edustaja Kaarle Mettälä poistuivat kokouksesta pykälän käsittelyn jälkeen klo 19.20. Lautakunta piti tauon asian käsittelyn jälkeen klo 19.20-19.27.

Päätös Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti päätösehdotuksen mukaisesti.

Selostus Kunnanvaltuuston 17.11.2025 päättämän talousarvion 2026 § 107 mukaan selvitetään ei-lakisääteisistä varhaiskasvatuksen kuraattorien ja psykologien toimista luopumista. Selvityksen yhteydessä laaditaan vaikutusten ennakoarviointi.

Selvityksessä tarkastellaan varhaiskasvatuksen psykologien ja kuraattorien tehtävien lakkauttamisesta syntyviä vaikutuksia lasten, lapsiryhmien, henkilöstön ja perheiden osalta. Selvitys tuottaa tietoa varhaiskasvatuksen psykologien ja kuraattorien työn vaikuttavuudesta lapsiin, lapsiryhmiin, henkilöstöön ja kuntalaisiin perheisiin. Selvitys perustuu vaikutusten ennakoarviointeihin, jotka kuvaavat sekä nykytilan (palvelut olemassa) että vaihtoehdoisen tilanteen (palvelut poistuvat). Vaikutusten ennakoarviointi löytyy liitteenä.

Tarkastelussa painottuvat

- vaikutukset lapsiin ja perheisiin
- vaikutukset henkilöstöön ja työhyvinvointiin
- kunnan lakisääteiset veloitteet ja ohjaavat asiakirjat
- talous ja pitkän aikavälin kustannukset sekä vaihtoehdoisen tuen järjestämistavan kustannukset
- varhaiskasvatuksen laatu, kunnan veto- ja pitovoima sekä kunnan elinvoima

Taustaa

Varhaiskasvatuspalveluissa toimii kaksi varhaiskasvatuksen psykologia ja kolme varhaiskasvatuksen kuraattoria. Heidän työnsä kohdistuu sekä suomen- että ruotsinkieliseen kunnalliseen varhaiskasvatukseen ja psykologien osalta myös yksityiseen varhaiskasvatukseen. Psykologien ja kuraattorien työskentely ruotsinkielisen henkilöstön ja huoltajien kanssa tapahtuu tällä hetkellä suomenkielisenä konsultaationa. Varhaiskasvatuksen psykologien virat ovat kunnanhallituksen perustamia ja varhaiskasvatuksen työsopimussuhteiset kuraattorit on vakinaistettu kehittämistoimintaan tarkoitetun valtionavustuksen päätyttyä. Molemmat tehtävät on perustettu suomenkielisiin

Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta	§ 11	03.03.2026
Kunnanhallitus	§ 78	30.03.2026
Kunnanhallitus	§ 129	04.05.2026
Kunnanvaltuusto		15.06.2026

varhaiskasvatuspalveluihin. Sivistyksen toimialan organisaatiomuutoksen 1.1.2023 jälkeen psykologien ja kuraattorien palveluja on kohdennettu myös ruotsinkieliseen varhaiskasvatukseen.

Kunnanhallituksen perustama ensimmäinen varhaiskasvatuksen psykologin tehtävä otettiin käyttöön 1.8.2013 alkaen. Toinen kunnanhallituksen perustama varhaiskasvatuksen psykologin virka perustettiin ja otettiin käyttöön 1.8.2015 alkaen. Varhaiskasvatuksen psykologin keskeisenä tehtävänä oli silloin lapsen hyvinvoinnin edistäminen, ongelmien ennaltaehkäisy sekä varhainen puuttuminen.

Vuonna 2021 osana Sote-uudistuksen valmistelua kuntia ohjattiin siirtämään Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (Kvtes) piirissä työskentelevät ne työntekijät tuleville Sote-alueille (myöh. hyvinvointialueet), joiden työpanos tehtävänsuoraan perustuen kohdistui yli 50 % sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviin. Sote-uudistuksessa varhaiskasvatuksen esiopetukseen kuuluva lakisääteinen oppilashuolto (nyk. opiskeluhuolto) lukeutui sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäväksi ja se siirtyi peruskunnasta hyvinvointialueen tehtäväksi 1.1.2023 alkaen.

Kunnassa tarkasteltiin ja arvioitiin kaikki varhaiskasvatuksen ja opetuksen psykologien sekä kuraattorien työtehtävät vuonna 2021. Tehtävät, joissa työ kohdistui ainoastaan lakisääteiseen oppilashuoltoon (nyk. opiskeluhuolto) 100 % kuten suomenkielisen ja ruotsinkielisen varhaiskasvatuksen esiopetuksen kuraattorit, siirtyivät Sote-uudistuksessa hyvinvointialueelle pois kunnasta. Peruopetuksen osalta kaikki tehtävät kohdistuivat luonnollisesti oppilashuoltoon ja siksi opetuksen psykologi- ja kuraattoriresurssit siirtyivät hyvinvointialueelle. Sama koski myös ruotsinkielisen varhaiskasvatuksen psykologi- ja kuraattoritehtäviä: psykologiresurssia oli kohdistettu esiopetuksen oppilashuoltoon enemmän kuin 50 % ja kuraattoriresurssia oli suunnattu varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen lisäksi myös alkuopetukseen siten, että varhaiskasvatukseen kohdistuneen resurssin osuus oli vähemmän kuin 50 %.

Kirkkonummen kunnan suomenkielisessä varhaiskasvatuksessa työskentelevien psykologien tehtävien kohdentuminen varhaiskasvatukseen ja esiopetuksen oppilashuoltoon syksyllä 2021 suoritetun tarkastelun mukaan jakautui 77 % varhaiskasvatusikäisiin (0-5 v.) ja 23 % esiopetusikäisiin (6-vuotiaat). Tarkastelu perustui varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa (oppilashuolto) olevien lasten määriin ja psykologien eri-ikäisiin lapsiin sekä lapsiryhmiin kohdistamien toimenpiteiden lukumääriin.

Kirkkonummen kunnan varhaiskasvatuksen psykologien tehtävät (2 kpl) jäivät em. kuntien saaman ohjeistuksen perusteella tehdyn tarkastelun mukaan kuntaan ja ko. viranhaltijat kunnan palvelukseen edelleen vakinaisina työntekijöinä.

Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta	§ 11	03.03.2026
Kunnanhallitus	§ 78	30.03.2026
Kunnanhallitus	§ 129	04.05.2026
Kunnanvaltuusto		15.06.2026

Varhaiskasvatuksen lakisääteiset tavoitteet, tuen tarpeisiin vastaaminen ja resurssit

Varhaiskasvatuslain 25 § kunnan on huolehdittava, että varhaiskasvatuksessa on riittävä määrä eri kelpoisuusehdot täyttävää henkilöstöä, jotta varhaiskasvatukselle säädetyt tavoitteet voidaan saavuttaa ja, jotta myös vammaisten ja muiden lasten tuen tarpeisiin vastataan. Kunnan käytävissä on oltava varhaiskasvatuksessa esiintyvää tarvetta vastaavasti varhaiskasvatuksen erityisopettajan palveluja. Lisäksi varhaiskasvatuksessa voi olla lasten tarpeet ja varhaiskasvatuksen tavoitteet huomioiden myös muuta henkilöstöä.

Vaikka varhaiskasvatuksen psykologien ja kuraattorien tehtävät eivät suoranaisesti ole lakisääteisesti kuntaa velvoittavia, ne ovat sitä välillisesti, sillä näiden tehtävien avulla saavutetaan varhaiskasvatukselle asetetut lakisääteiset tavoitteet ja lasten tuen tarpeisiin vastataan lain tarkoittamalla tavalla. Psykologi- ja kuraattoripalvelujen vaihtoehtona on lakisääteisen varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävien määrällinen lisääminen. Tämä vaihtoehto tarvitsee kuitenkin tuekseen määrärahat henkilöstön työnohjaukseen ja kouluttamiseen. Varhaiskasvatuksen henkilöstön koulutukseen tarkoitettua määrärahaa leikattiin - 67 % osana kunnan säästötoimenpiteitä vuonna 2021. Henkilöstön koulutus- ja työnohjausmäärärahojen mittava vähentäminen osana kunnan säästötoimenpiteitä pakotti varhaiskasvatuksen järjestäjää kehittämään uudenlaista mallia lakisääteisen tuen järjestämiseksi lapsille, lapsiryhmille, henkilöstölle ja perheille. Varhaiskasvatuksen psykologien ja kuraattorien työn erityisenä ansiona voidaan tänä päivänä nähdä henkilöstön työnohjaus- ja koulutustarpeiden merkittävä muutos, niiden poistuminen lähes kokonaan.

Varhaiskasvatuksessa on kunnanvaltuuston päättämän kuntastrategian (Kv 4.3.2024 15 §) hengessä pyritty rohkeasti kokeilemaan ja löytämään sekä kehittämään lapsia, lapsiryhmiä, henkilöstöä ja perheitä parhaiten tukevia keinoja, joiden myötävaikutuksella toteutetaan sekä kunnan lakisääteistä vastuuta lasten ja perheiden hyvinvoinnin tukemisesta että myös valtuuston päättämää lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa (Kv 3.2.2025 4 §). Lapsiystävällisenä kuntana Kirkkonummen kunnan tarkoituksena on edistää lasten hyvinvoinnin ja oikeuksien toteutumista kunnassa. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että kunta huomioi talousarvion valmistelussa lasten oikeuksien toteutumisen ja lapsen edun ensisijaisuuden. Lapsen edun ensisijaisuutta palveluja lapselle suunniteltaessa, järjestettäessä, tuotettaessa ja siitä päätettäessä korostaa myös Varhaiskasvatuslaki 540/2018 4 §.

Varhaiskasvatuksen psykologit

Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta	§ 11	03.03.2026
Kunnanhallitus	§ 78	30.03.2026
Kunnanhallitus	§ 129	04.05.2026
Kunnanvaltuusto		15.06.2026

Psykologien tehtävien keskiössä on varhaiskasvatuskäisen lapsen kehityksen ja oppimisen sekä hyvinvoinnin kokonaisvaltainen tukeminen. Oikea-aikaisella, yksilöllisesti kohdennetulla ja lapsen tarpeiden mukaisella tuella edistetään lapsen kehitystä, oppimista ja hyvinvointia. Samalla ehkäistään lapsen ongelmien kasvamista ja monimuotoistumista sekä riskiä syrjäytyä.

Varhaiskasvatuksessa tuen järjestämisen lähtökohtana ovat lapsen vahvuudet sekä oppimiseen, kehitykseen ja hyvinvointiin liittyvät tarpeet. Varhaiskasvatuksessa tuki rakentuu lapsen yksilöllisiin tarpeisiin vastaamisesta sekä yhteisöllisistä ja oppimisympäristöihin liittyvistä ratkaisuista. Varhaiskasvatusta ohjaavien lakisääteisten varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden mukaan lapselle annettava tuki voi sisältää lapsen tarvitsemia pedagogisia, rakenteellisia ja hoidollisia toimenpiteitä – em. toimenpiteiden suunnitteluun ja arviointiin sekä toteutukseen osallistuvat Kirkkonummen varhaiskasvatuksessa omalta osaltaan myös varhaiskasvatuksen psykologit.

Psykologit havainnoivat säännöllisesti lapsiryhmissä osana ennaltaehkäisevää toimintaa ja tukevat sekä ohjaavat lapsiryhmien henkilöstöä havaintojensa pohjalta pedagogisen toiminnan suunnittelussa ja toteuttamisessa. Psykologit ohjaavat kasvattajia myös yksittäisen lapsen tuen järjestämisessä. He osallistuvat tarvittaessa lasten varhaiskasvatussuunnitelmakeskusteluihin ja tekevät tiivistä yhteistyötä varhaiskasvatuksen erityisopettajien kanssa lähes päivittäin. Kirkkonummella varhaiskasvatuksen psykologit myös ohjaavat ja kouluttavat henkilöstöä osana osaamisen jakamista ja vahvistamista. Psykologit tapaavat ja ohjaavat myös varhaiskasvatuksen asiakasperheitä.

Psykologit ovat kiinteä osa koko kunnan varhaiskasvatuksen tuen järjestämisen ja suunnittelun rakennetta, he tuovat oman asiantuntijuutensa säännöllisesti tukiresurssien tarkasteluun ja allokointiin varhaiskasvatustilain tarkoittamalla tavalla.

Varhaiskasvatuksen psykologit eivät tee hyvinvointialueen vastuulle kuuluvia lasten tutkimuksia tai opiskeluhuollon tehtäviä, mutta toimivat vahvoina kumppaneina hyvinvointialueen kanssa tehtävässä yhteistyössä ja ohjaavat lapsiperheitä oikeiden tukipalvelujen piiriin eri tahoille. Varhaiskasvatuksen psykologit tekevät tiivistä yhteistyötä ennen kaikkea varhaiskasvatuksen henkilöstön ja perheiden lisäksi toimintaterapeuttien, puheterapeuttien, neuvolan terveydenhoitajien, neuvolan perheohjaajien, perheneuvolan kanssa ja erikoissairaanhoidon kanssa.

Hyvinvointialueen tehtäviin ei sisälly kuntien varhaiskasvatuksen matalan kynnyksen ja ennaltaehkäisevät palvelut. Sekä varhaiskasvatuksen psykologien että varhaiskasvatuksen kuraattoreiden tehtävät mahdollistavat sen, että varhaisen tuen rakenteet ja matalan kynnyksen sekä ennaltaehkäisevät palvelut toteutuvat osana varhaiskasvatuksen arkea.

Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta	§ 11	03.03.2026
Kunnanhallitus	§ 78	30.03.2026
Kunnanhallitus	§ 129	04.05.2026
Kunnanvaltuusto		15.06.2026

Varhaiskasvatuksen psykologeilla ja varhaiskasvatuksen kuraattoreilla on erityinen rooli lasten tuen tarpeen tunnistamisessa, ryhmäilmäiden arvioinnissa, henkilöstön pedagogiikan tukemisessa ja perheiden matalan kynnyksen kohtaamisessa.

Varhaiskasvatuksen kuraattorit

Varhaiskasvatuksen kuraattoritoiminnan kehittämiseen Kirkkonummen varhaiskasvatus haki ja sai valtionavustusta v. 2020 94 000 euroa. Avustusta haettiin tukea tarvitsevien lasten ja nopeasti kasvaneeseen vieraskielisten lasten määrään perustuen. Poikkeusolojen aikana ja sen jälkeen kasvaneet lasten tuen tarpeet edellyttivät tuen lisäämistä merkittävästi ja uusin keinoin. Avustuksen tarkoituksena oli myös vahvistaa henkilöstön osaamista ja kykyä tukea lasten kasvua, kehitystä ja oppimista. Erityisesti lapset, joilla on mm. oppimisen, sosiaalisen vuorovaikutuksen ja tunne-elämän vaikeuksia, kielellisiä pulmia ja suomi toisena kielenä arvioitiin hyötyvän varhaiskasvatuksen kuraattorien tuesta. Kuraattorin tehtävään sisällytettiin huoltajien tukeminen lasten tunne-elämän haasteissa. Valtionavustuksella toteutetun varhaiskasvatuksen kuraattorien työn odotettiin lisäävän lasten hyvinvointia ja poistavan eriarvoistumista ja vähentävän tuen tarpeita.

Avustuksen myötä lähdettiin kehittämään yhdessä varhaiskasvatuksen psykologien ja varhaiskasvatuksen erityisopettajien sekä kieli- ja kulttuuriopettajien kanssa toteutettavaa moniammatillista palvelumallia, joka ennaltaehkäisee lasten mahdollisia tuen tarpeita tai ongelmien moninaistumista sekä antaa henkilöstölle valmiudet toteuttaa laadukasta varhaiskasvatusta. Erityisesti psykologi- ja kuraattorityöparimallilla on todettu olevan pitkä- ja laajakestoiset vaikutukset lasten, lapsiryhmien, henkilöstön ja perheiden tukemisessa.

Valtionavustuksissa kiinnitetään erityisesti huomiota siihen, miten kehitetty toiminta aiotaan vakiinnuttaa hankkeen päätyttyä. Hankkeessa kehitettyä moniammatillista työparityöskentelyä koskevan vaikuttavuuden arvioinnin jälkeen varhaiskasvatuksen kuraattorin tehtävät vakinaistettiin ja he toimivat edelleen kunnan vakinaisina työntekijöinä.

Varhaiskasvatuksen talouden johtaminen tiedolla

Varhaiskasvatuksessa talouden johtaminen on proaktiivista ja toiminta kustannustehokasta. Viime vuosina taloutta rasittaneista mm. virka- ja työehtosopimuksen mukaisista kasvaneista palkkamenoista, valtionavustusten sekä asiakasmaksutuottojen vähenemästä johtuen on varhaiskasvatuksessa pyritty hillitsemään kustannusten kasvua mm. jättämällä tiettyjä tehtäviä täyttämättä. Tehtävien tarpeellisuutta on omatoimisesti tarkasteltu vuosittain lakimuutoksiin ja tarpeisiin perustuen. Varhaiskasvatuksessa tehtyjen

Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta	§ 11	03.03.2026
Kunnanhallitus	§ 78	30.03.2026
Kunnanhallitus	§ 129	04.05.2026
Kunnanvaltuusto		15.06.2026

havaintojen ja arviointien pohjalta voidaan todeta, että varhaiskasvatuksen psykologien ja kuraattorien resurssilla on pystytty vastaamaan lasten, perheiden ja henkilöstön tarpeisiin paremmin kuin esimerkiksi pelkästään lakisääteisellä varhaiskasvatuksen erityisopettajaresurssilla. Siksi viime vuosina vuosittaiseen psykologien ja kuraattorien työn vaikuttavuuden arviointiin perustuen on suomenkielisen varhaiskasvatuksen kolme erityisopettajan virkaa voitu jättää toistaiseksi täyttämättä, mikä on alentanut henkilöstökustannuksia. Selvää on, että mikäli laaja-alaisempaa ja pitkäkestoisempaa tukea lapsille, lapsiryhmille, henkilöstölle ja perheille tuottavaa psykologien ja kuraattorien tukea ei voitaisi jatkossa mahdollistaa, tulisi nämä lakisääteiset varhaiskasvatuksen erityisopettajan virat täyttää viipymättä.

Varhaiskasvatuksen psykologien ja kuraattorien tekemä ennaltaehkäisevä työ tukee varhaiskasvatuksen henkilöstöä ja heidän työhyvinvointiaan sekä vähentää heidän kuormitustaan. Psykologi- ja kuraattoriyöparimallilla on todettu olevan pitkä- ja laajakestoiset vaikutukset lasten, lapsiryhmien, henkilöstön ja perheiden tukemisessa. Intensiivisen työparimallin tuloksena mm. henkilöstön työnohjaukustannukset ovat poistuneet lähes täysin (aiemmin vuositasolla n. 100 000 euroa). Myös psykologien ja kuraattorien tekemät tiimiohjaukset sekä perhetapahtumissa ja muut perheiden sekä huoltajien ohjaus ovat säästäneet edellisen lisäksi n. 50 000 e vuositasolla varhaiskasvatuksen henkilöstön koulutuskustannuksia. Henkilöstön sairaspöissaolojen määrään psykologien ja kuraattorien työpanoksen vaikuttavuutta voidaan vain arvata.

Varhaiskasvatuksen psykologien (2 kpl) palkkakustannukset sivukuluineen ovat vuositasolla 126 727 € ja varhaiskasvatuksen kuraattorien (3 kpl) palkkakustannukset taas 160 214 €, yht. 286 941 €. Mikäli varhaiskasvatuksen psykologien ja kuraattorien tehtävät lakkautettaisiin, tulisi niiden tilalle palkata kolme lakisääteistä varhaiskasvatuksen erityisopettajaa, joiden palkkakustannukset ovat yht. 157 116 €. Lisäksi tulisi varautua talousarviossa merkittävästi kasvaviin henkilöstön työnohjaukustannuksiin n. 100 000 € ja henkilöstön koulutuskustannuksiin n. 50 000 €, yht. 150 000 €. Varhaiskasvatuksen psykologien ja kuraattorien työtehtävien lakkauttaminen tuottaisi kunnalle säästöä palkkamenoissa n. 286 941 e, mutta niiden tilalle hankittavat, välttämättömät resurssit (kolme lakisääteistä varhaiskasvatuksen erityisopettajaa ja määrärahat henkilöstön työnohjaukseen sekä koulutukseen) maksaisivat kunnalle 307 116 € vuositasolla.

Varhaiskasvatuksen psykologien ja kuraattorien tehtävien lakkauttaminen nostaisi tuen järjestämisestä syntyviä kustannuksia varhaiskasvatuspalveluissa. On myös selvää, että varhaisen tuen ja ennalta ehkäisevän palvelun heikentäminen lisäisi myöhemmin kustannuksia perusopetuksessa järjestettävän tuen osalta.

Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta	§ 11	03.03.2026
Kunnanhallitus	§ 78	30.03.2026
Kunnanhallitus	§ 129	04.05.2026
Kunnanvaltuusto		15.06.2026

Varhaiskasvatuksen laatu, asiakastytyväisyys ja henkilöstön kokemukset

Varhaiskasvatuksen kuraattorit ja psykologit vahvistavat osaltaan Kirkkonummen varhaiskasvatuksen korkeaa laatua. Varhaiskasvatuksen laatu, asiakastytyväisyys ja henkilöstön kokemukset muodostavat kokonaisuuden, johon muutoksilla on merkittäviä vaikutuksia. Vaikutusten ennakoarvioinnin perusteella voidaan todeta, että henkilöstörakenteen muutokset heijastuvat suoraan sekä palvelun laatuun että kunnan pito- ja vetovoimaan.

Henkilöstön saatavuus ja rekrytoinneissa onnistuminen ovat keskeisiä laadun edellytyksiä. Mikäli psykologi- ja kuraattoripalveluista eli merkittävistä varhaiskasvatuksen tukiresursseista luovutaan, rekrytoinneissa onnistuminen vaikeutuu ja kasvatushenkilöstön pysyvyys sekä jaksaminen heikkenee.

Asiakastytyväisyyteen muutokset vaikuttavat välillisesti: palvelun sujuvuus, henkilöstön jaksaminen ja pedagogisen tuen saatavuus näkyvät perheille arjen kohtaamisissa ja varhaiskasvatuksen arjen laadussa. Huoltajien palautteissa on korostunut kokemus siitä, että psykologi on tuonut perheen hankalaan tilanteeseen oikeaa apua. Lapsen hyvinvointiin tai oppimiseen liittyvissä tuen tarpeissa kuraattori ja psykologi on voineet tarjota nopeasti ja varhaisessa vaiheessa oikeaa ja vaikuttavaa tukea. Laadun heikentyminen heijastuu nopeasti perheiden kokemuksiin ja luottamukseen palvelua kohtaan.

Kirkkonummen pito- ja vetovoima suhteessa kuntalaisiin ja henkilöstöön muodostuu siitä, miten hyvin kunta pystyy tarjoamaan laadukkaita palveluita. Henkilöstön palautteissa on korostunut kokemus siitä, että kuraattorien ja psykologien ohjauksen kautta on saatu uusia näkökulmia haastaviin tilanteisiin ja tukea henkilöstön jaksamiseen. Mikäli varhaiskasvatuksen palvelurakenne heikkenee, kunnan houkuttelevuus työnantajana ja asuinpaikkana vähenee. Tämä voi näkyä negatiivisena julkisuutena, rekrytointivaikeuksina ja pitkällä aikavälillä myös palvelujen kustannusten kasvuna.

Lopuksi

Liitteenä oleva vaikutusten ennakoarviointi tuottaa tietoa varhaiskasvatuksen lakisääteisen tuen järjestämisen tavasta kunnassa, varhaiskasvatuksen psykologien ja kuraattorien työn vaikuttavuudesta eri näkökulmista arvioituna sekä tietoa vaihtoehtoisten tuen järjestämistapojen kustannuksista. Varhaiskasvatuspalvelut katsovat, että tämä selvitys ja sen liitteenä oleva vaikutusten ennakoarviointi antaa riittävällä ja tarvittavalla tasolla tietoa varhaiskasvatuksen psykologien ja kuraattorien tehtävien lakkauttamisen vaikutuksista.

Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta	§ 11	03.03.2026
Kunnanhallitus	§ 78	30.03.2026
Kunnanhallitus	§ 129	04.05.2026
Kunnanvaltuusto		15.06.2026

Varhaiskasvatuksessa on tehty vuosien ajan pitkäjänteistä kehittämistyötä ja löydetty kuntalaisia lapsia, perheitä ja henkilöstöä parhaiten palveleva tapa toimia tuen järjestämiseksi lapsille, lapsiryhmille, henkilöstölle ja perheille. Vaikka varhaiskasvatuksen psykologien ja kuraattorien tehtävä ei varhaiskasvatuksessa ole lakisääteinen, järjestetään näiden tehtävien ja niihin sisältyvän asiantuntijaosaamisen avulla lakiin perustuvaa tukea ja saavutetaan varhaiskasvatukselle asetetut lakisääteiset tavoitteet. Osana proaktiivista talouden johtamista ja kustannusten hillitsemiseksi on jätetty täyttämättä kolme lakisääteistä varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävää. Psykologi- ja kuraattoripalvelut ovat vaikuttavuudeltaan vakuuttaneet varhaiskasvatuksen johdon, henkilöstön ja asiakasperheet.

Mikäli varhaiskasvatuksen psykologien ja kuraattorien toimet kunnassa lakkautettaisiin, tulisi varhaiskasvatuksessa lakisääteisen tuen järjestämiseksi ottaa käyttöön kolme (täyttämättä jätettyä) varhaiskasvatuksen erityisopettajan virkaa sekä varata tarvittavat määrärahat henkilöstön työnhousu- ja koulutuskustannuksiin. Tämä vaihtoehtoinen tuen järjestämisen tapa tuottaisi uusia kustannuksia vuositasolla arviolta n. 20 000 €. Varhaiskasvatuksen psykologien ja kuraattorien toimien lakkauttaminen tarkoittaisi heidän osaltaan yhteistoiminnallista menettelyä (irtisanomismenettely), korvaavia tehtäviä ei voida heille osoittaa.

Sivistyksen toimialan näkemyksen mukaan varhaiskasvatuksen kuraattorien ja psykologien toimista luopuminen ei tuota taloudellista hyötyä kunnalle.

Varhaiskasvatusjohtaja Anu Vesiluoma on asiantuntijana läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn aikana.

Liitteet / bilagor

- 1 SKK 3.3.2026 Liite. Psykologi- ja kuraattoripalvelut, Vaikutusten ennakoarvointi 12.2.2026
- 2 2026 04 23 LISÄSELVITYS KH 4.5.2026



Kunnanhallitus	§ 81	30.03.2026
Kunnanvaltuusto	§ 34	11.05.2026
Kunnanvaltuusto		15.06.2026

46

Vuoden 2025 tilinpäätös

Kunnanvaltuusto 15.06.2026

86/02.02.02/2026

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto päättää

1

merkitä tilintarkastuskertomuksen tilikaudelta 2025 tiedoksi

2

hyväksyä vuoden 2025 tilinpäätöksen

3

myöntää vastuuvapaus kunnan hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille tilikaudelta 1.1. - 31.12.2025.

Kunnanhallitus hyväksyi tilinpäätöksen kokouksessaan 30.3.2026 § 81 ja päätti ehdottaa kunnanvaltuustolle tilikauden -631 040,31 euron tuloksen käsittelystä seuraavaa:

- tuloutetaan aikaisemmin tehdystä poistoerosta poistoerohankkeiden tilikauden suunnitelmapoistoja vastaava määrä 11 090,80 euroa

- tilikauden alijäämä -619 949,51 euroa siirretään taseen tilikauden yli-/ alijäämättilille.

Käsittely

<Aloita käsittelyn kuvaus tästä>

Päätös

Päätöshistoria

Kunnanvaltuusto 11.05.2026 § 34

Päätösehdotus



Kunnanhallitus	§ 81	30.03.2026
Kunnanvaltuusto	§ 34	11.05.2026
Kunnanvaltuusto		15.06.2026

Tarkastuslautakunta esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto päättää

1

merkitä tilintarkastuskertomuksen tilikaudelta 2025 tiedoksi

2

hyväksyä vuoden 2025 tilinpäätöksen

3

myöntää vastuuvapaus kunnan hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille tilikaudelta 1.1. - 31.12.2025.

Kunnanhallitus hyväksyi tilinpäätöksen kokouksessaan 30.3.2026 § 81 ja päätti ehdottaa kunnanvaltuustolle tilikauden -631 040,31 euron tuloksen käsittelystä seuraavaa:

- tuloutetaan aikaisemmin tehdystä poistoerosta poistoerohankkeiden tilikauden suunnitelmapoistoja vastaava määrä 11 090,80 euroa

- tilikauden alijäämä -619 949,51 euroa siirretään taseen tilikauden yli-/alijäämätilille.

Päätös

Kunnanvaltuusto päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Päätöshistoria

Tarkastuslautakunta 29.4.2026 § 34

Päätösehdotus

Tilintarkastuskertomus tilikaudelta 2025 merkitään tiedoksi.
Tarkastuslautakunta saattaa tilintarkastuskertomuksen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Tarkastuslautakunta esittää kunnanvaltuustolle, että vuoden 2025 tilinpäätös hyväksytään ja kunnan hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille myönnetään vastuuvapaus tilikaudelta 1.1. - 31.12.2025.

Tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab on 29.4.2026 antanut tilintarkastuskertomuksen tilikaudelta 2025.



Kunnanhallitus	§ 81	30.03.2026
Kunnanvaltuusto	§ 34	11.05.2026
Kunnanvaltuusto		15.06.2026

Päätös

Tilintarkastuskertomus tilikaudelta 2025 merkittiin tiedoksi. Tarkastuslautakunta saattaa tilintarkastuskertomuksen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Tarkastuslautakunta esittää kunnanvaltuustolle, että vuoden 2025 tilinpäätös hyväksytään ja kunnan hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille myönnetään vastuuvapaus tilikaudelta 1.1. - 31.12.2025.

Selostus

Kuntalain 125 §:n mukaan tilintarkastajan on annettava valtuustolle kultakin tilikaudelta kertomus, jossa esitetään tarkastuksen tulokset. Kertomuksessa on myös esitettävä, onko tilinpäätös hyväksyttävä ja voidaanko toimielimen jäsenelle ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen johtavalle viranhaltijalle (tilivelvollinen) myöntää vastuuvapaus.

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat.

Kunnanhallitus on 30.3.2026 § 81 hyväksynyt tilinpäätöksen 2025.

Kunnanhallitus 30.03.2026 § 81

Valmistelija

Talousjohtaja Esa Lindell
etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihde)

Päätösehdotus

Kunnanjohtaja Sailas Virpi

Kunnanhallitus päättää

1
hyväksyä kunnan vuoden 2025 tilinpäätöksen allekirjoitettavaksi ja toimittaa sen tilintarkastajille tarkastettavaksi

2
saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan käsittelyn jälkeen edelleen kunnanvaltuuston käsiteltäväksi

3



Kunnanhallitus	§ 81	30.03.2026
Kunnanvaltuusto	§ 34	11.05.2026
Kunnanvaltuusto		15.06.2026

valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan tilintarkastuksen vahvistusilmoituksen

4

valtuuttaa talousjohtajan tekemään tarvittaessa teknisluontoisia tarkistuksia ja täsmennyksiä tilinpäätökseen.

5

ehdottaa kunnanvaltuustolle tilikauden -631 040,31 euron tuloksen käsittelystä seuraavaa:

5.1

tuloutetaan aikaisemmin tehdystä poistoerosta poistoerohankkeiden tilikauden suunnitelmapoistoja vastaava määrä 11 090,80 euroa

5.2

tilikauden alijäämä -619 949,51 euroa siirretään taseen tilikauden yli-/alijäämätilille.

Käsittely Kunnanjohtaja Virpi Sailas ja talousjohtaja Esa Lindell esittelivät asiaa.

Päätös Kunnanhallitus päätti yksimielisesti päätösehdotuksen mukaisesti.

Selostus Kuntalain §113 mukaan kunnanhallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Kunnan tilikausi on kalenterivuosi.

Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Kunnanhallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen valtuuston käsiteltäväksi. Valtuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Kunnan tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Lisäksi kunnan, joka tytäryhteisöineen muodostaa kuntakonsernin, tulee laatia ja sisällyttää tilinpäätökseensä konsernitilinpäätös.

Kunnan talouteen vaikuttivat kansantalouden heikko kasvu, joka näkyi verotulojen jäädessä 5 milj. euroa alle budjetoidun. Lisäksi asuintuotannon ja -kaupan pysähtyneisyys vaikuttivat asukasluvun aiempia vuosia



Kunnanhallitus	§ 81	30.03.2026
Kunnanvaltuusto	§ 34	11.05.2026
Kunnanvaltuusto		15.06.2026

heikompaan kasvuun ja myös verotuloihin. Muutokset työmarkkinatuen maksuosuuksissa valtiolle ylittyivät, johon vaikuttivat heikko työllisyystilanne sekä muutokset tuen maksuperusteissa. Kuitenkin oman toiminnan kustannuksista säästyä enemmän määrää kuin verotulot alittuivat, joten lopputuloksena alijäämää kertyi maltilliset 0,6 milj. euroa.

Liitteet / bilagor

- 3 Kirkkonummen kunta - Tilinpäätös 2025_ Allekirjoitettu
- 4 Kirkkonummen kunta Tilintarkastuskertomus 2025

Oheismateriaali / tilläggsmaterial

Tilinpäätös2025_esitys, kunnanvaltuusto 11.5.2026



Tarkastuslautakunta	§ 35	29.04.2026
Kunnanvaltuusto	§ 35	11.05.2026
Kunnanvaltuusto		15.06.2026

47

Arviointikertomus 2025

Kunnanvaltuusto 15.06.2026

261/02.02.02/2026

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta ehdottaa kunnanvaltuustolle, että valtuusto päättää

1
merkitä vuoden 2025 arviointikertomuksen tiedokseen

2
pyytää kunnanhallitukselta kuntalain mukaisen selvityksen
arviointikertomuksesta aiheutuvista toimenpiteistä

3
että vastineiden tulee olla valtuuston käsiteltävänä syyskuun 2026 loppuun
mennessä, ennen tulevan vuoden talousarviokäsittelyä.

Käsittely <Aloita käsittelyn kuvaus tästä>

Päätös

Päätöshistoria

Kunnanvaltuusto 11.05.2026 § 35

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta ehdottaa kunnanvaltuustolle, että valtuusto päättää

1
merkitä vuoden 2025 arviointikertomuksen tiedokseen

2
pyytää kunnanhallitukselta kuntalain mukaisen selvityksen
arviointikertomuksesta aiheutuvista toimenpiteistä

3



Tarkastuslautakunta	§ 35	29.04.2026
Kunnanvaltuusto	§ 35	11.05.2026
Kunnanvaltuusto		15.06.2026

että vastineiden tulee olla valtuuston käsiteltävänä syyskuun 2026 loppuun mennessä, ennen tulevan vuoden talousarviokäsittelyä.

Päätös Kunnanvaltuusto päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Päätöshistoria

Tarkastuslautakunta 29.04.2026 § 35

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta hyväksyy ja allekirjoittaa arviointikertomuksen vuodelta 2025 ja esittää sen kunnanvaltuustolle.

Tarkastuslautakunta ehdottaa kunnanvaltuustolle, että valtuusto päättää

1
merkitä vuoden 2025 arviointikertomuksen tiedokseen

2
pyytää kunnanhallitukselta kuntalain mukaisen selvityksen arviointikertomuksesta aiheutuvista toimenpiteistä

3
että vastineiden tulee olla valtuuston käsiteltävänä syyskuun 2026 loppuun mennessä, ennen tulevan vuoden talousarviokäsittelyä.

Päätös Tarkastuslautakunta hyväksyi ja allekirjoittaa arviointikertomuksen vuodelta 2025 ja esittää sen kunnanvaltuustolle.

Tarkastuslautakunta ehdottaa kunnanvaltuustolle, että valtuusto päättää

1
merkitä vuoden 2025 arviointikertomuksen tiedokseen

2
pyytää kunnanhallitukselta kuntalain mukaisen selvityksen arviointikertomuksesta aiheutuvista toimenpiteistä



Tarkastuslautakunta	§ 35	29.04.2026
Kunnanvaltuusto	§ 35	11.05.2026
Kunnanvaltuusto		15.06.2026

3

että vastineiden tulee olla valtuuston käsiteltävänä syyskuun 2026 loppuun mennessä, ennen tulevan vuoden talousarviokäsittelyä.

Selostus

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Arvioinnin tulokset esitetään arviointikertomuksessa. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Kunnanhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Päätöshistoria: Tarkastuslautakunta 1.4.2026 § 22, 16.4.2026 § 26 ja 23.4.2026 § 29

Liitteet / bilagor

5 Kirkkonummen kunnan arviointikertomus_2025, allekirjoitettu



Henkilöstöjaosto	§ 9	06.05.2026
Kunnanhallitus	§ 156	25.05.2026
Kunnanvaltuusto		15.06.2026

48

Henkilöstökertomus 2025

Kunnanvaltuusto 15.06.2026

317/01.00.02/2026

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto päättää merkitä Kirkkonummen kunnan henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 tiedokseen.

Käsittely

<Aloita käsittelyn kuvaus tästä>

Päätös

Päätöshistoria

Kunnanhallitus 25.05.2026 § 156

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Lea Pääkkönen
etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihe)

Päätösehdotus

Kunnanjohtaja Sailas Virpi

Kunnanhallitus päättää merkitä Kirkkonummen kunnan henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 tiedokseen ja saattaa sen myös tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Käsittely

Henkilöstöjohtaja Lea Pääkkönen esitteli asiaa teamsin välityksellä, klo 19.27 – 20.03.

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti päätösehdotuksen mukaisesti.

Päätöshistoria

Henkilöstöjaosto 06.05.2026 § 9

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Lea Pääkkönen



Henkilöstöjaosto	§ 9	06.05.2026
Kunnanhallitus	§ 156	25.05.2026
Kunnanvaltuusto		15.06.2026

etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihde)

Päätösehdotus	<p>Henkilöstöjohtaja Pääkkönen Lea</p> <p>Henkilöstöjaosto päättää</p> <p>1 hyväksyä Kirkkonummen kunnan henkilöstökertomuksen vuodelta 2025</p> <p>2 saattaa Kirkkonummen kunnan henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 tiedoksi kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle.</p> <p>3 tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.</p>
Käsittely	<p>Henkilöstöjohtaja Lea Pääkkönen esitteli asiaa kokouksessa.</p>
Päätös	<p>Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti päätösehdotuksen mukaisesti.</p>
Selostus	<p>Kirkkonummen kunnan henkilöstökertomus vuodelta 2025 on laadittu kuvaamaan henkilöstöä koskevien tavoitteiden saavuttamista ja henkilöstön tilaa. Henkilöstökertomus 2025 käsitellään yhteistoimintaryhmässä 7.5.2026.</p>

Liitteet / bilagor

6 Henkilöstökertomus 2025 kunnanhallitus 25.5.2026



Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 171

08.06.2026

15.06.2026

49

Kirkkonummen kunnan vuoden 2026 I osavuositiedot

Kunnanvaltuusto 15.06.2026

379/02.02.00/2025

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto päättää merkitä osavuositiedot tiedokseen.

Käsittely

<Aloita käsittelyn kuvaus tästä>

Päätös

Päätöshistoria

Kunnanhallitus 08.06.2026 § 171

Valmistelija

talousjohtaja Esa Lindell
etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihe)

Päätösehdotus

Kunnanjohtajan poissa ollessa hallintojohtaja Jaana Suihkonen

Kunnanhallitus päättää

1
hyväksyä osavuositiedot yleishallinnon osuuden

2
merkitä tiedoksi muiden toimielinten taloudellisen tuloksen ja toiminnallisten tavoitteiden ja tunnuslukujen toteutumisen ajalla 1.1.-30.4.2026

3
antaa osavuositiedot edelleen kunnanvaltuustolle tiedoksi

4
tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Käsittely

Talousjohtaja Esa Lindell esitteli asiaa.



Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 171

08.06.2026

15.06.2026

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti päätösehdotuksen mukaisesti.

Selostus

Talousarvion toteutumista seurataan raportoinnilla, joka toteutetaan kuntatasolla, toimielintasolla ja meno- ja tulolajitasolla. Raportoinnissa seurataan taloudellisen tuloksen, toiminnallisten tavoitteiden ja tunnuslukujen toteutumista.

Kuntatason raportoinnista vastaa kunnanhallitus, joka lautakuntien ja johtokunnan raporttien perusteella laatii osavuosikatsauksen kunnanvaltuustolle, vuoden 2026 osalta tilanteesta 30.4. ja 31.8. sekä tilinpäätökseen kuuluvan toimintakertomuksen. Kunnanhallitus päättää, miten kunnan toimielimet raportoivat sille.

Vuoden 2025 lopullinen Kirkkonummen asukasluku on 41 635 henkeä. Vuoden 2026 huhtikuun lopussa kunnan asukasluku on 41 663 henkeä eli laskua tammi-huhtikuun aikana on 201 henkeä (-0,3 %).

Kirkkonummen kunnassa työttömyysaste huhtikuun 2026 lopussa oli 10,1 %, 2022 henkilöä, vuoden 2025 lopussa työttömänä oli 2277 henkilöä. Koko maan työttömyysaste oli 10,1 %. Työttömyysaste Uudenmaan ELY-keskuksen alueella oli huhtikuun 2026 lopussa 12,2 %.

Käyttötalouden ulkoiset tulot huhtikuun lopussa ovat toteutuneet 26,4 % ja ulkoiset menot 31,1 %. Edellisvuoteen verrattuna ulkoisia tuloja on toteutunut 8,6 % eli 0,9 milj. euroa edellisen vuoden vastaavaa aikaa enemmän ja ulkoisia menoja 0,1 milj. euroa eli 0,1 % vähemmän. Liitteenä on erittely, johon sisältyy talousarvion muutosesitykset palkankorotusten ajoituksen osalta, joka vähentää menoja kaikilla toimielimillä. Lisäksi muutosesitys sisältää HSL:n kuntayhtymäosuuden vähentymisen sekä verotuloarvion alentamisen. Nämä muutokset eivät vaikuta tulokseen, mutta talouden seurantaan. Muut muutosesitykset tuodaan syksyn osavuosikatsauksen yhteydessä päätettäviksi. Muutosesitykset eivät ole mukana toimielinten osavuosikatsausten raportoinnissa mukana.

Huhtikuun toimintakate on 0,9 milj. euroa edellisvuotta parempi. Toimintakateen toteutumisprosentti on 32,5 %. Verotulot ovat toteutuneet 32,2 % talousarvioon nähden. Jo saadut tiedot toukokuun verotuloista kasvoivat huomattavasti kunnallisverojen osalta, joka vaikuttaa toteumaennusteeseen positiivisesti. Valtionosuudet toteutuvat talousarvion mukaisina. Toimielimet ovat laatineet osavuosikatsaukset ajalta 1.1.-30.4.2026.

Suomen- ja ruotsinkieliset lautakunnat käsittelevät osavuosikatsauksensa juuri ennen kuin kunnanhallituksen esityslista julkaistaan. Tavoitteena on saada katsaus valtuustolle kesäkuun kokoukseen.



Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 171

08.06.2026

15.06.2026

Katsaukset sisältävät muun muassa koko toimialan tuloslaskelman sekä toimielimittäin määrärahojen sekä raportoitavissa olevien toiminnallisten mittarien toteutumatilanteen samalta ajanjaksolta.

Yhteiset palvelut

Yhteisten palveluiden erikseen sitovat työmarkkinatuen kuntaosuudet ylittyvät noin 0,7 milj. euroa. Muun toiminnan osalta pysytään budjetissa. Toimintatuottojen toteuma on 38,3 % ja -menojen on 35 %, jossa on mukana työmarkkinatuen makuosuus. Toimintakatteen toteuma on 35,9 %.

Rakennus- ja ympäristölautakunta 19.5.2026

Ensimmäisen neljän kuukauden aikana (1.1.–30.4.2026) on myönnetty rakentamisluvat yhteensä 27 uudelle pientalolle ja yhdelle paritalolle sekä kolmelle uudelle vapaa-ajan asunnolle sekä kahdelle kerrostalolle.

Talousarvion mukaisten tuotto-odotukset jäivät edellisen vuoden toteumasta selvästi. Muutos edellisen vuoden vastaavaan aikaan on 45,4 % toteumaprosentin ollessa 17,3. Tuloja vähentää rakennuslain muutos, joka mahdollistaa kevennetyn lupamenettelyn takia, joka vähentää maksutuottoja. Tuloarvio tullee alittumaan. Menojen toteumaprosentti on 26,4 ja kasvua edelliseen vuoteen on 15,3 %.

Kuntakehityksen lautakunta 27.5.2026

Tilanteessa 30.4.2026 kuntakehityksen lautakunnan toimintakate on yhteensä -4 313 658 euroa (toteuma 28,7 %), joten toimintakate on toteutunut kokonaisuutena talousarviota alempana. Muutos edelliseen vuoden huhtikuuhun on -13,5 %.

HSL on arvioinut ensimmäisen osavuosisikatsauksensa yhteydessä, että Kirkkonummen kuntaosuus 2026 toteutuisi jonkin verran talousarviota alempana. Korjattu kuntaosuusennuste on 7,1 milj. euroa, kun talousarviossa on varattu 8,1 milj. euroa. Joukkoliikenteen osalta toteuma on muutettavan talousarvion mukainen (vähennysesitys 992 000 €), -2 770 602 (34,2 %).

Kirkkonummen Vesi-liikelaitoksen johtokunta 25.5.2026

Veden perusmaksujen toteuma tammi-huhtikuussa 2026 on 21,9 % budjetoidusta. Huhtikuun 2026 alusta voimaan tullut perusmaksujen 15 % korotus kasvattaa perusmaksujen tuottoa loppuvuonna. Arvio koko vuoden toteumasta on 10,3 milj. euroa eli talousarvion mukainen. Liittymismaksujen kertymä on tammi-huhtikuussa 2026 alhainen, 139 288 euroa, mikä on ainoastaan 17,4 % koko tilikaudelle budjetoidusta kertymästä (1,7 milj. euroa). Rakentaminen ei ole lähtenyt elpymään, joten arviota liittymismaksujen kertymisestä on ehkä pudotettava.



Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 171

08.06.2026

15.06.2026

Tässä vaiheessa tilikautta arvio on, että Kirkkonummen Veden toimintatuotot (liikevaihto) tilikaudella 2025 ovat yhteensä 12,9 milj. euroa eli talousarvion mukaiset.

Toimintamenot ovat vähentyneet edellisen vuoden huhtikuuhun nähden 12,4 % ja toimintakate 223,6 %, johtuen siitä, ettei vastavana aikana laskutustuottoja ei vielä peritty.

Toimitilapalvelujen lautakunta 19.5.2026

Toimintakate toteutuu käyttötaloudessa talousarvion mukaisesti. Investoinneissa Papinmäen koulun muutos ja peruskorjaushanketta sekä Nissnikun päiväkodin, Prästgårdsbackens daghemin ja Ravallsin päiväkodin peruskorjauksia on edistetty yhteisenä hankkeena, jonka kustannukset on kirjautuneet projektille 9309 Tarve- ym. selvitykset, mutta osavuosikatsauksen yhteydessä on tarkoitus jakaa kustannukset kohteittain talousarvion mukaisesti.

Korjausinvestoinnit eivät kaikilta osin ole edenneet aikataulun mukaisesti. Hankkeita on edistetty resurssitilanteen ja prioriteetin mukaisesti. Jonkin verran myös hankekohtaisia kustannusylityksiä on ennustettavissa.

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 28.5.2026

Sivistys- ja hyvinvointilautakunnan käyttötalousmenojen ja -tulojen tavoitetaso on ko. ajankohtana 33,3 %. Toimintatuottojen osalta toteutuma on 45,6 % eli on parempi kuin tavoitetaso. Menojen toteutuma 31,9 % alittaa tavoitetason. Toimintakatteen toteutuma on 29,5 % ja alittaa tavoitetason noin neljä prosenttiyksikköä.

Vuoden ensimmäisen neljän kuukauden toimintakate on -2,53 milj. euroa, jossa kasvua edellisen vuoden vastaavaan aikaan on 5,4 %.

Toimielimen ennuste koko vuoden tilanteesta osoittaa noin talousarvion mukaista noin 8,62 miljoonan euron alijäämää. Ennusteeseen sisältyy merkittäviä epävarmuustekijöitä sekä positiiviseen että negatiiviseen suuntaan, mutta talouden tilanne on kaikissa arvioiduissa skenaarioissa tällä hetkellä vakaa.

Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta 2.6.2026

Suomenkielisen kasvatus- ja koulutuslautakunnan käyttötalousmenojen ja -tulojen tavoitetaso on ko. ajankohtana 33,3 %. Toimintatuottojen osalta toteutuma ylittää ajankohdan tavoitetason ja on 39,8 %. Menojen toteutuma on ajankohdan tavoitetta parempi eli 31,4 %. Toimintakate on -18,9 milj. euroa ja alittaa tavoitetason. Toimintakate on kasvanut 1,9 % edelliseen vuoden huhtikuuhun verrattuna.

Ennuste koko vuoden toimintakatteen tilanteesta on noin 61,6 miljoonaa euroa eli talousarvion mukainen. Ennusteeseen sisältyy merkittäviä



Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 171

08.06.2026

15.06.2026

epävarmuustekijöitä sekä positiiviseen että negatiiviseen suuntaan, mutta talouden tilanne on kaikissa arvioituissa skenaarioissa tällä hetkellä vakaa.

Ruotsinkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta 3.6.2026

Ruotsinkielisen kasvatus- ja koulutuslautakunnan käyttötalousmenojen ja -tulojen tavoitetaso on huhtikuun tilanteessa 33,3 %. Toimintatuottojen osalta toteutuma ylittää tavoitetason olleen 44,5 %. Menojen toteutuma on 30,1 % ja on parempi kuin tavoitetaso. Toimintakatteen toteutuma on 29,4 % olleen -4,3 milj. euroa. Siinä on kasvua edelliseen vuoteen 1,8 %.

Ennuste lautakunnan koko vuoden tilanteesta on -14,9 milj. euroa, joka on talousarvion mukainen. Ennusteeseen sisältyy merkittäviä epävarmuustekijöitä sekä positiiviseen että negatiiviseen suuntaan, mutta talouden tilanne on kaikissa arvioituissa skenaarioissa tällä hetkellä vakaa.

Liitteet / bilagor

7 Osavuosisikatsaus I 2026

Oheismateriaali / tilläggsmaterial

TA muutosesitykset_2026 korjattu, Kh ja Kv 6-2026



Toimitilapalvelujen lautakunta	§ 27	19.05.2026
Kunnanhallitus	§ 172	08.06.2026
Kunnanvaltuusto		15.06.2026

50

Jorvaksen Kalmerin kiinteistöjen purku, toimitilapalvelujen lautakunnan lisämäärärahaesitys

Kunnanvaltuusto 15.06.2026

379/02.02.00/2025

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto päättää myöntää toimitilapalvelujen lautakunnan talousarvioon kiinteistöjen purulle lisämäärärahan 200 000 €.

Käsittely

<Aloita käsittelyn kuvaus tästä>

Päätös

Päätöshistoria

Kunnanhallitus 08.06.2026 § 172

Valmistelija

vt. toimitilajohtaja Hanne Nylund
etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihe)

Päätösehdotus

Kunnanjohtajan poissa ollessa hallintojohtaja Jaana Suihkonen

Kunnanhallitus päättää

1

esittää kunnanvaltuustolle, että se myöntää toimitilapalvelujen lautakunnan talousarvioon kiinteistöjen purulle lisämäärärahan 200 000 €

2

tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Käsittely

Varajäsen Henri Taussi saapui kokoukseen tämän pykälän alussa klo 18.05.

Kuntakehitysjohtaja Anna-Kaisa Kauppinen esitteli asiaa.

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti päätösehdotuksen mukaisesti.



Toimitilapalvelujen lautakunta	§ 27	19.05.2026
Kunnanhallitus	§ 172	08.06.2026
Kunnanvaltuusto		15.06.2026

Päätöshistoria

Toimitilapalvelujen lautakunta 19.05.2026 § 27

Valmistelija

vt. toimitilajohtaja Hanne Nylund
etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihde)

Päätösehdotus

Kuntakehitysjohtaja Kauppinen Anna-Kaisa

Toimitilapalvelujen lautakunta päättää

1.
purkaa Jorvaksessa sijaitsevat Kalmerin rakennukset kunnanhallituksen 9.2.2026 § 31 hyväksymän kiinteistösalkutuksen mukaisesti
2.
esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle, että se myöntää toimitilapalvelujen lautakunnan talousarvioon kiinteistöjen purulle lisämäärärahan 200 000 €.

Päätös

Toimitilapalvelujen lautakunta päätti päätösehdotuksen mukaisesti.

Selostus

Kunnanhallitus hyväksyi 9.2.2026 § 31 kunnan kiinteistökannan salkutuksen vuodelle 2026 sekä myyntisuunnitelman vuosille 2026-2035 ja purkusuunnitelman vuosille 2026-2030. Jorvaksessa sijaitseva Kalmerin myymälärakennus, pressuhalli, teollisuushalli, toimistorakennus sekä vanha pelastuslaitoksen halli ja toimistorakennus kuuluvat vuonna 2026 purettaviin rakennuksiin.

Kalmerin rakennukset ovat olleet tyhjiillään 1.9.2025 alkaen toimintojen siirryttyä muualle. Kohteella on ollut enenevässä määrin ilkivaltaa, josta aiheutuu kunnalle muiden ylläpitokulujen lisäksi kuluja.

Purettavien rakennusten kerrosala on yhteensä 4 087 k-m2.

Kalmerin rakennusten ylläpitokulut ovat olleet

- v. 2024: 63 372 €

- v. 2025: 34 225 €



Toimitilapalvelujen lautakunta	§ 27	19.05.2026
Kunnanhallitus	§ 172	08.06.2026
Kunnanvaltuusto		15.06.2026

Kalmerin kiinteistön rakennusten purun arvioitu kustannus on yhteensä 400 000 € (Alv 0%). Rakennusten purkukustannukset kohdistuvat toimitilapalvelujen lautakunnan käyttötalouteen. Rakennusten purku vuoden 2026 aikana on tulevien vuosien ylläpitokulujen ja rakennuksiin kohdentuvan ilkvallan katkaisemiseksi. Kunnan kaavoitusohjelmassa on mukana ko. alueen kaavamuutos.

Kohteiden purkuun tähtäävät valmistelut on jo aloitettu. Purkulupa on haettu ja purkukartoitusvalmistelut on käynnistetty. Alkuvuoden arvion perusteella purku-urakan kustannuksia ei ole mahdollista toteuttaa kokonaan lautakunnan talousarvion puitteissa ja purun toteuttaminen vaatii lisämäärärahaa. Purku-urakan eteneminen kilpailutukseen ja toteutukseen tehdään rahoituksen varmistuttua.



Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 173

08.06.2026

15.06.2026

51

Määrärahojen muutokset vuoden 2026 talousarvioon

Kunnanvaltuusto 15.06.2026

379/02.02.00/2025

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto päättää vähentää henkilöstömäärärahoja 934 018 eurolla ja HSL:n kuntaosuutta 992 000 eurolla. Näillä katetaan Kalmarin kiinteistön purkamisen 200 000 euron lisämäärärahatarve sekä verotuloarvion vähentäminen 1 726 018 eurolla.

Käsittely

<Aloita käsittelyn kuvaus tästä>

Päätös

Päätöshistoria

Kunnanhallitus 08.06.2026 § 173

Valmistelija

Talousjohtaja Esa Lindell
etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihe)

Päätösehdotus

Kunnanjohtajan poissa ollessa hallintojohtaja Jaana Suihkonen

Kunnanhallitus päättää

1

esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto päättää vähentää henkilöstömäärärahoja 934 018 eurolla ja HSL:n kuntaosuutta 992 000 eurolla. Näillä katetaan Kalmarin kiinteistön purkamisen 200 000 euron lisämäärärahatarve sekä verotuloarvion vähentäminen 1 726 018 eurolla

2

tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Käsittely

Talousjohtaja Esa Lindell esitteli asiaa.

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti päätösehdotuksen mukaisesti.



Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 173

08.06.2026

15.06.2026

Selostus

Helmikuun kuukausiraportissa kunnanhallitukselle raportoitiin, että palkkamäärärahoihin on tehty liian suuret varaukset, sillä korotukset tulevat voimaan kevään sijasta kesän jälkeen. Näin ollen voidaan vähentää henkilöstömenoja talousarviossa 934 018 eurolla. Muutos koskee kaikkia toimielimiä, joista kertyy noin miljoonan eurojen menojen vähennykset. Liitteessä on todettu vaikutukset toimielimittäin.

Lisäksi HSL:n yhtymäkokous korjasi kuntaosuuslaskelmissa olleen virheensä, joten Kirkkonummen osuuden vähennys on 992 000 euroa.

Verotuloihin on varattu liian pieni menomääräraha, johon tarvitaan tämän hetken tilanteen mukaan 2,8 milj. euroa lisää määrärahaa. Tässä esityksessä verotuloarviota vähennetään edellä mainittuja säästyviä määrärahoja vastaavalla 1 726 018 eurolla ja lopulliseen muutostarpeeseen palataan kun on saatu pidemmän aikavälin dataa verotulojen kehityksestä.

Osavuositarkastuksessa on todettu muutostarpeet muiden erien, kuten verotulojen alittuminen sekä työmarkkinatuen kuntaosuuden ylittyminen. Näistä tuodaan määrärahaesitykset valtuustolle kesän jälkeen, kun arviot muutostarpeista ovat tarkentuneet. Tavoitteeksi toimialoille on annettu löytää säästökohteita tälle vuodelle niin, että tulos pysyy positiivisena,

Liitteet / bilagor

8 TA muutosesitykset_2026 korjattu, Kh ja Kv 6-2026



Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 175

08.06.2026

15.06.2026

52

Eron myöntäminen varavaltuutetun tehtävästä (V.S)

Kunnanvaltuusto 15.06.2026

437/00.00.01/2025

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto päättää

1

myöntää eron Ville Salmiselle varavaltuutetun tehtävästä

2

merkitä tiedokseen, että keskusvaalilautakunta arvioi tarpeen määrätä uuden varavaltuutetun.

Käsittely

<Aloita käsittelyn kuvaus tästä>

Päätös

Päätöshistoria

Kunnanhallitus 08.06.2026 § 175

Valmistelija

hallinnon asiantuntija Gunnel Ekström
etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihe)

Päätösehdotus

Kunnanjohtajan poissa ollessa hallintojohtaja Jaana Suihkonen

Kunnanhallitus päättää

1

ehdottaa kunnanvaltuustolle, että valtuusto

1.1

myöntää eron Ville Salmiselle varavaltuutetun tehtävästä

1.2

merkitsee tiedokseen, että keskusvaalilautakunta arvioi tarpeen määrätä uuden varavaltuutetun



Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 175

08.06.2026

15.06.2026

2

tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti päätösehdotuksen mukaisesti.

Selostus

Ville Salminen on pyytänyt ero kunnanvaltuuston varavaltuutetun tehtävästä paikkakunnalta muuton takia.

Kuntalain 10 luvun 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Valtuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Oheismateriaali / tilläggsmaterial

Eroanomus tarkastuslautakunnan jäsenyydestä ja varavaltuutetun tehtävästä(V.S.)



Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 176

08.06.2026

15.06.2026

53

Eron myöntäminen tarkastuslautakunnan jäsenyydestä (V.S) ja uuden jäsenen valinta

Kunnanvaltuusto 15.06.2026

490/00.00.01/2025

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto päättää

1
myöntää eron Ville Salmiselle tarkastuslautakunnan jäsenyydestä

2
valita uuden jäsenen tarkastuslautakuntaan Ville Salmisen tilalle
toimikauden loppuun.

Käsittely

<Aloita käsittelyn kuvaus tästä>

Päätös

Päätöshistoria

Kunnanhallitus 08.06.2026 § 176

Valmistelija

hallinnon asiantuntija Gunnel Ekström
etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihe)

Päätösehdotus

Kunnanjohtajan poissa ollessa hallintojohtaja Jaana Suihkonen

Kunnanhallitus päättää

1
ehdotta kunnanvaltuustolle, että valtuusto

1.1
myöntää eron Ville Salmiselle tarkastuslautakunnan jäsenyydestä

1.2
valitsee uuden jäsenen tarkastuslautakuntaan Ville Salmisen tilalle
toimikauden loppuun



Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 176

08.06.2026

15.06.2026

2

tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti päätösehdotuksen mukaisesti.

Selostus

Ville Salminen on pyytänyt eroa tarkastuslautakunnan jäsenyydestä paikkakunnalta muuton takia.

Kuntalain 10 luvun 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Tarkastuslautakunnan kokoonpano 2025-2027:

Jäsenet / varajäsenet:

pj. Miika Engström (KOK) / Tuomas Holm (KOK)
vpj. Anna Aintila (RKP) / Siv Ahlberg (RKP)
Kimmo Collander (Keskusta) / Marjut Frantsi-Lankia (Keskusta)
Mikael Gerkman (SDP) / Roope Rasi (SDP)
Jyki Grönlund (ProK) / Ramon Dibbets (ProK)
Kati Kaihlaranta (Vas) / Annu Ituarte (Vas)
Maiju Kiukas (KD) / Marko Repo (KOK)
Maarit Orko (Vihreät) / Mervi Somervuori (Vihreät)
Ville Salminen (PS) / Tuomo Loiviola (PS).

Oheismateriaali / tilläggsmaterial

Eroanomus tarkastuslautakunnan jäsenyydestä (V.S.)