

Keskeiset henkilöstöön liittyvät kehityshankkeet, syksy 2025 ja kevät 2026

Henkilöstöjaosto 11.09.2025

500/00.00.01/2025

Valmistelija	Henkilöstöjohtaja Lea Pääkkönen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihte)
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Pääkkönen Lea Henkilöstöjaosto päättää merkitä keskeiset henkilöstöön liittyvät kehityshankkeet tiedokseen.
Käsittely	
Päätös	
Selostus	Kunnan palvelut toteutuvat kunnan henkilöstön kautta. Kunnan palveluiden laatu ja vaikuttavuus syntyy hyvinvoivan, sitoutuneen ja ammattitaitoisen henkilöstön kautta. Henkilöstöjaoston toimintakauden aluksi käydään läpi nykytilanne sekä suunnitelma seuraavalle kaudelle henkilöstön kehittämisen, työympäristön sekä henkilöstöön liittyvien prosessien näkökulmasta. Merkittävimmät meneillään olevat suuret kuntatasoiset hankkeet ovat: 1) Uuden henkilöstöjärjestelmän käyttöönotto ja samalla prosessien digitalisointi sekä sujuvoittaminen työntekijäkokemuksen näkökulmasta 2) Strategisen osaamisen kehittäminen: muutokkyvykyys ja ennakointi, kestävä kehitys, hyvinvoinnin johtaminen sekä asiakaskeskeiset palvelut. Lisäksi tietoisesti kuntatasolla johdettua jatkuvaa kehitystä tehdään yhteistoiminnan kehittämisessä, johtajuuspolulla sekä työturvallisuuden alueilla.