



Aika 27.06.2025 klo 15:01 - 16:34

Paikka Kirkkonummen kunnantalo, Kirkkonummi-sali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 249	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 250	Pöytäkirjan tarkastus ja tarkastajien valinta	5
§ 251	Työsuojeluasian käsittelyprosessi	6

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä olleet jäsenet	Sahiluoma Anna	15:01 - 16:34	puheenjohtaja	
	Felipe Sini	15:01 - 16:34	I varapuheenjohtaja	
	Frimodig Josephine	15:01 - 16:34	II varapuheenjohtaja	
	Blom Urho	15:01 - 16:34	jäsen	
	Haapasaari Sari	15:01 - 16:34	jäsen	
	Jäppinen Sanni	15:01 - 16:34	jäsen	
	Karkinen Ronja	15:04 - 16:34	jäsen	
	Kilappa Antti	15:01 - 15:40	jäsen	
	Kähkönen Jani	15:01 - 16:34	jäsen	
	Lindgren Viveca	15:01 - 16:34	jäsen	
	Valtonen Martin	15:01 - 16:34	jäsen	
	Taussi Henri	15:01 - 16:34	varajäsen	
	Enqvist Minna	15:01 - 16:34	varajäsen	
	Björk Tony	15:01 - 16:34	kunnanvaltuuston puheenjohtaja	
	Tähtinen Outi	15:01 - 16:34	ulkoinen selvittäjä	
	Kauppinen Anna- Kaisa	15:01 - 16:34	kuntakehitysjohtaja	
	Bergström Pia	15:01 - 16:34	pöytäkirjanpitäjä	

Poissa

Kjerin Ulf
Åström Kim
Ronkainen Tuovi
Aallonharja Piia

Allekirjoitukset

Anna Sahiluoma
puheenjohtaja

Pia Bergström
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty 30.6.2025

Minna Enqvist
pöytäkirjantarkastaja

Jani Kähkönen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja julkaistaan kunnan verkkosivulla 01.07.2025



Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallitus 27.06.2025 § 249

Päätösehdotus	Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastus ja tarkastajien valinta

Kunnanhallitus 27.06.2025 § 250

Valmistelija	hallinnon erityisasiantuntija Pia Bergström, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää 1 valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan 2 tarkastaa tämän pöytäkirjan sähköisesti seuraavan aikataulun mukaan: Perjantaina 27.6.2025 lähetetään pöytäkirja sähköpostitse pöytäkirjantarkastajille, jotka ilmoittavat hyväksymisestään viimeistään maanantaina 30.6.2025. Jos hyväksymisviestiä ei tule sihteerille em. ajankohtaan mennessä, pöytäkirja katsotaan hyväksytyksi. Pöytäkirja allekirjoitetaan sähköisesti. Tarkastettu pöytäkirja julkaistaan tiistaina 1.7.2025 kunnan verkkosivulla.
Päätös	Kunnanhallitus päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Minna Enqvist ja Jani Kähkönen.

Työsuojeluasian käsittelyprosessi

Kunnanhallitus 27.06.2025 § 251

374/01.04.00/2025

Valmistelija	kunnanhallituksen nimeämä tilapäinen työryhmä
Päätösehdotus	Kuntakehitysjohtaja Kauppinen Anna-Kaisa Kunnanhallitus toteaa, että 1 3.4.2025 tehdyt työsuojeluilmoitukset on selvitetty objektiivisesti työturvallisuuslain 28 §:n edellyttämällä tavalla 2 kunnanjohtaja Sailaksen tai hallintojohtaja Suihkosen menettelyissä ei ole ollut kysymys häirinnästä tai muusta epäasiallisesta kohtelusta 3 kunnanhallituksen puheenjohtajisto Haapaniemi, Aallonharja ja Kjerin ovat ryhtyneet tarvittaviin työturvallisuuslain 28 §:n ja muun työturvallisuuslainsäädännön edellyttämiin toimenpiteisiin sekä noudattaneet Kirkkonummen kunnan hallintosäytäntöä ja toimintaohjeita 4 kunnanhallitus ryhtyy suositeltuihin toimiin vuorovaikutuksen parantamiseksi.
Käsittely	Kunnanhallituksen asettaman työryhmän puheenjohtaja Anna Sahiluoma ja ulkopuolinen selvittäjä Outi Tähtinen, Asianajotoimisto Castrén & Snellman, esittelivät asiaa kokouksessa. Ronja Karkinen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 15.04. Antti Kilappa poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 15.40. Ulkopuolinen selvittäjä Outi Tähtinen poistui kokouksesta klo 15.56. Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että keskustelun aikana Urho Blom oli tehnyt seuraavan muutosehdotuksen: Kunnanhallitus toteaa, että 1 3.4.2025 tehdyt työsuojeluilmoitukset on selvitetty objektiivisesti työturvallisuuslain 28 §:n edellyttämällä tavalla 2

kunnanjohtaja Sailaksen tai hallintojohtaja Suihkosen menettelyissä ei ole ollut kysymys häirinnästä tai muusta epäasiallisesta kohtelusta

3

kunnanhallituksen puheenjohtajisto Haapaniemi, Aallonharja ja Kjerin ovat ryhtyneet tarvittaviin työturvallisuuslain 28 §:n ja muun työturvallisuuslainsäädännön edellyttämiin toimenpiteisiin sekä noudattaneet Kirkkonummen kunnan hallintosääntöä ja toimintaohjeita

4

kunnanhallitus ryhtyy suositeltuihin toimiin vuorovaikutuksen parantamiseksi ja käynnistää riippumattoman johtoryhmäarvion

5

valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajiston valitsemaan soveltuvat toteuttajat ja tuomaan tiedoksi kunnanhallitukselle.

Lisäysehdotusta kannattivat Viveca Lindgren ja Henri Taussi.

Puheenjohtajan tiedustellessa muutosehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti todeta, että

1

3.4.2025 tehdyt työsuojeluilmoitukset on selvitetty objektiivisesti työturvallisuuslain 28 §:n edellyttämällä tavalla

2

kunnanjohtaja Sailaksen tai hallintojohtaja Suihkosen menettelyissä ei ole ollut kysymys häirinnästä tai muusta epäasiallisesta kohtelusta

3

kunnanhallituksen puheenjohtajisto Haapaniemi, Aallonharja ja Kjerin ovat ryhtyneet tarvittaviin työturvallisuuslain 28 §:n ja muun työturvallisuuslainsäädännön edellyttämiin toimenpiteisiin sekä noudattaneet Kirkkonummen kunnan hallintosääntöä ja toimintaohjeita

4

kunnanhallitus ryhtyy suositeltuihin toimiin vuorovaikutuksen parantamiseksi ja käynnistää riippumattoman johtoryhmäarvion

5

valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajiston valitsemaan soveltuvat toteuttajat ja tuomaan tiedoksi kunnanhallitukselle.

Tiedoksi

asianosaiset

Selostus

Viranhaltijat ovat 3.4.2025 tehneet työsuojeluilmoitukset, joiden selvittämisessä, johtopäätösten tekemisessä sekä toimenpiteisiin

ryhtymisessä työnantajan vastuu ja päätösvalta on kunnanhallituksella (pois lukien asiassa esteelliset jäsenet). Työsuojeluilmoitukset koskevat johtavien viranhaltijoiden ja kunnanhallituksen puheenjohtajiston toimintaa.

Sovellettavat lainkohdat

Työturvallisuuslain (738/2002) 2 §:n mukaan lakia sovelletaan työsopimuksen perusteella tehtävään työhön sekä virkasuhteessa tai siihen verrattavassa julkisoikeudellisessa palvelussuhteessa tehtävään työhön. Työturvallisuuslain 28 §:ssä säädetään häirinnästä ja muusta epäasiallisesta kohtelusta seuraavaa:

Jos työssä esiintyy työntekijään kohdistuvaa hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua, työnantajan on asiasta tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin epäkohdan poistamiseksi. Häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun ilmenemismuotoja ei ole määritelty yksityiskohtaisesti työturvallisuuslaissa tai sen esitöissä. Viranomaisohjeistus ja soveltuva oikeuskäytäntö ovat keskeisessä asemassa häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun määrittelyssä.

Työturvallisuuslain 8 § velvoittaa työnantajaa tarpeellisilla toimenpiteillä huolehtimaan henkilöstön turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Työnantajan huolehtimisvelvollisuus soveltuu sekä fyysiseen että psyykkiseen työympäristöön.

Työturvallisuuslain 25 § koskee tilanteita, joissa henkilön todetaan työssään kuormittuvan hänen terveyttään vaarantavalla tavalla. Työnantajan on asiasta tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin kuormitustekijöiden selvittämiseksi sekä vaaran välttämiseksi tai vähentämiseksi. Työturvallisuuslain tarkoittama haitallinen kuormitus on terveyttä vaarantavaa fyysistä tai psyykkistä yli- tai alikuormittumista

Työsuojeluilmoitusten selvittäminen

Kunnanhallitus päätti 23.4.2025 nimetä keskuudestaan työryhmän ja valita riippumattoman selvittäjän työsuojeluilmoitusten ja niihin liittyvien asioiden käsittelyä varten. Työryhmän tehtävä oli toimia työnantajan edustajana työsuojeluasian käsittelyssä ja varmistaa, että asia käsittely etenee sekä tuoda ratkaisusuositus kunnanhallitukselle. Työryhmään nimettiin Anna Sahiluoma, Saara Huhmarniemi, Anna Aintila, Ari Harinen, Antti Kilappa, Anneli Granström ja Kati Kaihlaranta. Anna Sahiluoma valittiin työryhmän puheenjohtajaksi. Selvittäjänä toimi Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy.

Selvitys on valmistunut ja se on käsitelty tilapäisen työryhmän kokouksessa 23.6.2025 sekä asianosaisten kanssa 24-25.6.2025. Selvityksen perusteella asiassa ei ole tullut ilmi, että hallintojohtaja, hallintojohtajan yksilöimät muut henkilöt tai kunnanjohtaja olisi joutunut

objektiivisesti arvioiden sellaisen toistuvan tai pysyvän, terveyttä vaarantavan kohtelun kohteeksi, että kyseessä olisi työturvallisuuslain 28 §:n tarkoittama häirintä tai muu epäasiallinen kohtelu. Asiassa ei myöskään ole käynyt ilmi, että kunnanhallituksen puheenjohtajisto olisi laiminlyönyt lainsäädännössä ja kunnan hallintosäännössä määrättyjä tehtäviä ja muita tehtäviään. Asiat liittyvät henkilöiden välisiin vuorovaikutushaasteisiin.

Selvittäjä esittelee selvityksen kunnanhallitukselle. Kunnanhallitus tekee päätökset jatkotoimenpiteistä toimivan yhteistyön edellytysten vahvistamiseksi ja varmistamiseksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 249, § 250, § 251

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.