

Työsuojeluasian käsittelyprosessi

Kunnanhallitus 27.06.2025 § 251

374/01.04.00/2025

Valmistelija	kunnanhallituksen nimeämä tilapäinen työryhmä
Päätösehdotus	Kuntakehitysjohtaja Kauppinen Anna-Kaisa Kunnanhallitus toteaa, että 1 3.4.2025 tehdyt työsuojeluilmoitukset on selvitetty objektiivisesti työturvallisuuslain 28 §:n edellyttämällä tavalla 2 kunnanjohtaja Sailaksen tai hallintojohtaja Suihkosen menettelyissä ei ole ollut kysymys häirinnästä tai muusta epäasiallisesta kohtelusta 3 kunnanhallituksen puheenjohtajisto Haapaniemi, Aallonharja ja Kjerin ovat ryhtyneet tarvittaviin työturvallisuuslain 28 §:n ja muun työturvallisuuslainsäädännön edellyttämiin toimenpiteisiin sekä noudattaneet Kirkkonummen kunnan hallintosäätöä ja toimintaohjeita 4 kunnanhallitus ryhtyy suositeltuihin toimiin vuorovaikutuksen parantamiseksi.
Käsittely	Kunnanhallituksen asettaman työryhmän puheenjohtaja Anna Sahiluoma ja ulkopuolinen selvittäjä Outi Tähtinen, Asianajotoimisto Castrén & Snellman, esittelivät asiaa kokouksessa. Ronja Karkinen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 15.04. Antti Kilappa poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 15.40. Ulkopuolinen selvittäjä Outi Tähtinen poistui kokouksesta klo 15.56. Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että keskustelun aikana Urho Blom oli tehnyt seuraavan muutosehdotuksen: Kunnanhallitus toteaa, että 1 3.4.2025 tehdyt työsuojeluilmoitukset on selvitetty objektiivisesti työturvallisuuslain 28 §:n edellyttämällä tavalla 2 kunnanjohtaja Sailaksen tai hallintojohtaja Suihkosen menettelyissä ei ole ollut kysymys häirinnästä tai muusta epäasiallisesta kohtelusta 3 kunnanhallituksen puheenjohtajisto Haapaniemi, Aallonharja ja Kjerin ovat ryhtyneet tarvittaviin työturvallisuuslain 28 §:n ja muun työturvallisuuslainsäädännön edellyttämiin toimenpiteisiin sekä noudattaneet Kirkkonummen kunnan hallintosäätöä ja toimintaohjeita

4
kunnanhallitus ryhtyy suositeltuihin toimiin vuorovaikutuksen parantamiseksi ja käynnistää riippumattoman johtoryhmäarvion

5
valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajiston valitsemaan soveltuvat toteuttajat ja tuomaan tiedoksi kunnanhallitukselle.

Lisäysehdotusta kannattivat Viveca Lindgren ja Henri Taussi.

Puheenjohtajan tiedustellessa muutosehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti todeta, että

1
3.4.2025 tehdyt työsuojeluilmoitukset on selvitetty objektiivisesti työturvallisuuslain 28 §:n edellyttämällä tavalla

2
kunnanjohtaja Sailaksen tai hallintojohtaja Suihkosen menettelyissä ei ole ollut kysymys häirinnästä tai muusta epäasiallisesta kohtelusta

3
kunnanhallituksen puheenjohtajisto Haapaniemi, Aallonharja ja Kjerin ovat ryhtyneet tarvittaviin työturvallisuuslain 28 §:n ja muun työturvallisuuslainsäädännön edellyttämiin toimenpiteisiin sekä noudattaneet Kirkkonummen kunnan hallintosääntöä ja toimintaohjeita

4
kunnanhallitus ryhtyy suositeltuihin toimiin vuorovaikutuksen parantamiseksi ja käynnistää riippumattoman johtoryhmäarvion

5
valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajiston valitsemaan soveltuvat toteuttajat ja tuomaan tiedoksi kunnanhallitukselle.

Tiedoksi

asianosaiset

Selostus

Viranhaltijat ovat 3.4.2025 tehneet työsuojeluilmoitukset, joiden selvittämisessä, johtopäätösten tekemisessä sekä toimenpiteisiin ryhtymisessä työnantajan vastuu ja päätösvalta on kunnanhallituksella (pois lukien asiassa esteelliset jäsenet). Työsuojeluilmoitukset koskevat johtavien viranhaltijoiden ja kunnanhallituksen puheenjohtajiston toimintaa.

Sovellettavat lainkohdat

Työturvallisuuslain (738/2002) 2 §:n mukaan lakia sovelletaan työsuojelun perusteella tehtävään työhön sekä virkasuhteessa tai siihen verrattavassa julkisoikeudellisessa palvelussuhteessa tehtävään työhön. Työturvallisuuslain 28 §:ssä säädetään häirinnästä ja muusta epäasiallisesta kohtelusta seuraavaa:

Jos työssä esiintyy työntekijään kohdistuvaa hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua, työnantajan on asiasta tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin epäkohdan poistamiseksi. Häirinnän tai muun

epäasiallisen kohtelun ilmenemismuotoja ei ole määritelty yksityiskohtaisesti työturvallisuuslaissa tai sen esitöissä. Viranomaisohjeistus ja soveltuva oikeuskäytäntö ovat keskeisessä asemassa häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun määrittelyssä.

Työturvallisuuslain 8 § velvoittaa työnantajaa tarpeellisilla toimenpiteillä huolehtimaan henkilöstön turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Työnantajan huolehtimisvelvollisuus soveltuu sekä fyysiseen että psyykkiseen työympäristöön.

Työturvallisuuslain 25 § koskee tilanteita, joissa henkilön todetaan työssään kuormittuvan hänen terveyttään vaarantavalla tavalla. Työnantajan on asiasta tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin kuormitustekijöiden selvittämiseksi sekä vaaran välttämiseksi tai vähentämiseksi. Työturvallisuuslain tarkoittama haitallinen kuormitus on terveyttä vaarantavaa fyysistä tai psyykkistä yli- tai alikuormittumista

Työsuojeluilmoitusten selvittäminen

Kunnanhallitus päätti 23.4.2025 nimetä keskuudestaan työryhmän ja valita riippumattoman selvittäjän työsuojeluilmoitusten ja niihin liittyvien asioiden käsittelyä varten. Työryhmän tehtävä oli toimia työnantajan edustajana työsuojeluasian käsittelyssä ja varmistaa, että asia käsittely etenee sekä tuoda ratkaisusuositus kunnanhallitukselle. Työryhmään nimettiin Anna Sahiluoma, Saara Huhmarniemi, Anna Aintila, Ari Harinen, Antti Kilappa, Anneli Granström ja Kati Kaihlaranta. Anna Sahiluoma valittiin työryhmän puheenjohtajaksi. Selvittäjänä toimi Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy.

Selvitys on valmistunut ja se on käsitelty tilapäisen työryhmän kokouksessa 23.6.2025 sekä asianosaisten kanssa 24-25.6.2025. Selvityksen perusteella asiassa ei ole tullut ilmi, että hallintojohtaja, hallintojohtajan yksilöimät muut henkilöt tai kunnanjohtaja olisi joutunut objektiivisesti arvioiden sellaisen toistuvan tai pysyvän, terveyttä vaarantavan kohtelun kohteeksi, että kyseessä olisi työturvallisuuslain 28 §:n tarkoittama häirintä tai muu epäasiallinen kohtelu. Asiassa ei myöskään ole käynyt ilmi, että kunnanhallituksen puheenjohtajisto olisi laiminlyönyt lainsäädännössä ja kunnan hallintosäännössä määrättyjä tehtäviä ja muita tehtäviään. Asiat liittyvät henkilöiden välisiin vuorovaikutushaasteisiin.

Selvittäjä esittelee selvityksen kunnanhallitukselle. Kunnanhallitus tekee päätökset jatkotoimenpiteistä toimivan yhteistyön edellytysten vahvistamiseksi ja varmistamiseksi.