

Tilinpäätös 2025
Sivistyksen toimiala
Suomenkielinen kasvatus- ja
koulutuslautakunta

Sivistyksen toimiala

Sivistyksen toimialan tehtävänä on järjestää hyvinvointia, aktiivista yhteisön jäsenyyttä, jatkuvaa oppimista ja mielekästä elämää tukevia palveluita kaikille kirkkonummelaisille. Tehtävä pohjautuu perustuslain 16 §:ssä julkiselle vallalle osoitettuun tehtävään turvata jokaiselle yhtäläinen mahdollisuus saada kykijensä ja erityisten tarpeidensa mukaisesti myös muuta kuin perusopetusta sekä kehittää itseään varattomuuden sitä estämättä. Opetuksen ja koulutuksen, varhaiskasvatuksen ja vapaa-ajan palveluita ohjaa valtakunnallisesti Opetus- ja kulttuuriministeriö lainsäädännön, muiden normiasiakirjojen ja rahoituksen kautta.

Kolmena vuoden 2025 tärkeimpänä sivistyksen toimintaan ja talouteen liittyvänä muutostekijänä tunnistettiin 1) toimintaympäristön muutokset, erityisesti väestörakenteen muutos ja kouluikäisten ikäluokkien pieneneminen, 2) toimintaa koskevat lainsäädännölliset ja muut valtionohjauksen muutokset sekä 3) valtionrahoituksen sekä yleisen kuntien taloustilanteen ja kustannuskehityksen muutokset.

Toimintaympäristön muutokset

Kirkkonummen kunnan väestörakenteen muutos – kouluikäisten lasten väheneminen, työikäisten ja ikäihmisten osuuden sekä kieli- ja kulttuuriryhmien osuuden kasvaminen – toteutui ennakoidusti vuonna 2025. Väestönkasvu sen sijaan jäi edellisvuosista selvästi, vuonna 2025 kunnan väkiluku kasvoi vain 0,3 prosentilla. Vieraskielisen väestön osuus joulukuun 2025 lopussa oli 13,7 %, mikä tarkoitti 0,5 prosenttiyksikön kasvua vuoden 2024 marraskuun lopun tilanteeseen verrattuna. Perusopetuksessa olevien vieraskielisten oppilaiden osuus pysyi ennallaan lähes 17 prosentissa.

Kieli- ja kulttuuriryhmien opettajien tarve sekä perusopetuksessa että varhaiskasvatuksessa on vakiintunut, kuten myös suomi toisena kielenä -opetuksen ja oman äidinkielen opetuksen tarve. Koska osa kieli- ja kulttuuriryhmiin kuuluvista perheistä on valinnut nyt myös ruotsinkielisen opetuksen, hyväksyi ruotsinkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta kuntakohtaiset valmistavan opetuksen ja ruotsi toisena kielenä -opetuksen opetussuunnitelmat ruotsinkielisiin peruskouluihin vuoden 2025 aikana. Toiminta-alueittain järjestettävää opetusta tarvitsevien lasten määrä on kouluissamme kolminkertaistunut lukuvuodesta 2023–2024, ja kasvun ennakoidaan edelleen jatkuvan. Ennen edellä mainittua lukuvuotta toiminta-alueittainen opetus järjestettiin ostopalveluna, mutta se siirtyi sittemmin kunnan itse järjestettäväksi. Tämä opetusmuoto edellyttää sekä muuta erityisopetusta vahvempaa henkilöstöresurssointia että erikoistiloja, jotka ovat kaikin osin saavutettavia. Sen käynnistyminen Kirkkonummella on vaikuttanut sekä opetuksen toimintaan, talouteen että tilatarpeisiin.

Vaikka vieraskielisten oppilaiden määrä lisääntyi, kääntyi perusopetuksen koulujen kokonaisoppilasmäärä laskuun. Muuttoliike kuntaan ei siis pystynyt kompensoimaan vuodesta 2010 alkanutta ja vuoteen 2022 jatkunutta syntyvyyden laskua. Lukuvuoden 2025–2026 alussa suomenkielisissä peruskouluissamme opiskeli 143 oppilasta vähemmän kuin vuotta aiemmin, ruotsinkielisten koulujen oppilasmäärän vähenemä oli 10. 2030-luvun alkuun mennessä perusopetuksen kokonaisoppilasmäärän ennakoidaan vähenevän noin 640 oppilaalla (lähde: Kirkkonummen väestöennuste 2025, MDI).

Vuoden 2025 aikana jatkettiin koulujen virkarakenteiden tarkastelua, virkojen siirtoja yksiköiden välillä ja täyttämättä jättämistä oppilasmäärän vähenemistä huomioivalla tavalla. Osana oppilasmäärän vähenemisen vuoksi tehtäviä sopeutustoimia Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti kokouksessaan 11.11.2025, että Vuorenmäen ja Veikkolan koulut yhdistyvät 1.8.2026 lukien. Vuosina 2023–2025 suomenkielisen opetuksen viroista yli 20 jätettiin täyttämättä, siirrettiin toiseen yksikköön tai muutettiin lainsäädäntöuudistuksen vuoksi erityisopettajan viroiksi. Myös ruotsinkielisen

opetuksen virkarakennetta on tarkasteltu ja tehtäviä täytetty määräaikaista tai jätetty kokonaan täyttämättä. Nämä toimet ovat olennainen osa sivistyksen toimialan kestävä talouden johtamista.

Varhaiskasvatukseen ja esiopetukseen osallistuvien lasten määrä väheni vuoden 2025 aikana 64:llä (53 s + 11 r). Syntyvyyden lasku on pysähtynyt, mutta kuntaan muuton väheneminen näkyy varhaiskasvatuksen asiakasmäärissä. Suomenkielisen varhaiskasvatuksen osallistumisaste pysyi vuonna 2025 lähes edellisvuoden tasolla (74 %, TP2024 75 %). Ruotsinkielisten palvelujen osalta osallistumisaste on edelleen korkea (86 %).

Ikäihmisten määrän ja suhteellisen osuuden lisääntyminen kasvatti edelleen vapaa-aikapalvelujen kysyntää. Erityisesti päiväaikaisen ohjatun toiminnan kysyntä on ollut vilkasta. Osana yhteisöllisen ja elävän Kirkkonummen vahvistamista vapaa-aikapalvelut käynnistivät kunnan tulevien juhluvuosien suunnittelun. Kohti 700-juhlavuotta -teemalla nostettiin esille erityisesti kulttuurituotannon monipuolistaminen ja kuntalaisten aktiivinen osallistuminen juhluvuosien tekijöinä ja kokijoina. Vuoden aikana valmisteltiin paitsi Kirkkonummi 700 -juhlavuotta, myös Porkkalan vuokra-alueen palautuksen 70-vuotisjuhla. Kulttuurikeskiö laajeni Kulttuurikylä -tapaturmaksi, johon kuntalaiset pääsevät osallistumaan kuntakeskuksen lisäksi myös Masalassa ja Veikkolassa.

Kunnanvaltuuston marraskuussa 2024 hyväksymä sivistyksen palveluverkkosuunnitelma ohjasi osaltaan saavutettavuuden ja toiminnan tarkoituksenmukaisen järjestämisen kehittämistä. Sivistyksen rakennushankkeet etenivät suunnitellusti. Gesterbyn koulukeskus Wigge valmistui ja otettiin käyttöön lokakuussa 2025. Sivistyksen talo Lyyra alkoi rakentua vauhdikkaasti, ja yhteisen toimintakulttuurin kehittäminen edistyi suunnitellusti. Nissikun yläkoulu siirtyi väistötiloihin kesällä 2025, ja vanha koulurakennus purettiin. Kantvikin koulun hankesuunnitelma hyväksyttiin kunnanvaltuustossa 21.5.2025. Masalan alueen uuden päiväkodin hankesuunnitelma hyväksyttiin puolestaan 17.11.2025.

Edellä kuvattujen toimintaympäristön muutosten sekä kuntastrategian tavoitteiden toimeenpanon vuoksi sivistyksen toimiala valitsi sitoville toiminnallisille tavoitteille sivistyksen yhteisen teeman: hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen. Varhaiskasvatuksen painopisteinä vuonna 2025 olivat mm. syrjäytymisen ehkäiseminen ja hyvinvoinnin edistäminen, kestävä elämäntapaan kasvaminen, asiakkaiden yhdenvertainen osallisuus sekä henkilöstön osaamisen kehittäminen ja hyvinvointi. Opetuksen painopisteet olivat hyvinvoiva koulu ja kestävä elämäntapaan kasvaminen. Vapaa-aikapalveluiden painopisteinä olivat varhaisnuorten hyvinvoinnin edistäminen ja arjen tukeminen, ikäihmisten aktiivista arkea tukeva ikäihmisten toiminta, Kirkkonummi 700 - juhluvuoden suunnittelun käynnistyminen sekä kohtaaminen ja osallisuus.

Sivistyksen esihenkilöiden ja hallinnon strategiapäivissä perehdyttiin kestävä elämäntapaan kasvamiseen, hyvän huomaamiseen, kaikkien kansainväliseen Kirkkonummeen sekä osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistamiseen. Tällä työskentelyllä vahvistetaan toimialan yhteistä strategista johtamista, palvelujen rajat ylittävää yhteistyötä toimintakulttuuria sekä jokaisen esihenkilön valmiuksia johtaa keskeisiä teemoja palveluissaan.

Lainsäädännölliset ja muut valtionohjauksen muutokset

Yksi sivistyksen toimialan talouteen ja toimintaan vaikuttavista keskeisistä lainsäädännön muutoksista oli elokuussa 2025 voimaan astunut esi- ja perusopetuksen oppimisen tuen kokonaisuudistus. Sivistyksen talousarvioon ei lisätty uudistuksen toteuttamiseen suunnattuja henkilöstömäärärahoja, vaikka tiedossa oli valtionosuuden korotus jo syksyn 2025 osalta. Esi- ja perusopetuksen osalta Kirkkonummen kunta oli varautunut jo ennakolta uudistuksen toteutumiseen ja toimeenpanoon muuttamalla (oppilasmäärän vähenemisen vuoksi) vapautuneita luokanopettajan virkoja erityisopettajien viroiksi. Talousarvion 2026 valmistelussa huomioitiin sekä esi- ja perusopetusta että lukiokoulutusta koskevat tuen uudistukset tietyillä tuen henkilöstön lisäyksillä. Valtakunnallista tukea

koskevien uudistusten edellyttämät muutokset Kirkkonummen suomen- ja ruotsinkielisen opetuksen opetussuunnitelmiin hyväksyttiin kasvatus- ja koulutuslautakuntien kokouksissa kesäkuussa 2025.

Yhteistyö hyvinvointialueen kanssa yhteisten toimintatapojen ja rakenteiden osalta oli yksi keskeisistä kehittämisen kohteista myös vuonna 2025. Vuoden 2025 alussa käynnistyi läntisimmän Uudenmaan lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin yhteistyömallin pilotointi, jossa mukana olivat LUVNin johdon lisäksi Hanko, Raasepori, Inkoo, Siuntio ja Kirkkonummen toimialajohto. Toimintamallia työstettiin yhdessä Itsenäisyyden juhlavuoden lastensäätiö Itlan kanssa. Syksyllä 2025 hyvinvointialueella toteutettiin organisaatiouudistus, jonka seurauksena myös pilotin keskeisiä toimijoita siirtyi muihin tehtäviin. Vuoden 2025 lopussa kunnat jäivät odottamaan tietoa siitä, kuinka hankkeessa mahdollisesti edetään.

Talouden muutokset

Kustannusten kasvun hillitseminen oli myös vuonna 2025 keskeinen sivistyksen toimialan talouden johtamisen tehtävistä. Henkilöstökulut muodostavat valtaosan sivistyksen ulkoisista toimintamenoista (79,3 %, 66,0 m€ TP2025). Henkilöstökulujen kasvun pysäyttäminen ja kulujen vähentäminen edellyttääkin systemaattista, ennakoivaa ja tarkkaa henkilöstösuunnittelua. Erityisesti oppilasmäärän väheneminen on muutostekijä, jonka vuoksi on olennaista ennakoida mahdollisia virkojen vapautumisia ja kohdentaa olemassa olevaa henkilöstöresurssia muuttuneen palvelutarpeen mukaisesti. Vuosien 2023–2025 aikana suomenkielinen opetus ennakoi oppimisen tuen kokonaisuudistusta muuttamalla 7 vapautunutta luokanopettajan virkaa erityisopettajan tai erityisluokanopettajan viroiksi. Nämä muutokset eivät tuoneet säästöä mutta olivat sekä oppilasmäärän vähenemisen että lakiuudistuksen toimeenpanon vuoksi tarpeellisia. Suomenkielisestä opetuksesta jätettiin vuosina 2023–2025 täyttämättä yhteensä yhdeksän luokanopettajan virkaa, ja 9 täytettiin määräaikaaisesti. Lisäksi palveluryhmä toteutti viiden viran siirron yksiköiden välillä.

Palkat määritellään valtakunnallisissa työ- ja virkaehtosopimuksissa, joiden mukaiset korotukset kuluvalla sopimuskaudella, jo ennen vuotta 2025, ovat olleet merkittävät. Vuonna 2025 voimaan tullut tasopalkkauudistus merkitsi palkkakustannusten nousua erityisesti varhaiskasvatuksen mutta myös muun sivistystoimen osalta. Talous- ja henkilöstöyksiköiden budjetoimat henkilösivukulut oli kuitenkin arvioitu selkeästi yli todellisen tarpeen, ja näiltä osin sivistyksen toimiala alitti budjetoidun peräti 1,3 miljoonalla eurolla. Talousvuoden 2025 aikana noussut huoli henkilöstömäärärahojen riittävydestä ei siten konkretisoitunut lisämäärärahan tarpeeksi, vaan toimialan kaikki lautakunnat alittivat budjetin henkilöstökulujen osalta.

Vammaispalvelulain uudistus merkitsi Länsi-Uudenmaan kuntien ja LUVNin välisiä neuvotteluja vammaisten lasten aamu- ja iltapäivätoiminnan järjestämisestä. Vuoden 2025 aikana noudatettiin aiempaa toimintatapaa, jossa kunta järjesti palvelut ja laskutti niistä hyvinvointialuetta. Muuttuneen lainsäädännön vuoksi kunnat sanoivat aiemmat sopimuksensa irti vuoden 2025 lopussa, ja uusien neuvottelujen on määrä käynnistyä vuoden 2026 alussa. Hyvinvointialue on toistaiseksi esittänyt mallia, joka siirtäisi tämän palvelun kustannuksia kuntien talouteen.

Yleisen arvonlisäverokannan korotus 24 prosentista 25,5 prosenttiin ja valtioneuvoston esitys 10 prosentin arvonlisäveron korotuksesta 14 prosenttiin huomioitiin sivistyksen maksullisten palveluiden hinnoissa 1.1.2025 alkaen siten, että kunnalle tuloutuva euromäärä säilyi aiemmalla tasolla. Uimahallin ennakoitua pidempi vuosikorjausjakso merkitsi myyntituottojen vähentymistä vapaa-aikapalveluissa 47 000 eurolla verrattuna vuoteen 2024. Lisäksi tulokertymään vaikutti pysäköintitilan puute (Wiggen rakentaminen). Syksyllä uimahallin käyttö oli vilkasta, mikä paikkasi kesäsulun ja väliaikaisen paikoitusongelman aiheuttamaa maksutuottovajetta.

Sivistyksen toimialan talousarviossa 2025 varauduttiin Gesterbyn koulukeskus Wiggen ensikertaiseen kalustamiseen 1 800 000 € eurolla. Tämä summa vastasi suuruusluokaltaan aiempien rakennushankkeiden vastaavia varauksia, mutta indeksikorotusta ei tehty vaan varaus sisälsi sopeutusta kustannustason nousun verran. Tarkan tilojen varustamisen suunnittelun ja toimeenpanon ansiosta tältä menokohdalta onnistuttiin säästämään lähes 900 000 euroa. Noin puolet toteutuneesta säästöstä selittyy sillä, että kovien materiaalien käsityön (ns. tekninen työ) tilan varustelu oli saatu sisällytettyä urakkaan toimialan käyttötalouden sijaan. Aineet, tarvikkeet ja tavarat -menokohdan euromäärää on kuitenkin supistettu jo vuoden 2026 talousarviossa. Koulukuljetusten budjetti alittui noin 400 000 eurolla, mikä kertoo siitä, että edellisenä vuonna toteutettu hankinta toteutui ennakoitua edullisemmin.

Vapaa-aikapalvelut ja varhaiskasvatus onnistuivat saavuttamaan sitovat toiminnalliset tavoitteensa hyvin. Ikäihmisten päiväaikainen toiminta on vahvistunut ja vakiintunut, ja sen kävijämäärät ovat kasvaneet tasaisesti. Tälle kasvavalle väestöryhmälle suunnattujen palvelujen tarjonta on myös monipuolistunut. Kirjaston toimipisteissä järjestettiin yhteensä peräti 1012 avointa tapahtumaa (vuoden 2024 toteuma 800). Opistojen opetuksen koettu laatu oli 4,7, mikä ylitti sekä vuoden 2024 toteuman että talousarvion 2025 tavoitteen selvästi (toteuma ja tavoite 4). Varhaiskasvatuksen henkilöstön kelpoisuutta koskevan tavoitteen suhteen on myös edistytty erinomaisesti. Tilinpäätökseen 2024 verrattuna suomenkielisen varhaiskasvatuksen opettajien kelpoisuusaste nousi 64 prosentista 74,9 prosenttiin ja lastenhoitajan kelpoisuusaste 78 prosentista 92,6 prosenttiin. Vastaavasti ruotsinkielisen varhaiskasvatuksen osalta kehitys oli myös positiivinen, opettajien kelpoisuusaste nousi 71 prosentista 73,8 prosenttiin ja lastenhoitajien 60 prosentista 78,2 prosenttiin. Pitkäjänteiset panostukset henkilöstön kelpoisuutta edistävään koulutukseen ja varhaiskasvatuksen vetovoimaan ovat kantaneet hedelmää.

Opetuksen osalta toiminnallisia tavoitteita ei kaikilta osin saavutettu. Esimerkiksi matalan fyysisen toimintakyvyn omaavien lasten ja nuorten osuus ei pienentynyt tavoitteen mukaisesti vaan kasvoi hieman (27,2 % -> 29,9 %, valtakunnallinen Move! -mittaus). Kunnan kouluissa toteutettu oppilaskysely osoitti, että niiden lasten osuus, jotka kokivat koulunkäynnin mukavaksi aina tai useimmiten ja niiden, jotka kokivat oman luokan ilmapiirin turvalliseksi, laski hieman. Sekä fyysistä toimintakykyä että kouluviihtyvyyttä ja turvallisuuden tunnetta koskeva kehitys oli yhtenevä suomenkielisessä ja ruotsinkielisessä opetuksessa. Opetuksen palveluryhmien kehittämistyö eteni kuitenkin suunnitellusti esimerkiksi siltä osin, että vuoden 2025 aikana perusopetuksen ja lukiokoulutuksen yhteinen suunnitelma opiskelijoiden suojaamiseksi väkivallalta, kiusaamiselta ja häirinnältä hyväksyttiin lautakunnissa opiskeluhoitosuunnitelman liitteeksi. Myös perusopetuksen ja lukion kriisisuunnitelma päivitettiin vastaamaan nykytilannetta, tärkeimmät turvallisuutta koskevat toimintakortit saatiin valmiiksi ja henkilöstö perehdytettiin näihin toimintamalleihin. Yksiköiden kehittämistyö turvallisen ja viihtyisän, hyvinvointia tukevan oppimisympäristön kehittämiseksi on edelleen tarpeen. Kunnanvaltuuston marraskuussa 2025 hyväksymä, vuosia 2026–2029 koskeva laaja hyvinvointisuunnitelma sisältää tavoitteita ja toimenpiteitä, jotka ovat olennainen osa lasten ja nuorten hyvinvoinnin pitkäjänteistä kehittämistyötä kunnan eri palveluissa.

Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta

Tuloslaskelma

Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta	TA 2025	TP 2025	Tot. %	TP 2024	Muutos %
Toimintatuotot	4 369 411	4 440 494	101,63 %	4 994 266	-11,09 %
Myyntituotot	1 009 598	1 311 262	129,88 %	1 197 884	9,46 %
Maksutuotot	2 324 456	2 434 376	104,73 %	2 526 275	-3,64 %
Tuet ja avustukset	986 865	675 017	68,40 %	1 233 404	-45,27 %
Muut toimintatuotot	48 492	19 839	40,91 %	36 704	-45,95 %
Toimintakulut	-64 711 436	-62 087 017	95,94 %	-59 917 278	3,62 %
Palkat ja palkkiot	-40 265 219	-39 692 732	98,58 %	-39 019 695	1,72 %
Henkilösivukulut	-10 077 176	-9 176 732	91,06 %	-8 805 191	4,22 %
Palvelujen ostot	-9 778 875	-9 631 272	98,49 %	-8 903 056	8,18 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 363 727	-1 683 798	71,23 %	-1 303 315	29,19 %
Avustukset	-1 445 000	-1 071 509	74,15 %	-1 131 436	-5,30 %
Muut toimintakulut	- 781 439	- 830 974	106,34 %	- 754 584	10,12 %
Toimintakate	-60 342 025	-57 646 523	95,53 %	-54 923 012	4,96 %
<i>Sisäiset tuotot yhteensä</i>	0	60 891	0,00 %	57 528	5,85 %
<i>Sisäiset menot yhteensä</i>	-22 995 335	-22 652 615	98,51 %	-22 017 331	2,89 %
joista:					
Puhtauspalvelut	-2 002 954	-1 926 571	96,19 %	-1 915 327	0,59 %
Rakennusten vuokrat	-15 439 702	-15 523 099	100,54 %	-15 666 873	-0,92 %
Majoitus- ja ravitsemuspalvelut	-5 552 679	-5 170 312	93,11 %	-4 403 892	17,40 %
<i>Taloudellinen tuloksellisuus</i>					
Asukasmäärä	41 463	41 766	0	41 160	0
euroa per asukas, ulkoiset	-1 455	-1 380	0	-1 334	0

Erittely palveluryhmittäin

Suomenkielinen varhaiskasvatus	TA 2025	TP 2025	Tot. %	TP 2024	Muutos %
Ulkoiset toimintatuotot	1 883 083	1 961 631	104,17 %	2 129 214	-7,87 %
Ulkoiset toimintamenot	-26 546 694	-25 300 498	95,31 %	-24 311 526	4,07 %
Toimintakate	-24 663 611	-23 338 867	94,63 %	-22 182 313	5,21 %
<i>sisäiset toimintatuotot</i>	0	1 370	0,00 %	1 452	-5,68 %
<i>sisäiset toimintamenot</i>	-6 947 595	-6 730 174	96,87 %	-6 371 474	5,63 %

Suomenkieliset opetuspalvelut	TA 2025	TP 2025	Tot. %	TP 2024	Muutos %
Ulkoiset toimintatuotot	2 486 328	2 478 863	99,70 %	2 865 052	-13,48 %
Ulkoiset toimintamenot	-38 164 742	-36 786 519	96,39 %	-35 605 752	3,32 %
Toimintakate	-35 678 414	-34 307 656	96,16 %	-32 740 700	4,79 %
<i>sisäiset toimintatuotot</i>	0	59 521	0,00 %	56 075	6,14 %
<i>sisäiset toimintamenot</i>	-16 047 740	-15 922 441	99,22 %	-15 645 858	1,77 %

Henkilöstösuunnitelma

Henkilötyövuodet, sis. vuosilomat	TP 2024	TA 2025	Toteuma 31.12.
Varhaiskasvatuspalvelut	360,21	384,13	367,13
Opetuspalvelut	542,56*	526,28 *	511,19
Yhteensä	902,77	910,41	878,32

* - Suomenkielisten opetuspalveluiden TP2024 sekä TA2025 raportin luvuissa on havaittu virhe. TP2024 HTV-tiedot ovat poimittu virheellisesti pelkästään joulukuun 2024 tiedoilla ja TA2025 osalta ruotsinkielinen opiskelijahuolto oli sisällytetty raporttiin (14,70 HTV).

Riskienhallinta

Ulkoine n / sisäinen riski	Riskilaji	Riski	Riskienhallintatoimenpite et	Toteuma 31.12.	Riskiarvo
Ulkoinen ja sisäinen	Strateginen riski	Lasten ja nuorten hyvinvoinnin ongelmat polarisoituvat	- Toteutetaan syrjäytymisen ehkäisyä, psykologista turvallisuutta sekä yhteisöön liittymistä / siihen kuulumista edistäviä toimenpiteitä toimialan valtakunnallisten normien, talousarvion 2025 sekä lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman mukaisesti.	Toimenpiteet toteutuneet suunnitellusti. Riski on edelleen olemassa ja edellyttää erityistä huomiota myös jatkossa.	Todennäköisyy s: 2 Merkittävyys: 3 6
Ulkoinen ja sisäinen	Strateginen riski	Palvelujen jatkuvuuden ja yhteistyön ongelmat hyvinvointialueen kanssa	- Toimiala on aktiivinen ja aloitteellinen opiskeluhuollon, neuvolatoiminnan, vammaispalvelujen ja muiden hyvinvointialueen toimintojen kumppani - Toimialajohtaja osallistuu LUVNin johdon kanssa käytäviin kuntatason neuvotteluihin ja muihin yhteistyötapaamisiin - Kirkkonummen sivistyspalvelut / toimialajohtaja toimii puheenjohtajana pilottiryhmässä, jossa kehitetään Länsi-Uudenmaan kuntien sivistysjohdon ja LUVNin yhteistyötä lasten, nuorten ja perheiden palvelujen	Toimenpiteet toteutuivat suunnitellusti. Ns. HIRSK-pilotti käynnistyi mutta työskentely on keskeytynyt hyvinvointialueen organisaatiomuutokse n ja henkilöstövaihdosten vuoksi. Yhteistyön kehittäminen on edelleen olennaisen tärkeää.	Todennäköisyy s: 2 Merkittävyys: 2 4

Ulkoine n / sisäinen riski	Riskilaji	Riski	Riskienhallintatoimenpiteet	Toteuma 31.12.	Riskiarvo
			osalta. Pilotti on käynnistynyt joulukuussa 2024, ja siihen osallistuu LUVNin ja Kirkkonummen lisäksi sivistysjohto Siuntiossa, Raaseporissa, Inkoossa ja Hangosta.		
Ulkoinen ja sisäinen	Toiminnallinen riski	Uudet palveluvelvoitteet ja palvelutarpeen ennakoimaton kasvu	- Valtakunnallisten muutosten ennakointi, vaikuttamistyö ja seuranta (lainsäädäntö, muu normiohjaus, rahoitus) - Osallistuminen valtakunnallisiin ja alueellisiin verkostoihin osana toimialan johdon työtä (ks. edellinen toimenpide): sivistysjohtaja Kuntaliiton sivistyksen toimialajohdon verkoston jäsen uuden kaksivuotiskauden 2025–2026; Länsi-Uudenmaan sivistysjohdon verkosto, Kuuma-kuntien toimiala- ja palvelukohtaiset verkostot - Vaikuttaminen muutoksiin mahdollisten lausuntojen kautta - Jatkuva väestömuutoksien ja palvelutarpeiden ennakointi ja seuranta - palvelutarjonnan suuntaaminen ja laajuus ennakkoinnin ja tietoperustaisen tilannekuvan pohjalta	Toimenpiteet toteutuivat suunnitellusti. Muutoksia ja uusia palveluvelvoitteita tapahtui myös vuonna 2025, ja osalla niistä (esimerkiksi oppimisen tuen kokonaisuudistus) on ollut vaikutuksia myös sivistyksen talouteen. Näitä toimenpiteitä on tärkeä jatkaa myös tulevana vuosina.	Todennäköisyys: 2 Merkittävyys: 3 6
Ulkoinen	Toiminnallinen riski	Kyberturvallisuusuhkien toteutuminen, tietoliikennehäiriöt	- Toimialan valmiuden ja varautumisen johtoryhmä: kyberturvallisuus ja tietoliikennehäiriöt yhtenä teemana (johdon osaaminen, ajantasaiset toimintamallit) - Toimialan käyttämien järjestelmien ja käytössä olevien sovellusten tietoturvallisuuden varmistaminen (kunnan	Toimenpiteet toteutuivat suunnitellusti, mutta kuntatasoista kehittämistyötä tulee jatkaa. Henkilöstön osaamisen kehittäminen on edelleen myös sivistyksen toimialan tärkeä tehtävä.	Todennäköisyys: 3 Merkittävyys: 2 6

Ulkoine n / sisäinen riski	Riskilaji	Riski	Riskienhallintatoimenpiteet	Toteuma 31.12.	Riskiarvo
			Tieto-ryhmä, toimialan oma kehittämistyö) - ICT-osaamisen vahvistaminen koko henkilöstön osalta (kunnan yhteiset koulutukset ja ohjeet, tarvittava toimialan oma kehittämistyö)		

Investoinnit

Projekti	Investointikohde	TA 2025	Toteuma 31.12.
9861	GWP-kampus Wigge	990 000	852 821

Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan kehittämisalue	Riski, syy, seuraus, suuruus	Tavoitetaso	Sovittu toimenpide / menettely vuodelle 2025	Tilanne 31.12.
Kirkkonummen kunnan hallintosäännön ja sivistyksen toimialan toimintaohjeen muodostaman kokonaisuuden yhteensopivuus ja laatu (mm. johdonmukaisuus, tarkoituksenmukaisuus, yksiselitteisyys ja selkeys)	Kunnan strategiset ja toiminnalliset riskit (mm. hyvinvoinnin polarisoituminen, toiminnan luotettavuus, henkilöstön saatavuus, kyberturvallisuus ja muu turvallisuus, uudet velvoitteet ja palvelutarpeen kasvu)	Kunnan hallintosääntö ja sivistyksen toimialan toimintaohje muodostavat johdonmukaisen, tarkoituksenmukaisen ja selkeän kokonaisuuden, joka mahdollistaa hyvän ja sujuvan hallinnon toimeenpanon sekä tukee korkealaatuista, yhdenvertaista ja ajantasaista palvelutuotantoa sekä henkilöstökokemusta koko toimialalla.	Tarkastelu tehty, hallintosäännön muutostarpeet esitetyt ja toimintaohjeen muutokset toteutettu 31.7.2025 mennessä.	Toimenpiteet toteutettu suunnitellusti elokuun 2025 loppuun mennessä.
Henkilöstön osaaminen vastaa muuttuvan toimintaympäristön tarpeisiin ajantasaisesti	Kunnan strategiset ja toiminnalliset riskit (mm. hyvinvoinnin polarisoituminen, henkilöstön saatavuus, kyberturvallisuus ja muu turvallisuus, uudet velvoitteet ja palvelutarpeen kasvu)	Toimiala toteuttaa henkilöstön osaamisen ajantasaisuutta varmistavaa sisäistä koulutusta ja kehittämistä talousarvion 2025 mukaisesti erityisesti turvallisuuden, viestinnän ja talouden osalta.	Toimialan yhteiset sisäiset koulutukset ja työpajat toteutettu talousarvion 2025 mukaisesti vuoden loppuun mennessä.	Toimenpiteet toteutettu suunnitellusti.

Suomenkielinen varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksen eri toimintamuotoja ovat päiväkotij- ja perhepäivähoito, esiopetus sekä avoin varhaiskasvatus, johon asukaspuistotoiminta kuuluu.

Toiminnan painopistealueet

- Syrjäytymisen ehkäiseminen ja hyvinvoinnin edistäminen
- Kestävään elämäntapaan kasvaminen
- Tulevaisuustaitojen vahvistaminen
- Asiakkaiden yhdenvertainen osallisuus
- Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja hyvinvointi

Talousarviomäärärahoihin vaikuttavat toiminnalliset muutokset

Varhaiskasvatuksen palkkamäärärahojen suunnittelu perustuu arvioon palvelujen käytöstä.

Yksityisen varhaiskasvatuksen osuutta palvelutuotannosta ohjataan suunnitellusti ja hallitusti. Jotta yksityisen palvelun osuus kunnan varhaiskasvatuksesta olisi tavoitteen mukaisesti 25–30 %, tulee yksityisten palveluntuottajien toimintaedellytyksiä parantaa. Palvelusetelin ehtoja parannettiin korottamalla palvelusetelin perusarvoa 900 eurosta 935 euroon. Muutokset nostivat palvelusetelin kustannuksia 1.1.2025 alkaen. Uusiin kustannuksiin oli varauduttu kunnanhallituksen päättämässä talousarvion kehyksessä.

Yksityisille, esiopetusta antaville päiväkodeille maksettavaa korvausta esiopetuksen tuottamisesta tarkistettiin 1.1.2025 alkaen. Toimenpiteeseen oli varauduttu talousarviossa.

Varhaiskasvatuksen uusi toiminnanohjausjärjestelmä otettiin käyttöön vuonna 2024 käytöstä poistuvan järjestelmän tilalle.

Varhaiskasvatuslain 1.8.2021 voimaan tullut henkilöstön mitoitusta koskeva lakimuutos vaikutti edelleen henkilöstökustannuksiin niitä nostaen.

Varhaiskasvatuslain henkilöstörakenteen muutokseen perustuen vapautuvia lastenhoitajan tehtäviä muutettiin tarpeen mukaan varhaiskasvatuksen opettajiksi/sosionomeiksi.

Varhaiskasvatuksen pedagogiikkaa kehitettiin edelleen valtionavustuksella tasa-arvoisuuden, yhdenvertaisuuden sekä inklusiivisen toimintakulttuurin toteutumisen tukemiseksi.

Toimintaympäristön ulkoisten ja sisäisten muutosten vaikutukset toimintaan

1.9.2018 voimaantullut varhaiskasvatuslaki vahvistaa varhaiskasvatuksen laatua nostamalla henkilöstön koulutustasoa. Vuoteen 2030 mennessä päiväkodeissa tulee työskennellä 2/3 varhaiskasvatuksen opettajia ja sosionomeja nykyisen 1/3 sijaan, joista vähintään puolet varhaiskasvatuksen opettajan nimikkeellä. Vapautuvia lastenhoitajan tehtäviä muutettiin tarpeen mukaan varhaiskasvatuksen opettajiksi/sosionomeiksi.

Varhaiskasvatuksen palveluverkko perustuu tehokkaaseen tilankäyttöön ja korkeaan täyttöasteeseen. Yksityisen varhaiskasvatuksen osuutta koko palvelutuotannosta ohjataan suunnitellusti ja hallitusti kunnan huoltovarmuus sekä asiakkaan valintamahdollisuudet huomioon ottaen. Yksityisen varhaiskasvatuksen osuus palvelutarjonnasta on 25–30 %. Yksityistä varhaiskasvatusta tuetaan palvelusetelillä. Yksityisten palveluntuottajien toimintaedellytyksiä vahvistettiin palvelusetelin ehtoja parantamalla. Palvelusetelin ehtoja parannettiin korottamalla palvelusetelin perusarvoa 900 eurosta 935 euroon. Muutokset nostivat palvelusetelin kustannuksia 1.1.2025 alkaen. Uusiin kustannuksiin oli varauduttu kunnanhallituksen päättämässä talousarvion kehyksessä.

Varhaiskasvatuksen ja huoltajien välisellä yhteistyöllä vahvistetaan lapsen oikeutta terveyteen ja hyvinvointiin. Lasten liikkumista edistettiin edelleen kehittämällä varhaiskasvatuksessa arjen liikunnallista toimintakulttuuria sekä tarjoamalla perheille maksutonta Liiku mun kanssa-perheliikuntaneuvontaa. Toimenpiteitä kohdistettiin erityisesti henkilöstön osaamisen lisäämiseen sekä vähän liikkuviin ja liikkumiseensa tukea tarvitseviin lapsiin ja heidän perheisiinsä.

Varhaiskasvatuksen pedagogiikkaa kehitettiin edelleen valtionavustuksella tasa-arvoisuuden, yhdenvertaisuuden sekä inklusiivisen toimintakulttuurin toteutumisen tukemiseksi palkkaamalla resurssilastenhoitajia lapsiryhmiin.

Esi- ja perusopetuksen oppimisen tuen uudistus astui voimaan 1.8.2025. Esiopetuksen opetussuunnitelma päivitettiin ja henkilöstölle suunnatut koulutukset toteutettiin.

Jatkettiin edelleen ympäristökasvattaja- ja liikunnan ammattitutkintoon johtavien koulutusten järjestämistä oppisopimuksin. Jatkettiin edelleen Vihreän lipun- toimintaa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet

Keskeiset vuositavoitteet, joiden avulla toteutetaan strategisia tavoitteita.

Strateginen painopiste	Vuositavoite	Toteuma 31.12.	Vastuu
Edistämme kaikenikäisten kuntalaisten hyvää elämää ja arjen sujuvuutta, jota tukevat saavutettavat ja korkealaatuiset julkiset palvelut. Kunnan toiminta on osallistavaa, ja kehitämme sitä yhdessä kuntalaisten ja yhteisöjen kanssa.	Varhaiskasvatuksen asiakastyytyväisyys on vähintään hyvällä tasolla (4) Vuonna 2024 varhaiskasvatuksen asiakastyytyväisyyden yleisarvosana oli 4,4.	Varhaiskasvatuksen asiakastyytyväisyyden yleisarvosana 4,4	Varhaiskasvatusjohtaja
Taloutemme on pitkäjänteisessä tasapainossa. Investoimme kestävästi, toimimme kustannustehokkaasti ja kasvatamme tulopohjaa.	Yksityisen varhaiskasvatuksen osuus palvelutuotannosta 25–30 %. Vuonna 2024 yksityisen varhaiskasvatuksen osuus palvelutuotannosta oli 26–28 %.	Yksityisen varhaiskasvatuksen osuus palvelutuotannosta 29 %	Varhaiskasvatusjohtaja
Tarjoamme houkuttelevan ja viihtyisän työpaikan sekä olemme kilpailukykyinen työnantaja. Henkilöstömme voi hyvin ja kehittää osaamistaan	Lakisääteisen kasvatushenkilöstön (myös sijaiset yli 5 kk) kelpoisuusaste on 100 % kunnallisessa varhaiskasvatuksessa.	Varhaiskasvatuksen opettaja: 74,9 % Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja: 92,6 %	Varhaiskasvatusjohtaja

Strateginen painopiste	Vuositavoite	Toteuma 31.12.	Vastuu
tulevaisuustietoisesti. Luomme mahdollisuuksia työnhakijoille ja -antajille Kirkkonummella ja työllisyysalueella.	Vuonna 2024 lakisääteisen kasvatushenkilöstön kelpoisuus aste oli: Varhaiskasvatuksen opettaja: 65–66 % Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja: 72–77 %		

Tunnusluvut

Tunnusluku	TP 2024	TA 2025	Toteuma 31.12.	Tot-%
Varhaiskasvatus				
0–6-vuotiaiden lkm. 31.12	2 443	2 559	2 414	94,3
Varhaiskasvatuksessa olevat lapset, % ikäluokasta 0–6 v.	75	73	74	101,4
Lapsia kunnallisessa varhaiskasvatuksessa	1 319	1 401	1 271	90,7
Lapsia yksityisessä varhaiskasvatuksessa	514	467	509	109
Kunnallisen varhaiskasvatuksen nettokust. euroa/lapsi	12 723	13 496	13 980	103,6
Lapsia kotihoidontuen piirissä 31.12. (fi+sv)	203	364	213	58,5
Varhaiskasvatuksen nettokust. € / ikäluokasta 0–6 v / lapsi (fi+sv)	10 502	11 244	11 132	99,0
0–6-vuotiaiden määrä (fi+sv)	2 856	2 937	2 839	96,7
Esiopetus				
Oppilasmäärä	373	339	352	103,8

Tilivelvolliset vastuuhenkilöt

Kuntalain 125 §:n mukaan tilivelvollisia ovat valtuustoa lukuun ottamatta kunnan toimielinten jäsenet sekä palveluryhmien johtavat viranhaltijat.

Tilivelvolliset vastuuhenkilöt vastaavat käyttösuunnitelmassa vastuulleen kuuluvan toimintakatteen ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttamisesta.

Palveluryhmä	Tilivastuullinen	Nimike	Sijainen	Sijaisen nimike
Varhaiskasvatuspalvelut	Anu Vesiluoma	varhaiskasvatusjohtaja	Vesa Joronen	varhaiskasvatuksen erityisasiantuntija

Suomenkieliset opetuspalvelut

Talousarviomäärärahoihin vaikuttaneet lainsäädännölliset muutokset

1.8.2025 voimaan tulleet perusopetuslain muutokset oppimisen tuesta vaikuttivat oppimisen tuen järjestämiseen perusopetuksessa. Lisäresurssia ei kuitenkaan tässä vaiheessa tarvittu, koska opetus oli varautunut ennakolta uudistuksen toteutumiseen ja toimeenpanoon muuttamalla vapautuneita luokanopettajan virkoja erityisopettajien viroiksi sekä rekrytoimalla kieli- ja kulttuuriryhmien opettajia ryhmäkohtaisen tuen antamiseen peruskouluissa.

1.8.2025 voimaan astuvalla tuntijakoasetuksen muutoksella (286/2024) vuosiluokilla 1.–2. äidinkieli ja kirjallisuus -oppiaineen ja matematiikan opetusta lisättiin yhdellä vuosiviikkotunnilla. Lisäksi vuosiluokille 3.–6. lisättiin yksi vuosiviikkotunti äidinkieli ja kirjallisuus -oppiainetta. Samalla myös perusopetusasetusta (287/2024) muutettiin siten, että opetuksen keskimääräisiä vähimmäistuntimääriä työviikossa nostettiin. Kirkkonummella tuntijaon muutokset eivät vaikuttaneet opetuksen kustannuksiin, koska oppilaiden kokonaistuntimäärä pysyi samana kuin kuntakohtaiset lisätunnit poistuivat tuntijaosta.

Opetuspalveluiden tulokertymään vaikutti heikentävästi valtion erityisavustusten määrän väheneminen. Hankerahoituksilla toteutettu kehittämistyö on viety toiminnan rakenteisiin.

Toimintaympäristön muutosten vaikutukset

Peruskoulun oppilaiden kokonaismäärä laski 143 oppilaalla sisältäen valmistavan perusopetuksen oppilasmäärän vähenemisen 49 oppilaalla suomenkielisessä opetuksessa. Perusopetuksessa olevien vieraskielisten oppilaiden määrä kuitenkin kasvoi 16,8 %:sta 16,9 %:iin. Samalla myös vaativaa erityistä tukea tarvitsevien lasten määrä kasvoi: toiminta-alueittain opiskelevien oppilaiden määrä kasvoi vuodesta 2024 kuudella oppilaalla, ja heitä varten perustettiin yksi uusi opetusryhmä.

Oppilasmäärän väheneminen jakautuu suhteellisen tasaisesti kaikille Kirkkonummen kouluille. Vuoden 2025 aikana jatkettiin koulujen virkarakenteiden tarkastelua ja toteutettiin tarvittavia muutoksia kuten esimerkiksi luokanopettajien virkojen täyttämättä jättämistä ja määräaikaista täyttöä sekä lehtoreiden virkojen muuttamista tuntiopettajien tehtäviksi.

Lasten ja nuorten hyvinvointia edistettiin kehittämällä yhteisöllistä ja turvallista toimintakulttuuria, lisäämällä osallisuutta sekä vahvistamalla kouluun kiinnittymistä, mm. järjestämällä Gutsy Go- toimintaa Jokirinteen koulussa.

Yhteisöllisellä opiskeluhuollolla on suuri merkitys hyvinvoinnin lisäämisessä. Kunnan yhteisen opiskeluhuoltosuunnitelman toteutumista arvioitiin säännöllisesti koulutuksen järjestäjän moniammatillisessa opiskeluhuollon ohjausryhmässä, johon kuuluvat myös Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen opiskeluhuollon lähiesihenkilöt. Opiskeluhuollon henkilöstöresurssi Kirkkonummella parani verrattuna edelliseen vuodeen.

Lähes kaikkiin opettajavirkoihin oli riittävästi kelpoisia hakijoita pl. erityisluokanopettajan virat. Turvallisen oppimisympäristön ja yhteisöllisyyden kehittämisen avulla pyrittiin parantamaan henkilökunnan hyvinvointia, vahvistamaan sitoutumista sekä luomaan hyvät puitteet uusien työntekijöiden rekrytoinnille.

Kestävään elämäntapaan kasvamisen vahvistaminen jatkui vuonna 2025. Kehittäjäopettajaverkosto tuki henkilöstön osaamisen kehittämistä kuntatasolla ja osaamisen jakamista omissa toimintayksiköissä.

Opetuksen rakennushankkeet etenivät suunnitellusti. Sivistyksen talo Lyyran sekä Nissniku-talon suunnittelu jatkui vuoden 2025 aikana. GWP-kampus Wigge valmistui vuoden 2025 loppupuolella. Molempien kampusten osalta jatkui yhteisen toimintakulttuurin kehittäminen ulkopuolisten konsulttien johdolla. Nissnikun koulun vuosiluokat 7–9 muuttivat väistötiloihin kesällä 2025 ja vanha koulurakennus purettiin. Kantvikin koulun hankesuunnitelma hyväksyttiin kunnanvaltuustossa 21.5.2025. Koulujen väistötilaratkaisut, rakennushankkeiden suunnittelutyöt ja yhteisen toimintakulttuurin kehittäminen vaikuttivat olennaisesti kyseisten koulujen toimintaan.

Talouden muutokset

Talouden toteuma on pääosin talousarviomäärärahavarauksen mukainen.

Opetuksen henkilöstökulut toteutuivat alle budjetoidun (98,2 %), koska talous- ja henkilöstöyksiköiden budjetoimat henkilösivukulut oli arvioitu selkeästi yli todellisen tarpeen. Opetuksen henkilöstön palkkojen osalta toteuma oli kuitenkin 99,9 %.

Koulujen ja lukion väistötilaratkaisut ja uusien koulurakennusten varustaminen sekä kasvaneet hankinta- ja muuttokustannukset vaikuttivat opetuspalveluiden kustannuksiin. Säästöä saatiin hyväkuntoisten kalusteiden kierrättämisestä. Myös Wiggen tarkan tilojen varustamisen suunnittelun ja toimeenpanon ansiosta Aineet ja tarvikkeet -menokohdalta onnistuttiin suomenkielisessä opetuksessa säästämään lähes 585 000 euroa. Noin puolet toteutuneesta säästöstä selittyy sillä, että teknisen työn luokan varustelu oli saatu sisällytettyä urakkaan toimialan käyttötalouden sijaan.

Koulukuljetusten budjetti alittui kokonaisuudessaan noin 316 000 eurolla, mikä kertoo siitä, että edellisenä vuonna toteutettu hankinta toteutui ennakoitua edullisemmin.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet

Keskeiset vuositavoitteet, joiden avulla toteutetaan strategisia tavoitteita.

Strateginen painopiste	Vuositavoite	Toteuma 31.12.	Vastuu
Huomioimme kestävyyden eri ulottuvuudet kaikessa toiminnassamme ja suunnittelussamme. Tuemme ja kannustamme kuntalaisia vastuulliseen elämäntapaan.	Koulujen henkilökunta kokee kehittäjäopettajaverkoston toiminnan tarpeelliseksi (palautekyselyssä tavoitetaso 4,0/5,0). Yhteistyössä kehittäjäopettajaverkoston kanssa järjestetään kunnan opettajien yhteinen koulutuspäivä (palautekyselyssä tyytyväisyys 4,5/5,0). Käytöstä poistuvien tilojen hyväkuntoiset kalusteet ja laitteet ohjataan uudelleenkäyttöön (tavoitetaso 75 % kalusteista ja laitteista). Kehittäjäopettajaverkosto on aloittanut toimintaansa 1.8.2024. Palautekyselyä ei ole vielä toteutettu. Käytöstä poistuvien tilojen hyväkuntoisten kalusteiden ja laitteiden uudelleenkäytön prosentuaalista osuutta ei ole aikaisemmin seurattu.	Koulujen henkilökunta kokee kehittäjäopettajaverkoston toiminnan tarpeelliseksi: palautekyselyssä tulos 3,5/5. Tavoite ei toteutunut. Yhteistyössä kehittäjäopettajaverkoston kanssa järjestettiin 8.3.2025 kunnan opettajien yhteinen koulutuspäivä. 78 % opettajista olivat tyytyväisiä koulutuspäivään. Tavoite ei toteutunut.	Opetusjohtaja

Strateginen painopiste	Vuositavoite	Toteuma 31.12.	Vastuu
		Käytöstä poistuvien tilojen hyväkuntoisista kalusteista ja laitteista ohjattiin uudelleen käyttöön 75 %. Tavoite toteutui.	
Edistämme kaikenikäisten kuntalaisten hyvää elämää ja arjen sujuvuutta, jota tukevat saavutettavat ja korkealaatuiset julkiset palvelut. Kunnan toiminta on osallistavaa, ja kehitämme sitä yhdessä kuntalaisten ja yhteisöjen kanssa.	Turvalliseen oppimisympäristöön liittyvät prosessit on kuvattu ja koulujen henkilöstö on perehdytetty. Huoltajakyselyssä 2025 kasvaa niiden huoltajien %-osuus, jotka ovat sitä mieltä, että koulu tukee lapsensa hyvinvointia. Oppilaskyselyssä 2025 kasvaa niiden oppilaiden %-osuus, jotka kokevat koulun mukavaksi ja luokan ilmapiirin turvallisesti. Huoltajakyselyssä 2024 83,3 % huoltajista oli sitä mieltä, että koulu tukee lapsensa hyvinvointia. Oppilaskyselyssä 2024 67,6 % peruskoululaisista koki, että koulussa on mukavaa aina tai useimmiten. Oppilaskyselyssä 2024 84,7 % peruskoululaisista koki luokan ilmapiirin turvallisesti.	Turvalliseen oppimisympäristöön liittyvien prosessien kuvaaminen on aloitettu. Perusopetuksen ja lukiokoulutuksen kuntatasoinen suunnitelma opiskelijoiden suojaamiseksi väkivallalta, kiusaamiselta ja häirinnältä on hyväksytty lautakunnassa opiskeluhuoltosuunnitelman liitteeksi. Myös perusopetuksen ja lukion kriisisuunnitelmaa koskevat tekstiosuudet opiskeluhuoltosuunnitelman luvussa 6 on päivitetty vastaamaan nykytilannetta. Tärkeimmät toimintakortit on laadittu ja henkilöstö perehdytetty. Tavoite toteutui. Vuoden 2025 huoltajakyselyn tulosten mukaan 77 % suomenkielisten koulujen huoltajista oli sitä mieltä, että koulu tukee heidän lapsensa hyvinvointia. Tämä osuus on laskenut edellisvuodesta. On hyvä huomioida, että kysymystä tarkennettiin vuoden 2025 kyselyssä, mikä saattaa osaltaan vaikuttaa tulokseen. Tavoite ei toteudu. Oppilaskyselyssä 2025 67,1 % peruskoululaisista koki, että koulussa on mukavaa aina tai useimmiten. Osuus on hieman laskenut. Tavoite ei toteudu. Oppilaskyselyssä 2025 82,5 % peruskoululaisista koki luokan ilmapiirin turvallisesti. Osuus on hieman laskenut. Tavoite ei toteudu.	Opetusjohtaja
Innostamme kuntalaisia aktiiviseen elämäntapaan,	Kaikissa kouluissa on lisätty aktiivista välituntitoimintaa. Move! mittauksen tulokset	Move! mittauksen tulokset 2025: matalan fyysisen	Opetusjohtaja

Strateginen painopiste	Vuositavoite	Toteuma 31.12.	Vastuu
liikkumaan ja kulttuurin pariin. Kirkkonummella on mahdollisuus kohtaamisiin ja elämyksiin luonnossa ja tapahtumissa, niin arjessa kuin juhlassakin.	2025: matalan fyysisen toimintakyvyn omaavien oppilaiden prosentuaalinen osuus vähenee. Move! mittauksen tulokset 2024: matalan fyysisen toimintakyvyn omaavien oppilaiden prosentuaalinen osuus oli 27.2 %.	toimintakyvyn omaavien oppilaiden prosentuaalinen osuus oli 29,9 %. Tavoite ei toteutunut.	

Tunnusluvut

Tunnusluku	TP 2024	TA 2025	Toteuma 31.12.	Tot-%
Perusopetus				
Oppilasmäärä	3 959	3 924	3 816	97,2
Bruttokustannukset euroa / oppilas	10 874	11 647	11 525	99,0
Ulkoiset bruttokustannukset euroa / oppilas	7 208	7 896*	7 670**	97,1
Lukiokoulutus				
Oppilasmäärä	595	605	548	90,6
Bruttokustannukset euroa / oppilas	7 505	7 403	8 150	110,1
Ulkoiset bruttokustannukset euroa / oppilas	5 833	5 650	6 369	112,7
Koulukuljetus				
Kuljetusetuuden piirissä olevat oppilaat	617	590	593	100,5
Kustannukset euroa / oppilas	1 630	2 632	1 711	65,0

*- GWP-kampus Wiggen ensikalustamisen arvioitu vaikutus oppilaskohtaisiin kustannuksiin vuonna 2025 on 205 € / oppilas

*- GWP-kampus Wiggen ensikalustamisen toteutunut vaikutus oppilaskohtaisiin kustannuksiin vuonna 2025 on 107 € / oppilas

Tilivelvolliset vastuhenkilöt

Kuntalain 125 §:n mukaan tilivelvollisia ovat valtuustoa lukuun ottamatta kunnan toimielinten jäsenet sekä palveluryhmien johtavat viranhaltijat.

Tilivelvolliset vastuhenkilöt vastaavat käyttösuunnitelmassa vastuulleen kuuluvan toimintakatteen ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttamisesta.

Palveluryhmä	Tilivastuullinen	Nimike	Sijainen	Sijaisen nimike
Suomenkielinen opetus	Astrid Kauber	opetusjohtaja	Jussi Roms	peruskoulun johtaja
Projekti 9861, GWP-kampus Wigge, suomenkielinen opetus 990 000 €	Astrid Kauber	opetusjohtaja	Ulrika Willför-Nyman	opetuspäällikkö