

TOIMINTASUUNNITELMA VÄSTRA 2026-2030

1. Tausta ja tavoitteet

Edunvalvonnassa yhteinen ääni kantaa kauemmaksi.

Västra on Hangon, Raaseporin, Inkoon, Siuntion ja Kirkkonummen muodostama kehittämisvyöhyke, jonka tavoitteena on rakentaa pitkäjänteistä elinvoimaista, kansainvälistä ja kestävää tulevaisuutta yhteistyöllä. Yhteistyö perustuu toiminnallisuuteen eikä hallinnollisiin rajoihin tai jaotteluun. Västra-yhteistyöllä haetaan kasvua kuntien vahvuuksiin nojautuen ja heikkouksia taklaten. Västra-yhteistyö ei sulje pois yhteistyötä muihin suuntiin eikä mukana olevien kuntien yhteistyötä Västran ulkopuolisten kuntien kanssa.

Toimintasuunnitelman tavoitteena on konkretisoida yhteistyön muotoja, selkeyttää vastuita, vakiinnuttaa toimintamalli ja ohjata kohti yhteisiä tavoitteita vuosille 2026–2030.

VÄSTRAN VISIO

Tulevaisuuden Västra on elinvoimainen, kaksikielinen ja kansainvälinen alue, joka tarjoaa monipuolisia asumisvaihtoehtoja rauhallisessa, turvallisessa ja luonnonläheisessä ympäristössä lähellä metropolialuetta. Alueen väkiluku ja yrityskanta kasvavat, ja kestävään kehitykseen ja vihreän teknologian ratkaisuihin panostanut alue houkuttelee merkittäviä vihreän siirtymän investointeja.

Västra kytkeytyy saumattomasti kansallisiin ja kansainvälisiin liikenne- ja logistiikkakäytäviin ja houkuttelee alueella työskentelevien lisäksi asukkaikseen niin pendelöijiiä kuin etätöntyöntekijöitäkin. Lisäksi yhä useampi paikallinen kesäasukas asettuu alueelle vakituisesti. Alueelle tulevat maahanmuuttajat integroidaan sujuvasti työelämään ja paikallisyhteisöön ja sitoutetaan näin alueelle.

Västra vaalii historiaansa ja kulttuuriensa rinta rinnan elinkeinojen kehittämisen kanssa ja houkuttelee matkailijoita niin kotimaasta kuin ulkomailta nauttimaan kauniista luonnostaan, merellisyydestään ja saaristostaan, monipuolisesta ravintola- ja vapaa-ajan tarjonnastaan sekä puhtaasta ja maukkaasta lähiruoastaan.

2. Keskeiset periaatteet

1. Yhteinen ääni – yhteinen hyöty: alue puhuu edunvalvonnassa yhdellä äänellä sellaisissa asioissa, joissa kunnilla on yhteinen intressi ja yhtenevät näkemykset.
2. Toiminta edellä, ei hallinto edellä: vältetään byrokratiaa ja päällekkäisyyksiä. Yhteisiä hankkeita voidaan toteuttaa, mikäli ne nähdään järkeväksi ja Västran tavoitteita toteuttaviksi, mutta hankkeet eivät ole toiminnan perustana.
3. Täydentävä rooli kunnille: ei korvaa kuntien omaa kehitystyötä, vaan tukee sitä.
4. Luottamus ja avoimuus: yhteinen keskustelukulttuuri, jossa asioista tiedottamisesta sovitaan ajoissa ja selkeästi.
5. Koko seudun elinvoima: ei vain suurhankkeita, vaan myös matkailua ja osaamista.

3. Strategiset painopisteet ja toimenpiteet

I TOIMINNAN KEHITTÄMINEN JA YHTEISTYÖN VAHVISTAMINEN

1. Vakiinnutetaan kuntien välinen yhteistyömalli.
2. Kootaan luottamushenkilöt, asukkaat, viranhaltijat ja muut toimijat kerran vuodessa yhteiseen foorumiin.
3. Tunnistetaan ja hyödynnetään synergiat.
4. Tunnistetaan ne päätökset, joilla on seudullisia vaikutuksia ja viestitään niistä yhdessä avoimesti.

II SAAVUTETTAVUUDEN PARANTAMINEN

1. Valtion rahoitusta vaativia liikennehankkeita edistetään yhteisellä edunvalvonnalla yhteisten intressien pohjalta.
2. Luodaan rohkea tulevaisuusvisio alueen liikenneyhteyksien kehittämistä. Visiotyössä huomioidaan meriliikenteen ja Uudenmaan rataverkon kehitysnäkymät.
3. Logistiikka- ja tietoliikenneyhteyksiä parannetaan.
4. Vahvistetaan saavutettavuutta myös joukkoliikenteellä.

III KASVUN VARMISTAMINEN

1. Houkutellaan valittujen kärkitoimialojen (esimerkiksi puolustusteollisuus ja vihreä siirtymä) investointeja alueelle.
2. Profiloidaan seudun teollisuuspuistot, markkinoidaan niitä yhdessä kärkiyritysten kanssa ja houkutellaan seudulle uusia yrityksiä.
3. Tehostetaan kuntien yhteistä asukasmarkkinointia ja asukashoukuttelua.

IV MATKAILIJOIDEN HOUKUTTELEMINEN

1. Tunnistetaan matkailuvaltit ja vahvistetaan seudun majoituskapasiteettia.
2. Luodaan yhteisiä matkailupaketteja ja uusia kumppanuuksia paikallisten toimijoiden kanssa (esim. golfpaketit).
3. Kehitetään kansallista ja kansainvälistä matkailua ympärivuotiseksi.

4. Organisointi ja resurssit

Kehitysjohtaja rekrytoidaan johtamaan Västra-yhteistyötä sekä vastaamaan alueen edunvalvonnan tukemisesta ja elinvoiman edistämisestä. Kehitysjohtaja toimii linkkinä kuntien välillä ja varmistaa, että yhteistyö on tavoitteellista, vaikuttavaa ja näkyvää. Vaikuttavuus vaatii alueen yhteisen, aktiivisesti päivitettävän tilannekuvan luomisen ja ylläpitämisen. Toiminnan priorisointi määritellään vuosittain päivitettävässä toimenpideohjelmassa. Kehitysjohtaja koordinoi kuntien avainhenkilöiden yhteistyöverkostoja ja kutsuu niitä kokoon 2–3 kertaa vuodessa (esim. kaavoitus, ympäristö, matkailu, elinvoima). Kehitysjohtaja työ ohjautuu kuntien yhteisellä mandaatilla ja hän raportoi ohjausryhmälle. Ohjausryhmässä toimivat kuntien johtajat ja kuntakehitys-/elinvoimajohtajat.

5. Viestintä ja näkyvyys

Västra näkyvyyttä rakennetaan johdonmukaisesti tukemaan niitä yhteisiä tavoitteita, jotka on määritelty toimintasuunnitelmassa. Västra-yhteistyön kautta tuotetaan uutta yhteistä markkinointimateriaalia. Viestintä korostaa Västran yhteisiä onnistumisia. Toiminnan tuloksia seurataan ohjausryhmän hyväksymien mittarien perusteella.

