

Kirkkonummen kunnan työllistämisen rekrytointilisä 2025

Elinvoimajaosto 16.04.2025 § 18

352/01.02.00/2025

Valmistelija	hallintojohtaja Jaana Suihkonen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihe)
Päätösehdotus	Kunnanjohtaja Sailas Virpi Elinvoimajaosto päättää vahvistaa vuoden 2025 työllistämisen rekrytointilisän kriteerit selostusosassa mainitun mukaisesti.
Käsittely	Hallintojohtaja Jaana Suihkonen esitteli asiaa kokouksessa.
Päätös	Elinvoimajaosto päätti yksimielisesti päätösehdotuksen mukaisesti.
Selostus	Kunta on vuodesta 2020 alkaen myöntänyt työllistämisen järjestelytukea yrityksille ja yhteisöille. Järjestelytukea on myönnetty pääsääntöisesti tilanteessa, jossa yritys tai yhteisö on palkannut työsuhteeseen tai oppisopimuskoulutukseen kirkkonummelaisen työnhakijan, joka on ollut työttömänä vähintään 12 kuukautta. Tuen suuruus on ollut enintään 500 euroa kuukaudessa ja sitä on myönnetty enintään 12 kuukautta. Työsuhteen tai oppisopimuksen tuli kestää vähintään 5 kuukautta yritysten kohdalla ja vähintään 8,5 kuukautta yhdistysten kohdalla. Yhdistysten kohdalla edellytettiin myös, että TE-toimisto oli myöntänyt työsuhteeseen palkkatukea. Tukipäätöksiä on vuosittain tehty n. 10. Kirkkonummen kunta on vuoden 2025 talousarvioon varannut 50 000 euroa työllistämisen tukeen. Koska ansiopäivärahan maksamisen edellytykset muuttuivat 2.9.2024 ja työssäolovaatimus on aiemman 6 kuukauden sijaan 12 kalenterikuukautta (1 vuosi) tarkastelujakson aikana (viimeiset 28 kuukautta), on tuen jakamisen liittyviä kriteereitä muutettava. Työllistämisen järjestelytuen nimi muutetaan työllistämisen rekrytointiliseksi sekaannuksen välttämiseksi, koska työvoimapalveluissa on käytössä työolosuhteiden järjestelytuki. Työllistämisen rekrytointilisää myönnetään pääsääntöisesti tilanteessa, jossa yritys tai yhteisö palkkaa työsuhteeseen tai oppisopimuskoulutukseen kirkkonummelaisen työnhakijan, joka on ollut työttömänä vähintään 12 kuukautta. Lisän suuruus on 500 euroa kuukaudessa. Työsuhteen tulee kestää vähintään 6 kuukautta. Lisää myönnetään kuitenkin enintään 10 kuukautta. Yritykselle rekrytointilisä myönnetään de minimis -tukena. Lisää on mahdollista hakea ainoastaan työsuhteeseen, johon ei ole myönnetty muuta julkista tukea ja sitä myönnetään saman kalenterivuoden aikana vain kerran samalle työnantajalle. Lisää voi käyttää työllistymisestä aiheutuviin kuluihin, esim. palkkakuluihin tai rekrytointikuluihin. Palkan tulee olla vähintään alan työehtosopimuksen mukainen. Jos työehtosopimusta ei ole, palkan täytyy olla kokoaikatyössä vähintään 1 430 euroa kuukaudessa vuonna 2025. Osa-aikatyössä palkan tulee olla vähintään 930 euroa kalenterikuukaudessa.

Työllistämien rekrytointilisän hakuaika on 1.5. – 19.12.2025. Lisää tulee hakea ennen työsuhteen alkamista. Kriteerien täyttyessä lisä maksetaan, kun työnantaja on toimittanut työsopimuksen. Lisän käyttöä seurataan takautuvasti.

Työllistämisen rekrytointilisää myönnetään määrärahojen puitteissa.