

Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunnan otto-oikeuden käyttäminen työllisyysaluejohtajan viranhaltijapäätöksestä 30.7.2025 § 25

Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta 19.08.2025 § 37
604/15.00.10/2025

Valmistelija	työllisyysaluejohtaja Tony Sandström etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihe)
Päätösehdotus	Kunnanjohtaja Sailas Virpi Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta päättää pysyttää ja pitää voimassa työllisyysaluejohtajan viranhaltijapäätöksen 30.7.2025 § 25: Hankintapäätös, Muutosturvakoulutus, Change Security Training.
Päätös	Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta päätti yksimielisesti päätösehdotuksen mukaisesti.
Selostus	Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta on 22.1.2025 § 7 päättänyt otto-oikeudesta ja otto-oikeuden käyttämisestä. Otto-oikeudella tarkoitetaan ylemmän viranomaisen mahdollisuutta ottaa omasta aloitteestaan alemman viranomaisen päättämä asia ratkaistavakseen. Kuntalain 92 §:n mukaan lautakunta tai sen puheenjohtaja voivat ottaa lautakunnan käsiteltäväksi asian, joka on kuntalain nojalla siirretty asianomaisen lautakunnan alaisen viranomaisen toimivaltaan. Lautakunta päätti mm. todeta, että työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunnan puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja ilmoittaa puheenjohtajan otto-oikeuden käyttämisestä lautakunnan alaisten toimielimen ja viranhaltijoiden toimivallassa oleviin asioihin. Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunnan puheenjohtaja on 7.8.2025 ilmoittanut käyttävänsä otto-oikeuttaan työllisyysaluejohtajan seuraavaan viranhaltijapäätökseen: 30.7.2025 § 25, Hankintapäätös, Muutosturvakoulutus, Change Security Training Otto-oikeuden käyttäminen merkitsee sitä, että viranhaltijan käsittelemä asia siirtyy kokonaan lautakunnan käsiteltäväksi. Lautakunnalla on asiaa käsitellessään sama toimivalta kuin viranhaltijalla on ollut. Lautakunta on velvollinen tekemään asiassa päätöksen. Käsiteltäväksi otetussa asiassa voidaan 1) tehdä uusi päätös, 2) aiemmin tehty päätös voidaan pysyttää, kumota tai muuttaa taikka 3) asia voidaan palauttaa päätöksen tehneen viranomaisen käsiteltäväksi. Hankintapäätös kohdistuu työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) luvun 8 mukaiseen muutosturvakoulutukseen. Muutosturvakoulutusta tulee järjestää 55 vuotta täyttäneelle henkilölle, jonka työnantaja on irtisanonut tuotannollisella tai taloudellisella irtisanomisperusteella ja ollut yhdenjaksoisesti tai yhteensä enintään 30 päivää kestävin keskeytyksin työnantajan palveluksessa vähintään viisi vuotta sekä on 60 päivän kuluessa irtisanomispäivästä rekisteröitynyt työnhakijaksi työvoimaviranomaiselle.

Työvoimapalveluiden järjestämislain 71§ mukaisesti muutosturvakoulutus on järjestettävä siten, että irtisanottu henkilö voi aloittaa koulutuksen kolmen kuukauden kuluessa palvelussuhteen päättymisestä. Tietyistä perustelluista syistä, esimerkiksi hankintamenettelystä johtuvista syistä, koulutus voidaan järjestää myös kolmen kuukauden määräajan jälkeen.

Muutosturvakoulutuksen tulee lain mukaisesti olla sellaista ammatillisia valmiuksia lisäävää tai yritystoimintaa tukevaa koulutusta, joka edistää irtisanotun henkilön nopeaa uudelleen työllistymistä. Koulutuksen tai opintokokonaisuuden enimmäiskesto on kuusi kuukautta. Koulutuksen arvo saa vastata enintään irtisanotun henkilön kahden kuukauden palkkaa. Koulutus on nämä lähtökohdat huomioon ottaen yleensä kyseiselle asiakkaalle räätälöity koulutus.

Laissa työttömyysetuuksien rahoituksesta (555/1998) säädetään työnantajille kohdistuvasta muutosturvamaksusta Työllisyysrahastolle. Samaisen lain mukaisesti muutosturvakoulutukset rahoitetaan näillä muutosturvamaksuilla. Työllisyysrahaston ohjeiden mukaisesti työvoimaviranomainen laskuttaa Työllisyysrahastoa kvartaaleittain niistä maksuista mitä palveluntuottajalle maksettu muutosturvakoulutuksesta.