

Vuoden 2026 talousarvion henkilöstöön liittyvät oletukset, vaikutukset ja vaihtoehdot

Henkilöstöjaosto 11.09.2025

506/02.02.00/2024

Valmistelija	Henkilöstöjohtaja Lea Pääkkönen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihte)
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Pääkkönen Lea Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä vuoden 2026 talousarvion periaatteet henkilöstöasioihin liittyen.
Käsittely	
Päätös	
Selostus	Kunnanhallitus on käsitellyt kesäkuussa vuoden 2026 talousarviokehystä ja päättänyt, että talousarvioehdotuksen valmistelussa tulee huomioida muun muassa seuraavat linjaukset: - käyttömenojen vähentäminen 1 miljoonaa euroa - henkilöstön osalta, mikäli täyttölupamenettelyllä ei henkilöstökustannuksia saada hallittua, tarkastellaan ja tarvittaessa toimeenpannaan muita vaihtoehtoja. Henkilöstöjohtaja esittelee talousarvion valmistelun tilanteen näiden linjausten pohjalta, sekä periaatteet joita käytetään henkilöstösuunnittelussa TA 2026 yhteydessä sekä pidemmän tähtäimen Kestävän kasvun ohjelmassa. Kestävän kasvun ohjelmalla on keskeinen rooli yksittäisen vuoden suunnitelmiin, koska sen kautta voidaan johtaa ja toteuttaa hallittuja ja kestäviä rakenteellisia uudistuksia esimerkiksi digitalisaation, osaamisen kehittämisen ja työtehtävien muotoilun kautta, oikea-aikaisesti toteutettuna. Kestävän kasvun ohjelman kautta tehdään ennakoivia toimenpiteitä ja ehkäistään nopeita henkilöstöön vaikuttavia kertatoimenpiteitä. Tavoitteena on panostaa edelleen hyvän työympäristön luomiseen henkilöstön työlle, osaamisen kehittymiselle sekä työhyvinvoinnille. Näiden periaatteiden pohjalta tavoitteena on linjata periaatteet henkilöstösuunnittelulle sekä henkilöstöetuuksille talousarviossa 2026