

Aihe:

VL: VS: Valtuustoaloite

### Valtuustoaloite kilpailutettujen palvelujen henkilöstö-, laatu- ja kustannusvaikutusten arvioinnista

Puolen vuoden päästä kunnan tehtävät painottuvat radikaalisti eri tavalla sote-uudistuksen vuoksi, joten kunnan palvelujen kustannustehokkaiden ja laadukkaiden palvelujen rakentamisen tulisi olla jo käynnissä. Kirkkonummen kunta on ulkoistanut laajasti eri palveluita, kuten toimitila-, suunnittelu-, ympäristö- ja turvallisuuspalveluja. Ulkoistuksissa on välillä ollut laadullisia puutteita tai omaan palvelutuotantoon nähden negatiivisia kustannusvaikutuksia. Esimerkiksi sosiaalialan työntekijöiden ulkoistaminen on maksanut kunnalle moninkertaisesti oman työntekijän palkkaamiseen verrattuna. Kunnan henkilöstö on lisäksi kritisoinut palvelujen ulkoistuksia tiedottamisen ja henkilöstön osallistamisen puuttumisesta.

Yhteisillä, julkisilla ja säännöllisesti päivitettävillä mittareilla voidaan arvioida kriittisesti ulkoistuksien onnistuneisuutta ja toteutunutta laatua. Valtuutetuilla ja lautakunnilla olisi näin myös paremmat työkalut hankintojen valmisteluun, valvontaan ja oman palvelutuotannon kehittämiseen. Myös talousarviovalmistelussa mahdollisia uusia kilpailutuksia tai oman palvelutuotannon aloittamisia olisi helpompi arvioida kriittisesti.

Kunnassa tapahtuvat muutokset, joilla on vaikutuksia henkilöstöön, kuuluvat yhteistoiminnan piiriin, jos muutokset vaikuttavat olennaisella tavalla henkilöstön asemaan tai työehtoihin. Pala palalta tai kokonaan tapahtuvasta ulkoistuksesta tulisi viestiä avoimesti ja osallistaa henkilöstö heidän työpanostaan koskevaan päätöksentekoon.

Kirkkonummen Vasemmiston valtuustoryhmä esittää käytännön toimenpiteinä:

- I. Vuoden sisään päättyvien hankintojen ja option kautta uudelleen jatkettujen hankintojen henkilöstö-, laatu- ja kustannusvaikutusten arviointia.
- II. Luottamushenkilöille suunnattua iltakoulua kunnan hankinnoista sekä tiedotusta etupainotteisesti kunnan tulevien suurien hankintojen etenemisestä.
- III. Henkilöstön osallistamista aktiivisesti heitä koskevaan päätöksentekoon esimerkiksi kutsumalla henkilöstön edustaja kokouksiin.

Kirkkonummen Vasemmiston valtuustoryhmä  
Katja Ylisiurua

Katja Ylisiurua  
Kirkkonummen kunnanvaltuutettu  
[katja@katjaylisiurua.fi](mailto:katja@katjaylisiurua.fi)

Piia Tallonheimo  
Anneli Grannfors  
Ulle Sillanmäki  
Tiina Rönkä  
Sini Pelto  
Anneli Grannfors  
Teo Siivola  
Johanna Fleming  
Johanna Fleming  
Iina Kemppi

Konja Kankinen  
Marjaana (MARIT ORKO)

## **Fullmäktigemotion om bedömningen av konkurrensutsatta tjänsters personal-, kvalitet- och kostnadseffekter**

Om sex månader kommer tyngdpunkten av kommunens uppgifter att radikalt förändras på grund av vårdreformen, så arbetet med att bygga upp kostnadseffektiva och högklassiga kommunala tjänster borde redan pågå. Kyrksläotts kommun har på ett omfattande sätt lagt ut olika tjänster på entreprenad, så som lokal-, planerings-, miljö- och säkerhetstjänster. Det har nu och då förekommit kvalitetsbrister i de utlagda tjänsterna, och ibland har de haft negativa kostnadseffekter på den egna serviceproduktionen. Utläggningen av t.ex. socialbranschens personal har kostat kommunen mångfaldigt jämfört med kostnaderna för anställning av egen personal. Kommunens personal har dessutom kritiserat den bristfälliga informeringen och personalens delaktighet i utläggningen av tjänster.

Med gemensamma offentliga mätare som uppdateras regelbundet kan man kritiskt bedöma hur utläggningarna lyckats och kvaliteten av dem. Fullmäktigeledamöterna och nämnderna skulle då också ha bättre verktyg för att bereda upphandlingarna, övervaka dem och utveckla den egna serviceproduktionen. Det skulle också vara enklare att i beredningen av budgeten bedöma nya konkurrensutsättningar eller inledandet av egen serviceproduktion.

Förändringarna i kommunen vilka påverkar personalen omfattas av samarbetsförfarande om förändringarna på ett väsentligt sätt inverkar på personalens ställning eller arbetsvillkor. Man borde informera öppet om utläggning som sker stegvis eller helt och hållet, och delaktiggöra personalen i beslutsfattande som gäller deras arbetsinsats.

Fullmäktigegruppen för Kyrksläotts Vänster föreslår följande praktiska åtgärder:

- I. Bedömning av personal-, kvalitet- och kostnadseffekterna av upphandlingar som utgår inom ett år och upphandlingar som förlängs i och med utnyttjande av option.
- II. Aftonskola för de förtroendevalda om kommunens upphandlingar och information med tyngdpunkt på hur kommunens kommande större upphandlingar framskrider.
- III. Aktivt inkluderande av personalen i beslutsfattande som gäller dem, till exempel genom att kalla representanter för personalen till sammanträden.

Fullmäktigegruppen för Kyrksläotts Vänster  
Katja Ylisiurua