

Elinvoimajaoston toiminnan ja kunnan strategian arviointi

2024



Toteutus

- Anonyymi Webropol-kysely toteutettiin marras-joulukuussa 2024.
 - Kaikille yhteinen lomake, jossa oli eri toimielimille kohdistettuja omia kysymyksiä ja yhteisiä kysymyksiä.
- Vastauksia tuli 9, joista 2 viranhaltijoilta (esittelijä tai valmistelija). Osassa kysymyksistä vastauksia on vain 8.
- Vertailu vuoteen 2021 Kuntakehitysjaosto.
- Muiden kuntien vertailuaineistossa on noin 25 kuntaa, mm. Hamina, Hanko, Jyväskylä, Kauniainen, Lohja, Loviisa, Porvoo, Tuusula, Kotka ja Raisio.
 - Vertailuaineisto koostuu vain valtuustoista, koska Kirkkonummen kaikille toimielimille yhteisen lomakkeen kysymykset perustuvat Kuntaliiton valtuustoille suosittelemaan lomakkeeseen. Vertailu on näin ollen vain suuntaa antava.
- Lomakkeella oli jaoston toimintaa koskevien kysymyksen lisäksi kaikille toimielimille yhteisiä kysymyksiä (sivulta 10 alkaen), joten sama henkilö on arvioinut niitä eri rooliensa/tehtäviensä näkökulmista, esimerkiksi kunnanvaltuuston ja jaoston. Vastaukset eivät siten kuvaa nimenomaan jaoston toimintaa vaan jaostossa toimivien henkilöiden yleisiä näkemyksiä.
- Lomakkeella oli kaksi jaoston toimintaan kohdistuvaa avointa kysymystä, joiden tulokset on esitetty raportissa. Muut avoimet kysymykset olivat kaikille toimielimille yhteisiä ja ne sisältyvät valtuuston raporttiin.

Toimintakulttuuri

Parhaiten toteutuu:
Jäsenet suhtautuvat
kunnioittavasti toisiinsa
3,50

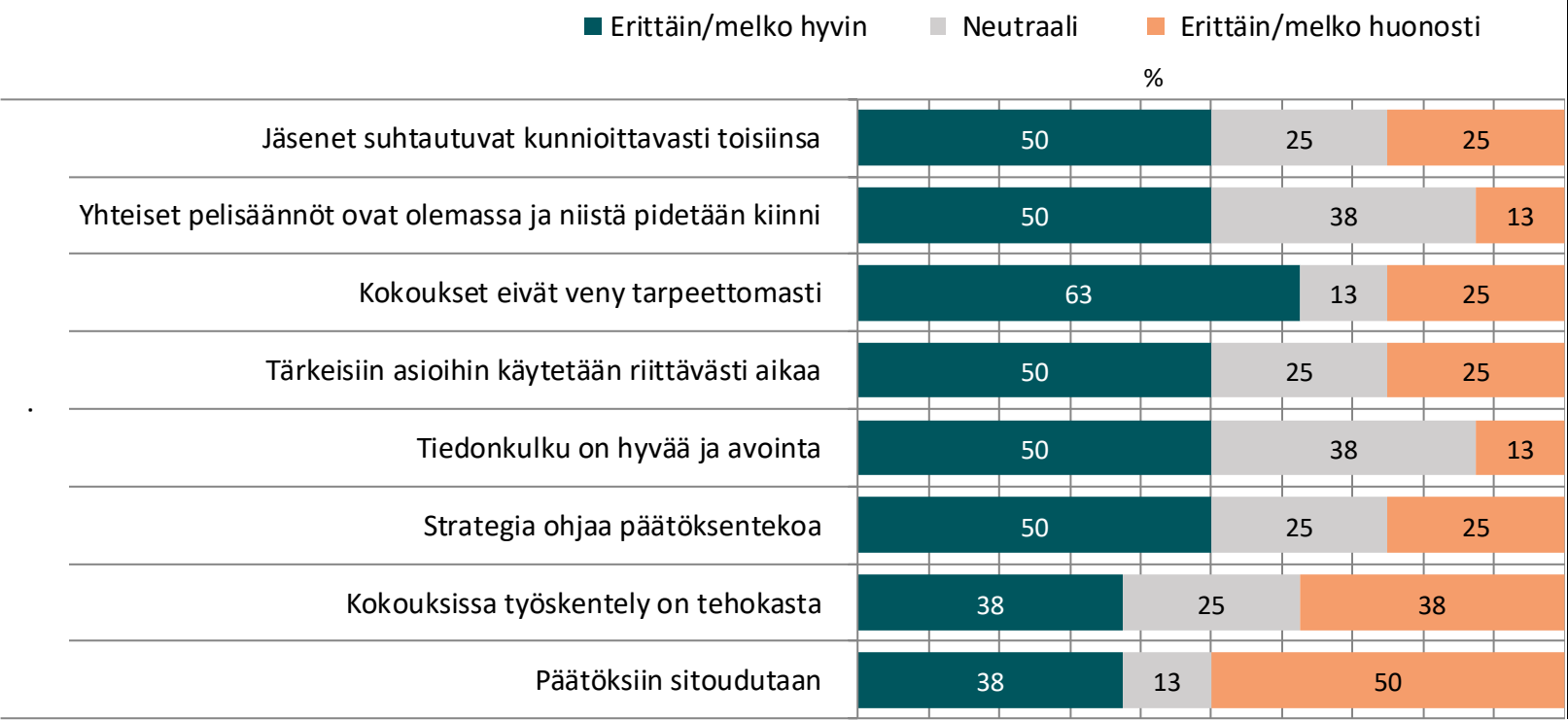
Kirkkonummi - Elinvoimajaosto

Mitä mieltä olet jaoston toimintakulttuurista?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=8

Asteikko: 1=erittäin huonosti, 5=erittäin hyvin



Keskiarvo				
Kirkkonummi			Vertailukunnat	
Jaosto 2024	Jaosto 2021	Muutos	25 kuntaa	Ero
n=8	n=4			
3,50	4,75	-1,25		0,00
3,38	4,25	-0,87	3,30	0,08
3,25	3,50	-0,25	3,84	-0,59
3,25	4,25	-1,00	3,29	-0,04
3,25	4,00	-0,75	3,21	0,04
3,13	4,25	-1,12	3,40	-0,27
2,88	4,50	-1,62	3,46	-0,59
2,88	4,00	-1,12	3,45	-0,57

Vertailu
vuoteen 2021
Kuntakehitysjaosto

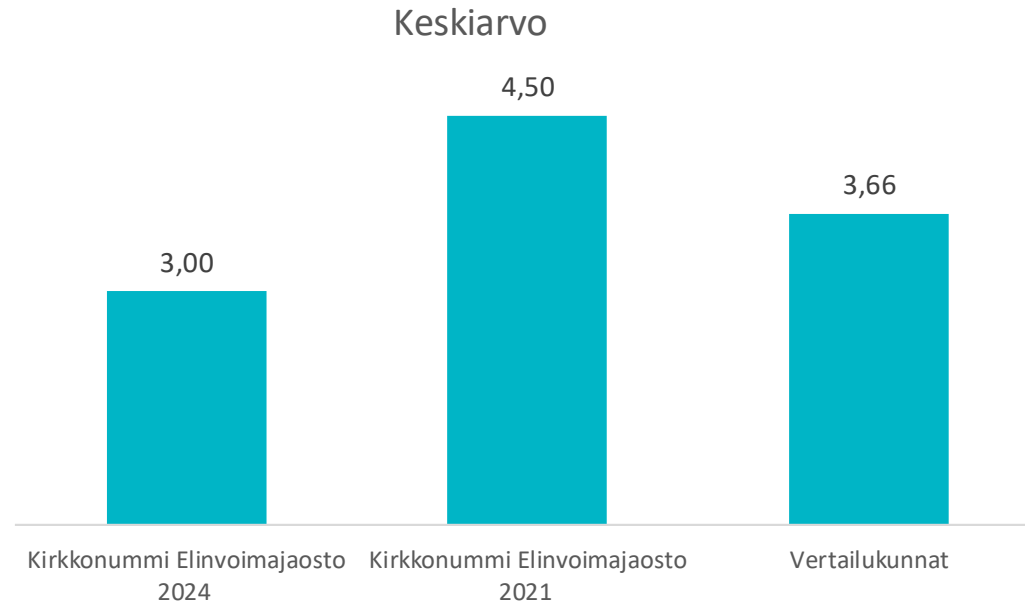
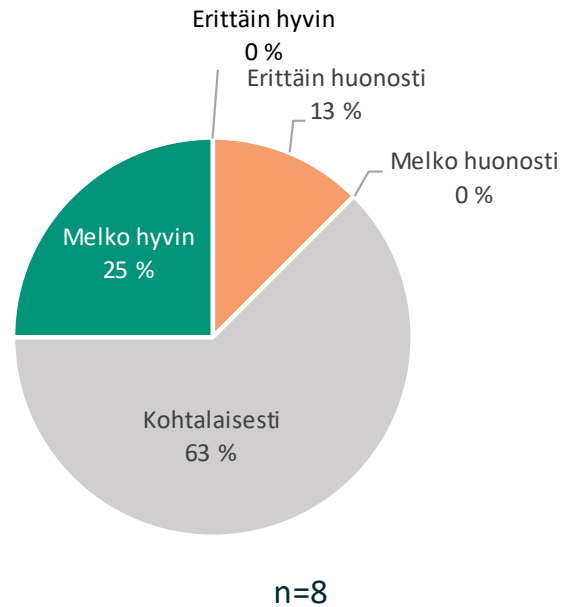
>	0,20
<	-0,20

Kokonaisarvio
3,00

Kirkkonummi - Elinvoimajaosto

Miten työskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

Elinvoimajaosto



Vertailu
vuoteen 2021
Kuntakehitysjaosto

Seuraavat kysymykset ovat kaikille toimielimille yhteisiä, joten sama henkilö on arvioinut niitä eri tehtäviensä näkökulmista, esimerkiksi kunnanvaltuuston ja jaoston. Vastaukset eivät siten kuvaa nimenomaan jaoston toimintaa vaan jaostossa toimivien henkilöiden yleisiä näkemyksiä.

Yhteistyö

Parhaiten toteutuu:

- Kunnan ja järjestöjen välillä

3,38

Kirkkonummi - Elinvoimajaosto

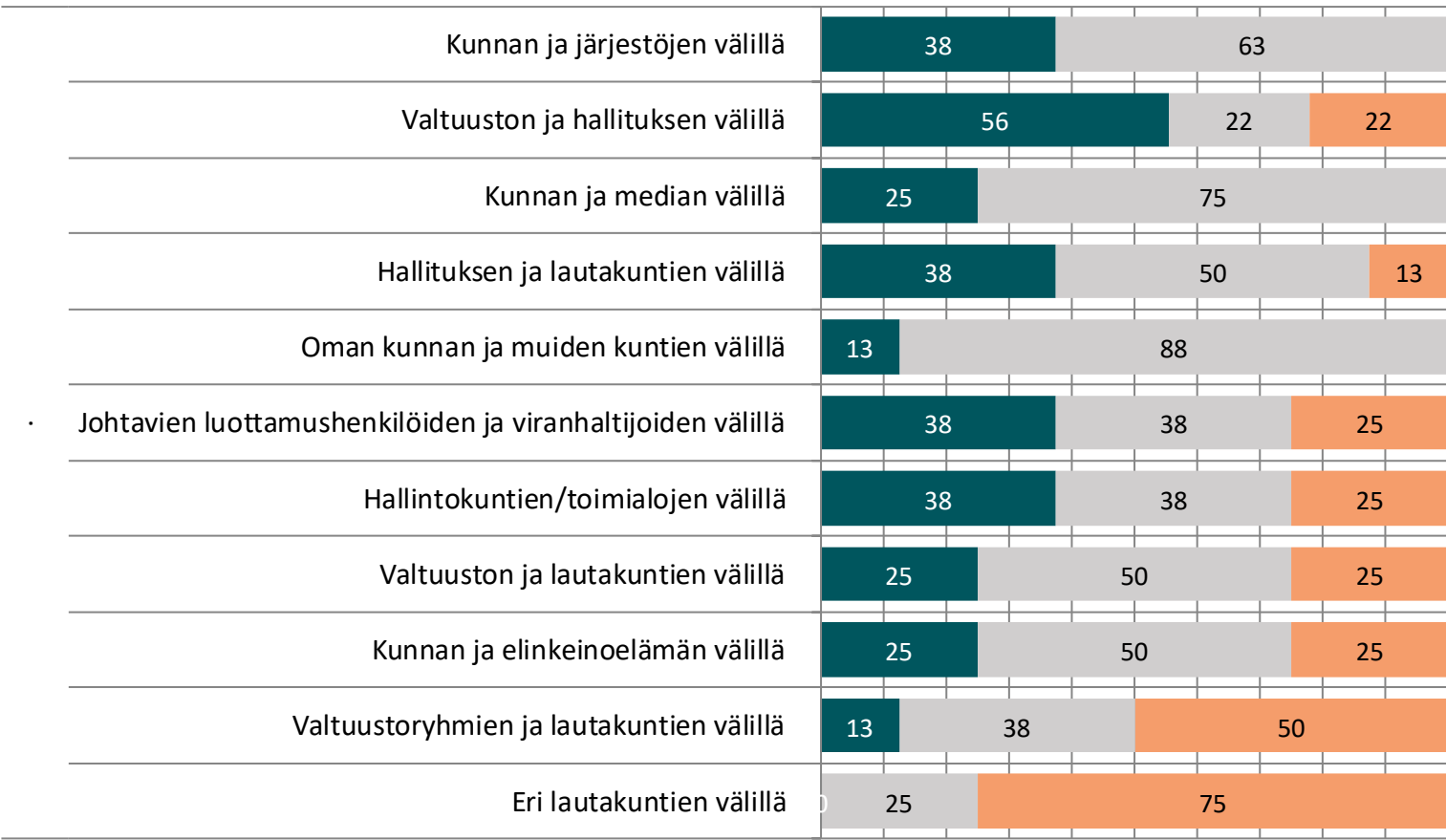
Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuuden eri osapuolten välillä?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=9

Erittäin/melko hyvin Neutraali Erittäin/melko huonosti

%



Asteikko: 1=erittäin huonosti, 5=erittäin hyvin

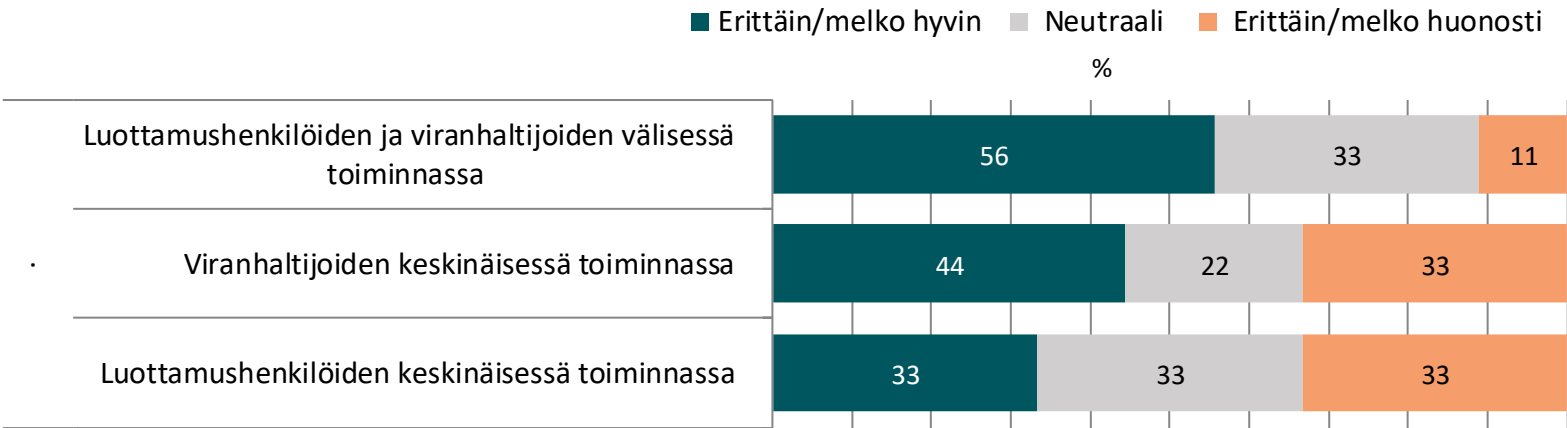
Keskiarvo				
Kirkkonummi			Vertailukunnat	
Jaosto 2024	Jaosto 2021	Muutos	25	Ero
n=9	n=4		kuntaa	
3,38	3,00	0,38	3,29	0,09
3,33	2,33	1,00	3,40	-0,06
3,25	3,50	-0,25	3,29	-0,04
3,25	2,33	0,92		0,00
3,13	3,75	-0,62	3,23	-0,10
3,13	2,00	1,13	3,56	-0,43
3,00	3,75	-0,75	3,24	-0,24
3,00	3,00	0,00		0,00
2,88	3,25	-0,37	3,42	-0,55
2,63	2,67	-0,04		0,00
2,13	2,75	-0,62	3,18	-1,06
Vertailu			>	0,20
vuoteen 2021			<	-0,20
Kuntakehitysjasto				

Kirkkonummi - Elinvoimajaosto

Kirkkonummen kunnan arvoissa korostetaan yhteistyötä ja keskinäistä arvostusta. Miten nämä näkyvät seuraavissa asioissa?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

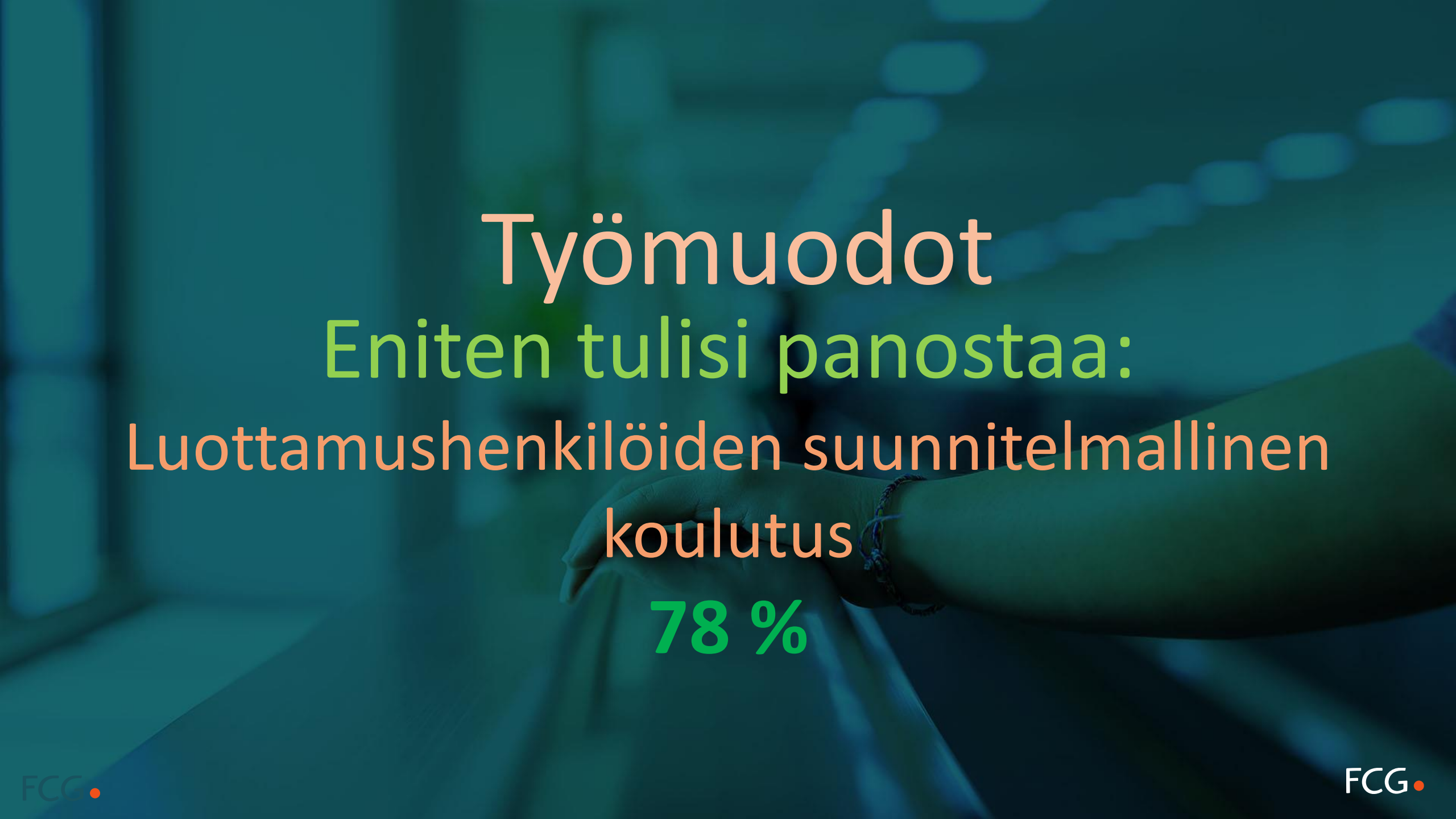
n=9



Asteikko: 1=erittäin huonosti, 5=erittäin hyvin

Keskiarvo				
Kirkkonummi			Vertailukunnat	
Jaosto 2024	Jaosto 2021	Muutos	25 kuntaa	Ero
n=9	n=			
3,33	2,75	0,58	-	0,00
3,11	4,25	-1,14	-	0,00
2,89	2,75	0,14	-	0,00
				> 0,20
				< -0,20

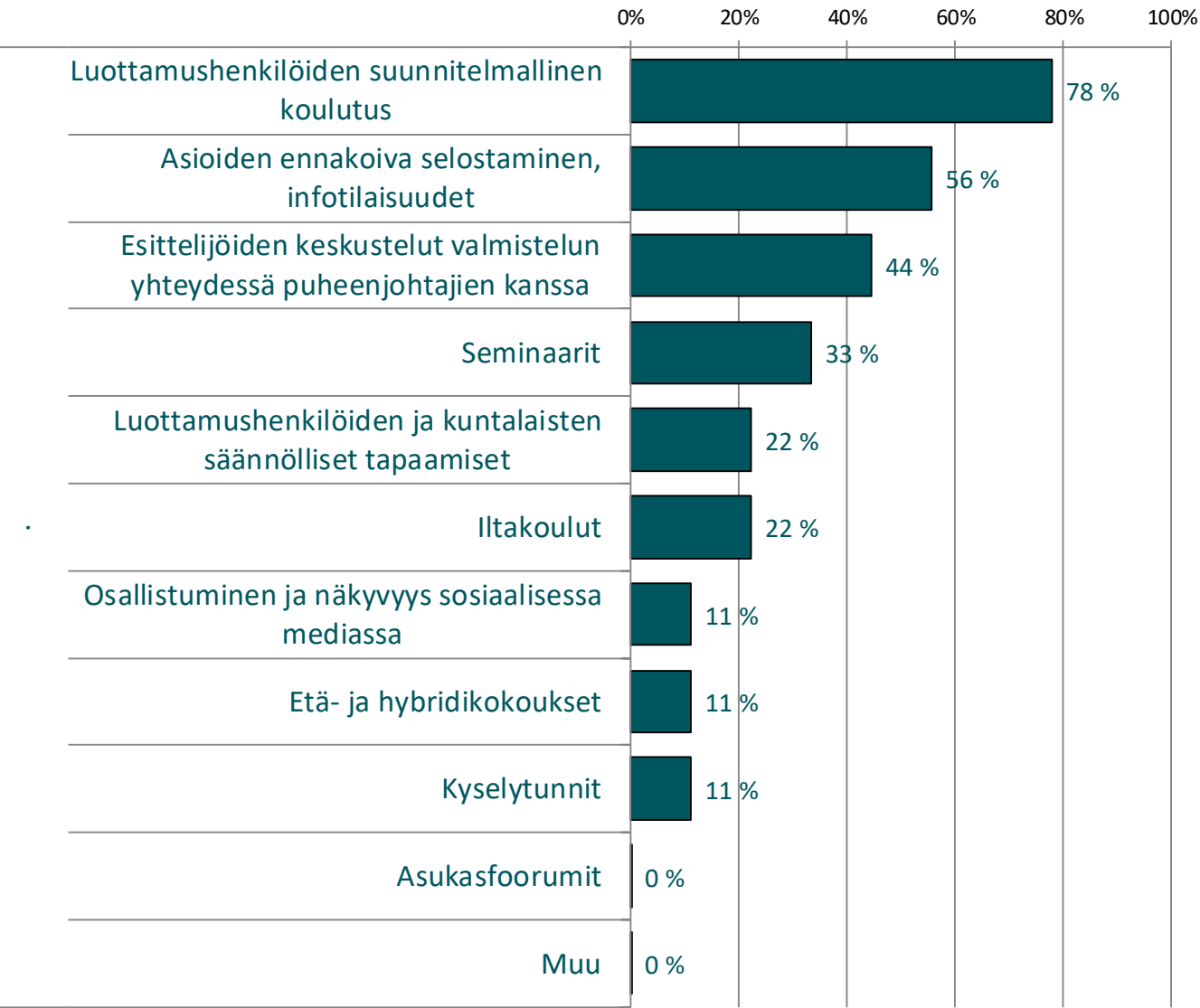
Vertailu
vuoteen 2021
Kuntakehitysjaosto



Työmuodot
Eniten tulisi panostaa:
Luottamushenkilöiden suunnitelmallinen
koulutus
78 %

Kirkkonummi - Elinvoimajaosto

Mihin seuraavista työ- ja toimintamuodoista mielestänne tulisi erityisesti panostaa?



Kommentit työmuodoista

• -

Viranhaltijatöskentely

Parhaiten toteutuu:

- Päätösehdotukset ovat selkeitä
- Asioiden esittelyt ovat yleensä moitteettomia

3,56

Kirkkonummi - Elinvoimajaosto

Miten arvioit kunnan viranhaltijatyöskentelyä?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=9

■ Erittäin/melko hyvin ■ Neutraali ■ Erittäin/melko huonosti
%



Asteikko: 1=erittäin huonosti, 5=erittäin hyvin

Keskiarvo				
Kirkkonummi			Vertailukunnat	
Jaosto 2024	Jaosto 2021	Muutos	25 kuntaa	Ero
n=9	n=4			
3,56	3,75	-0,19	3,78	-0,23
3,56	4,00	-0,44	3,61	-0,06
3,33	4,00	-0,67	3,69	-0,35
3,13	3,50	-0,37	3,17	-0,04
3,11	3,50	-0,39	3,32	-0,21
3,11	4,00	-0,89	3,26	-0,14
2,89	3,25	-0,36	3,75	-0,86
2,67	3,25	-0,58	3,36	-0,69
				> 0,20
				< -0,20

Vertailu
vuoteen 2021
Kuntakehitysjaosto

Nykyinen strategia

Parhaiten toteutuu:

Strategia on tulevaisuuteen suuntautunut
4,00

Kirkkonummi - Elinvoimajaosto

Miten hyvin nykyisen strategian sisältö ja rakenne tukevat toimintaa?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=9

Erittäin/melko hyvin Neutraali Erittäin/melko huonosti
%



Asteikko: 1=erittäin huonosti, 5=erittäin hyvin

Keskiarvo				
Kirkkonummi			Vertailukunnat	
Jaosto 2024	Jaosto 2021	Muutos	25 kuntaa	Ero
n=9	n=4			
4,00	4,25	-0,25	4,15	-0,15
3,78	3,50	0,28	3,93	-0,15
3,78	4,00	-0,22	3,24	0,54
3,67	3,67	0,00	3,84	-0,17
3,56	3,75	-0,19	3,78	-0,23
3,33	3,00	0,33	3,33	0,01
3,22	3,25	-0,03	3,68	-0,46
				> 0,20
				< -0,20

HUOM! Strategian toteuttamista on vasta aloitettu

Kirkkonummi - Elinvoimajaosto

Asteikko: 1=erittäin huonosti, 5=erittäin hyvin

Miten toteuttamiskelpoinen strategia on ollut ja miten kunta on onnistunut toteuttamaan sitä?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=9

■ Erittäin/melko hyvin ■ Neutraali ■ Erittäin/melko huonosti
%



Keskiarvo				
Kirkkonummi			Vertailukunnat	
Jaosto 2024	Jaosto 2021	Muutos	25 kuntaa	Ero
n=9	n=4			
3,67	4,00	-0,33	3,42	0,24
3,22	4,00	-0,78		0,00
3,22	2,00	1,22	3,18	0,05
3,22	3,00	0,22	3,51	-0,28
3,22	4,00	-0,78	3,71	-0,49
3,00	2,67	0,33	3,17	-0,17
2,67	2,75	-0,08	3,27	-0,60
				> 0,20
				< -0,20

Lomake

Valtuustokauden arviointi

1. Oletko *

- ☐ Luottamushenkilö
- ☐ Valmistelija/esittelijä

2. Missä toimit jäsenenä tai valmistelijana/esittelijänä? *

- ☐ Kunnanvaltuusto
- ☐ Kunnanhallitus
- ☐ Keskusvaalilautakunta
- ☐ Sivistys- ja vapaa-aikalautakunta
- ☐ Rakennus- ja ympäristölautakunta
- ☐ Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta
- ☐ Ruotsinkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta
- ☐ Tarkastuslautakunta
- ☐ Toimitilapalvelujen lautakunta
- ☐ Yhdyskuntatekniikan lautakunta
- ☐ Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta
- ☐ Elinvoimajaosto
- ☐ Henkilöstöjaosto
- ☐ Nuorisovaltuusto
- ☐ Vanhusneuvosto
- ☐ Vammaisneuvosto
- ☐ Kirkkonummen Vesi -liikelaitoksen johtokunta

Utvärdering av fullmäktigeperioden

1. Är du *

- ☒ Förtroendevald
- ☐ Beredare/föredragande

2. I vilket organ är du medlem eller beredare/föredragande? *

- ☐ Kommunfullmäktige
- ☐ Kommunstyrelsen
- ☐ Centralvalnämnden
- ☐ Bildnings- och fritidsnämnden
- ☐ Byggnads- och miljönämnden
- ☐ Finska nämnden för fostran och utbildning
- ☐ Svenska nämnden för fostran och utbildning
- ☐ Revisionsnämnden
- ☐ Nämnden för lokaltjänster
- ☐ Samhällstekniska nämnden
- ☐ Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor
- ☐ Livskraftssektionen
- ☐ Personalsektionen
- ☐ Ungdomsfullmäktige
- ☐ Äldrerådet
- ☐ Rådet för personer med funktionsnedsättning
- ☐ Direktionen för affärsverket Kyrksläatts Vatten

3. Mitä mieltä olet valtuuston toimintakulttuurista?

1=Toimii erittäin huonosti
2
3
4
5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	☐	☐	☐	☐	☐
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	☐	☐	☐	☐	☐
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	☐	☐	☐	☐	☐
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	☐	☐	☐	☐	☐
5 Päätöksiin sitoudutaan	☐	☐	☐	☐	☐
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	☐	☐	☐	☐	☐
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	☐	☐	☐	☐	☐
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	☐	☐	☐	☐	☐

4. Jos valtuuston toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

5. Miten valtuustotyöskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- ☐ Erittäin huonosti
- ☐ Melko huonosti
- ☐ Kohtalaisesti
- ☐ Melko hyvin
- ☐ Erittäin hyvin

6. Mihin asioihin seuraavan valtuuston tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

3. Vad anser du om verksamhetskulturen i fullmäktige?

1=Fungerar mycket dåligt
2
3
4
5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	☐	☐	☐	☐	☐
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	☐	☐	☐	☐	☐
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	☐	☐	☐	☐	☐
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	☐	☐	☐	☐	☐
5. Man förbinder sig till besluten	☐	☐	☐	☐	☐
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	☐	☐	☐	☐	☐
7. Medlemmarna respekterar varandra	☐	☐	☐	☐	☐
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	☐	☐	☐	☐	☐

4. Vad borde göras om det finns något att förbättra i fullmäktiges verksamhetskultur?

5. Hur bedömer du att fullmäktigearbetet har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- ☐ Mycket dåligt
- ☐ Ganska dåligt
- ☐ Måttligt
- ☐ Ganska bra
- ☐ Mycket bra

6. Vilka frågor bör följande fullmäktige fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

7. Mitä mieltä olet hallituksen toimintakulttuurista?

1=Toimii erittäin huonosti

2

3

4

5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	☐	☐	☐	☐	☐
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	☐	☐	☐	☐	☐
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	☐	☐	☐	☐	☐
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	☐	☐	☐	☐	☐
5 Päätöksiin sitoudutaan	☐	☐	☐	☐	☐
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	☐	☐	☐	☐	☐
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	☐	☐	☐	☐	☐
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	☐	☐	☐	☐	☐

8. Jos hallituksen toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

9. Miten hallitustyöskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- ☐ Erittäin huonosti
- ☐ Melko huonosti
- ☐ Kohtalaisesti
- ☐ Melko hyvin
- ☐ Erittäin hyvin

10. Mihin asioihin seuraavan kunnanhallituksen tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

7. Vad anser du om verksamhetskulturen i styrelsen?

1=Fungerar mycket dåligt

2

3

4

5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	☐	☐	☐	☐	☐
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	☐	☐	☐	☐	☐
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	☐	☐	☐	☐	☐
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	☐	☐	☐	☐	☐
5. Man förbinder sig till besluten	☐	☐	☐	☐	☐
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	☐	☐	☐	☐	☐
7. Medlemmarna respekterar varandra	☐	☐	☐	☐	☐
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	☐	☐	☐	☐	☐

8. Vad borde göras om det finns något att förbättra i styrelsens verksamhetskultur?

9. Hur bedömer du att styrelsearbetet har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- ☐ Mycket dåligt
- ☐ Ganska dåligt
- ☐ Måttligt
- ☐ Ganska bra
- ☐ Mycket bra

10. Vilka frågor bör följande styrelse fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

11. Mitä mieltä olet lautakunnan toimintakulttuurista?

1=Toimii erittäin huonosti

2

3

4

5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	☐	☐	☐	☐	☐
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	☐	☐	☐	☐	☐
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	☐	☐	☐	☐	☐
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	☐	☐	☐	☐	☐
5 Päätöksiin sitoudutaan	☐	☐	☐	☐	☐
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	☐	☐	☐	☐	☐
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	☐	☐	☐	☐	☐
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	☐	☐	☐	☐	☐

12. Jos lautakunnan toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

13. Miten lautakunnan työskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- ☐ Erittäin huonosti
- ☐ Melko huonosti
- ☐ Kohtalaisesti
- ☐ Melko hyvin
- ☐ Erittäin hyvin

14. Mihin asioihin lautakunnan tulisi jatkossa mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

11. Vad anser du om verksamhetskulturen i nämnden?

1=Fungerar mycket dåligt

2

3

4

5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	☐	☐	☐	☐	☐
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	☐	☐	☐	☐	☐
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	☐	☐	☐	☐	☐
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	☐	☐	☐	☐	☐
5. Man förbinder sig till besluten	☐	☐	☐	☐	☐
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	☐	☐	☐	☐	☐
7. Medlemmarna respekterar varandra	☐	☐	☐	☐	☐
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	☐	☐	☐	☐	☐

12. Vad borde göras om det finns något att förbättra i nämndens verksamhetskultur?

13. Hur bedömer du att arbetet i nämnden har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- ☐ Mycket dåligt
- ☐ Ganska dåligt
- ☐ Måttligt
- ☐ Ganska bra
- ☐ Mycket bra

14. Vilka frågor bör följande nämnden fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

15. Mitä mieltä olet jaoston toimintakulttuurista?

1=Toimii erittäin huonosti
2
3
4
5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	☐	☐	☐	☐	☐
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	☐	☐	☐	☐	☐
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	☐	☐	☐	☐	☐
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	☐	☐	☐	☐	☐
5 Päätöksiin sitoudutaan	☐	☐	☐	☐	☐
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	☐	☐	☐	☐	☐
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	☐	☐	☐	☐	☐
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	☐	☐	☐	☐	☐

16. Jos jaoston toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

17. Miten jaoston työskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- ☐ Erittäin huonosti
- ☐ Melko huonosti
- ☐ Kohtalaisesti
- ☐ Melko hyvin
- ☐ Erittäin hyvin

18. Mihin asioihin jaoston jatkossa tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

15. Vad anser du om verksamhetskulturen i sektionen?

1=Fungerar mycket dåligt
2
3
4
5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	☐	☐	☐	☐	☐
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	☐	☐	☐	☐	☐
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	☐	☐	☐	☐	☐
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	☐	☐	☐	☐	☐
5. Man förbinder sig till besluten	☐	☐	☐	☐	☐
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	☐	☐	☐	☐	☐
7. Medlemmarna respekterar varandra	☐	☐	☐	☐	☐
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	☐	☐	☐	☐	☐

16. Vad borde göras om det finns något att förbättra i sektionens verksamhetskultur?

17. Hur bedömer du att arbetet i sektionen har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- ☐ Mycket dåligt
- ☐ Ganska dåligt
- ☐ Måttligt
- ☐ Ganska bra
- ☐ Mycket bra

18. Vilka frågor bör sektionen fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

19. Mitä mieltä olet johtokunnan toimintakulttuurista?

1=Toimii erittäin huonosti

2

3

4

5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	☐	☐	☐	☐	☐
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	☐	☐	☐	☐	☐
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	☐	☐	☐	☐	☐
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	☐	☐	☐	☐	☐
5 Päätöksiin sitoudutaan	☐	☐	☐	☐	☐
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	☐	☐	☐	☐	☐
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	☐	☐	☐	☐	☐
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	☐	☐	☐	☐	☐

20. Jos johtokunnan toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

21. Miten johtokunnan työskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- ☐ Erittäin huonosti
- ☐ Melko huonosti
- ☐ Kohtalaisesti
- ☐ Melko hyvin
- ☐ Erittäin hyvin

22. Mihin asioihin johtokunnan tulisi jatkossa mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

19. Vad anser du om verksamhetskulturen i direktionen?

1=Fungerar mycket dåligt

2

3

4

5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	☐	☐	☐	☐	☐
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	☐	☐	☐	☐	☐
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	☐	☐	☐	☐	☐
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	☐	☐	☐	☐	☐
5. Man förbinder sig till besluten	☐	☐	☐	☐	☐
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	☐	☐	☐	☐	☐
7. Medlemmarna respekterar varandra	☐	☐	☐	☐	☐
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	☐	☐	☐	☐	☐

20. Vad borde göras om det finns något att förbättra i direktionens verksamhetskultur?

21. Hur bedömer du att arbetet i direktionen har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- ☐ Mycket dåligt
- ☐ Ganska dåligt
- ☐ Måttligt
- ☐ Ganska bra
- ☐ Mycket bra

22. Vilka frågor bör direktionen fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

23. Mitä mieltä olet vaikuttamistoimielimen (nuorisovaltuusto/vanhusneuvosto/vammaisneuvosto) toimintakulttuurista?

- 1=Toimii erittäin huonosti
2
3
4
5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	☐	☐	☐	☐	☐
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	☐	☐	☐	☐	☐
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	☐	☐	☐	☐	☐
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	☐	☐	☐	☐	☐
5 Päätöksiin sitoudutaan	☐	☐	☐	☐	☐
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	☐	☐	☐	☐	☐
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	☐	☐	☐	☐	☐
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	☐	☐	☐	☐	☐

24. Jos vaikuttamistoimielimen toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

25. Miten vaikuttamistoimielimen työskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- ☐ Erittäin huonosti
☐ Melko huonosti
☐ Kohtalaisesti
☐ Melko hyvin
☐ Erittäin hyvin

26. Mihin asioihin vaikuttamistoimielimen tulisi jatkossa mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssä?

23. Vad anser du om verksamhetskulturen i påverkansorganen (ungdomsfullmäktige, äldrerådet, rådet för personer med funktionsnedsättning)?

- 1=Fungerar mycket dåligt
2
3
4
5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	☐	☐	☐	☐	☐
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	☐	☐	☐	☐	☐
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	☐	☐	☐	☐	☐
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	☐	☐	☐	☐	☐
5. Man förbinder sig till besluten	☐	☐	☐	☐	☐
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	☐	☐	☐	☐	☐
7. Medlemmarna respekterar varandra	☐	☐	☐	☐	☐
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	☐	☐	☐	☐	☐

24. Vad borde göras om det finns något att förbättra i påverkansorganen verksamhetskultur?

25. Hur bedömer du att arbetet i påverkansorganen har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- ☐ Mycket dåligt
☐ Ganska dåligt
☐ Måttligt
☐ Ganska bra
☐ Mycket bra

26. Vilka frågor bör påverkansorganen fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

23. Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuuden eri osapuolten välillä?

1=Toimii erittäin huonosti

2

3

4

5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1. Valtuuston ja hallituksen välillä	☐	☐	☐	☐	☐
2. Valtuuston ja lautakuntien välillä	☐	☐	☐	☐	☐
3. Valtuustoryhmien ja lautakuntien välillä	☐	☐	☐	☐	☐
4. Hallituksen ja lautakuntien välillä	☐	☐	☐	☐	☐
5. Eri lautakuntien välillä	☐	☐	☐	☐	☐
6. Johtavien luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välillä	☐	☐	☐	☐	☐
7. Hallintokuntien/toimialojen välillä	☐	☐	☐	☐	☐
8. Oman kunnan ja muiden kuntien välillä	☐	☐	☐	☐	☐
9. Kunnan ja elinkeinoelämän välillä	☐	☐	☐	☐	☐
10. Kunnan ja järjestöjen välillä	☐	☐	☐	☐	☐
11. Kunnan ja median välillä	☐	☐	☐	☐	☐

24. Kirkkonummen kunnan arvoissa korostetaan yhteistyötä ja keskinäistä arvostusta. Miten nämä näkyvät seuraavissa asioissa?

1=Erittäin huonosti

2

3

4

5= Erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1. Luottamushenkilöiden keskinäisessä toiminnassa	☐	☐	☐	☐	☐
2. Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välisessä toiminnassa	☐	☐	☐	☐	☐
3. Viranhaltijoiden keskinäisessä toiminnassa	☐	☐	☐	☐	☐

25. Jos yhteistyössä on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

26. Mitä uusien luottamushenkilöiden perehdyttämisessä ja työskentelyn käynnistämisessä tulisi ottaa huomioon?

23. Hur bedömer du att samarbetet fungerar mellan de olika parterna?

1=Fungerar mycket dåligt

2

3

4

5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Mellan fullmäktige och styrelsen	☐	☐	☐	☐	☐
2. Mellan fullmäktige och nämnderna	☐	☐	☐	☐	☐
3. Mellan fullmäktigegrupperna och nämnderna	☐	☐	☐	☐	☐
4. Mellan styrelsen och nämnderna	☐	☐	☐	☐	☐
5. Inbördes mellan nämnderna	☐	☐	☐	☐	☐
6. Mellan de ledande förtroendevalda och tjänsteinnehavarna	☐	☐	☐	☐	☐
7. Mellan förvaltningsnämnderna/sektorena	☐	☐	☐	☐	☐
8. Mellan den egna kommunen och de andra kommunerna	☐	☐	☐	☐	☐
9. Mellan kommunen och näringslivet	☐	☐	☐	☐	☐
9. Mellan kommunen och organisationerna	☐	☐	☐	☐	☐
10. Mellan kommunen och medierna	☐	☐	☐	☐	☐

24. Bland Kyrkslättis kommuns värden framhävs samarbete och inbördes uppskattning. Hur syns dessa i följande frågor?

1= Mycket dåligt

2

3

4

5= Mycket bra

	1	2	3	4	5
1. I verksamheten inbördes mellan de förtroendevalda	☐	☐	☐	☐	☐
2. I verksamheten mellan de förtroendevalda och tjänsteinnehavarna.	☐	☐	☐	☐	☐
3. I verksamheten inbördes mellan tjänsteinnehavarna	☐	☐	☐	☐	☐

25. Vad borde göras om det finns något att förbättra i samarbetet?

26. Vad ska man ta hänsyn till när man skolar in nya förtroendevalda och påbörjar deras arbete?

27. Mihin seuraavista työ- ja toimintamuodoista mielestänne tulisi erityisesti panostaa? Merkitse korkeintaan kolme tärkeintä.

☐ Asioiden ennakoi va selostaminen, infotilaisuudet

☐ Esittelijöiden keskustelut valmistelun yhteydessä puheenjohtajien kanssa

☐ Iltakoulut

☐ Kyselytunnit

☐ Seminaarit

☐ Etä- / ja hybridikokoukset

☐ Luottamushenkilöiden suunnitelmallinen koulutus

☐ Asukasfoorumit/asukasillat

☐ Luottamushenkilöiden ja kuntalaisten säännölliset tapaamiset

☐ Osallistuminen ja näkyvyys sosiaalisessa mediassa

☐ Jokin muu, mikä?

Valitse enintään 3 vaihtoehtoa
Valitut vaihtoehdot: 0

28. Kommentit työmuodoista

29. Miten arvioit kunnan viranhaltijatyöskentelyä?

1=Täysin eri mieltä
2
3
4
5=Täysin samaa mieltä

	1	2	3	4	5
1. Asioiden valmistelu on avointa ja läpinäkyvää	☐	☐	☐	☐	☐
2. Asioiden esittelyt ovat yleensä moitteettomia	☐	☐	☐	☐	☐
3. Esittelytekstit ovat hyvin valmisteltuja	☐	☐	☐	☐	☐
4. Asiat tulevat käsittelyyn oikea-aikaisesti	☐	☐	☐	☐	☐
5. Käsittelyaikaa on varattu riittävästi	☐	☐	☐	☐	☐
6. Päätösehdotukset ovat selkeitä	☐	☐	☐	☐	☐
7. Viranhaltijat ovat helposti tavoitettavissa	☐	☐	☐	☐	☐
8. Viranhaltijat tiedottavat kuntalaisille asianmukaisesti valmisteilla olevista asioista ja tehdyistä päätöksistä	☐	☐	☐	☐	☐

30. Jos edellä olevissa asioissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

27. Vilka av följande arbets- och verksamhetsformer tycker ni man särskilt borde satsa på? Ange högst de tre viktigaste.

☐ Förutseende redogörelse för saker, informationsmöten

☐ Diskussioner mellan föredragandena och ordförandena i samband med beredningen

☐ Aftonskolor

☐ Frågestunder

☐ Seminarier

☐ Distans- och hybridmöten

☐ Planmässig utbildning för förtroendevalda

☐ Invånarforum/invånarkvällar

☐ Regelbundna möten mellan fullmäktigeledamöter och kommuninvånare

☐ Deltagande och synlighet på sociala medier

☐ Något annat, vad?

Välj högst 3 alternativ
Valda alternativ: 0

28. Kommentarer om arbetsformerna

29. Hur bedömer du tjänstemannarbetet?

1=Instämmer inte alls
2
3
4
5=Instämmer helt

	1	2	3	4	5
1. Beredningen av ärendena är öppen och transparent	☐	☐	☐	☐	☐
2. Föredragningen av ärendena är i allmänhet korrekt	☐	☐	☐	☐	☐
3. Föredragningstexterna är omsorgsfullt beredda	☐	☐	☐	☐	☐
4. Ärendena kommer upp till behandling i rätt tid	☐	☐	☐	☐	☐
5. Handläggningstiden som reserverats är tillräcklig	☐	☐	☐	☐	☐
6. Beslutsförslagen är tydliga	☐	☐	☐	☐	☐
7. Tjänsteinnehavarna är i allmänhet anträffbara	☐	☐	☐	☐	☐
8. Tjänsteinnehavarna informerar kommuninvånarna på ett tillbörligt sätt om ärenden som är under beredning och fattade beslut	☐	☐	☐	☐	☐

30. Om det finns något att förbättra i det ovan nämnda, vad borde göras?

31. Miten hyvin nykyisen strategian sisältö ja rakenne tukevat toimintaa?

	1 Täysin eri mieltä	2	3	4	5 Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
1 Strategia on tulevaisuuteen suuntautunut.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2 Strategia vastaa muuttuvan toimintaympäristön aiheuttamiin tarpeisiin.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3 Strategian tavoitteet on johdettu todellisista tarpeista.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4 Strategiassa on otettu huomioon kuntatalouden realiteetit.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5 Arvot, visio ja toiminta-ajatus ovat laajasti hyväksyttyjä.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6 Tavoitetasot on määritelty realistisesti ja sopivan haasteellisesti.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7 Strategia on rakenteeltaan ja sisällöltään selkeä ja johdonmukainen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

32. Millaisia tarpeita strategian sisällön ja rakenteen uudistamiselle on?

33. Miten toteuttamiskelpoinen strategia on ollut ja miten kunta on onnistunut toteuttamaan sitä?

	1 Täysin eri mieltä	2	3	4	5 Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
1 Strategia on ollut toteuttamiskelpoinen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2 Toimeenpanossa käytetyt keinot ja välineet ovat olleet toimivia.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3 Strategia on auttanut toiminnan ja kehittämisen suuntaamisessa.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4 Tavoitteiden saavuttamiseksi on tehty riittäviä toimenpiteitä.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5 Resurssit on kohdistettu strategian mukaisesti.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6 Strategian toteutumista on voitu arvioida.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7 Strategiasta on viestitty riittävästi organisaatiossa.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

34. Kommentit strategian toteuttamisesta

35. Vapaa sana

31. Hur väl stöder innehållet och strukturen i den nuvarande strategin verksamheten?

	1 Helt av annan åsikt	2	3	4	5 Helt av samma åsikt	Kan inte säga
1 Strategin är framtidsinriktad.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2 Strategin svarar på behoven som uppstår i en föränderlig verksamhetsmiljö	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3 Målen i strategin baseras på verkliga behov.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4 I strategin har man uppmärksammat realiteterna i kommunalekonomin.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5 Värdena, visionen och verksamhetsiden är allmänt accepterade.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6 Målnivåerna har definierats realistiskt och lagom utmanande.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7 Strukturen och innehållet i strategin är tydliga och följdriktiga.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

32. Hurdana behov finns det att förnya strategins innehåll och struktur?

33. Hur genomförbar har strategin varit och hur har kommunen lyckats genomföra den?

	1 Helt av annan åsikt	2	3	4	5 Helt av samma åsikt	Kan inte säga
1 Strategin har varit genomförbar.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2 De metoder och verktyg som tillämpats vid genomförandet har fungerat.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3 Strategin har underlättat inriktningen av verksamheten och utvecklingen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4 Tillräckliga åtgärder har vidtagits för att uppnå målen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5 Resurserna har riktats enligt strategin.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6 De strategienliga målen har kunnat utvärderas.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7 Man har kommunicerat tillräckligt om strategin i organisationen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

34. Kommentarer till genomförandet av strategin

35. Ordet är fritt

A group of people are running on a city street. In the foreground, a woman with blonde hair in a white jacket and a man in a grey hoodie are running away from the camera. Behind them, several other runners are visible. The background shows a city street with graffiti on the walls, a tall brick chimney, and a crane. A large white 'FCG' logo with an orange dot is overlaid on the image.

FCG

Hyvän elämän tekijät