

Kirkkonummen kunnan osallisuusmalli 2025-2030

Kunnanvaltuusto 14.04.2025 § 32

171/00.01.01/2025

Päätösehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy Kirkkonummen kunnan osallisuusmallin vuosille 2025-2030.

Käsittely

Suunnittelija Joni Arola esitteli asiaa kokouksessa.

Päätös

Kunnanvaltuusto päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.

Päätöshistoria

Kunnanhallitus 07.04.2025 § 120

Valmistelija

Hallintojohtaja Jaana Suihkonen
Suunnittelija Joni Arola
etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihde)

Päätösehdotus

Kunnanjohtaja Sailas Virpi

Kunnanhallitus päättää

1

ehdottaa kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy Kirkkonummen kunnan osallisuusmallin vuosille 2025-2030.

2

tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Käsittely

Suunnittelija Joni Arola esitteli asiaa kokouksessa ja poistui tämän pykälän jälkeen klo 17.05.

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.

Elinvoimajaosto 12.03.2025 § 9

Valmistelija

Hallintojohtaja Jaana Suihkonen
Suunnittelija Joni Arola
etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihde)

Päätösehdotus

Kunnanjohtaja Sailas Virpi

Elinvoimajaosto hyväksyy Kirkkonummen kunnan osallisuusmallin vuosille 2025-2030 omalta osaltaan ja lähettää sen edelleen kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Käsittely

Suunnittelija Joni Arola esitteli asiaa kokouksessa. Hän poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 17.50.

Päätös	Elinvoimajaosto päätti hyväksyä Kirkkonummen kunnan osallisuusmallin vuosille 2025-2030 omalta osaltaan ja lähettää sen edelleen kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.
Selostus	Vuoden 2024 aikana Kirkkonummen kunta on valmistellut osallisuusmallia vuoden 2024 talousarvion yhteisten sitovien tavoitteiden mukaisesti. Osallisuusmallin avulla kunta haluaa lisätä kuntalaisten ja eri sidosryhmien osallisuutta kunnan toiminnassa ja palveluissa. Osallisuusmallin tavoitteena on yhtenäistää kunnan palveluissa ja toiminnassa hyödynnettyjä osallisuuden ja vuorovaikutuksen prosesseja sekä tuoda näkyväksi niitä mahdollisuuksia, joita kuntalaisilla on osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan. Osallisuuden kehittämisen avulla sekä kunnan viranhaltijat että luottamushenkilöt voivat hankkia monipuolista tietoa valmistelun ja päätöksenteon tueksi. Osallisuusmallissa ehdotetaan kuntatasoisen osallisuuden kehittämisen tavoitteiksi hiljaisten äänien huomioiminen, tiedonkulun tehostaminen, yhteisöllisyyden ja kylähengen vahvistaminen, osallisuus osana johtamista ja päätöksentekoa sekä osallisuusprosessien kehittäminen ja arviointi. Asian valmistelussa on tehty yhteistyötä niin sisäisten kuin ulkoistenkin sidosryhmien kanssa. Valmistelussa on hyödynnetty myös aikaisemmin kerättyä tietoa. Kartoituvaiheessa on otettu selvää vastaavanlaisista dokumenteista muissa Suomen kunnissa ja kaupungeissa. Kartoituvaiheen aikana on käyty keskusteluja kunnan työntekijöiden, asukkaiden, luottamushenkilöiden ja yhteisöjen kanssa muun muassa Osallisuusdialogi-keskustelutilaisuuksissa. Asian valmistelua on tehty yhdessä toimialojen, kunnan johtoryhmän ja vaikuttamistoimielimien kanssa. Osallisuusmallia esitellään elinvoimajaostolle kokouksessa. Osallisuusmalli viedään kunnanhallituksen kautta kunnanvaltuustolle päätettäväksi kevään aikana.