

Palkkiosäännön hyväksyminen valtuustokaudelle 2025 – 2029

Kunnanvaltuusto 19.05.2025

952/00.01.01/2020

Päätösehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa kunnanvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy liitteenä olevan palkkiosäännön valtuustokaudelle 2025-2029.

Käsittely

<Aloita käsittelyn kuvaus tästä>

Päätös

Päätöshistoria

Kunnanhallitus 12.05.2025 § 166

Valmistelijat

Hallintojohtaja Jaana Suihkonen
Henkilöstöjohtaja Lea Pääkkönen
etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihde)

Päätösehdotus

Kunnanjohtaja Sailas Virpi

Kunnanhallitus päättää

1
ehdottaa kunnanvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy liitteenä olevan palkkiosäännön valtuustokaudelle 2025-2029

2
tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.

Päätöshistoria

Henkilöstöjaosto 07.05.2025 § 18

Valmistelija

Hallintojohtaja Jaana Suihkonen
Henkilöstöjohtaja Lea Pääkkönen
etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihde)

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Pääkkönen Lea

Henkilöstöjaosto päättää

1

esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle liitteen mukaisen palkkiosäännön päätettäväksi.

2

että, henkilöstön osalta kunnan palkkiosääntöä sovelletaan niihin kuntaan palvelussuhteessa oleviin viranhaltijoihin, jotka eivät ole työaikalain piirissä.

3

että, kuntaan palvelussuhteessa olevan muun henkilöstön osalta virka-ajan (8–16) ulkopuolella pidettäviin kokouksiin osallistumisesta maksetaan voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten sekä mahdollisten paikallisten sopimusten mukaan. Päätöksen liitteenä on 7.5.2025 voimassa oleva ohjeistus.

4

tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Käsittely

Hallintojohtaja Jaana Suihkonen esitteli asiaa.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.

Selostus

Henkilöstöjaosto päätti kokouksessaan 9.4.2025 esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle päätettäväksi palkkiosäännön luottamushenkilöiden osalta. Palkkiosääntöä on sen jälkeen täsmennetty siltä osin kuin sitä sovelletaan kunnan henkilöstön.

Palkkiosääntöä sovelletaan kunnan henkilöstön osalta niihin kuntaan palvelussuhteessa oleviin viranhaltijoihin, jotka eivät ole työaikalain piirissä. Muun henkilöstön osalta virka-ajan (8–16) ulkopuolella pidettäviin kokouksiin osallistumisesta maksetaan voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten sekä mahdollisten paikallisten sopimusten mukaan. Päätöksen liitteenä on 7.5.2025 voimassa oleva ohjeistus.

Lisäksi kokouspalkkioita koskevaa kohta (2 §) on tarkennettu siten, että esittelijälle ja sihteerille maksettavat korotetut kokouspalkkiot koskevat viranhaltijoita, jotka eivät ole työaikalain piirissä. Koulutustilaisuuksiin, seminaareihin ym. tilaisuuksiin osallistumista koskevaa kohtaa (12 §) tarkennetaan kuntaan palvelussuhteessa olevan henkilöstön osalta koskemaan viranhaltijoita, jotka eivät ole työaikalain piirissä. Heille maksetaan arkipäivisin virka-ajan (8– 16) ulkopuolelle sijoittuvista koulutus- ja seminaaritilaisuuksista kokouspalkkio ja viikonloppuihin sijoittuvista tilaisuuksista KVTES:n mukaisesti.

Päätöshistoria

Henkilöstöjaosto 09.04.2025 § 12

Valmistelija

Hallintojohtaja Jaana Suihkonen
Henkilöstöjohtaja Lea Pääkkönen

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Pääkkönen Lea

Henkilöstöjaosto päättää

1

esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle päätettäväksi liitteen mukaisen palkkiosäännön.

2

valtuuttaa henkilöstöjohtajan ja hallintojohtajan tekemään mahdolliset yhteistoimintaryhmässä 7.5.2025 päätetyt muutokset palkkiosääntöön ennen kunnanhallituksen käsittelyä.

Käsittely

Hallintojohtaja Jaana Suihkonen ja henkilöstöjohtaja Lea Pääkkönen esittelivät asiaa kokouksessa. Kunnanhallituksen puheenjohtaja Timo Haapaniemi saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 17.06.

Palkkiosääntöön on tehty esityslistan julkaisun jälkeen seuraavat muutokset:

- Kohtaan 8 § Luottamushenkilöille maksettavat ansionmenetyiskorvaukset on lisätty seuraava lause:
Ansiomenetyiskorvauksen voi saada myös yrittäjä, jonka tulee esittää selvitys ansiomenetyksestä vastaavalla tavalla kuin työansiomenetyksestä.
- Kohdasta 2 § Kokouspalkkiot on poistettu sanat sihteeri kohdista a ja c.

Lisäksi esittelijä antoi kokouksessa seuraavan muutetun päätösehdotuksen:

Henkilöstöjaosto päättää

1

esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle liitteen mukaisen palkkiosäännön päätettäväksi luottamushenkilöiden osalta.

2

henkilöstön osalta palkkiosääntö tuodaan henkilöstöjaostolle päätettäväksi henkilöstöjaoston ylimääräisessä kokouksessa 7.5.2025 klo 17.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti

1

esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle päätettäväksi liitteen mukaisen palkkiosäännön luottamushenkilöiden osalta.

2

henkilöstön osalta palkkiosääntö tuodaan henkilöstöjaostolle päätettäväksi henkilöstöjaoston ylimääräisessä kokouksessa 7.5.2025 klo 17.

Selostus

Luottamushenkilöille suoritetaan palkkiota luottamustoimen hoitamisesta sekä korvausta ansionmenetyksestä ja kustannuksista, joita luottamustoimen vuoksi aiheutuu sijaisten palkkaamisesta, lastenhoidon

järjestämisestä tai muusta vastaavasta syystä sekä matkakorvausta ja päivärahaa. Korvausten suuruudesta ja yleisistä periaatteista on linjaukset kunnan palkkiosäännössä.

Kirkkonummen kunnan hallintosäännön mukaan kunnanhallitus esittää valtuustolle päätettäväksi henkilöstöjaoston valmisteleman kunnan palkkiosäännön (§§ 29, 31). Palkkiosääntö päivitetään kuluvan valtuustokauden aikana siten, että uusi palkkiosääntö astuu voimaan kuntavaalien jälkeen uuden valtuuston aloittaessa toimintansa.

Palkkiosäännön päivitystä valmisteltaessa valtuustoryhmiltä on pyydetty kommentit. Henkilöstöä koskevat muutokset palkkiosääntöön on esitelty kunnan yhteistoimintaryhmässä 4.4.2025. Henkilöstöön liittyvät muutokset käsitellään vielä yhteistoimintaryhmän kokouksessa 7.5.2025.

Palkkiosääntöön ei esitetä luottamushenkilöiden osalta muutoksia. Kuntaan palvelussuhteessa olevien osalta palkkiosääntöä esitetään sovellettavaksi vain niihin viranhaltijoihin, jotka eivät ole työaikalain piirissä. Muun henkilöstön osalta noudatetaan voimassa olevia virka- ja työehtosopimuksia sekä mahdollisia paikallisia sopimuksia.