

Henkilöstötyytyväisyyskyselyn ("Pulssi") tulokset

Henkilöstöjaosto 25.02.2026 § 3

138/01.04.00/2026

Valmistelija	henkilöstöjohtaja Lea Pääkkönen, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihte)
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Pääkkönen Lea Henkilöstöjaosto päättää merkitä henkilöstötyytyväisyyskyselyn tulokset ja niistä käydyn keskustelun tiedokseen.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti merkitä henkilöstötyytyväisyyskyselyn tulokset ja niistä käydyn keskustelun tiedokseen.
Selostus	Marras-joulukuussa toteutettiin kunnan henkilöstölle työhyvinvointikysely KEVAN Pulssityökalua hyödyntäen. Kyselyyn osallistui 62 % kunnan henkilöstöstä. Kyselyssä henkilöstö vastasi työyhteisöön, työjärjestelyihin, työolosuhteisiin, esihenkilötyöhön ja johtamiseen, työkykyyn, omaan jaksamiseen sekä osaamiseen ja sen kehittämiseen liittyviin kysymyksiin. Lisäksi oli mahdollisuus antaa kommentteja, joita kertyi yli 800 kappaletta. Koko henkilöstön vastausten keskiarvo oli hyvä, 3,9 asteikolla 1–5, ja eri osa-alueiden keskiarvot vaihtelivat välillä 3,7–4,2. Erityisen positiivista palautetta saivat työyhteisön hyvä yhteishenki, esihenkilötyö sekä mahdollisuudet kehittää omaa osaamista. Eniten kehittämistarvetta koettiin vaikeiden asioiden puheeksi ottamisessa, omiin työtehtäviin vaikuttamisessa sekä työn ja vapaa-ajan tasapainossa. Esihenkilöt käsittelevät kyselyn tulokset yksikkökohtaisesti ja valitsevat ainakin yhden kehitystavoitteen tulosten pohjalta. Henkilöstöjohtaja esittelee tulokset ja käydään keskustelu niiden pohjalta.