

Rekrytointilisä sivistyksen ja vapaa-ajan toimialan henkilöstö

Henkilöstöjaosto 05.02.2025 § 4

306/01.00.00/2022

Valmistelija	vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihe)
Päätösehdotus	Hallintojohtaja Suihkonen Jaana Henkilöstöjaosto päättää jatkaa uuden työntekijän rekrytointilisän käyttöä seuraavin ehdoin: Rekrytointilisä koskee seuraavia tehtäviä: 1) varhaiskasvatuksen opettajat ja erityisopettajat: 45000044 kaikki tasot (kieliryhmät suomi ja ruotsi) 2) varhaiskasvatuksen sosionomit 05VKA046 (kieliryhmät suomi ja ruotsi) 3) varhaiskasvatuksen lastenhoitajat 05VKA054 taso 20 (kieliryhmät suomi ja ruotsi) 4) suomenkielisen perusopetuksen erityisluokanopettajat: 4 03 04 01 2, 4 03 04 01 4, 4 03 04 01 3, 4 03 07 04 4, 4 03 07 04 6, 4 03 07 04 5 5) ruotsinkielisen yläkoulun aineenopettajat matematiikka ja kielet: 4 03 04 00 5, 4 03 04 00 7, 4 03 04 02 8, 4 03 07 03 8, 4 03 07 04 0 6) liikunnanohjaaja, uimahalli: 02VAP060 taso 10 7) erityisryhmien liikunnanohjaaja, terveystiikunnan ohjaaja 02VAP050 taso 20 8) ehkäisevä päihdetyöntekijä, erityisnuorisotyöntekijä, nuoriso-ohjaaja, koulunuorisotyöntekijä, teatterin ohjaaja: 02VAP050 taso 25 9) etsivä nuorisotyöntekijä: 02VAP050 taso 30 Edellytyksenä rekrytointilisän myöntämiselle on toistaiseksi voimassa oleva palvelussuhde ja kelpoisuusvaatimusten täyttäminen. Uudelle työntekijälle maksetaan kuuden (6) kk koeajan päättymisen jälkeen 150 € / kk rekrytointilisä 12 kuukauden ajalta, ja että rekrytointilisä otetaan takautuvasti käyttöön vuoden 2023 alusta alkaen ja on käytössä toistaiseksi. Rekrytointilisä on voimassa toistaiseksi. Työnantaja voi lakkauttaa rekrytointilisäkäytännön työmarkkinoiden merkittävästi parantuessa lisään oikeuttavissa tehtävissä. Rekrytointilisään oikeuttavat tehtäväryhmät tarkistetaan vuosittain marras-joulukuussa. Rekrytointilisää sovelletaan päätöksen voimaantulosta alkaen.
Käsittely	Hallintojohtaja Jaana Suihkonen esitteli asiaa kokouksessa.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti päätösehdotuksen mukaisesti.
Selostus	Sivistys- ja vapaa-ajan toimialalla kelpoisuusvaatimukset täyttävien ammattilaisten rekrytoinnissa on merkittäviä haasteita. Rekrytointivaikeudet ovat jatkuneet jo pitkään ja ne koskevat entistä suurempaa ammattilaisten joukkoa. Lisäksi vaihtuvuus on suurta. Henkilöstöjaosto on aiempina vuosina päättänyt rekrytointilisästä 26.04.2023 § 24, 23.8.2017 § 7, 5.2.2020 § 4. ja 16.3.2022 § 21.

Käytössä olleet rekrytointilisät ovat osaltaan edesauttaneet pätevien osaajien saamista kuntaan. Aiemmistä hyvistä kokemuksista johtuen esitetään, että rekrytointilisä otetaan käyttöön aiempien työntekijäryhmien lisäksi myös vapaa-aikapalvelujen seuraavissa tehtävissä, joissa on ollut erittäin suuria rekrytointihaasteita viimeisen kahden vuoden ajan: ehkäisevä päihdetyöntekijä, erityisnuorisotyöntekijä, nuoriso-ohjaaja, koulunuorisotyöntekijä, teatterin ohjaaja ja etsivä nuorisotyöntekijä. Näin rekrytointilisä koskisi seuraavia tehtäviä:

- 1) varhaiskasvatuksen opettajat ja erityisopettajat (kieliryhmät suomi ja ruotsi): 45000044 kaikki tasot
- 2) varhaiskasvatuksen sosionomit 05VKA046 (kieliryhmät suomi ja ruotsi):
- 3) varhaiskasvatuksen lastenhoitajat 05VKA054 taso 20 (kieliryhmät suomi ja ruotsi)
- 4) suomenkielisen perusopetuksen erityisluokanopettajat: 4 03 04 01 2, 4 03 04 01 4, 4 03 04 01 3, 4 03 07 04 4, 4 03 07 04 6, 4 03 07 04 5
- 5) ruotsinkielisen yläkoulun aineenopettajat matematiikka ja kielet: 4 03 04 00 5, 4 03 04 00 7, 4 03 04 02 8, 4 03 07 03 8, 4 03 07 04 0
- 6) liikunnanohjaaja, uimahalli: 02VAP060 taso 10
- 7) erityisryhmien liikunnanohjaaja, terveystieteiden ohjaaja 02VAP050 taso 20
- 8) ehkäisevä päihdetyöntekijä, erityisnuorisotyöntekijä, nuoriso-ohjaaja, koulunuorisotyöntekijä, teatterin ohjaaja: 02VAP050 taso 25
- 9) etsivä nuorisotyöntekijä: 02VAP050 taso 30

Edellytyksenä rekrytointilisän myöntämiselle on toistaiseksi voimassa oleva palvelussuhde ja kelpoisuusvaatimusten täyttäminen.

Esitetään, että uudelle työntekijälle maksetaan kuuden (6) kk koeajan päättymisen jälkeen 150 € / kk rekrytointilisä 12 kuukauden ajalta ja on käytössä toistaiseksi.

Rekrytointilisä on voimassa toistaiseksi. Työnantaja voi irtisanoa rekrytointilisäkäytännön työmarkkinoiden merkittävästi parantuessa lisäksi oikeuttavissa tehtävissä. Rekrytointilisään oikeuttavat tehtäväryhmät tarkistetaan vuosittain marras-joulukuussa.

Rekrytointilisää sovelletaan päätöksen voimaantulosta alkaen.