

Svenska förskoleverksamhets- och utbildningsnämnden - Utvärdering av fullmäktigeperioden



Genomförande

- Anonym Webropol-undersökning i november-december 2024.
- En form som är gemensam för alla, med egna frågor och gemensamma frågor riktade till de olika institutionerna
- 10 svar, varav 4 tjänsteman (beredare/föredragande).
 - Svaren från de tjänsteman ingår i rapporten.
- Referensmaterialet omfattar över 25 fullmäktige, t.ex Fredriksham, Hangö, Jyväskylä, Grankulla, Lojo, Lovisa, Borgå, Tusby, Kotka och Reso.
- De öppna svaren har rapporterats huvudsakligen obehandlade

Verksamhetskulturen

Uppfylls bäst:

Medlemmarna respekterar varandra

4,20

Kyrkslätt - Svenska nämnden för fostran och utbildning

Vad anser du om verksamhetskulturen i nämnden?

Först det som förverkligats bäst

n=10

1=Mycket dåligt, 5=Mycket bra

■ Mycket/ganska bra ■ Neutral ■ Mycket/ganska dåligt

%



Genomsnitt				
Kyrkslätt			Andra kommuner	
Nämnden 2024	Nämnden 2021	Skillnaden	25 kommuner	Skillnaden
n=10	n=5			
4,20	3,80	0,40		0,00
4,10	3,60	0,50	3,45	0,65
3,90	4,00	-0,10	3,29	0,61
3,70	4,20	-0,50	3,84	-0,14
3,70	3,40	0,30	3,30	0,41
3,60	4,40	-0,80	3,46	0,14
3,50	3,80	-0,30	3,21	0,29
3,20	3,60	-0,40	3,40	-0,20

> 0,20
< -0,20

Vad borde göras om det finns något att förbättra i verksamhetskultur?

- *Svenska bildningsnämnden fattar väldigt sällan några beslut, vanligen får vi saker till kännedom, som redan beslutits i den RIKTIGA bildningsnämnden. Det skulle vara bättre att ha bara EN bildningsnämnd, som har en svensk sektion. Då skulle vi vara med och fatta besluten också.*
- *Nä,ndens roll har tidvis väckt frågor, och det har inte alltid varit helt tydligt för alla vilkens nämndens roll och betydelse är. Det är därför bra att klargöra detta igen i början av den nya mandatperioden.*

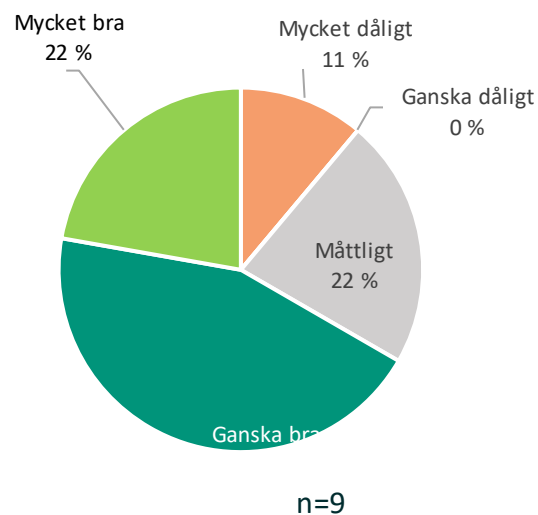
Helhet

3,67

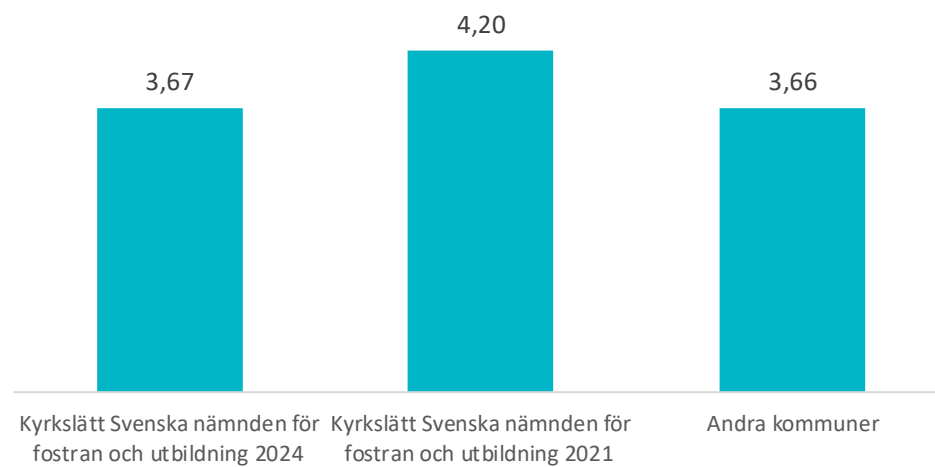
Kyrkslätt - Svenska nämnden för fostran och utbildning

Hur bedömer du att arbetet har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

Svenska nämnden för fostran och utbildning



Genomsnitt



Vilka frågor bör följande nämnden fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

- *Nämnden borde avskaffas och bli en sektion inom den riktiga bildningsnämnden.*
- *Fungerande svenskspråkig småbarnspedagogik för kommuninvånarna.*
- *Beredning*
- *Fungerande svenskspråkig skolstig i kommunen.*
- *Motivation*
- *Samarbete*

Följande frågor är gemensamma för alla organ,
så samma person kan ha bedömt dem utifrån
sina olika uppgifter.

Samarbetet

Uppfylls bäst:

Mellan de ledande förtroendevalda
och tjänsteinnehavarna

3,29

Kyrkslätt - Svenska nämnden för fostran och utbildning

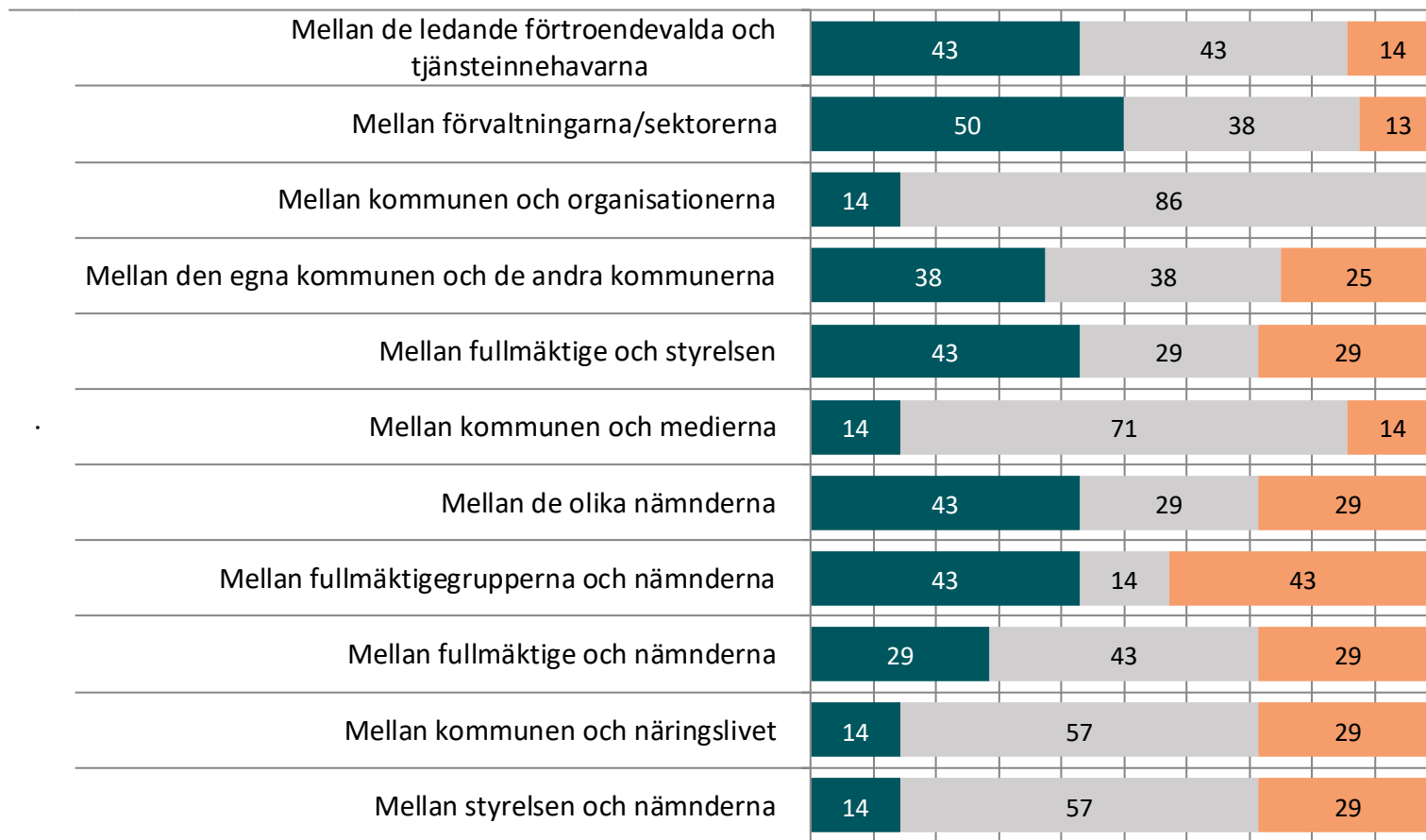
Hur bedömer du att samarbetet fungerar mellan de olika parterna?

Först det som förverkligats bäst

n=8

■ Mycket/ganska bra ■ Neutral ■ Mycket/ganska dåligt

%



1=Mycket dåligt, 5=Mycket bra

Genomsnitt				
Kyrkslätt			Andra kommuner	
Nämnden 2024	Nämnden 2021	Skillnaden	25	Skillnaden
n=8	n=5		kommuner	
3,29	2,75	0,54	3,56	-0,27
3,25	3,25	0,00	3,24	0,01
3,14	3,00	0,14	3,29	-0,15
3,00	3,25	-0,25	3,23	-0,22
3,00	2,75	0,25	3,40	-0,40
2,86	2,50	0,36	3,29	-0,43
2,86	3,00	-0,14	3,18	-0,33
2,86	2,75	0,11		0,00
2,86	2,75	0,11		0,00
2,72	2,50	0,22	3,42	-0,71
2,72	2,00	0,72		0,00
			>	0,20
			<	-0,20

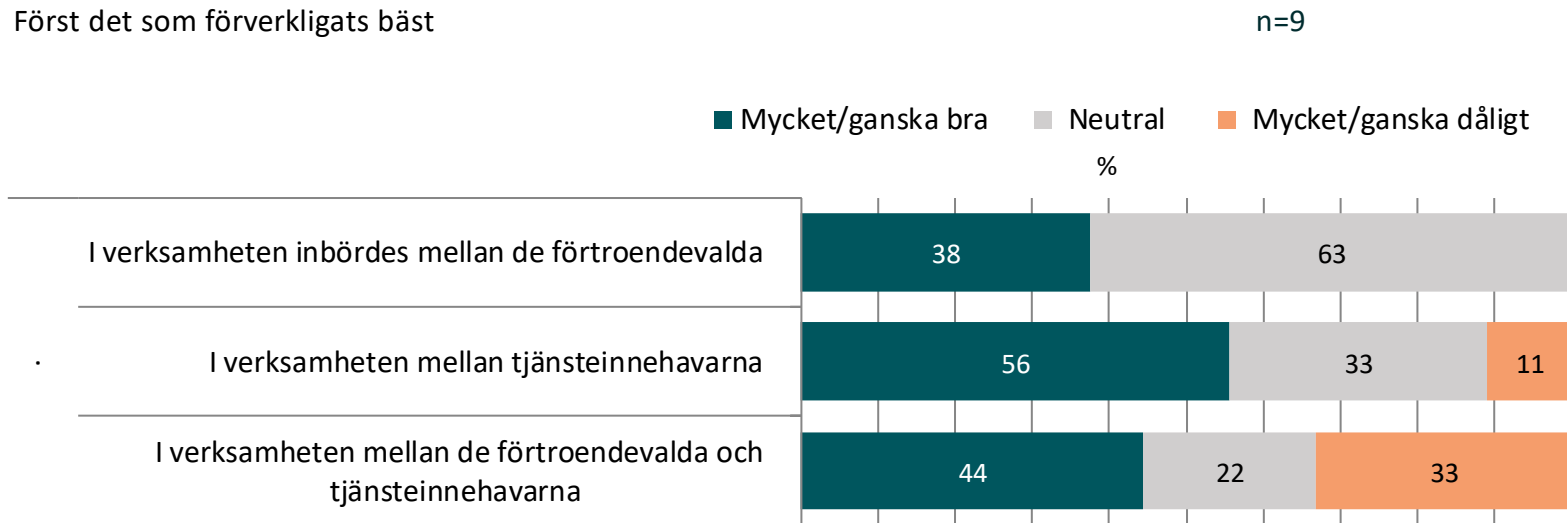
Vad borde göras om det finns något att förbättra i samarbetet?

- *De flesta agerar på ett mycket konstruktivt och bra sätt, och det är en glädje att föra dialog. Dock finns det hos några förtroendevalda mycket tråkiga beteendemönster, både gentemot tjänsteinnehavare och andra förtroendevalda.*

Kyrkslätt - Svenska nämnden för fostran och utbildning

Bland Kyrksläotts kommuns värden framhävs samarbete och inbördes uppskattning. Hur syns dessa i följande frågor?

Först det som förverkligats bäst



1=Mycket dåligt, 5=Mycket bra

Genomsnitt				
Kyrkslätt			Andra kommuner	
Nämnden 2024	Nämnden 2021	Skillnaden	25 kommuner	Skillnaden
n=9	n=			
3,38	2,40	0,98	-	0,00
3,33	3,60	-0,27	-	0,00
3,00	2,40	0,60	-	0,00
		>	0,20	
		<	-0,20	

Vad ska man ta hänsyn till när man skolar in nya förtroendevalda och de påbörjar sitt arbete?

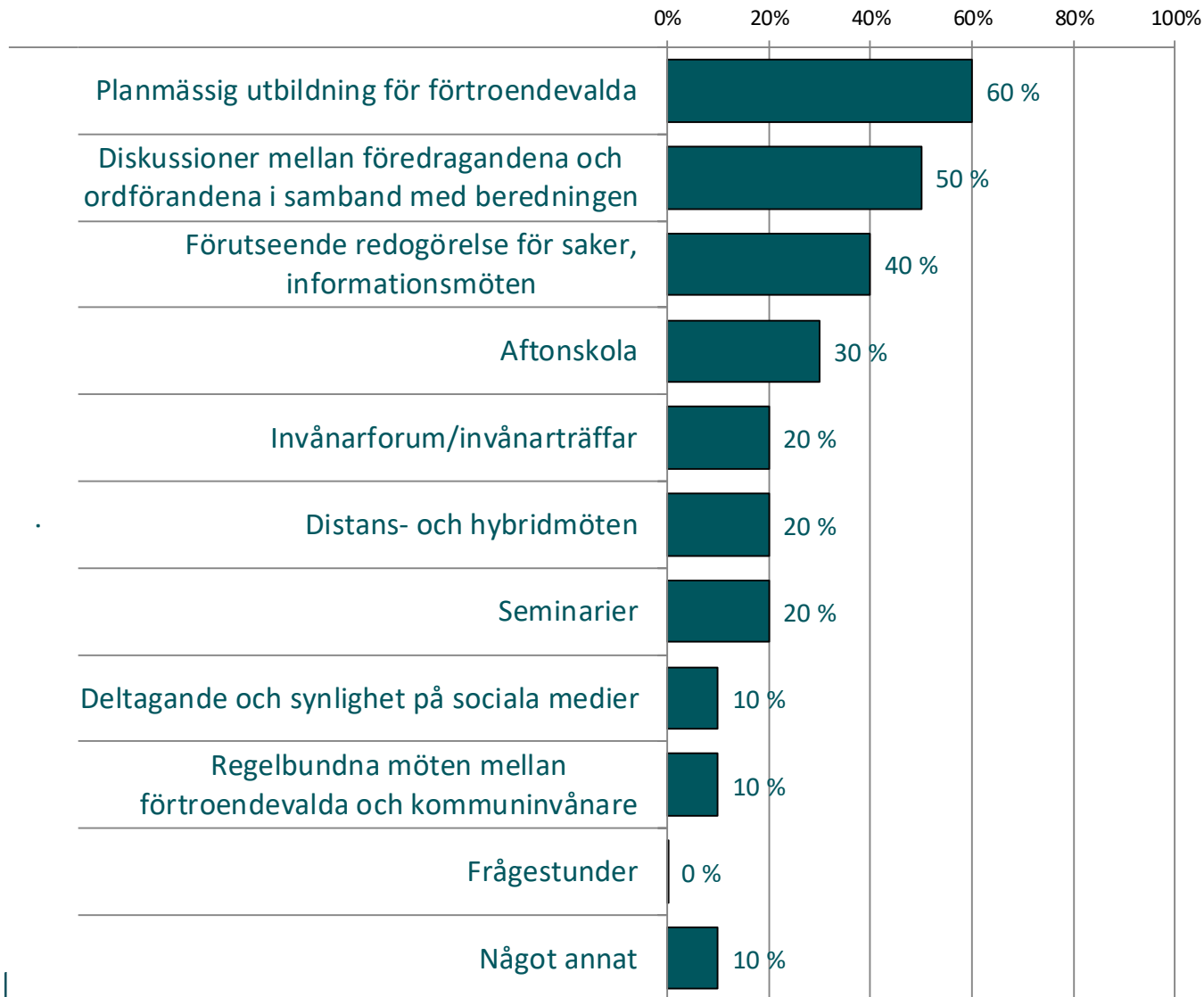
- *Många vet ingenting om hur man fattar beslut i en kommun*
- *Att de får tillräcklig info om den sektor de ska fatta beslut om och kommunal förvaltning osv*
- *Alla ledamöter, inklusive ersättare ska ha grundläggande IT-kunskaper för att kunna genomföra sammanträden smidigt.*
- *Det skulle vara bra att ha en tidslinje över olika utvecklingsprocesser och beslut som har fattats i kommunen, eftersom de ofta påverkar även den kommande mandatperioden. Exempelvis skolbyggnader, campusprojekt och liknande långsiktiga projekt, och det vore värdefullt att veta var de står nu och hur har man kommit dit. Sådana sammanställningar skulle göras enligt sektor.*
- *...och de påbörjar sitt arbete. Helheten men också små detaljer som de nuvarande tar för givna. IT och olika procedurer bör behandlas grundligt.*
- *Att inte bilda eller ansluta sig till slutna kretsar.*

Arbetsformer

Kommentarer om arbetsformerna

Kyrkslätt - Svenska nämnden för fostran och utbildning

Vilka av följande arbets- och verksamhetsformer tycker ni man särskilt borde satsa



- Inga kommentarer

Något annat

- ...

Tjänstemannaarbetet

Uppfylls bäst:

- Handläggningstiden som reserverats är tillräcklig
- Föredragningen av ärendena är i allmänhet korrekt

3,67

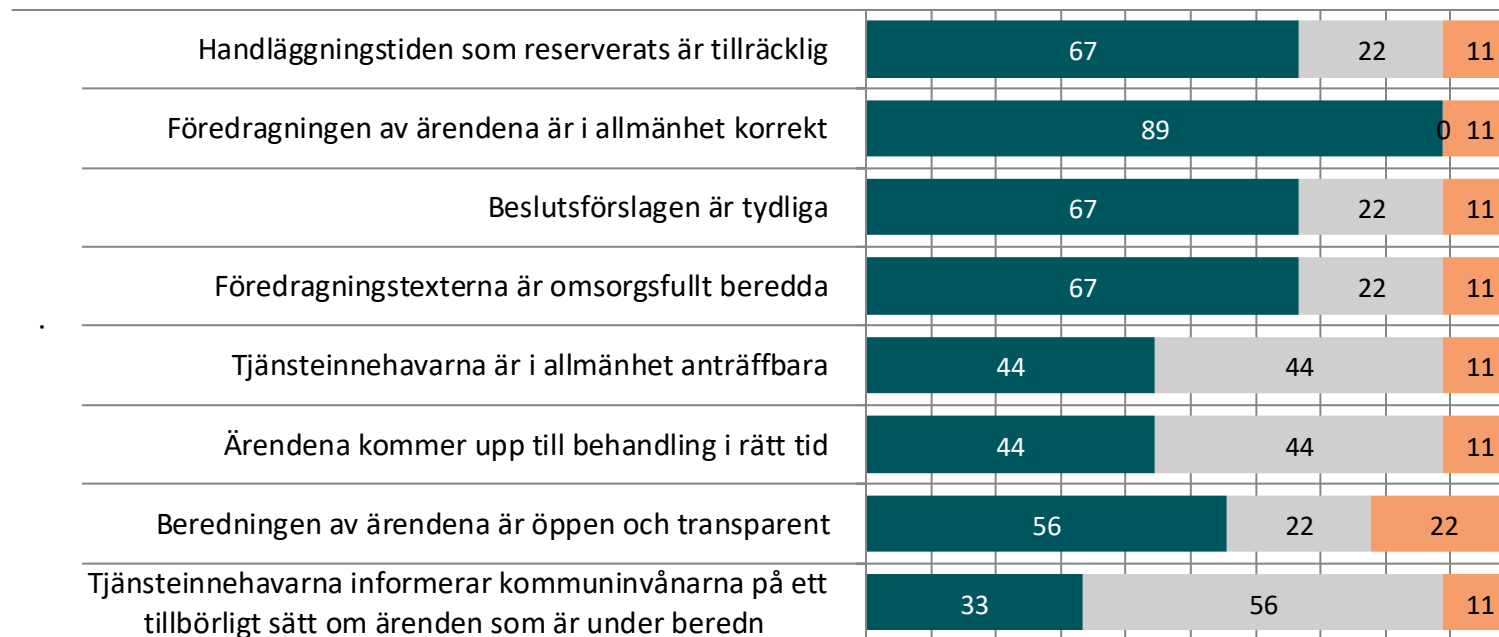
Kyrkslätt - Svenska nämnden för fostran och utbildning

Hur bedömer du tjänstemannarbetet?

Först det som förverkligats bäst

n=9

■ Mycket/ganska bra ■ Neutral ■ Mycket/ganska dåligt
%



1=Mycket dåligt, 5=Mycket bra

Genomsnitt				
Kyrkslätt			Andra kommuner	
Nämnden 2024	Nämnden 2021	Skillnaden	25 kommuner	Skillnaden
n=9	n=5			
3,67	3,40	0,27	3,32	0,35
3,67	4,60	-0,93	3,61	0,05
3,56	4,00	-0,44	3,78	-0,23
3,45	3,80	-0,35	3,69	-0,24
3,33	4,40	-1,07	3,75	-0,42
3,33	3,60	-0,27	3,36	-0,02
3,33	4,40	-1,07	3,26	0,08
3,22	3,00	0,22	3,17	0,06

> 0,20
< -0,20

Om det finns något att förbättra i det ovan nämnda, vad borde göras?

- Översättningarna av föredragningslistorna borde förbättras

Nuvarande strategin

Uppfylls bäst:
Värdena, visionen och
verksamhetsidén är allmänt
accepterade
3,70

Kyrkslätt - Svenska nämnden för fostran och utbildning

Hur väl stöder innehållet och strukturen i den nuvarande strategin verksamheten?

Först det som förverkligats bäst

n=10

■ Mycket/ganska bra ■ Neutral ■ Mycket/ganska dåligt
%

	Mycket/ganska bra	Neutral	Mycket/ganska dåligt
Värdena, visionen och verksamhetsidén är allmänt accepterade	70	20	10
Strategin är framtidsinriktad	70	10	20
Strukturen och innehållet i strategin är tydliga och följdriktiga	60	20	20
Strategin svarar på behoven som uppstår i en föränderlig verksamhetsmiljö	50	30	20
Målnivåerna har definierats realistiskt och lagom utmanande	40	30	30
I strategin har man uppmärksammat realiteterna i kommunalekonomin	30	50	20
Målen i strategin baseras på verkliga behov	33	44	22

1=Mycket dåligt, 5=Mycket bra

Genomsnitt				
Kyrkslätt			Andra kommuner	
Nämnden 2024	Nämnden 2021	Skillnaden	25 kommuner	Skillnaden
n=10	n=5			
3,70	4,40	-0,70	3,93	-0,23
3,50	3,80	-0,30	4,15	-0,65
3,40	3,00	0,40	3,84	-0,44
3,20	3,60	-0,40	3,24	-0,04
3,10	3,20	-0,10	3,33	-0,23
3,00	3,60	-0,60	3,68	-0,68
3,00	4,20	-1,20	3,78	-0,78
		>		0,20
		<		-0,20

Hurdana behov finns det att förnya strategins innehåll och struktur?

- Inga kommentarer

Kyrkslätt - Svenska nämnden för fostran och utbildning

Hur genomförbar har strategin varit och hur har kommunen lyckats genomföra den?

Först det som förverkligats bäst

n=10

■ Mycket/ganska bra ■ Neutral ■ Mycket/ganska dåligt
%



1=Mycket dåligt, 5=Mycket bra

Genomsnitt				
Kyrkslätt			Andra kommuner	
Nämnden 2024	Nämnden 2021	Skillnaden	25 kommuner	Skillnaden
n=10	n=5			
3,40	3,20	0,20		0,00
3,10	3,20	-0,10	3,42	-0,32
3,00	3,40	-0,40	3,71	-0,71
2,90	2,60	0,30	3,27	-0,36
2,78	3,20	-0,42	3,51	-0,73
2,60	3,20	-0,60	3,18	-0,58
2,60	2,80	-0,20	3,17	-0,57
		>		0,20
		<		-0,20

Kommentarer till genomförandet av strategin

- Jag saknar mätare till målen

Ordet är fritt



Ordet är fritt

- Inga kommentarer

Formulär



Valtuustokauden arviointi

1. Oletko *

- Luottamushenkilö
 Valmistelija/esittelijä

2. Missä toimit jäsenenä tai valmistelijana/esittelijänä? *

- Kunnanvaltuusto
 Kunnanhallitus
 Keskusvaalilautakunta
 Sivistys- ja vapaa-aikalautakunta
 Rakennus- ja ympäristölautakunta
 Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta
 Ruotsinkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta
 Tarkastuslautakunta
 Toimitilapalvelujen lautakunta
 Yhdyskuntatekniikan lautakunta
 Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta
 Elinvoimajaosto
 Henkilöstöjaosto
 Nuorisovaltuusto
 Vanhusneuvosto
 Vammaisneuvosto
 Kirkkonummen Vesi -liikelaitoksen johtokunta

Utvärdering av fullmäktigeperioden

1. Är du *

- Förtroendevald
 Beredare/föredragande

2. I vilket organ är du medlem eller beredare/föredragande? *

- Kommunfullmäktige
 Kommunstyrelsen
 Centralvalnämnden
 Bildnings- och fritidsnämnden
 Byggnads- och miljönämnden
 Finska nämnden för fostran och utbildning
 Svenska nämnden för fostran och utbildning
 Revisionsnämnden
 Nämnden för lokaltjänster
 Samhällstekniska nämnden
 Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor
 Livskraftssektionen
 Personalsektionen
 Ungdomsfullmäktige
 Äldrerådet
 Rådet för personer med funktionsnedsättning
 Direktionen för affärsverket Kyrksläatts Vatten

3. Mitä mieltä olet valtuuston toimintakulttuurista?

- 1=Toimii erittäin huonosti
2
3
4
5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Päätöksiin sitoudutaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. Jos valtuuston toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

5. Miten valtuustotyöskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- Erittäin huonosti
 Melko huonosti
 Kohtalaisesti
 Melko hyvin
 Erittäin hyvin

6. Mihin asioihin seuraavan valtuuston tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

3. Vad anser du om verksamhetskulturen i fullmäktige?

- 1=Fungerar mycket dåligt
2
3
4
5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Man förbinder sig till besluten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Medlemmarna respekterar varandra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. Vad borde göras om det finns något att förbättra i fullmäktiges verksamhetskultur?

5. Hur bedömer du att fullmäktigearbetet har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- Mycket dåligt
 Ganska dåligt
 Måttligt
 Ganska bra
 Mycket bra

6. Vilka frågor bör följande fullmäktige fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

7. Mitä mieltä olet hallituksen toimintakulttuurista?

1=Toimii erittäin huonosti

2

3

4

5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Päätöksiin sitoudutaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. Jos hallituksen toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

9. Miten hallitustyöskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- Erittäin huonosti
- Melko huonosti
- Kohtalaisesti
- Melko hyvin
- Erittäin hyvin

10. Mihin asioihin seuraavan kunnanhallituksen tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

7. Vad anser du om verksamhetskulturen i styrelsen?

1=Fungerar mycket dåligt

2

3

4

5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Man förbinder sig till besluten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Medlemmarna respekterar varandra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. Vad borde göras om det finns något att förbättra i styrelsens verksamhetskultur?

9. Hur bedömer du att styrelsearbetet har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- Mycket dåligt
- Ganska dåligt
- Måttligt
- Ganska bra
- Mycket bra

10. Vilka frågor bör följande styrelse fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

11. Mitä mieltä olet lautakunnan toimintakulttuurista?

1=Toimii erittäin huonosti

2

3

4

5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Päätöksiin sitoudutaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

12. Jos lautakunnan toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

13. Miten lautakunnan työskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- Erittäin huonosti
- Melko huonosti
- Kohtalaisesti
- Melko hyvin
- Erittäin hyvin

14. Mihin asioihin lautakunnan tulisi jatkossa mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

11. Vad anser du om verksamhetskulturen i nämnden?

1=Fungerar mycket dåligt

2

3

4

5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Man förbinder sig till besluten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Medlemmarna respekterar varandra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

12. Vad borde göras om det finns något att förbättra i nämndens verksamhetskultur?

13. Hur bedömer du att arbetet i nämnden har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- Mycket dåligt
- Ganska dåligt
- Måttligt
- Ganska bra
- Mycket bra

14. Vilka frågor bör följande nämnden fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

15. Mitä mieltä olet jaoston toimintakulttuurista?

1=Toimii erittäin huonosti

2

3

4

5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Päätöksiin sitoudutaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

16. Jos jaoston toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

17. Miten jaoston työskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- Erittäin huonosti
- Melko huonosti
- Kohtalaisesti
- Melko hyvin
- Erittäin hyvin

18. Mihin asioihin jaoston jatkossa tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

15. Vad anser du om verksamhetskulturen i sektionen?

1=Fungerar mycket dåligt

2

3

4

5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Man förbinder sig till besluten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Medlemmarna respekterar varandra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

16. Vad borde göras om det finns något att förbättra i sektionens verksamhetskultur?

17. Hur bedömer du att arbetet i sektionen har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- Mycket dåligt
- Ganska dåligt
- Måttligt
- Ganska bra
- Mycket bra

18. Vilka frågor bör sektionen fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

19. Mitä mieltä olet johtokunnan toimintakulttuurista?

- 1=Toimii erittäin huonosti
2
3
4
5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Päätöksiin sitoudutaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

20. Jos johtokunnan toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

21. Miten johtokunnan työskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- Erittäin huonosti
 Melko huonosti
 Kohtalaisesti
 Melko hyvin
 Erittäin hyvin

22. Mihin asioihin johtokunnan tulisi jatkossa mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

19. Vad anser du om verksamhetskulturen i direktionen?

- 1=Fungerar mycket dåligt
2
3
4
5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Man förbinder sig till besluten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Medlemmarna respekterar varandra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

20. Vad borde göras om det finns något att förbättra i direktionens verksamhetskultur?

21. Hur bedömer du att arbetet i direktionen har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- Mycket dåligt
 Ganska dåligt
 Måttligt
 Ganska bra
 Mycket bra

22. Vilka frågor bör direktionen fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

23. Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuuden eri osapuolten välillä?

1=Toimii erittäin huonosti

2

3

4

5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1. Valtuuston ja hallituksen välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Valtuuston ja lautakuntien välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Valtuustoryhmien ja lautakuntien välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Hallituksen ja lautakuntien välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Eri lautakuntien välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Johtavien luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Hallintokuntien/toimialojen välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Oman kunnan ja muiden kuntien välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Kunnan ja elinkeinoelämän välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Kunnan ja järjestöjen välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11. Kunnan ja median välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

24. Kirkkonummen kunnan arvoissa korostetaan yhteistyötä ja keskinäistä arvostusta. Miten nämä näkyvät seuraavissa asioissa?

1=Erittäin huonosti

2

3

4

5= Erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1. Luottamushenkilöiden keskinäisessä toiminnassa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välisessä toiminnassa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Viranhaltijoiden keskinäisessä toiminnassa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

25. Jos yhteistyössä on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

26. Mitä uusien luottamushenkilöiden perehdyttämisessä ja työskentelyn käynnistämisessä tulisi ottaa huomioon?

23. Hur bedömer du att samarbetet fungerar mellan de olika parterna?

1=Fungerar mycket dåligt

2

3

4

5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Mellan fullmäktige och styrelsen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Mellan fullmäktige och nämnderna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Mellan fullmäktige grupperna och nämnderna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Mellan styrelsen och nämnderna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Inbördes mellan nämnderna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Mellan de ledande förtroendevalda och tjänsteinnehavarna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Mellan förvaltningsnämnderna/sektoerna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Mellan den egna kommunen och de andra kommunerna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Mellan kommunen och näringslivet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Mellan kommunen och organisationerna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Mellan kommunen och medierna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

24. Bland Kyrksläatts kommuns värden framhävs samarbete och inbördes uppskattning. Hur syns dessa i följande frågor?

1= Mycket dåligt

2

3

4

5= Mycket bra

	1	2	3	4	5
1. I verksamheten inbördes mellan de förtroendevalda	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. I verksamheten mellan de förtroendevalda och tjänsteinnehavarna.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. I verksamheten inbördes mellan tjänsteinnehavarna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

25. Vad borde göras om det finns något att förbättra i samarbetet?

26. Vad ska man ta hänsyn till när man skolar in nya förtroendevalda och påbörjar deras arbete?

27. Mihin seuraavista työ- ja toimintamuodoista mielestänne tulisi erityisesti panostaa? Merkitse korkeintaan kolme tärkeintä.

- Asioiden ennakoiva selostaminen, infotilaisuudet
- Esittelijöiden keskustelut valmistelun yhteydessä puheenjohtajien kanssa
- Iltakoulut
- Kyselytunnit
- Seminaarit
- Etä-/ ja hybridikokoukset
- Luottamushenkilöiden suunnitelmallinen koulutus
- Asukasfoorumit/asukasillat
- Luottamushenkilöiden ja kuntalaisten säännölliset tapaamiset
- Osallistuminen ja näkyvyys sosiaalisessa mediassa
- Jokin muu, mikä?

Valitse enintään 3 vaihtoehtoa
Valitut vaihtoehdot: 0

28. Kommentit työmuodoista

29. Miten arvioit kunnan viranhaltijatyöskentelyä?

- 1=Täysin eri mieltä
- 2
- 3
- 4
- 5=Täysin samaa mieltä

	1	2	3	4	5
1. Asioiden valmistelu on avointa ja läpinäkyvää	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Asioiden esittelyt ovat yleensä moitteettomia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Esittelytekstit ovat hyvin valmisteltuja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Asiat tulevat käsittelyyn oikea-aikaisesti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Käsittelyaikaa on varattu riittävästi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Päätösehdotukset ovat selkeitä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Viranhaltijat ovat helposti tavoitettavissa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Viranhaltijat tiedottavat kuntalaisille asianmukaisesti valmistella olevista asioista ja tehdyistä päätöksistä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

30. Jos edellä olevissa asioissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

27. Vilka av följande arbets- och verksamhetsformer tycker ni man särskilt borde satsa på? Ange högst de tre viktigaste.

- Förutseende redogörelse för saker, informationsmöten
- Diskussioner mellan föredragandena och ordförandena i samband med beredningen
- Aftonskolor
- Frågestunder
- Seminarier
- Distans- och hybridmöten
- Planmässig utbildning för förtroendevalda
- Invånarforum/invånarkvällar
- Regelbundna möten mellan fullmäktigeledamöter och kommuninvånare
- Deltagande och synlighet på sociala medier
- Något annat, vad?

Välj högst 3 alternativ
Valda alternativ: 0

28. Kommentarer om arbetsformerna

29. Hur bedömer du tjänstemannarbetet?

- 1=Instämmer inte alls
- 2
- 3
- 4
- 5=Instämmer helt

	1	2	3	4	5
1. Beredningen av ärendena är öppen och transparent	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Föredragningen av ärendena är i allmänhet korrekt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Föredragningstexterna är omsorgsfullt beredda	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Ärendena kommer upp till behandling i rätt tid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Handläggningstiden som reserverats är tillräcklig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Beslutsförslagen är tydliga	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Tjänsteinnehavarna är i allmänhet anträffbara	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Tjänsteinnehavarna informerar kommuninvånarna på ett tillbörligt sätt om ärenden som är under beredning och fattade beslut	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

30. Om det finns något att förbättra i det ovan nämnda, vad borde göras?

31. Miten hyvin nykyisen strategian sisältö ja rakenne tukevat toimintaa?

	1 Täysin eri mieltä	2	3	4	5 Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
1 Strategia on tulevaisuuteen suuntautunut.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Strategia vastaa muuttuvan toimintaympäristön aiheuttamiin tarpeisiin.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Strategian tavoitteet on johdettu todellisista tarpeista.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Strategiassa on otettu huomioon kuntatalouden realiteetit.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Arvot, visio ja toiminta-ajatus ovat laajasti hyväksytyjä.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Tavoitetasot on määritelty realistisesti ja sopivan haasteellisesti.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Strategia on rakenteeltaan ja sisällöltään selkeä ja johdonmukainen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

32. Millaisia tarpeita strategian sisällön ja rakenteen uudistamiselle on?

33. Miten toteuttamiskelpoinen strategia on ollut ja miten kunta on onnistunut toteuttamaan sitä?

	1 Täysin eri mieltä	2	3	4	5 Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
1 Strategia on ollut toteuttamiskelpoinen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Toimeenpanossa käytetyt keinot ja välineet ovat olleet toimivia.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Strategia on auttanut toiminnan ja kehittämisen suuntaamisessa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Tavoitteiden saavuttamiseksi on tehty riittäviä toimenpiteitä.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Resurssit on kohdistettu strategian mukaisesti.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Strategian toteutumista on voitu arvioida.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Strategiasta on viestitty riittävästi organisaatiossa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

34. Kommentit strategian toteuttamisesta

35. Vapaa sana

31. Hur väl stöder innehållet och strukturen i den nuvarande strategin verksamheten?

	1 Helt av annan åsikt	2	3	4	5 Helt av samma åsikt	Kan inte säga
1 Strategin är framtidsinriktad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Strategin svarar på behoven som uppstår i en föränderlig verksamhetsmiljö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Målen i strategin baseras på verkliga behov.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 I strategin har man uppmärksammat realiteterna i kommunalekonomin.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Värdena, visionen och verksamhetsidén är allmänt accepterade.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Målnivåerna har definierats realistiskt och lagom utmanande.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Strukturen och innehållet i strategin är tydliga och följdriktiga.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

32. Hurdana behov finns det att förnya strategins innehåll och struktur?

33. Hur genomförbar har strategin varit och hur har kommunen lyckats genomföra den?

	1 Helt av annan åsikt	2	3	4	5 Helt av samma åsikt	Kan inte säga
1 Strategin har varit genomförbar.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 De metoder och verktyg som tillämpats vid genomförandet har fungerat.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Strategin har underlättat inriktningen av verksamheten och utvecklingen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Tillräckliga åtgärder har vidtagits för att uppnå målen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Resurserna har riktats enligt strategin.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 De strategienliga målen har kunnat utvärderas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Man har kommunicerat tillräckligt om strategin i organisationen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

34. Kommentarer till genomförandet av strategin

35. Ordet är fritt



FCG

Hyvän elämän tekijät