

Sopimus työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallista

Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta 04.03.2025 § 11

184/15.00.00/2025

Valmistelija	Työllisyysaluejohtaja Tony Sandström etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihe)
Päätösehdotus	Kunnanjohtaja Sailas Virpi Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta päättää 1 hyväksyä liitteenä olevan sopimuksen työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallista, 2 valtuuttaa työllisyysaluejohtajan allekirjoittamaan sopimus.
Käsittely	Työllisyysaluejohtaja Tony Sandström esitteli asiaa kokouksessa.
Päätös	Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta päätti yksimielisesti päätösehdotuksen mukaisesti.
Tiedoksi	Stefan Fri, Raaseporin kaupunki, Erja Kononen Lohjan kaupunki, Kirsi Aro Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Laura Luukkonen Kansaneläkelaitos
Selostus	<p>Vuoden 2025 alussa tuli voimaan laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023). Laissa säädetään työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallista (TYM). Aiemmin toimintamalli tunnettiin nimellä Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu (TYP). Yhteistoimintamallissa työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos yhdessä arvioivat työttömän palvelutarpeen ja suunnittelevat hänelle tarkoituksenmukaiset palvelukokonaisuudet. Monialaisen asiakastyön tavoitteena on edistää työttömien työllistymistä tarjoamalla heille julkisia työvoima-, sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja heidän palvelutarpeensa mukaisesti. Monialaisella yhteistyöllä edistetään työ- ja toimintakykyä, ammatillista osaamista ja muita työmarkkinavalmiuksia.</p> <p>Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella on käyty neuvotteluja Raaseporin työllisyysalueen, Lohjan työllisyysalueen ja Kirkkonummen työllisyysalueen kanssa. Neuvotteluissa on tultu siihen tulokseen, että kaikille kolmelle työllisyysalueelle on tarkoituksenmukaista muodostaa yhteinen työllistämistä edistävän monialaisen tuen alue ja johtoryhmä. Kolme työllisyysaluetta kattavalla mallilla pystytään kehittämään ja jakamaan hyviä käytäntöjä sekä hyödyntämään kaikille yhteisen hyvinvointialueen toimintamalleja. Tässä tapauksessa tulee myös sopia, mikä työllisyysalue asettaa lain edellyttämän johtoryhmän. Lohjan ja Karkkilan työllisyysalue asettaa johtoryhmän sopimuksen liitteen mukaisella kokoonpanolla.</p> <p>Työvoimaviranomaisen tulee myös nimetä toimintaa johtava henkilö. Johtoryhmän on hyväksyttävä johtava henkilö ennen hänen nimeämistään.</p>

Käytännössä johtava henkilö vastaa monialaisen tuen yhteistyömallin verkoston organisoinnin johtamisesta, asetettujen tavoitteiden ja palvelujen järjestämiseen tarkoitettujen määrärahojen käyttösuunnitelman toteutumisen seurannasta, johtoryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelusta ja esittelystä johtoryhmälle, yhteistyökäytäntöjen ja asiakasprosessien kehittämisestä ja toimii edustajana muiden yhteistyötahojen suuntaan. Sopimuksen mukaisesti johtavan henkilön työaika Länsi-Uudenmaan TYM-verkostoon olisi 50 % täydestä työajasta ja kustannukset jaettaisiin hyvinvointialueen ja työllisyysalueiden kesken sopimuksen mukaisesti.