

HR tietojärjestelmäkokonaisuus -muutoshankkeen tilanne ja vaikutukset

Henkilöstöjaosto 25.02.2026 § 5

589/02.08.00.01/2024

Valmistelija	henkilöstöjohtaja Lea Pääkkönen, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihte)
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Pääkkönen Lea Henkilöstöjaosto päättää merkitä henkilöstöjohtajan kokouksessa annetun selostuksen HR tietojärjestelmäkokonaisuuden -muutoshankkeen tilanteesta ja vaikutuksista tiedokseen.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti merkitä henkilöstöjohtajan selostuksen HR tietojärjestelmäkokonaisuuden -muutoshankkeen tilanteesta ja vaikutuksista tiedokseen.
Selostus	Vuonna 2026 keskeisin koko henkilöstöä koskeva operatiivinen hanke on HR tietojärjestelmäkokonaisuuden uudistaminen. Käyttöönotto tapahtuu 1.4.2026. Uudistaminen mahdollistaa palvelussuhteen elinkaaren hallinnan digitaalisesti, matka- ja kululaskujen hoitamisen digitaalisesti, osaamisen ja suorituksen prosessin tuen digitaalisella alustalla sekä palkanlaskennan modernimmalla järjestelmällä. Samassa yhteydessä uudistetaan keskeiset operatiiviset henkilöstöohjeet ja parannetaan työntekijäkokemusta selkeämmällä ohjekokonaisuudella. Henkilöstöjohtaja esittelee hankkeen tilanteen, mahdollisuudet, riskit ja vaikutukset.