

---

Aika 19.03.2025 klo 16:30 - 17:35

Paikka Kirkkonummen kunnantalo, kokoushuone Kielo

24.3.2025 klo 16.38 – 16.53 (jatkokokous)  
sähköinen teams-kokous

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 8	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 9	Pöytäkirjan tarkastus ja tarkastajien valinta	4
§ 10	Ilmoitusasioita tiedoksi	5
§ 11	Tulospalkkio-ohjelma vuodelle 2025	6
§ 12	Tulospalkkio-ohjelman toteuma 2024	8

---



## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä olleet jäsenet	Blom Urho Ahlberg Siv Gellin Jens Juuti Katja	puheenjohtaja jäsen jäsen jäsen	
Poissa	Ylikoski Jukka		
Muut saapuvilla olleet	Ketola Teemu Wikström Suvi Forsell Kia	esittelijä pöytäkirjanpitäjä § 8-11 pöytäkirjanpitäjä §12	

## Allekirjoitukset

Urho Blom  
puheenjohtaja

Suvi Wikström  
pöytäkirjanpitäjä §8-11

Kia Forsell  
pöytäkirjanpitäjä §12

## Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty 25.3.2025.

Siv Ahlberg  
pöytäkirjantarkastaja

Jens Gellin  
pöytäkirjantarkastaja

## Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja on nähtävillä kunnan virallisessa verkossa 26.3.2025 alkaen.



## Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kirkkonummen Vesi -liikelaitoksen johtokunta 19.03.2025 § 8

Valmistelija: hallinnon asiantuntija Suvi Wikström, [etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi)

Päätösehdotus Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kokousasiat käsiteltiin seuraavassa järjestyksessä: ensin käsiteltiin esityslistan §12 ”ilmoitusasioita tiedoksi”, jonka jälkeen §11 ”Tulospalkkio-ohjelma vuodelle 2025” ja §10 ”Tulospalkkio-ohjelman toteuma 2024”. Pykälänumerointi täsmennetään pöytäkirjaan.



## Pöytäkirjan tarkastus ja tarkastajien valinta

Kirkkonummen Vesi -liikelaitoksen johtokunta 19.03.2025 § 9

Valmistelija	hallinnon asiantuntija Suvi Wikström <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a>
Päätösehdotus	<p>Kirkkonummen Vesi -liikelaitoksen johtokunta päättää</p> <p>1 valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan</p> <p>2 tarkastaa tämän pöytäkirjan sähköisesti seuraavan aikataulun mukaan:</p> <p>Maanantaina 24.3.2025 lähetetään pöytäkirja sähköpostitse pöytäkirjantarkastajille, jotka ilmoittavat hyväksymisestään viimeistään tiistaina 25.3.2025. Jos hyväksymisviestiä ei tule sihteerille em. ajankohtaan mennessä, pöytäkirja katsotaan hyväksytyksi. Pöytäkirja allekirjoitetaan sähköisesti.</p> <p>Pöytäkirja on nähtävänä keskiviikkona 26.3.2025 kunnan verkkosivulla. Yleinen oikaisuvaatimusaika alkaa torstaina 3.4.2025.</p>
Päätös	Kirkkonummen Vesi -liikelaitoksen johtokunta päätti päätösehdotuksen mukaan. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Siv Ahlberg ja Jens Gellin.



## **Ilmoitusasioita tiedoksi**

Kirkkonummen Vesi -liikelaitoksen johtokunta 19.03.2025 § 10

Esittelijä

**Päätösehdotus** Kirkkonummen Vesi -liikelaitoksen johtokunta merkitsee tiedokseen oheiset asiat.

- Kylmälän vesiosuuskunnan tilannekatsaus
- Lapinkylän vesiosuuskunnan tilannekatsaus
- Strategisten toimenpiteiden toteutuminen

**Päätös** Kirkkonummen Vesi- liikelaitoksen johtokunta merkitsi oheiset asiat tiedokseen

## Tulospalkkio-ohjelma vuodelle 2025

Kirkkonummen Vesi -liikelaitoksen johtokunta 19.03.2025 § 11  
230/01.02.01/2025

Valmistelija	Liikelaitoksen johtaja Teemu Ketola <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a> , puh. 09 29671 (vaihte)
Päätösehdotus	Liikelaitoksen johtaja, Kirkkonummen Vesi Ketola Teemu  Kirkkonummen Vesi -liikelaitoksen johtokunta päättää ottaa liitteen mukaisen tulospalkkio-ohjelman vesihuoltolaitoksella käyttöön vuodelle 2025.
Käsittely	Katja Juuti ilmoitti olevansa edustusjävi ja poistui kokouksesta klo 17.18.
Päätös	Kirkkonummen Vesi -liikelaitoksen johtokunta päätti päätösehdotuksen mukaisesti.
Tiedoksi	
Selostus	<p>Henkilöstöjaosto on 3.3.2010 § 53 päättänyt, että vesihuoltolaitoksen tulospalkkausjärjestelmä otetaan jatkuvaan käyttöön 2010 alusta alkaen siten, että vesihuoltolaitoksen johtokunta oikeutetaan jatkossa täsmentämään vuosittaisia ohjeita. Tulospalkkio-ohjeet tulee, mikäli niitä muutetaan, saattaa myös henkilöstöjaostolle tiedoksi.</p> <p>Tulospalkkion tavoitteet on määritetty vuodelle 2025. Mittareita on päivitetty vuosittain paremmin toiminnan laatua ohjaaviksi. Tulospalkkiota on aiempina vuosina mitattu suurella määrällä eri toimintoja kuvaavia tekijöitä. Tulospalkkio-ohjelmaan ohjaavien mittareiden määrää karsittiin vuonna 2023. Mittareiksi valikoituivat ne mittarit, joista Kirkkonummen Vesi ei voi tinkiä nykyisessä toimintaympäristössä. Toimintaa kuvaavia tavoitteita on neljä kappaletta. Lisäksi Kirkkonummen Vesi kehittää vuosittain yhtä tärkeää pääkohdetta, josta raportoidaan johtokunnalle. Vuonna 2025 kehitettävä kohde liittyy varautumiseen muodostaen tulospalkkio-ohjelman viidennen toiminnallisen tavoitteen.</p> <p>Tulospalkkauksen mittareita valittaessa on niiden saavuttaminen pyritty pitämään riittävän haastavana, mutta tavoitetasot on kuitenkin asetettu niin, että ne ovat työntekijöiden omalla panoksella mahdollista saavuttaa. Tavoiteohjelma on koettu hyväksi työkaluksi toiminnan seuraamisessa ja toimintatapojen kehittämisessä.</p> <p>Liite: tulospalkkio-ohjelma vuodelle 2025</p>

Päätöshistoria



**Kirkkonummen kunta**  
Kirkkonummen Vesi -  
liikelaitoksen johtokunta

**Pöytäkirja**

2

7/11



### Tulospalkkio-ohjelman toteuma 2024

Kirkkonummen Vesi -liikelaitoksen johtokunta 19.03.2025 § 12  
75/01.02.01/2024

Valmistelija	Liikelaitoksen johtaja Teemu Ketola <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a> , puh. 09 29671 (vaihte)
Päätösehdotus	Liikelaitoksen johtaja, Kirkkonummen Vesi Ketola Teemu  Kirkkonummen Vesi- liikelaitoksen johtokunta päättää  1 merkitä tulospalkkioraportin vuodelta 2024 tiedoksi  2 todeta, että vuonna 2024 ei makseta tulospalkkiota Kirkkonummen Vesi - liikelaitoksen henkilökunnalle  3 lähettää raportin henkilöstöjaostolle tiedoksi.
Käsittely	Keskustelun jälkeen puheenjohtaja totesi, että asian käsittelyä jatketaan Kirkkonummen Vesi- liikelaitoksen johtokunnan jatkokokouksessa maanantaina 24.3.2025 klo 16.30. Jatkokokoukseen selvitetään Kylmälän vesiosuuskunnan vastaanoton selvitysten ja hankintojen kustannukset ja niiden vaikutus tulospalkkio-ohjelman toteutumiseen.  Katja Juuti saapui jatkokokoukseen tämän kokousasian käsittelyn alussa klo 16.38.  Asian käsittely jatkui jatkokokouksessa 24.3.2025 klo 16.38:  Esittelijä esitteli täsmennetyt tulospalkkio-ohjelman toteutuksen ja esitti kokouksessa seuraavan muutetun päätösehdotuksen:  Kirkkonummen Vesi- liikelaitoksen johtokunta päättää  1. merkitä tulospalkkioraportin vuodelta 2024 tiedoksi  2 todeta, että vuonna 2024 maksetaan tulospalkkiota Kirkkonummen Vesi - liikelaitoksen henkilökunnalle  3 lähettää raportin henkilöstöjaostolle tiedoksi.



Päätös

Kirkkonummen Vesi -liikelaitoksen johtokunta päätti muutetun päätösehdotuksen mukaisesti:

1.  
merkitä tulospalkkioraportin vuodelta 2024 tiedoksi
- 2  
todeta, että vuonna 2024 maksetaan tulospalkkiota Kirkkonummen Vesi -liikelaitoksen henkilökunnalle
- 3  
lähettää raportin henkilöstöjaostolle tiedoksi.

Tiedoksi

Selostus

Henkilöstöjaosto on vuonna 2010 vesihuoltolaitoksen johtokunnan esityksestä päättänyt, että tulospalkkiojärjestelmä otetaan jatkuvaan käyttöön vesihuoltolaitoksella vuoden 2010 alusta alkaen, kuitenkin siten, että vesihuoltolaitoksen johtokunta oikeutetaan jatkossa täsmentämään vuosittain ohjeita. Tavoitteiden toteutumisasteen ja maksettavan tulospalkkion suuruuden vahvistaa vuoden päätyttyä liikelaitoksen johtokunta.

Kirkkonummen Vesi -liikelaitoksen johtokunta on 5.3.2024 § 14 päättänyt hyväksyä tulospalkkio-ohjelman vuodelle 2024. Kirkkonummen Vesi on seurannut järjestelmän toiminnallisten tavoitteiden toteutumista läpi vuoden henkilöstön kesken sekä raportoiden johtokunnalle toteumasta kaksi kertaa vuoden aikana. Vuoden 2024 toteuma on esitetty loppuraportissa, joka on asian liitteenä.

- vesihuoltolaitoksen toimintakate on budjetoitua toimintakatetta parempi. Tulospalkkio voidaan kuitenkin jakaa myös siinä tapauksessa, että toimintakate ei toteudu, jos toimintakatetta ei saavuteta selvästi osoitettavasti vain siitä syystä, että tulot eivät toteudu
- vuoden aikana ei ole ollut vesihuoltolaitoksen toiminnassa vakavaa häiriötä, kuten esimerkiksi laajamittaista vesiepidemiaa
- vesihuoltolaitoksen toiminnassa ei ole sattunut työsuojeluohjeiden noudattamatta jättämisestä johtunutta vakavaa työtapaturmaa, joka olisi johtanut pysyvään vaikeaan vammautumiseen tai kuolemaan.

Kun kaikki nämä ehdot toteutuvat, tulospalkkiota maksetaan toiminnallisten tavoitteiden saavuttamisasteen mukaan.

Vuoden 2024 aikana ei ole ollut vesihuoltolaitoksen toiminnassa vakavaa häiriötä eikä toiminnassa ei ole sattunut työsuojeluohjeiden noudattamatta jättämisestä johtunutta vakavaa työtapaturmaa.



Vesihuoltolaitoksen toimintakate 2024

	Käyttösuunnitelma 2024	Toteutunut 2024
Toimintatulot	10 480 000	11 090 615
Toimintamenot	7 236 566	7 761 393
Toimintakate	3 243 434	3 329 222

Vesihuoltolaitoksen toimintatulojen ja toimintamenojen erotus eli toimintakate ylittää tavoitteen 85 788 euroa. Tavoite täyttyy. Tulospalkkio voidaan maksaa.

Tavoiteohjelma on edelleen koettu mielekkääksi keinoksi seurata ja kehittää vesihuoltolaitoksen toimintaa.

Liite: Tulospalkkio-ohjelman loppuraportti 2024 ja toiminnallisten tavoitteiden toteuma 2024

Päätöshistoria



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 8, § 9, § 10, § 11, § 12**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.