

Elinvoimajohtajan viran täyttäminen

Kuntakehityksen lautakunta 27.08.2025 § 12

282/01.01.01/2019

Valmistelija	Kuntakehitysjohtaja Anna-Kaisa Kauppinen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihte)
Päätösehdotus	Kuntakehitysjohtaja Kauppinen Anna-Kaisa Kuntakehityksen lautakunta päättää: 1. julistaa elinvoimajohtajan viran haettavaksi 22.9.2025 klo 12 mennessä. 2. todeta, että elinvoimajohtajan viran kelpoisuusehtona on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä riittävä kokemus johtamisesta ja palveluryhmän vastuulla olevasta tehtäväkokonaisuudesta tai sen keskeisistä palveluista. Tehtävä edellyttää hyvää suullista ja kirjallista suomen kielen taitoa. Eduksi luetaan kehittämisvalmiudet, asiakaspalvelu- ja yhteistyökyky, hyvät neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot, hyvät henkilöstöjohtamisen taidot, ymmärrys talouden suunnittelusta ja seurannasta sekä hyvä ruotsin kielen taito. Tehtävässä tarvitaan strategista näkemystä kunnan elinkeino- ja asuntopoliittikan hankkeiden kehittämiseen, aktiivisuutta sekä rohkeutta ja kykyä tarttua toimeen. 3. valtuuttaa haastatteluryhmän valitsemaan haastateltavat henkilöt 4. nimetä haastatteluryhmään kuntakehityksen lautakunnan puheenjohtajan (varalla varapuheenjohtaja), kuntakehitysjohtajan ja infrapalvelujohtajan 5. valtuuttaa kuntakehitysjohtajan tarvittaessa jatkamaan viran hakuaikaa
Käsittely	Käsittelyn aikana Sami Ragnell teki seuraavan muutosehdotuksen: ”Lisätään kohtaan 2. Eduksi luetaan kokemus elinkeinoelämästä.” Matti Kaurila, Heidi Castrén, Thomas Vasenius, Mervi Somervuori, Jessica Dannäck ja Pinja Pekkarniemi kannattivat ehdotusta. Ehdotusta kannatettiin yksimielisesti.
Päätös	Kuntakehityksen lautakunta päätti: 1. julistaa elinvoimajohtajan viran haettavaksi 22.9.2025 klo 12 mennessä. 2. todeta, että elinvoimajohtajan viran kelpoisuusehtona on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä riittävä kokemus johtamisesta ja palveluryhmän vastuulla olevasta tehtäväkokonaisuudesta tai sen keskeisistä palveluista. Tehtävä edellyttää hyvää suullista ja kirjallista suomen kielen taitoa. Eduksi luetaan kehittämisvalmiudet, asiakaspalvelu- ja yhteistyökyky, hyvät neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot, hyvät henkilöstöjohtamisen taidot, ymmärrys talouden suunnittelusta ja seurannasta, hyvä ruotsin kielen taito sekä kokemus elinkeinoelämästä. Tehtävässä tarvitaan strategista näkemystä kunnan elinkeino- ja

asuntopolitiikan hankkeiden kehittämiseen, aktiivisuutta sekä rohkeutta ja kykyä tarttua toimeen.

3. valtuuttaa haastatteluryhmän valitsemaan haastateltavat henkilöt

4. nimetä haastatteluryhmään kuntakehityksen lautakunnan puheenjohtajan (varalla varapuheenjohtaja), kuntakehitysjohtajan ja infrapalvelujohtajan

5. valtuuttaa kuntakehitysjohtajan tarvittaessa jatkamaan viran hakuaikaa

Tiedoksi

Selostus

Elinvoimajohtaja toimii kuntakehityksen toimialan elinvoimapalvelut-palveluryhmän johtajana. Virka on ollut avoinna 18.8.2025 alkaen edellisen viranhaltijan irtisanouduttua.

Hallintosäännön 66 §n mukaan lautakunta valitsee alaisensa palveluryhmäjohtajan/-päällikön toimialajohtajan esityksestä. Hallintosäännön 65 §:n mukaan viran tai toimen julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija.

Viran tiedot:

- Elinvoimajohtajan virka, vakanssinumero 3000991673
- Palkkahinnoittelu: TS 5 01 01 01 1
- Tehtäväkohtainen palkka: 5730 €. Lisäksi maksetaan Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukainen ammattiala- ja henkilökohtainen lisä.

Tehtävän kelpoisuusvaatimus: ylempi korkeakoulututkinto sekä riittävä kokemus johtamisesta sekä palveluryhmän vastuulla olevasta tehtäväkokonaisuudesta tai sen keskeisistä palveluista. Tehtävä edellyttää hyvää suullista ja kirjallista suomen kielen taitoa. Eduksi luetaan kehittämisvalmiudet, asiakaspalvelu- ja yhteistyökyky, hyvät neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot, hyvät henkilöstöjohtamisen taidot, ymmärrys talouden suunnittelusta ja seurannasta sekä ruotsin kielen taito. Tehtävässä tarvitaan strategista näkemystä kunnan elinkeino- ja asuntopolitiikan hankkeiden kehittämiseen, aktiivisuutta sekä rohkeutta ja kykyä tarttua toimeen.

Työaikamuoto: toimistotyöaika.

Haastatteluryhmään esitetään nimettäväksi kuntakehityksen lautakunnan puheenjohtaja (varalla varapuheenjohtaja), kuntakehitysjohtaja ja infrapalvelujohtaja. Haastatteluryhmä voi kutsua myös muita henkilöitä haastatteluihin. Rekrytoinnin tukena toimii kunnan rekrytointipalveluja tuottava sopimustoimittaja.

Päätöshistoria