

Yhdyskuntatekniikan lautakunnan toiminnan ja kunnan strategian itsearviointi

2024



Toteutus

- Anonyymi Webropol-kysely toteutettiin marras-joulukuussa 2024.
 - Kaikille yhteinen lomake, jossa oli eri toimielimille kohdistettuja omia kysymyksiä ja yhteisiä kysymyksiä
- Vastauksia 10, joista viranhaltijoita on 3 (valmistelija tai esittelijä).
 - Viranhaltijoiden vastaukset on raportoitu yhdessä luottamushenkilöiden kanssa.
- Lautakunnan tulosta on verrattu Kirkkonummen vuoden 2021 yhdyskuntatekniikan lautakunta-arvioinnin tulokseen.
- Muiden kuntien vertailuaineistossa on noin 25 kuntaa, mm. Hamina, Hanko, Jyväskylä, Kauniainen, Lohja, Loviisa, Porvoo, Tuusula, Kotka ja Raisio.
 - Vertailuaineisto koostuu vain valtuustoista, koska Kirkkonummen kaikille toimielimille yhteisen lomakkeen kysymykset perustuvat Kuntaliiton valtuustoille suosittelemaan lomakkeeseen. Vertailu on näin ollen vain suuntaa antava.
- Vapaat vastaukset on raportoitu pääosin käsittelemättöminä.

Toimintakulttuuri

Parhaiten toteutuu:

Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa

4,00

Kirkkonummi - Yhdyskuntatekniikan lautakunta

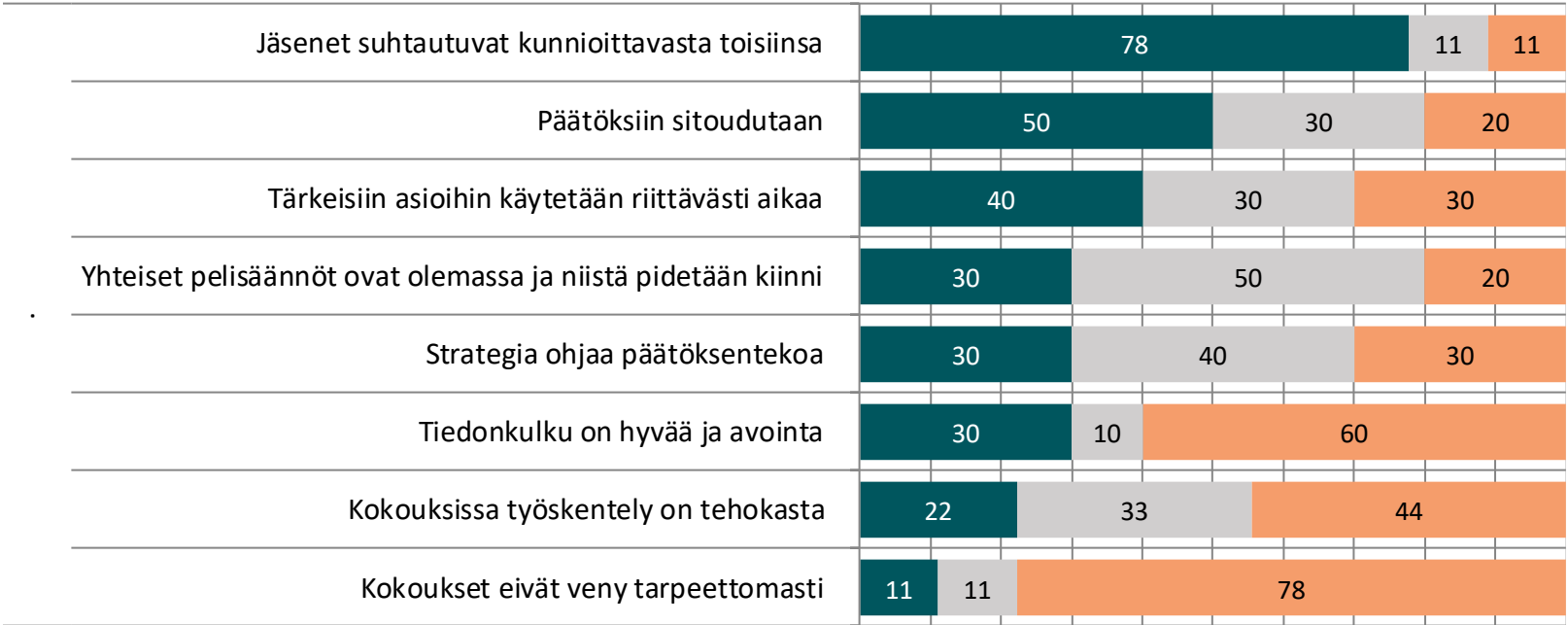
Mitä mieltä olet lautakunnan toimintakulttuurista?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=10

■ Erittäin/melko hyvin ■ Neutraali ■ Erittäin/melko huonosti

%



Keskiarvo				
Kirkkonummi			Vertailukunnat	
Yhd.tekn.ltk 2024	Yhd.tekn.ltk 2021	Ero	25 kuntaa	Ero
n=10	n=12			
4,00	3,58	0,42	3,52	0,48
3,50	2,92	0,58	3,45	0,05
3,30	3,58	-0,28	3,29	0,01
3,30	3,08	0,22	3,30	0,01
3,00	2,83	0,17	3,40	-0,40
2,80	3,33	-0,53	3,21	-0,41
2,67	1,75	0,92	3,46	-0,79
2,00	1,58	0,42	3,84	-1,84
> 0,20				
< -0,21				



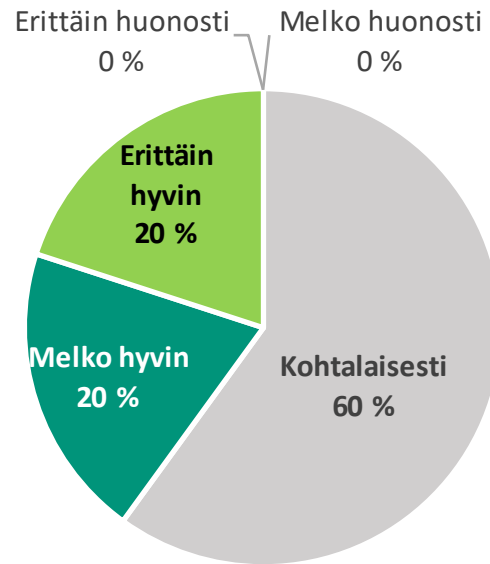
Kokonaisarvio

3,60

Kirkkonummi - Yhdyskuntatekniikan lautakunta

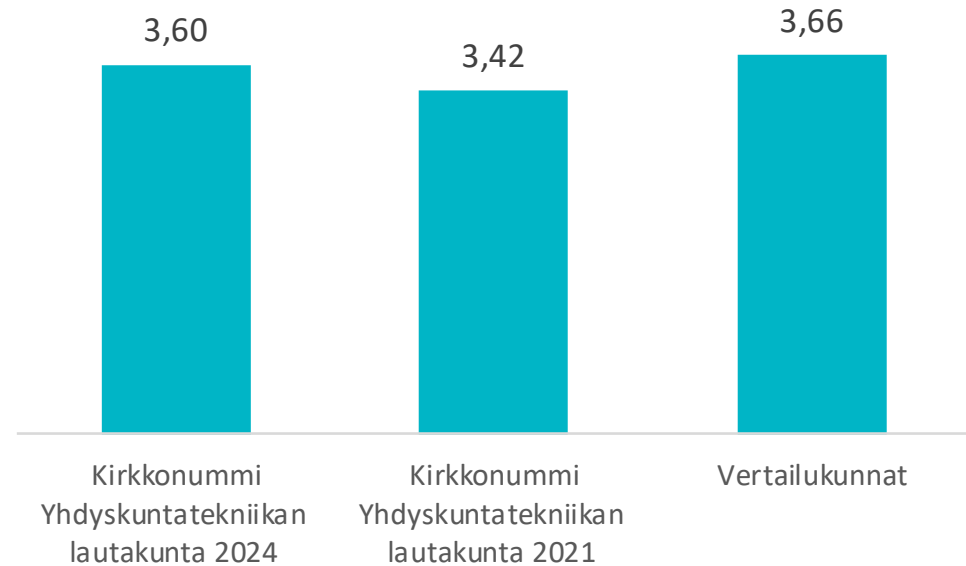
Miten työskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

Yhdyskuntatekniikan lautakunta



n=10

Keskiarvo



Seuraavat kysymykset ovat kaikille toimielimille yhteisiä, joten sama henkilö on voinut arvioida niitä eri tehtäviensä näkökulmista, jos niitä on useita.

Yhteistyö

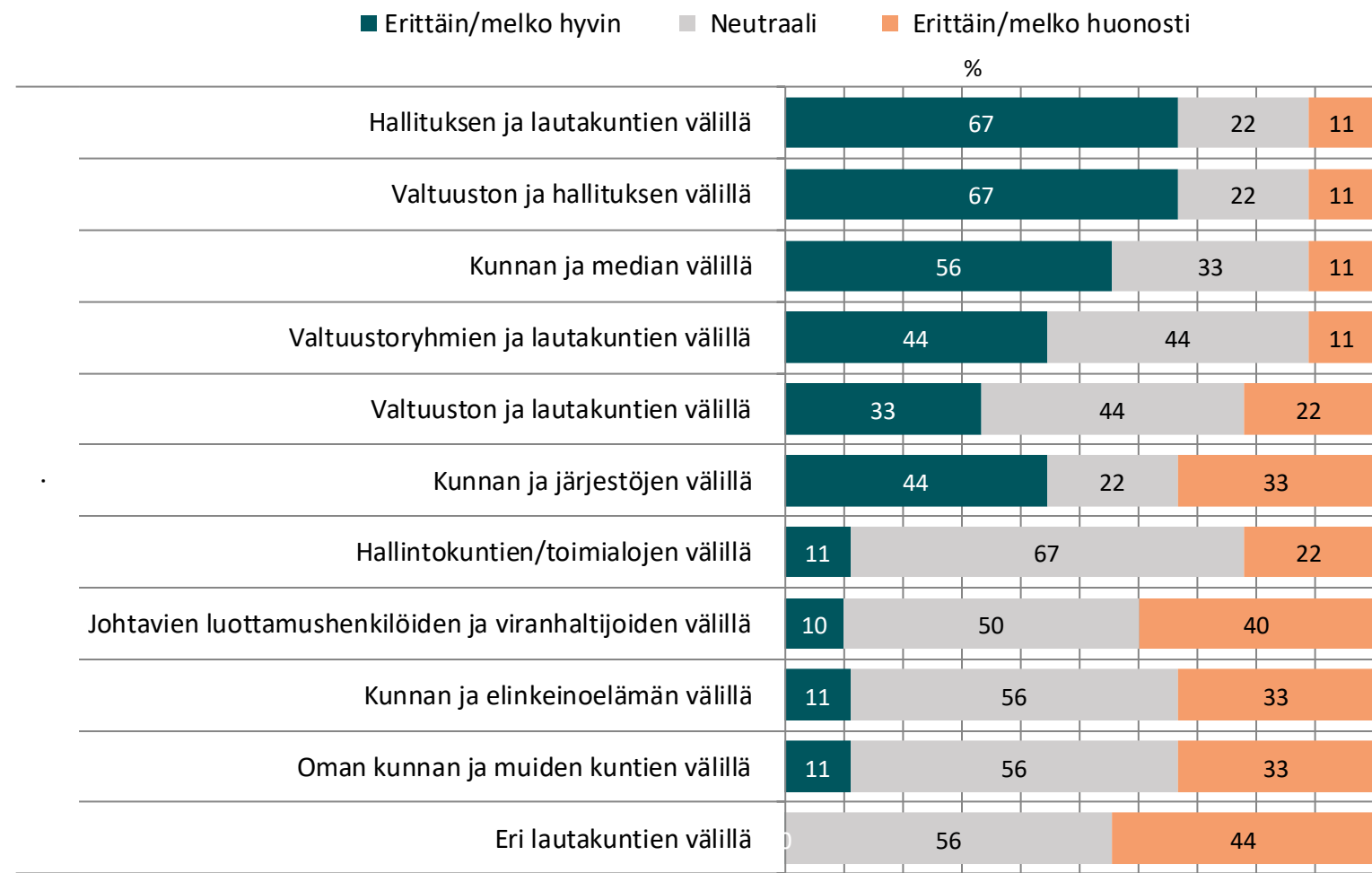
Parhaiten toteutuu:
Hallituksen ja lautakuntien välillä
3,67

Kirkkonummi - Yhdyskuntatekniikan lautakunta

Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuuden eri osapuolten välillä?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=10



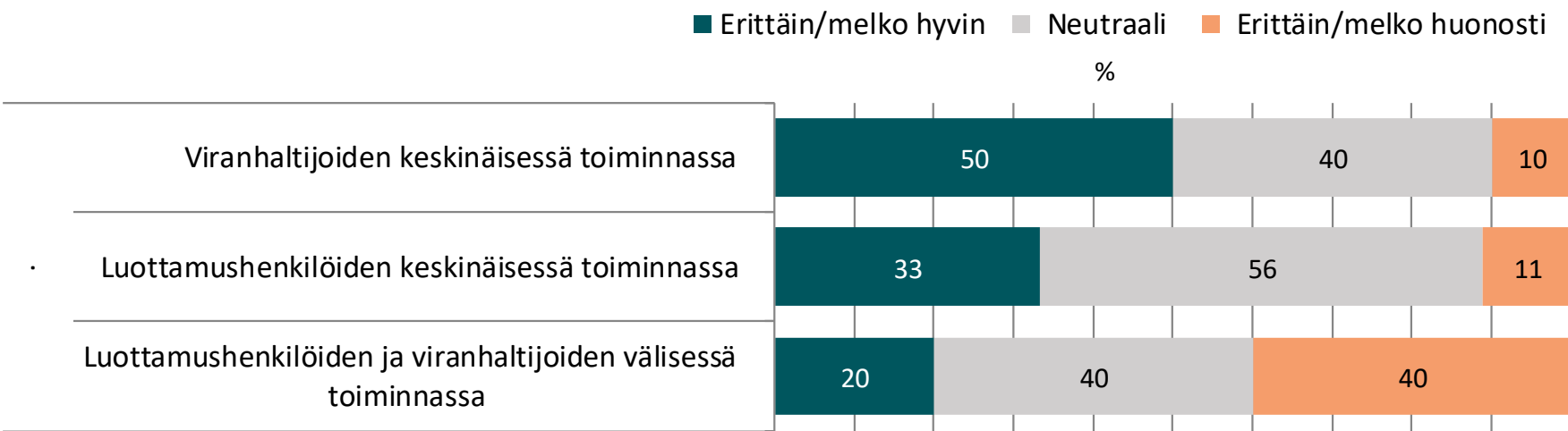
Keskiarvo				
Kirkkonummi			Vertailukunnat	
Yhd.tekn.ltk 2024 n=10	Yhd.tekn.ltk 2021 n=12	Ero	25 Kuntaa	Ero
3,67	2,58	1,08		0,00
3,56	3,17	0,39	3,40	0,16
3,45	2,75	0,70	3,29	0,16
3,22	3,17	0,06		0,00
3,11	3,17	-0,05		0,00
3,00	2,67	0,34	3,29	-0,29
2,89	2,92	-0,03	3,24	-0,35
2,80	2,83	-0,03	3,56	-0,76
2,78	2,67	0,11	3,42	-0,64
2,78	2,92	-0,14	3,23	-0,45
2,33	2,17	0,17	3,18	-0,85
				> 0,20
				< -0,21

Kirkkonummi - Yhdyskuntatekniikan lautakunta

Kirkkonummen kunnan arvoissa korostetaan yhteistyötä ja keskinäistä arvostusta. Miten nämä näkyvät seuraavissa asioissa?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=10



Keskiarvo		
Kirkkonummi		
Yhd.tekn.ltk 2024	Yhd.tekn.ltk 2021	Ero
n=10	n=12	
3,50	3,42	0,08
3,22	2,67	0,56
2,70	2,58	0,12

Työmuodot

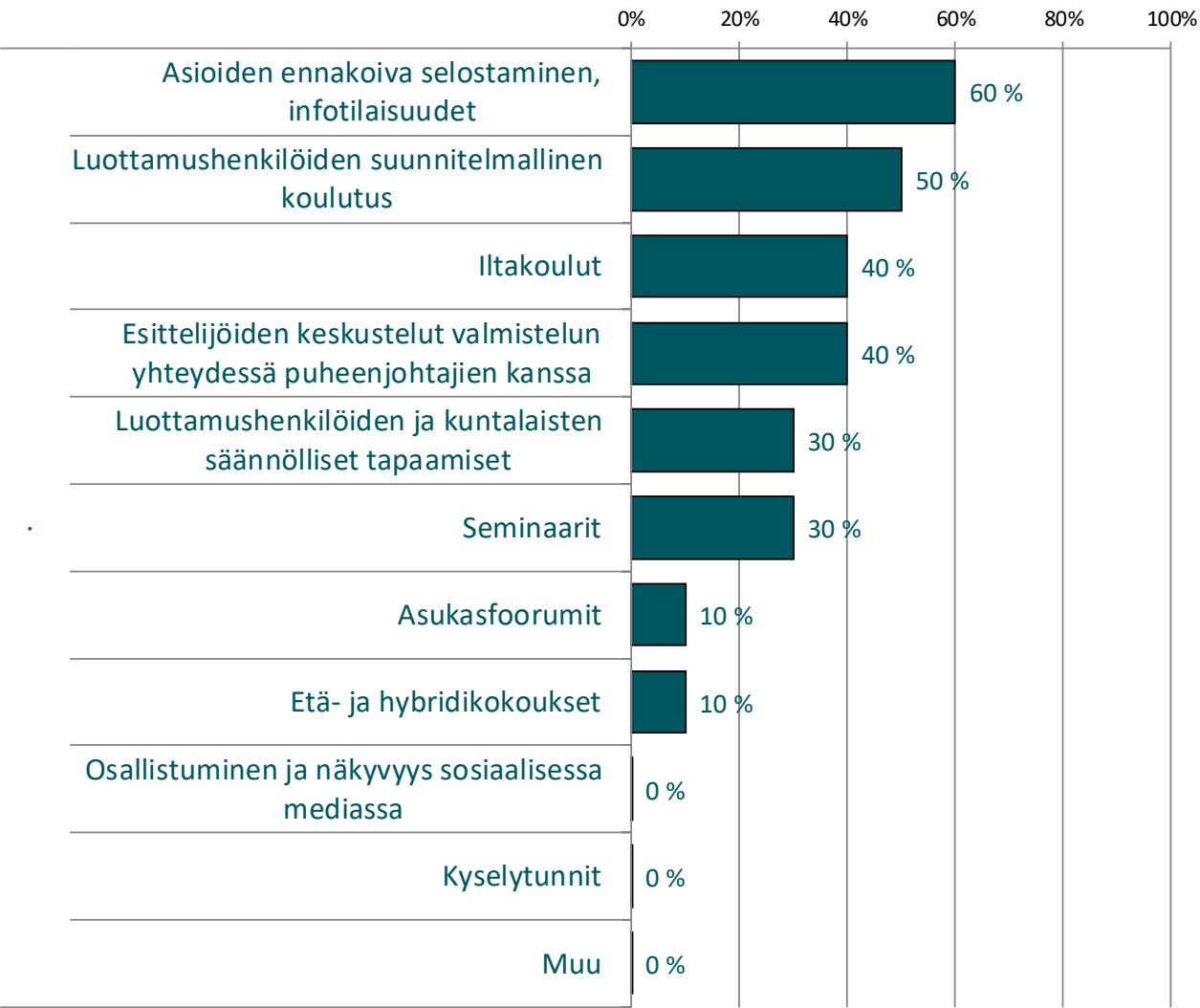
Eniten tulisi panostaa:

Asioiden ennakoiva selostaminen,
infotilaisuuudet

60%

Kirkkonummi - Yhdyskuntatekniikan lautakunta

Mihin seuraavista työ- ja toimintamuodoista mielestänne tulisi erityisesti panostaa?



Kommentit työmuodoista

Viranhaltijatyöskentely

Parhaiten toteutuu:

Päätösehdotukset ovat selkeitä

3,78

Kirkkonummi - Yhdyskuntatekniikan lautakunta

Miten arvioit kunnan viranhaltijatyöskentelyä?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=10

Erittäin/melko hyvin Neutraali Erittäin/melko huonosti

%



Keskiarvo				
Kirkkonummi			Vertailukunnat	
Yhd.tekn.ltk 2024 n=10	Yhd.tekn.ltk 2021 n=12	Ero	Kaikki n=25	Ero
3,78	3,55	0,23	3,78	-0,00
3,30	3,09	0,21	3,75	-0,45
3,20	3,36	-0,16	3,69	-0,49
3,11	3,00	0,11	3,32	-0,21
3,11	3,36	-0,25	3,61	-0,50
2,80	3,00	-0,20	3,36	-0,56
2,80	3,36	-0,56	3,26	-0,46
2,56	3,09	-0,53	3,17	-0,61
			>	0,20
			<	-0,21

Nykyinen strategia

Parhaiten toteutuu:

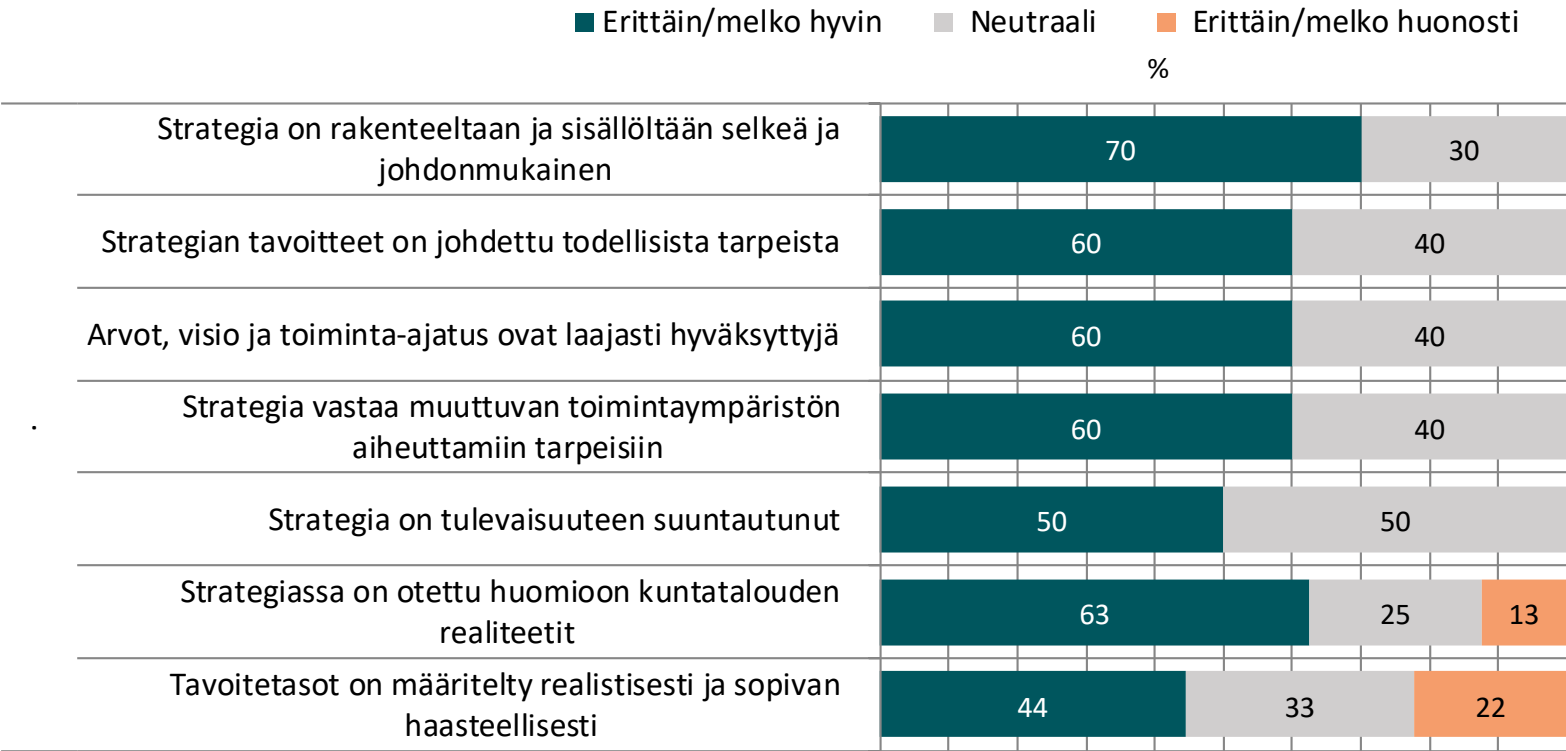
Strategia on rakenteeltaan ja sisällöltään selkeä
ja johdonmukainen

4,00

Kirkkonummi - Yhdyskuntatekniikan lautakunta

Miten hyvin nykyisen strategian sisältö ja rakenne tukevat toimintaa?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin n=10



Keskiarvo				
Kirkkonummi			Vertailukunnat	
Yhd.tekn.ltk 2024 n=10	Yhd.tekn.ltk 2021 n=12	Ero	Kaikki n=25	Ero
4,00	3,92	0,08	3,84	0,16
3,90	3,75	0,15	3,78	0,12
3,80	3,83	-0,03	3,93	-0,13
3,70	3,25	0,45	3,24	0,46
3,70	3,92	-0,22	4,15	-0,45
3,50	2,75	0,75	3,68	-0,18
3,33	3,25	0,08	3,33	0,01
			>	0,20
			<	-0,21

Kirkkonummi - Yhdyskuntatekniikan lautakunta

Miten toteuttamiskelpoinen strategia on ollut ja miten kunta on onnistunut toteuttamaan sitä?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=10

■ Erittäin/melko hyvin ■ Neutraali ■ Erittäin/melko huonosti

%



Keskiarvo				
Kirkkonummi			Vertailukunnat	
Yhd.tekn.ltk 2024	Yhd.tekn.ltk 2021	Ero	Kuntin lukumäärä	Ero
n=10	n=12		n=25	
3,89	3,42	0,47	3,71	0,18
3,50	3,50	0,00	3,42	0,08
3,30	2,91	0,39	3,51	-0,21
3,10	3,27	-0,17		0,00
2,90	2,42	0,48	3,17	-0,27
2,88	2,82	0,06	3,18	-0,30
2,60	2,25	0,35	3,27	-0,66
				> 0,20
				< -0,21

Lomake

Valtuustokauden arviointi

1. Oletko *

- ☐ Luottamushenkilö
- ☐ Valmistelija/esittelijä

2. Missä toimit jäsenenä tai valmistelijana/esittelijänä? *

- ☐ Kunnanvaltuusto
- ☐ Kunnanhallitus
- ☐ Keskusvaalilautakunta
- ☐ Sivistys- ja vapaa-aikalautakunta
- ☐ Rakennus- ja ympäristölautakunta
- ☐ Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta
- ☐ Ruotsinkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta
- ☐ Tarkastuslautakunta
- ☐ Toimitilapalvelujen lautakunta
- ☐ Yhdyskuntatekniikan lautakunta
- ☐ Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta
- ☐ Elinvoimajaosto
- ☐ Henkilöstöjaosto
- ☐ Nuorisovaltuusto
- ☐ Vanhusneuvosto
- ☐ Vammaisneuvosto
- ☐ Kirkkonummen Vesi -liikelaitoksen johtokunta

Utvärdering av fullmäktigeperioden

1. Är du *

- ☒ Förtroendevald
- ☐ Beredare/föredragande

2. I vilket organ är du medlem eller beredare/föredragande? *

- ☐ Kommunfullmäktige
- ☐ Kommunstyrelsen
- ☐ Centralvalnämnden
- ☐ Bildnings- och fritidsnämnden
- ☐ Byggnads- och miljönämnden
- ☐ Finska nämnden för fostran och utbildning
- ☐ Svenska nämnden för fostran och utbildning
- ☐ Revisionsnämnden
- ☐ Nämnden för lokaltjänster
- ☐ Samhällstekniska nämnden
- ☐ Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor
- ☐ Livskraftssektionen
- ☐ Personalsektionen
- ☐ Ungdomsfullmäktige
- ☐ Äldrerådet
- ☐ Rådet för personer med funktionsnedsättning
- ☐ Direktionen för affärsverket Kyrksläatts Vatten

3. Mitä mieltä olet valtuuston toimintakulttuurista?

1=Toimii erittäin huonosti
2
3
4
5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	☐	☐	☐	☐	☐
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	☐	☐	☐	☐	☐
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	☐	☐	☐	☐	☐
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	☐	☐	☐	☐	☐
5 Päätöksiin sitoudutaan	☐	☐	☐	☐	☐
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	☐	☐	☐	☐	☐
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	☐	☐	☐	☐	☐
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	☐	☐	☐	☐	☐

4. Jos valtuuston toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

5. Miten valtuustotyöskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- ☐ Erittäin huonosti
- ☐ Melko huonosti
- ☐ Kohtalaisesti
- ☐ Melko hyvin
- ☐ Erittäin hyvin

6. Mihin asioihin seuraavan valtuuston tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

3. Vad anser du om verksamhetskulturen i fullmäktige?

1=Fungerar mycket dåligt
2
3
4
5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	☐	☐	☐	☐	☐
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	☐	☐	☐	☐	☐
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	☐	☐	☐	☐	☐
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	☐	☐	☐	☐	☐
5. Man förbinder sig till besluten	☐	☐	☐	☐	☐
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	☐	☐	☐	☐	☐
7. Medlemmarna respekterar varandra	☐	☐	☐	☐	☐
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	☐	☐	☐	☐	☐

4. Vad borde göras om det finns något att förbättra i fullmäktiges verksamhetskultur?

5. Hur bedömer du att fullmäktigearbetet har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- ☐ Mycket dåligt
- ☐ Ganska dåligt
- ☐ Måttligt
- ☐ Ganska bra
- ☐ Mycket bra

6. Vilka frågor bör följande fullmäktige fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

7. Mitä mieltä olet hallituksen toimintakulttuurista?

1=Toimii erittäin huonosti

2

3

4

5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	☐	☐	☐	☐	☐
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	☐	☐	☐	☐	☐
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	☐	☐	☐	☐	☐
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	☐	☐	☐	☐	☐
5 Päätöksiin sitoudutaan	☐	☐	☐	☐	☐
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	☐	☐	☐	☐	☐
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	☐	☐	☐	☐	☐
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	☐	☐	☐	☐	☐

8. Jos hallituksen toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

9. Miten hallitustyöskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- ☐ Erittäin huonosti
- ☐ Melko huonosti
- ☐ Kohtalaisesti
- ☐ Melko hyvin
- ☐ Erittäin hyvin

10. Mihin asioihin seuraavan kunnanhallituksen tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

7. Vad anser du om verksamhetskulturen i styrelsen?

1=Fungerar mycket dåligt

2

3

4

5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	☐	☐	☐	☐	☐
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	☐	☐	☐	☐	☐
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	☐	☐	☐	☐	☐
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	☐	☐	☐	☐	☐
5. Man förbinder sig till besluten	☐	☐	☐	☐	☐
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	☐	☐	☐	☐	☐
7. Medlemmarna respekterar varandra	☐	☐	☐	☐	☐
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	☐	☐	☐	☐	☐

8. Vad borde göras om det finns något att förbättra i styrelsens verksamhetskultur?

9. Hur bedömer du att styrelsearbetet har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- ☐ Mycket dåligt
- ☐ Ganska dåligt
- ☐ Måttligt
- ☐ Ganska bra
- ☐ Mycket bra

10. Vilka frågor bör följande styrelse fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

11. Mitä mieltä olet lautakunnan toimintakulttuurista?

1=Toimii erittäin huonosti

2

3

4

5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	☐	☐	☐	☐	☐
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	☐	☐	☐	☐	☐
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	☐	☐	☐	☐	☐
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	☐	☐	☐	☐	☐
5 Päätöksiin sitoudutaan	☐	☐	☐	☐	☐
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	☐	☐	☐	☐	☐
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	☐	☐	☐	☐	☐
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	☐	☐	☐	☐	☐

12. Jos lautakunnan toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

13. Miten lautakunnan työskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- ☐ Erittäin huonosti
- ☐ Melko huonosti
- ☐ Kohtalaisesti
- ☐ Melko hyvin
- ☐ Erittäin hyvin

14. Mihin asioihin lautakunnan tulisi jatkossa mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

11. Vad anser du om verksamhetskulturen i nämnden?

1=Fungerar mycket dåligt

2

3

4

5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	☐	☐	☐	☐	☐
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	☐	☐	☐	☐	☐
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	☐	☐	☐	☐	☐
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	☐	☐	☐	☐	☐
5. Man förbinder sig till besluten	☐	☐	☐	☐	☐
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	☐	☐	☐	☐	☐
7. Medlemmarna respekterar varandra	☐	☐	☐	☐	☐
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	☐	☐	☐	☐	☐

12. Vad borde göras om det finns något att förbättra i nämndens verksamhetskultur?

13. Hur bedömer du att arbetet i nämnden har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- ☐ Mycket dåligt
- ☐ Ganska dåligt
- ☐ Måttligt
- ☐ Ganska bra
- ☐ Mycket bra

14. Vilka frågor bör följande nämnden fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

15. Mitä mieltä olet jaoston toimintakulttuurista?

1=Toimii erittäin huonosti
2
3
4
5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	☐	☐	☐	☐	☐
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	☐	☐	☐	☐	☐
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	☐	☐	☐	☐	☐
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	☐	☐	☐	☐	☐
5 Päätöksiin sitoudutaan	☐	☐	☐	☐	☐
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	☐	☐	☐	☐	☐
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	☐	☐	☐	☐	☐
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	☐	☐	☐	☐	☐

16. Jos jaoston toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

17. Miten jaoston työskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- ☐ Erittäin huonosti
- ☐ Melko huonosti
- ☐ Kohtalaisesti
- ☐ Melko hyvin
- ☐ Erittäin hyvin

18. Mihin asioihin jaoston jatkossa tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

15. Vad anser du om verksamhetskulturen i sektionen?

1=Fungerar mycket dåligt
2
3
4
5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	☐	☐	☐	☐	☐
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	☐	☐	☐	☐	☐
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	☐	☐	☐	☐	☐
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	☐	☐	☐	☐	☐
5. Man förbinder sig till besluten	☐	☐	☐	☐	☐
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	☐	☐	☐	☐	☐
7. Medlemmarna respekterar varandra	☐	☐	☐	☐	☐
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	☐	☐	☐	☐	☐

16. Vad borde göras om det finns något att förbättra i sektionens verksamhetskultur?

17. Hur bedömer du att arbetet i sektionen har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- ☐ Mycket dåligt
- ☐ Ganska dåligt
- ☐ Måttligt
- ☐ Ganska bra
- ☐ Mycket bra

18. Vilka frågor bör sektionen fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

19. Mitä mieltä olet johtokunnan toimintakulttuurista?

1=Toimii erittäin huonosti

2

3

4

5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	☐	☐	☐	☐	☐
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	☐	☐	☐	☐	☐
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	☐	☐	☐	☐	☐
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	☐	☐	☐	☐	☐
5 Päätöksiin sitoudutaan	☐	☐	☐	☐	☐
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	☐	☐	☐	☐	☐
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	☐	☐	☐	☐	☐
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	☐	☐	☐	☐	☐

20. Jos johtokunnan toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

21. Miten johtokunnan työskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- ☐ Erittäin huonosti
- ☐ Melko huonosti
- ☐ Kohtalaisesti
- ☐ Melko hyvin
- ☐ Erittäin hyvin

22. Mihin asioihin johtokunnan tulisi jatkossa mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

19. Vad anser du om verksamhetskulturen i direktionen?

1=Fungerar mycket dåligt

2

3

4

5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	☐	☐	☐	☐	☐
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	☐	☐	☐	☐	☐
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	☐	☐	☐	☐	☐
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	☐	☐	☐	☐	☐
5. Man förbinder sig till besluten	☐	☐	☐	☐	☐
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	☐	☐	☐	☐	☐
7. Medlemmarna respekterar varandra	☐	☐	☐	☐	☐
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	☐	☐	☐	☐	☐

20. Vad borde göras om det finns något att förbättra i direktionens verksamhetskultur?

21. Hur bedömer du att arbetet i direktionen har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- ☐ Mycket dåligt
- ☐ Ganska dåligt
- ☐ Måttligt
- ☐ Ganska bra
- ☐ Mycket bra

22. Vilka frågor bör direktionen fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

23. Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuuden eri osapuolten välillä?

1=Toimii erittäin huonosti

2

3

4

5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1. Valtuuston ja hallituksen välillä	☐	☐	☐	☐	☐
2. Valtuuston ja lautakuntien välillä	☐	☐	☐	☐	☐
3. Valtuustoryhmien ja lautakuntien välillä	☐	☐	☐	☐	☐
4. Hallituksen ja lautakuntien välillä	☐	☐	☐	☐	☐
5. Eri lautakuntien välillä	☐	☐	☐	☐	☐
6. Johtavien luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välillä	☐	☐	☐	☐	☐
7. Hallintokuntien/toimialojen välillä	☐	☐	☐	☐	☐
8. Oman kunnan ja muiden kuntien välillä	☐	☐	☐	☐	☐
9. Kunnan ja elinkeinoelämän välillä	☐	☐	☐	☐	☐
10. Kunnan ja järjestöjen välillä	☐	☐	☐	☐	☐
11. Kunnan ja median välillä	☐	☐	☐	☐	☐

24. Kirkkonummen kunnan arvoissa korostetaan yhteistyötä ja keskinäistä arvostusta. Miten nämä näkyvät seuraavissa asioissa?

1=Erittäin huonosti

2

3

4

5= Erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1. Luottamushenkilöiden keskinäisessä toiminnassa	☐	☐	☐	☐	☐
2. Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välisessä toiminnassa	☐	☐	☐	☐	☐
3. Viranhaltijoiden keskinäisessä toiminnassa	☐	☐	☐	☐	☐

25. Jos yhteistyössä on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

26. Mitä uusien luottamushenkilöiden perehdyttämisessä ja työskentelyn käynnistämisessä tulisi ottaa huomioon?

23. Hur bedömer du att samarbetet fungerar mellan de olika parterna?

1=Fungerar mycket dåligt

2

3

4

5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Mellan fullmäktige och styrelsen	☐	☐	☐	☐	☐
2. Mellan fullmäktige och nämnderna	☐	☐	☐	☐	☐
3. Mellan fullmäktigegrupperna och nämnderna	☐	☐	☐	☐	☐
4. Mellan styrelsen och nämnderna	☐	☐	☐	☐	☐
5. Inbördes mellan nämnderna	☐	☐	☐	☐	☐
6. Mellan de ledande förtroendevalda och tjänsteinnehavarna	☐	☐	☐	☐	☐
7. Mellan förvaltningsnämnderna/sektererna	☐	☐	☐	☐	☐
8. Mellan den egna kommunen och de andra kommunerna	☐	☐	☐	☐	☐
9. Mellan kommunen och näringslivet	☐	☐	☐	☐	☐
9. Mellan kommunen och organisationerna	☐	☐	☐	☐	☐
10. Mellan kommunen och medierna	☐	☐	☐	☐	☐

24. Bland Kyrksläatts kommuns värden framhävs samarbete och inbördes uppskattning. Hur syns dessa i följande frågor?

1= Mycket dåligt

2

3

4

5= Mycket bra

	1	2	3	4	5
1. I verksamheten inbördes mellan de förtroendevalda	☐	☐	☐	☐	☐
2. I verksamheten mellan de förtroendevalda och tjänsteinnehavarna.	☐	☐	☐	☐	☐
3. I verksamheten inbördes mellan tjänsteinnehavarna	☐	☐	☐	☐	☐

25. Vad borde göras om det finns något att förbättra i samarbetet?

26. Vad ska man ta hänsyn till när man skolar in nya förtroendevalda och påbörjar deras arbete?

27. Mihin seuraavista työ- ja toimintamuodoista mielestänne tulisi erityisesti panostaa? Merkitse korkeintaan kolme tärkeintä.

- ☐ Asioiden ennakoi va selostaminen, infotilaisuudet
- ☐ Esittelijöiden keskustelut valmistelun yhteydessä puheenjohtajien kanssa
- ☐ Iltakoulut
- ☐ Kyselytunnit
- ☐ Seminaarit
- ☐ Etä- / ja hybridikokoukset
- ☐ Luottamushenkilöiden suunnitelmallinen koulutus
- ☐ Asukasfoorumit/asukasillat
- ☐ Luottamushenkilöiden ja kuntalaisten säännölliset tapaamiset
- ☐ Osallistuminen ja näkyvyys sosiaalisessa mediassa
- ☐ Jokin muu, mikä?

Valitse enintään 3 vaihtoehtoa
Valitut vaihtoehdot: 0

28. Kommentit työmuodoista

29. Miten arvioit kunnan viranhaltijatyöskentelyä?

- 1=Täysin eri mieltä
- 2
- 3
- 4
- 5=Täysin samaa mieltä

	1	2	3	4	5
1. Asioiden valmistelu on avointa ja läpinäkyvää	☐	☐	☐	☐	☐
2. Asioiden esittelyt ovat yleensä moitteettomia	☐	☐	☐	☐	☐
3. Esittelytekstit ovat hyvin valmisteltuja	☐	☐	☐	☐	☐
4. Asiat tulevat käsittelyyn oikea-aikaisesti	☐	☐	☐	☐	☐
5. Käsittelyaikaa on varattu riittävästi	☐	☐	☐	☐	☐
6. Päätösehdotukset ovat selkeitä	☐	☐	☐	☐	☐
7. Viranhaltijat ovat helposti tavoitettavissa	☐	☐	☐	☐	☐
8. Viranhaltijat tiedottavat kuntalaisille asianmukaisesti valmisteilla olevista asioista ja tehdyistä päätöksistä	☐	☐	☐	☐	☐

30. Jos edellä olevissa asioissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

27. Vilka av följande arbets- och verksamhetsformer tycker ni man särskilt borde satsa på? Ange högst de tre viktigaste.

- ☐ Förutseende redogörelse för saker, informationsmöten
- ☐ Diskussioner mellan föredragandena och ordförandena i samband med beredningen
- ☐ Aftonskolor
- ☐ Frågestunder
- ☐ Seminarier
- ☐ Distans- och hybridmöten
- ☐ Planmässig utbildning för förtroendevalda
- ☐ Invånarforum/invånarkvällar
- ☐ Regelbundna möten mellan fullmäktigeledamöter och kommuninvånare
- ☐ Deltagande och synlighet på sociala medier
- ☐ Något annat, vad?

Välj högst 3 alternativ
Valda alternativ: 0

28. Kommentarer om arbetsformerna

29. Hur bedömer du tjänstemannarbetet?

- 1=Instämmer inte alls
- 2
- 3
- 4
- 5=Instämmer helt

	1	2	3	4	5
1. Beredningen av ärendena är öppen och transparent	☐	☐	☐	☐	☐
2. Föredragningen av ärendena är i allmänhet korrekt	☐	☐	☐	☐	☐
3. Föredragningstexterna är omsorgsfullt beredda	☐	☐	☐	☐	☐
4. Ärendena kommer upp till behandling i rätt tid	☐	☐	☐	☐	☐
5. Handläggningstiden som reserverats är tillräcklig	☐	☐	☐	☐	☐
6. Beslutsförslagen är tydliga	☐	☐	☐	☐	☐
7. Tjänsteinnehavarna är i allmänhet anträffbara	☐	☐	☐	☐	☐
8. Tjänsteinnehavarna informerar kommuninvånarna på ett tillbörligt sätt om ärenden som är under beredning och fattade beslut	☐	☐	☐	☐	☐

30. Om det finns något att förbättra i det ovan nämnda, vad borde göras?

31. Miten hyvin nykyisen strategian sisältö ja rakenne tukevat toimintaa?

	1 Täysin eri mieltä	2	3	4	5 Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
1 Strategia on tulevaisuuteen suuntautunut.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2 Strategia vastaa muuttuvan toimintaympäristön aiheuttamiin tarpeisiin.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3 Strategian tavoitteet on johdettu todellisista tarpeista.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4 Strategiassa on otettu huomioon kuntatalouden realiteetit.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5 Arvot, visio ja toiminta-ajatus ovat laajasti hyväksyttyjä.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6 Tavoitetasot on määritelty realistisesti ja sopivan haasteellisesti.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7 Strategia on rakenteeltaan ja sisällöltään selkeä ja johdonmukainen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

32. Millaisia tarpeita strategian sisällön ja rakenteen uudistamiselle on?

33. Miten toteuttamiskelpoinen strategia on ollut ja miten kunta on onnistunut toteuttamaan sitä?

	1 Täysin eri mieltä	2	3	4	5 Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
1 Strategia on ollut toteuttamiskelpoinen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2 Toimeenpanossa käytetyt keinot ja välineet ovat olleet toimivia.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3 Strategia on auttanut toiminnan ja kehittämisen suuntaamisessa.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4 Tavoitteiden saavuttamiseksi on tehty riittäviä toimenpiteitä.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5 Resurssit on kohdistettu strategian mukaisesti.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6 Strategian toteutumista on voitu arvioida.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7 Strategiasta on viestitty riittävästi organisaatiossa.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

34. Kommentit strategian toteuttamisesta

35. Vapaa sana

31. Hur väl stöder innehållet och strukturen i den nuvarande strategin verksamheten?

	1 Helt av annan åsikt	2	3	4	5 Helt av samma åsikt	Kan inte säga
1 Strategin är framtidsinriktad.	☐	☐	☐	☐	☐	☒
2 Strategin svarar på behoven som uppstår i en föränderlig verksamhetsmiljö	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3 Målen i strategin baseras på verkliga behov.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4 I strategin har man uppmärksammat realiteterna i kommunalekonomin.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5 Värdena, visionen och verksamhetsiden är allmänt accepterade.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6 Målnivåerna har definierats realistiskt och lagom utmanande.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7 Strukturen och innehållet i strategin är tydliga och följdriktiga.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

32. Hurdana behov finns det att förnya strategins innehåll och struktur?

33. Hur genomförbar har strategin varit och hur har kommunen lyckats genomföra den?

	1 Helt av annan åsikt	2	3	4	5 Helt av samma åsikt	Kan inte säga
1 Strategin har varit genomförbar.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2 De metoder och verktyg som tillämpats vid genomförandet har fungerat.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3 Strategin har underlättat inriktningen av verksamheten och utvecklingen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4 Tillräckliga åtgärder har vidtagits för att uppnå målen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5 Resurserna har riktats enligt strategin.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6 De strategienliga målen har kunnat utvärderas.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7 Man har kommunicerat tillräckligt om strategin i organisationen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

34. Kommentarer till genomförandet av strategin

35. Ordet är fritt

A group of people are running on a city street. In the foreground, a man in a grey hoodie and a woman in a white jacket are running away from the camera. Behind them, several other runners are visible. The background shows a city street with buildings, a tall brick chimney, and a crane. A large white 'FCG' logo with an orange dot is overlaid on the image.

FCG

Hyvän elämän tekijät