

Kunnanhallituksen työskentelyn ja strategian itsearviointi 2024



Toteutus

- Anonyymi Webropol-kysely toteutettiin marras-joulukuussa 2024.
 - Kaikille yhteinen lomake, jossa oli eri toimielimille kohdistettuja omia kysymyksiä ja yhteisiä kysymyksiä
- Vastauksia 17, joista viranhaltijoita oli 7 (valmistelija tai esittelijä) .
 - Viranhaltijoiden vastaukset on raportoitu yhdessä luottamushenkilöiden kanssa.
- Tuloksia on verrattu Kirkkonummen kunnanhallituksen vuoden 2021 tulokseen.
- Muiden kuntien vertailuaineistossa on noin 25 kuntaa, mm. Hamina, Hanko, Jyväskylä, Kauniainen, Lohja, Loviisa, Porvoo, Tuusula, Kotka ja Raisio.
 - Vertailuaineisto koostuu valtuustoista, koska Kirkkonummen kaikille toimielimille yhteisen lomakkeen kysymykset perustuvat Kuntaliiton valtuustoille suosittelemaan lomakkeeseen. Vertailu on näin ollen osittain vain suuntaa antava.

Toimintakulttuuri

Parhaiten toteutuu:

Strategia ohjaa päätöksentekoa

3,56

Kirkkonummi - Kunnanhallitus

Mitä mieltä olet hallituksen toimintakulttuurista?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=16

■ Erittäin/melko hyvin ■ Neutraali ■ Erittäin/melko huonosti

%

	Keskiarvo				
	Kirkkonummi			Vertailukunnat	
	Hallitus 2024	Hallitus 2021	Ero	25 kuntaa	Ero
	n=16	n=19			
Strategia ohjaa päätöksentekoa	3,56	2,11	1,45	3,40	0,16
Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	3,44	3,21	0,23	3,29	0,15
Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	3,38	1,95	1,43	3,84	-0,46
Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasta toisiinsa	3,38	1,63	1,75	3,52	-0,15
Kokouksissa työskentely on tehokasta	3,38	2,00	1,38	3,46	-0,09
Tiedonkulku on hyvää ja avointa	3,38	2,47	0,90	3,21	0,17
Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	3,38	2,16	1,22	3,30	0,08
Päätöksiin sitoudutaan	3,19	2,16	1,03	3,45	-0,26
			>	0,20	
			<	-0,21	

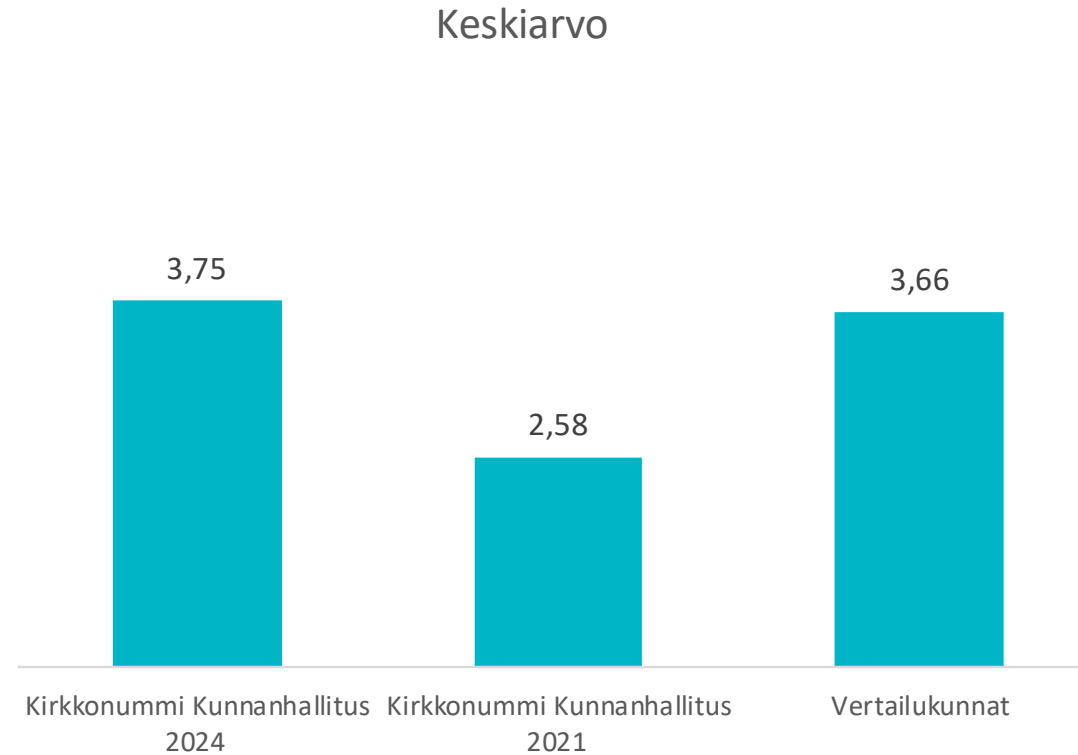
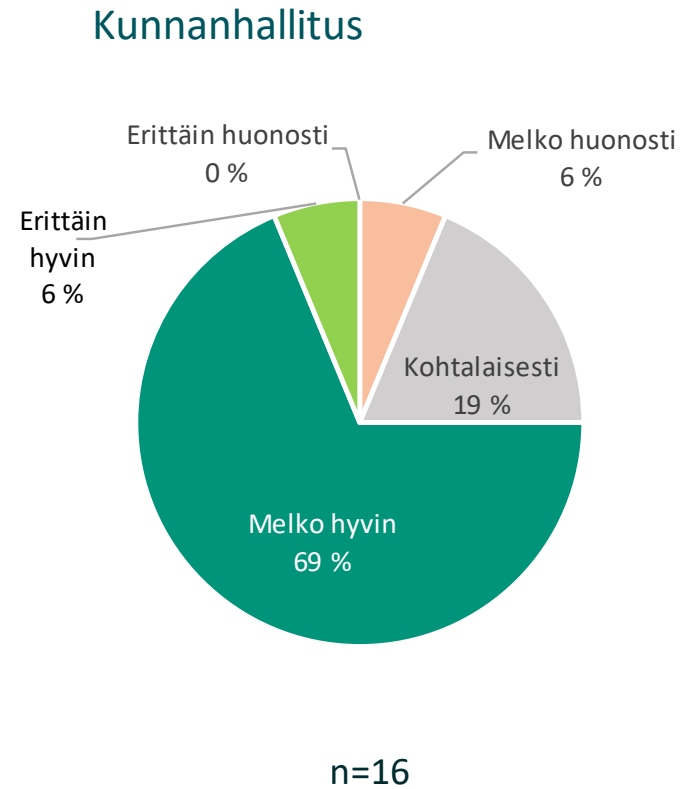


Kokonaisarvio

3,75

Kirkkonummi - Kunnanhallitus

Miten hallitustyöskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?



Yhteistyö

Parhaiten toteutuu:
Valtuuston ja hallituksen välillä
3,71

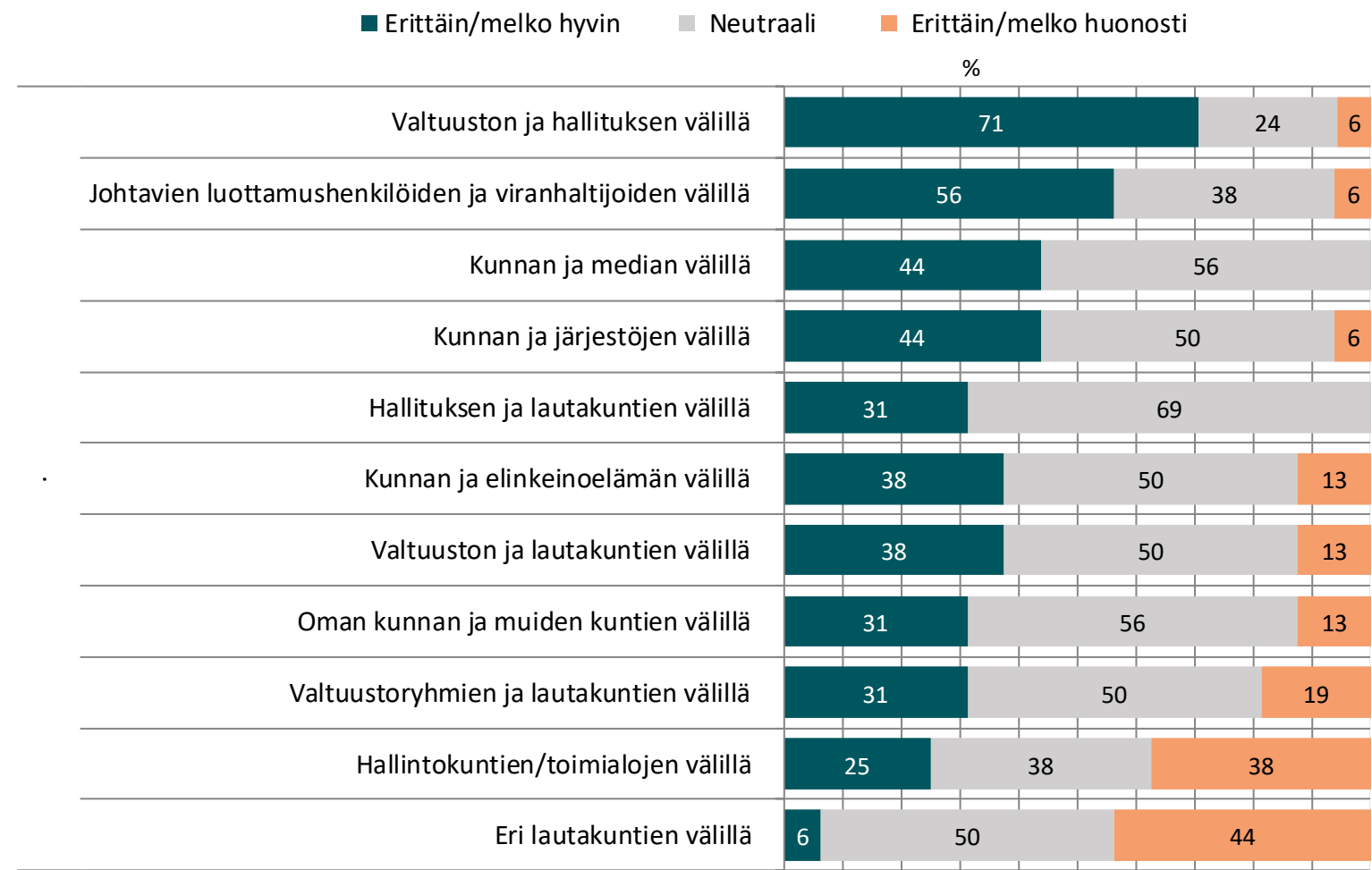
Seuraavat kysymykset ovat kaikille toimielimille yhteisiä, joten sama henkilö on voinut arvioida niitä eri tehtäviensä näkökulmista.

Kirkkonummi - Kunnanhallitus

Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuuden eri osapuolten välillä?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=17



Keskiarvo				
Kirkkonummi			Vertailukunnat	
Hallitus 2024	Hallitus 2021	Ero	25	Ero
n=17	n=19		kuntaa	
3,71	2,89	0,81	3,40	0,31
3,56	2,06	1,51	3,56	0,00
3,44	2,89	0,55	3,29	0,15
3,38	2,89	0,49	3,29	0,09
3,38	2,28	1,10		0,00
3,25	2,56	0,70	3,42	-0,17
3,25	3,05	0,20		0,00
3,19	3,06	0,13	3,23	-0,04
3,13	2,78	0,35		0,00
2,88	3,17	-0,29	3,24	-0,36
2,56	2,61	-0,05	3,18	-0,62
			>	0,20
			<	-0,21

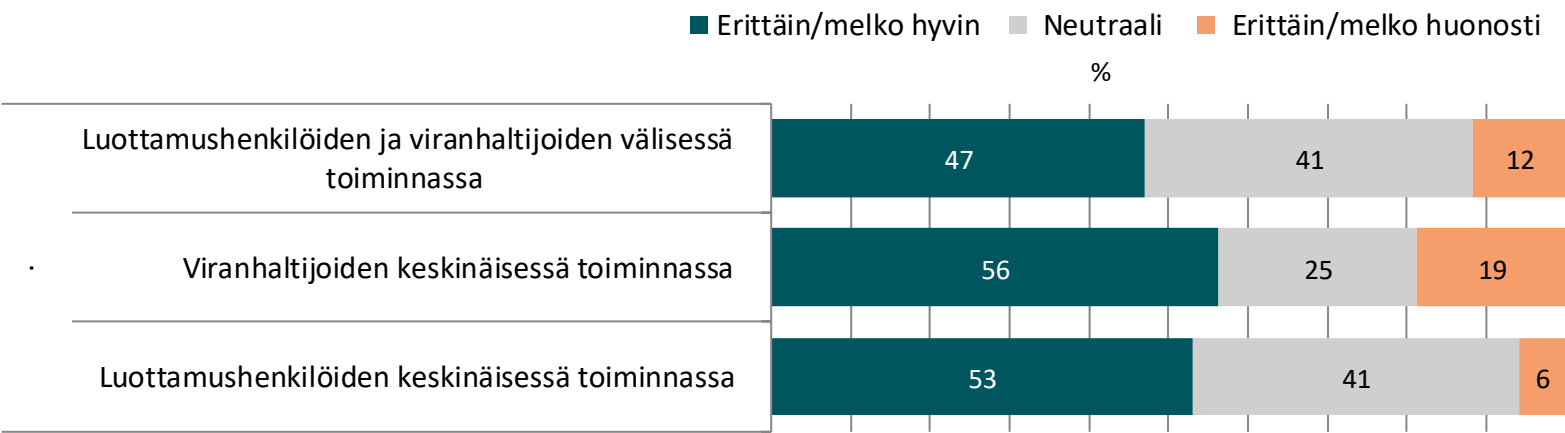
Ei vertailutietoa muista kunnista!

Kirkkonummi - Kunnanhallitus

Kirkkonummen kunnan arvoissa korostetaan yhteistyötä ja keskinäistä arvostusta. Miten nämä näkyvät seuraavissa asioissa?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=17



Keskiarvo				
Kirkkonummi			Vertailukunnat	
Hallitus 2024	Hallitus 2021	Ero	25 kuntaa	Ero
n=17	n=19			
3,47	2,21	1,26	-	0,00
3,44	3,28	0,16	-	0,00
3,41	2,26	1,15	-	0,00
			>	0,20
			<	-0,21

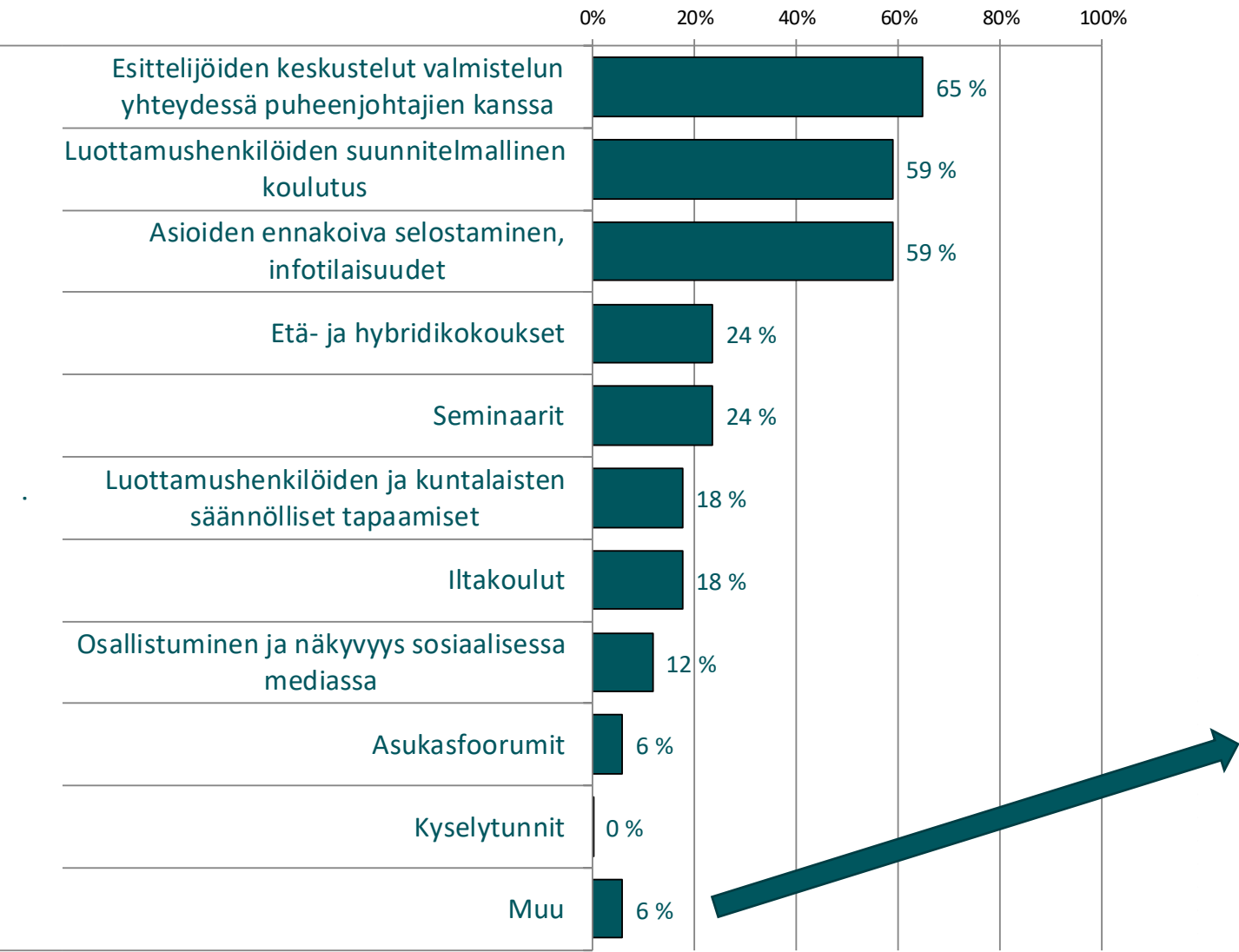
Työmuodot

Tulisi etenkin panostaa:

- Esittelijöiden keskustelut valmistelun yhteydessä puheenjohtajien kanssa
- Luottamushenkilöiden koulutus
- Asioiden ennakoiva selostaminen

Mihin seuraavista työ- ja toimintamuodoista mielestänne tulisi erityisesti panostaa?

Kommentit työmuodoista



Viranhaltijatyo skentely

Parhaiten toteutuu:

Päätösehdotukset ovat selkeitä

3,93

Kirkkonummi - Kunnanhallitus

Miten arvioit kunnan viranhaltijatyöskentelyä?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=15

■ Erittäin/melko hyvin ■ Neutraali ■ Erittäin/melko huonosti

%



Keskiarvo				
Kirkkonummi			Vertailukunnat	
Hallitus 2024	Hallitus 2021	Ero	25 kuntaa	Ero
n=15	n=19			
3,93	3,78	0,16	3,78	0,15
3,67	3,39	0,28	3,61	0,05
3,47	3,61	-0,14	3,26	0,21
3,43	2,67	0,76	3,17	0,26
3,40	3,39	0,01	3,69	-0,29
3,33	3,33	0,00	3,75	-0,42
3,27	3,06	0,21	3,32	-0,05
3,20	3,17	0,03	3,36	-0,16
			>	0,20
			<	-0,21

Nykyinen strategia

Parhaiten toteutuu:

Strategia on tulevaisuuteen
suuntautunut

4,25

Kirkkonummi - Kunnanhallitus

Miten hyvin nykyisen strategian sisältö ja rakenne tukevat toimintaa?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=16

Erittäin/melko hyvin Neutraali Erittäin/melko huonosti
%



Keskiarvo				
Kirkkonummi			Vertailukunnat	
Hallitus 2024	Hallitus 2021	Ero	25 kuntaa	Ero
n=16	n=19			
4,25	4,42	-0,17	4,15	0,10
4,19	3,95	0,24	3,93	0,26
4,13	3,42	0,71	3,84	0,30
4,06	3,53	0,54	3,78	0,28
3,94	3,50	0,44	3,24	0,70
3,67	2,84	0,83	3,68	-0,01
3,60	3,00	0,60	3,33	0,27
		>	0,20	
		<	-0,21	

Kirkkonummi - Kunnanhallitus

Miten toteuttamiskelpoinen strategia on ollut ja miten kunta on onnistunut toteuttamaan sitä?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=16

Erittäin/melko hyvin Neutraali Erittäin/melko huonosti
%



Keskiarvo				
Kirkkonummi			Vertailukunnat	
Hallitus 2024	Hallitus 2021	Ero	25 kuntaa	Ero
n=16	n=19			
3,87	3,11	0,76		0,00
3,81	3,26	0,55	3,42	0,39
3,81	3,37	0,45	3,71	0,10
3,33	2,50	0,83	3,18	0,16
3,20	2,83	0,37	3,51	-0,31
3,13	2,17	0,97	3,27	-0,13
3,13	2,16	0,98	3,17	-0,04
				> 0,20
				< -0,20

Lomake

Valtuustokauden arviointi

1. Oletko *

- ☐ Luottamushenkilö
- ☐ Valmistelija/esittelijä

2. Missä toimit jäsenenä tai valmistelijana/esittelijänä? *

- ☐ Kunnanvaltuusto
- ☐ Kunnanhallitus
- ☐ Keskusvaalilautakunta
- ☐ Sivistys- ja vapaa-aikalautakunta
- ☐ Rakennus- ja ympäristölautakunta
- ☐ Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta
- ☐ Ruotsinkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta
- ☐ Tarkastuslautakunta
- ☐ Toimitilapalvelujen lautakunta
- ☐ Yhdyskuntatekniikan lautakunta
- ☐ Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta
- ☐ Elinvoimajaosto
- ☐ Henkilöstöjaosto
- ☐ Nuorisovaltuusto
- ☐ Vanhusneuvosto
- ☐ Vammaisneuvosto
- ☐ Kirkkonummen Vesi -liikelaitoksen johtokunta

Utvärdering av fullmäktigeperioden

1. Är du *

- ☒ Förtroendevald
- ☐ Beredare/föredragande

2. I vilket organ är du medlem eller beredare/föredragande? *

- ☐ Kommunfullmäktige
- ☐ Kommunstyrelsen
- ☐ Centralvalnämnden
- ☐ Bildnings- och fritidsnämnden
- ☐ Byggnads- och miljönämnden
- ☐ Finska nämnden för fostran och utbildning
- ☐ Svenska nämnden för fostran och utbildning
- ☐ Revisionsnämnden
- ☐ Nämnden för lokaltjänster
- ☐ Samhällstekniska nämnden
- ☐ Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor
- ☐ Livskraftssektionen
- ☐ Personalsektionen
- ☐ Ungdomsfullmäktige
- ☐ Äldrerådet
- ☐ Rådet för personer med funktionsnedsättning
- ☐ Direktionen för affärsverket Kyrkslätts Vatten

3. Mitä mieltä olet valtuuston toimintakulttuurista?

1=Toimii erittäin huonosti
2
3
4
5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	☐	☐	☐	☐	☐
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	☐	☐	☐	☐	☐
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	☐	☐	☐	☐	☐
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	☐	☐	☐	☐	☐
5 Päätöksiin sitoudutaan	☐	☐	☐	☐	☐
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	☐	☐	☐	☐	☐
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	☐	☐	☐	☐	☐
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	☐	☐	☐	☐	☐

4. Jos valtuuston toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

5. Miten valtuustotyöskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- ☐ Erittäin huonosti
- ☐ Melko huonosti
- ☐ Kohtalaisesti
- ☐ Melko hyvin
- ☐ Erittäin hyvin

6. Mihin asioihin seuraavan valtuuston tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

3. Vad anser du om verksamhetskulturen i fullmäktige?

1=Fungerar mycket dåligt
2
3
4
5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	☐	☐	☐	☐	☐
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	☐	☐	☐	☐	☐
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	☐	☐	☐	☐	☐
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	☐	☐	☐	☐	☐
5. Man förbinder sig till besluten	☐	☐	☐	☐	☐
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	☐	☐	☐	☐	☐
7. Medlemmarna respekterar varandra	☐	☐	☐	☐	☐
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	☐	☐	☐	☐	☐

4. Vad borde göras om det finns något att förbättra i fullmäktiges verksamhetskultur?

5. Hur bedömer du att fullmäktigearbetet har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- ☐ Mycket dåligt
- ☐ Ganska dåligt
- ☐ Måttligt
- ☐ Ganska bra
- ☐ Mycket bra

6. Vilka frågor bör följande fullmäktige fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

7. Mitä mieltä olet hallituksen toimintakulttuurista?

1=Toimii erittäin huonosti

2

3

4

5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	☐	☐	☐	☐	☐
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	☐	☐	☐	☐	☐
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	☐	☐	☐	☐	☐
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	☐	☐	☐	☐	☐
5 Päätöksiin sitoudutaan	☐	☐	☐	☐	☐
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	☐	☐	☐	☐	☐
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	☐	☐	☐	☐	☐
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	☐	☐	☐	☐	☐

8. Jos hallituksen toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

9. Miten hallitustyöskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- ☐ Erittäin huonosti
- ☐ Melko huonosti
- ☐ Kohtalaisesti
- ☐ Melko hyvin
- ☐ Erittäin hyvin

10. Mihin asioihin seuraavan kunnanhallituksen tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

7. Vad anser du om verksamhetskulturen i styrelsen?

1=Fungerar mycket dåligt

2

3

4

5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	☐	☐	☐	☐	☐
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	☐	☐	☐	☐	☐
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	☐	☐	☐	☐	☐
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	☐	☐	☐	☐	☐
5. Man förbinder sig till besluten	☐	☐	☐	☐	☐
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	☐	☐	☐	☐	☐
7. Medlemmarna respekterar varandra	☐	☐	☐	☐	☐
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	☐	☐	☐	☐	☐

8. Vad borde göras om det finns något att förbättra i styrelsens verksamhetskultur?

9. Hur bedömer du att styrelsearbetet har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- ☐ Mycket dåligt
- ☐ Ganska dåligt
- ☐ Måttligt
- ☐ Ganska bra
- ☐ Mycket bra

10. Vilka frågor bör följande styrelse fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

11. Mitä mieltä olet lautakunnan toimintakulttuurista?

1=Toimii erittäin huonosti

2

3

4

5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	☐	☐	☐	☐	☐
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	☐	☐	☐	☐	☐
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	☐	☐	☐	☐	☐
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	☐	☐	☐	☐	☐
5 Päätöksiin sitoudutaan	☐	☐	☐	☐	☐
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	☐	☐	☐	☐	☐
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	☐	☐	☐	☐	☐
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	☐	☐	☐	☐	☐

12. Jos lautakunnan toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

13. Miten lautakunnan työskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- ☐ Erittäin huonosti
- ☐ Melko huonosti
- ☐ Kohtalaisesti
- ☐ Melko hyvin
- ☐ Erittäin hyvin

14. Mihin asioihin lautakunnan tulisi jatkossa mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

11. Vad anser du om verksamhetskulturen i nämnden?

1=Fungerar mycket dåligt

2

3

4

5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	☐	☐	☐	☐	☐
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	☐	☐	☐	☐	☐
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	☐	☐	☐	☐	☐
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	☐	☐	☐	☐	☐
5. Man förbinder sig till besluten	☐	☐	☐	☐	☐
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	☐	☐	☐	☐	☐
7. Medlemmarna respekterar varandra	☐	☐	☐	☐	☐
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	☐	☐	☐	☐	☐

12. Vad borde göras om det finns något att förbättra i nämndens verksamhetskultur?

13. Hur bedömer du att arbetet i nämnden har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- ☐ Mycket dåligt
- ☐ Ganska dåligt
- ☐ Måttligt
- ☐ Ganska bra
- ☐ Mycket bra

14. Vilka frågor bör följande nämnden fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

15. Mitä mieltä olet jaoston toimintakulttuurista?

1=Toimii erittäin huonosti
2
3
4
5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	☐	☐	☐	☐	☐
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	☐	☐	☐	☐	☐
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	☐	☐	☐	☐	☐
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	☐	☐	☐	☐	☐
5 Päätöksiin sitoudutaan	☐	☐	☐	☐	☐
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	☐	☐	☐	☐	☐
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	☐	☐	☐	☐	☐
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	☐	☐	☐	☐	☐

16. Jos jaoston toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

17. Miten jaoston työskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- ☐ Erittäin huonosti
- ☐ Melko huonosti
- ☐ Kohtalaisesti
- ☐ Melko hyvin
- ☐ Erittäin hyvin

18. Mihin asioihin jaoston jatkossa tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

15. Vad anser du om verksamhetskulturen i sektionen?

1=Fungerar mycket dåligt
2
3
4
5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	☐	☐	☐	☐	☐
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	☐	☐	☐	☐	☐
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	☐	☐	☐	☐	☐
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	☐	☐	☐	☐	☐
5. Man förbinder sig till besluten	☐	☐	☐	☐	☐
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	☐	☐	☐	☐	☐
7. Medlemmarna respekterar varandra	☐	☐	☐	☐	☐
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	☐	☐	☐	☐	☐

16. Vad borde göras om det finns något att förbättra i sektionens verksamhetskultur?

17. Hur bedömer du att arbetet i sektionen har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- ☐ Mycket dåligt
- ☐ Ganska dåligt
- ☐ Måttligt
- ☐ Ganska bra
- ☐ Mycket bra

18. Vilka frågor bör sektionen fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

19. Mitä mieltä olet johtokunnan toimintakulttuurista?

1=Toimii erittäin huonosti

2

3

4

5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	☐	☐	☐	☐	☐
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	☐	☐	☐	☐	☐
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	☐	☐	☐	☐	☐
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	☐	☐	☐	☐	☐
5 Päätöksiin sitoudutaan	☐	☐	☐	☐	☐
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	☐	☐	☐	☐	☐
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	☐	☐	☐	☐	☐
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	☐	☐	☐	☐	☐

20. Jos johtokunnan toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

21. Miten johtokunnan työskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- ☐ Erittäin huonosti
- ☐ Melko huonosti
- ☐ Kohtalaisesti
- ☐ Melko hyvin
- ☐ Erittäin hyvin

22. Mihin asioihin johtokunnan tulisi jatkossa mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

19. Vad anser du om verksamhetskulturen i direktionen?

1=Fungerar mycket dåligt

2

3

4

5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	☐	☐	☐	☐	☐
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	☐	☐	☐	☐	☐
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	☐	☐	☐	☐	☐
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	☐	☐	☐	☐	☐
5. Man förbinder sig till besluten	☐	☐	☐	☐	☐
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	☐	☐	☐	☐	☐
7. Medlemmarna respekterar varandra	☐	☐	☐	☐	☐
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	☐	☐	☐	☐	☐

20. Vad borde göras om det finns något att förbättra i direktionens verksamhetskultur?

21. Hur bedömer du att arbetet i direktionen har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- ☐ Mycket dåligt
- ☐ Ganska dåligt
- ☐ Måttligt
- ☐ Ganska bra
- ☐ Mycket bra

22. Vilka frågor bör direktionen fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

23. Mitä mieltä olet vaikuttamistoimielimen (nuorisovaltuusto/vanhusneuvosto/vammaisneuvosto) toimintakulttuurista?

- 1=Toimii erittäin huonosti
2
3
4
5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	☐	☐	☐	☐	☐
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	☐	☐	☐	☐	☐
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	☐	☐	☐	☐	☐
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	☐	☐	☐	☐	☐
5 Päätöksiin sitoudutaan	☐	☐	☐	☐	☐
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	☐	☐	☐	☐	☐
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	☐	☐	☐	☐	☐
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	☐	☐	☐	☐	☐

24. Jos vaikuttamistoimielimen toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

25. Miten vaikuttamistoimielimen työskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- ☐ Erittäin huonosti
☐ Melko huonosti
☐ Kohtalaisesti
☐ Melko hyvin
☐ Erittäin hyvin

26. Mihin asioihin vaikuttamistoimielimen tulisi jatkossa mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssä?

23. Vad anser du om verksamhetskulturen i påverkansorganen (ungdomsfullmäktige, äldrerådet, rådet för personer med funktionsnedsättning)?

- 1=Fungerar mycket dåligt
2
3
4
5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	☐	☐	☐	☐	☐
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	☐	☐	☐	☐	☐
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	☐	☐	☐	☐	☐
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	☐	☐	☐	☐	☐
5. Man förbinder sig till besluten	☐	☐	☐	☐	☐
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	☐	☐	☐	☐	☐
7. Medlemmarna respekterar varandra	☐	☐	☐	☐	☐
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	☐	☐	☐	☐	☐

24. Vad borde göras om det finns något att förbättra i påverkansorganen verksamhetskultur?

25. Hur bedömer du att arbetet i påverkansorganen har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- ☐ Mycket dåligt
☐ Ganska dåligt
☐ Måttligt
☐ Ganska bra
☐ Mycket bra

26. Vilka frågor bör påverkansorganen fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

23. Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuuden eri osapuolten välillä?

- 1=Toimii erittäin huonosti
2
3
4
5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1. Valtuuston ja hallituksen välillä	☐	☐	☐	☐	☐
2. Valtuuston ja lautakuntien välillä	☐	☐	☐	☐	☐
3. Valtuustoryhmien ja lautakuntien välillä	☐	☐	☐	☐	☐
4. Hallituksen ja lautakuntien välillä	☐	☐	☐	☐	☐
5. Eri lautakuntien välillä	☐	☐	☐	☐	☐
6. Johtavien luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välillä	☐	☐	☐	☐	☐
7. Hallintokuntien/toimialojen välillä	☐	☐	☐	☐	☐
8. Oman kunnan ja muiden kuntien välillä	☐	☐	☐	☐	☐
9. Kunnan ja elinkeinoelämän välillä	☐	☐	☐	☐	☐
10. Kunnan ja järjestöjen välillä	☐	☐	☐	☐	☐
11. Kunnan ja median välillä	☐	☐	☐	☐	☐

24. Kirkkonummen kunnan arvoissa korostetaan yhteistyötä ja keskinäistä arvostusta. Miten nämä näkyvät seuraavissa asioissa?

- 1=Erittäin huonosti
2
3
4
5= Erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1. Luottamushenkilöiden keskinäisessä toiminnassa	☐	☐	☐	☐	☐
2. Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välisessä toiminnassa	☐	☐	☐	☐	☐
3. Viranhaltijoiden keskinäisessä toiminnassa	☐	☐	☐	☐	☐

25. Jos yhteistyössä on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

26. Mitä uusien luottamushenkilöiden perehdyttämisessä ja työskentelyn käynnistämisessä tulisi ottaa huomioon?

23. Hur bedömer du att samarbetet fungerar mellan de olika parterna?

- 1=Fungerar mycket dåligt
2
3
4
5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Mellan fullmäktige och styrelsen	☐	☐	☐	☐	☐
2. Mellan fullmäktige och nämnderna	☐	☐	☐	☐	☐
3. Mellan fullmäktigegrupperna och nämnderna	☐	☐	☐	☐	☐
4. Mellan styrelsen och nämnderna	☐	☐	☐	☐	☐
5. Inbördes mellan nämnderna	☐	☐	☐	☐	☐
6. Mellan de ledande förtroendevalda och tjänsteinnehavarna	☐	☐	☐	☐	☐
7. Mellan förvaltningsnämnderna/sektorerna	☐	☐	☐	☐	☐
8. Mellan den egna kommunen och de andra kommunerna	☐	☐	☐	☐	☐
9. Mellan kommunen och näringslivet	☐	☐	☐	☐	☐
9. Mellan kommunen och organisationerna	☐	☐	☐	☐	☐
10. Mellan kommunen och medierna	☐	☐	☐	☐	☐

24. Bland Kyrksläatts kommuns värden framhävs samarbete och inbördes uppskattning. Hur syns dessa i följande frågor?

- 1= Mycket dåligt
2
3
4
5= Mycket bra

	1	2	3	4	5
1. I verksamheten inbördes mellan de förtroendevalda	☐	☐	☐	☐	☐
2. I verksamheten mellan de förtroendevalda och tjänsteinnehavarna.	☐	☐	☐	☐	☐
3. I verksamheten inbördes mellan tjänsteinnehavarna	☐	☐	☐	☐	☐

25. Vad borde göras om det finns något att förbättra i samarbetet?

26. Vad ska man ta hänsyn till när man skolar in nya förtroendevalda och påbörjar deras arbete?

27. Mihin seuraavista työ- ja toimintamuodoista mielestänne tulisi erityisesti panostaa? Merkitse korkeintaan kolme tärkeintä.

☐Asioiden ennakoi va selostaminen, infotilaisuudet

☐Esittelijöiden keskustelut valmistelun yhteydessä puheenjohtajien kanssa

☐Iltakoulut

☐Kyselytunnit

☐Seminaarit

☐Etä- / ja hybridikokoukset

☐Luottamushenkilöiden suunnitelmallinen koulutus

☐Asukasfoorumit/asukasillat

☐Luottamushenkilöiden ja kuntalaisten säännölliset tapaamiset

☐Osallistuminen ja näkyvyys sosiaalisessa mediassa

☐Jokin muu, mikä?

Valitse enintään 3 vaihtoehtoa
Valitut vaihtoehdot: 0

28. Kommentit työmuodoista

29. Miten arvioit kunnan viranhaltijatyöskentelyä?

1=Täysin eri mieltä
2
3
4
5=Täysin samaa mieltä

	1	2	3	4	5
1. Asioiden valmistelu on avointa ja läpinäkyvää	☐	☐	☐	☐	☐
2. Asioiden esittelyt ovat yleensä moitteettomia	☐	☐	☐	☐	☐
3. Esittelytekstit ovat hyvin valmisteltuja	☐	☐	☐	☐	☐
4. Asiat tulevat käsittelyyn oikea-aikaisesti	☐	☐	☐	☐	☐
5. Käsittelyaikaa on varattu riittävästi	☐	☐	☐	☐	☐
6. Päätösehdotukset ovat selkeitä	☐	☐	☐	☐	☐
7. Viranhaltijat ovat helposti tavoitettavissa	☐	☐	☐	☐	☐
8. Viranhaltijat tiedottavat kuntalaisille asianmukaisesti valmisteilla olevista asioista ja tehdyistä päätöksistä	☐	☐	☐	☐	☐

30. Jos edellä olevissa asioissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

27. Vilka av följande arbets- och verksamhetsformer tycker ni man särskilt borde satsa på? Ange högst de tre viktigaste.

☐Förutseende redogörelse för saker, informationsmöten

☐Diskussioner mellan föredragandena och ordförandena i samband med beredningen

☐Aftonskolor

☐Frågestunder

☐Seminaries

☐Distans- och hybridmöten

☐Planmässig utbildning för förtroendevalda

☐Inväntarforum/inväntarkvällar

☐Regelbundna möten mellan fullmäktigeledamöter och kommuninvånare

☐Deltagande och synlighet på sociala medier

☐Något annat, vad?

Välj högst 3 alternativ
Valda alternativ: 0

28. Kommentarer om arbetsformerna

29. Hur bedömer du tjänstemannarbetet?

1=Instämmer inte alls
2
3
4
5=Instämmer helt

	1	2	3	4	5
1. Beredningen av ärendena är öppen och transparent	☐	☐	☐	☐	☐
2. Föredragningen av ärendena är i allmänhet korrekt	☐	☐	☐	☐	☐
3. Föredragningstexterna är omsorgsfullt beredda	☐	☐	☐	☐	☐
4. Ärendena kommer upp till behandling i rätt tid	☐	☐	☐	☐	☐
5. Handläggningstiden som reserverats är tillräcklig	☐	☐	☐	☐	☐
6. Beslutsförslagen är tydliga	☐	☐	☐	☐	☐
7. Tjänsteinnehavarna är i allmänhet anträffbara	☐	☐	☐	☐	☐
8. Tjänsteinnehavarna informerar kommuninvånarna på ett tillbörligt sätt om ärenden som är under beredning och fattade beslut	☐	☐	☐	☐	☐

30. Om det finns något att förbättra i det ovan nämnda, vad borde göras?

31. Miten hyvin nykyisen strategian sisältö ja rakenne tukevat toimintaa?

	1 Täysin eri mieltä	2	3	4	5 Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
1 Strategia on tulevaisuuteen suuntautunut.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2 Strategia vastaa muuttuvan toimintaympäristön aiheuttamiin tarpeisiin.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3 Strategian tavoitteet on johdettu todellisista tarpeista.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4 Strategiassa on otettu huomioon kuntatalouden realiteetit.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5 Arvot, visio ja toiminta-ajatus ovat laajasti hyväksyttyjä.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6 Tavoitetasot on määritelty realistisesti ja sopivan haasteellisesti.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7 Strategia on rakenteeltaan ja sisällöltään selkeä ja johdonmukainen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

32. Millaisia tarpeita strategian sisällön ja rakenteen uudistamiselle on?

33. Miten toteuttamiskelpoinen strategia on ollut ja miten kunta on onnistunut toteuttamaan sitä?

	1 Täysin eri mieltä	2	3	4	5 Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
1 Strategia on ollut toteuttamiskelpoinen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2 Toimeenpanossa käytetyt keinot ja välineet ovat olleet toimivia.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3 Strategia on auttanut toiminnan ja kehittämisen suuntaamisessa.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4 Tavoitteiden saavuttamiseksi on tehty riittäviä toimenpiteitä.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5 Resurssit on kohdistettu strategian mukaisesti.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6 Strategian toteutumista on voitu arvioida.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7 Strategiasta on viestitty riittävästi organisaatiossa.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

34. Kommentit strategian toteuttamisesta

35. Vapaa sana

31. Hur väl stöder innehållet och strukturen i den nuvarande strategin verksamheten?

	1 Helt av annan åsikt	2	3	4	5 Helt av samma åsikt	Kan inte säga
1 Strategin är framtidsinriktad.	☐	☐	☐	☐	☐	☒
2 Strategin svarar på behoven som uppstår i en föränderlig verksamhetsmiljö	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3 Målen i strategin baseras på verkliga behov.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4 I strategin har man uppmärksammat realiteterna i kommunalekonomin.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5 Värdena, visionen och verksamhetsiden är allmänt accepterade.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6 Målnivåerna har definierats realistiskt och lagom utmanande.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7 Strukturen och innehållet i strategin är tydliga och följdriktiga.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

32. Hurdana behov finns det att förnya strategins innehåll och struktur?

33. Hur genomförbar har strategin varit och hur har kommunen lyckats genomföra den?

	1 Helt av annan åsikt	2	3	4	5 Helt av samma åsikt	Kan inte säga
1 Strategin har varit genomförbar.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2 De metoder och verktyg som tillämpats vid genomförandet har fungerat.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3 Strategin har underlättat inriktningen av verksamheten och utvecklingen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4 Tillräckliga åtgärder har vidtagits för att uppnå målen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5 Resurserna har riktats enligt strategin.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6 De strategienliga målen har kunnat utvärderas.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7 Man har kommunicerat tillräckligt om strategin i organisationen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

34. Kommentarer till genomförandet av strategin

35. Ordet är fritt

A group of people are running on a city street. In the foreground, a man in a grey hoodie and a woman in a white jacket are running away from the camera. Behind them, several other runners are visible. The background shows a city street with buildings, a tall brick chimney, and a crane. A large white 'FCG' logo with an orange dot is overlaid on the image.

FCG

Hyvän elämän tekijät