

Suomenkielinen varhaiskasvatus- ja opetuslautakunta - toiminnan arviointi

2024

Toteutus

- Anonyymi Webropol-kysely toteutettiin marras-joulukuussa 2024.
 - Kaikille yhteinen lomake, jossa oli eri toimielimille kohdistettuja omia kysymyksiä ja yhteisiä kysymyksiä
- Vastauksia 10, joista viranhaltijoita on 4 (valmistelija tai esittelijä) .
 - Viranhaltijoiden vastaukset on raportoitu yhdessä luottamushenkilöiden kanssa.
- Lautakunnan tuloksia on verrattu Kirkkonummen Suomenkielisen varhaiskasvatus- ja opetuslautakunnan vuoden 2021 tuloksiin.
- Muiden kuntien vertailuaineistossa on noin 25 kuntaa, mm. Hamina, Hanko, Jyväskylä, Kauniainen, Lohja, Loviisa, Porvoo, Tuusula, Kotka ja Raisio.
 - Vertailuaineisto koostuu vain valtuustoista, koska Kirkkonummen kaikille toimielimille yhteisen lomakkeen kysymykset perustuvat Kuntaliiton valtuustoille suosittelemaan lomakkeeseen. Vertailu on näin ollen vain suuntaa antava.

Toimintakulttuuri

Parhaiten toteutuu:

Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasta toisiinsa

4,20

Kirkkonummi - Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta

Mitä mieltä olet lautakunnan toimintakulttuurista?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=10

■ Erittäin/melko hyvin ■ Neutraali ■ Erittäin/melko huonosti
%



Keskiarvo				
Kirkkonummi			Vertailukunnat	
Lautakunta 2024	Lautakunta 2021	Ero	26 kuntaa	Ero
n=10	n=7			
4,20	4,43	-0,23	3,52	0,68
4,00	4,14	-0,14	3,45	0,55
4,00	4,00	0,00	3,29	0,71
4,00	3,86	0,14	3,21	0,79
3,90	4,00	-0,10	3,46	0,44
3,90	4,29	-0,38	3,30	0,61
3,80	4,00	-0,20	3,84	-0,04
3,80	4,00	-0,20	3,40	0,40
			>	0,20
			<	-0,21

Jos toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

- *Toimii hyvin nykyisellään, alussa yskien*

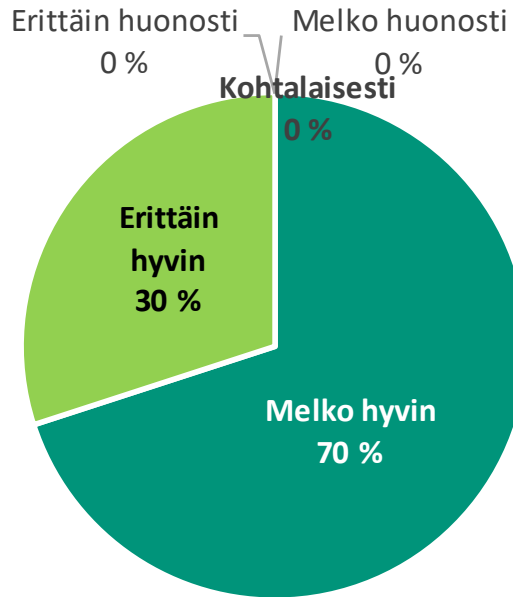
Kokonaisarvio

4,30

Kirkkonummi - Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta

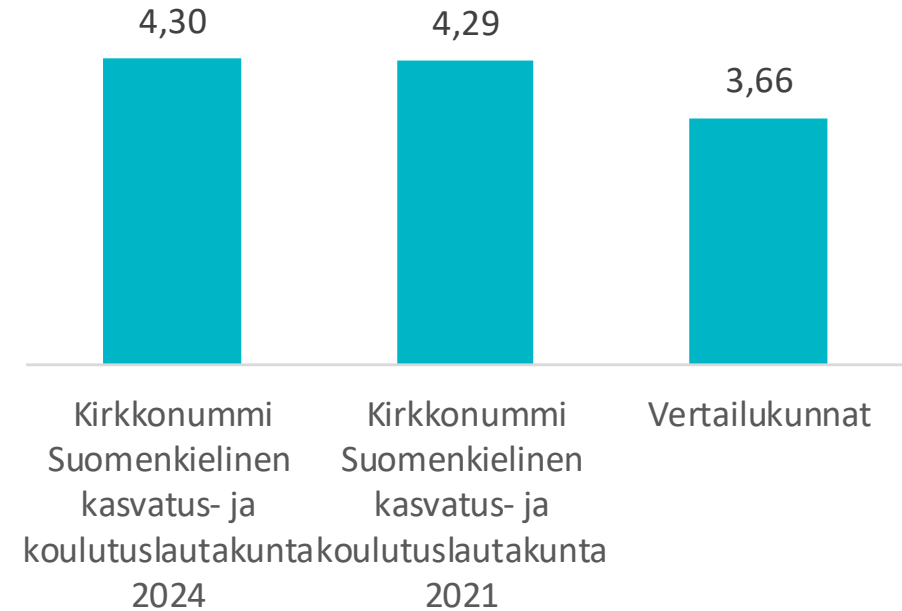
Miten työskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta



n=10

Keskiarvo



Mihin asioihin seuraavan lautakunnan tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

- *Asioissa eteneminen viivytyksettä (kuten on toimittukin, ei valittamista)*
- *Koulujen erityislinjat kokonaisuudessaan*
- *Lautakunnan jäsenten perehdyttäminen asioihin.*
- *Segregaation estäminen kouluissa*
- *Sen jälkeen asian tehokas käsittely*
- *Uusien koulujen kasvu ja kehitys*

Seuraavat kysymykset ovat kaikille toimielimille yhteisiä, joten sama henkilö on voinut arvioida niitä eri tehtäviensä näkökulmista, jos niitä on useita.

Yhteistyö

Parhaiten toteutuu:
Johtavien luottamushenkilöiden ja
viranhaltijoiden välillä

4,22

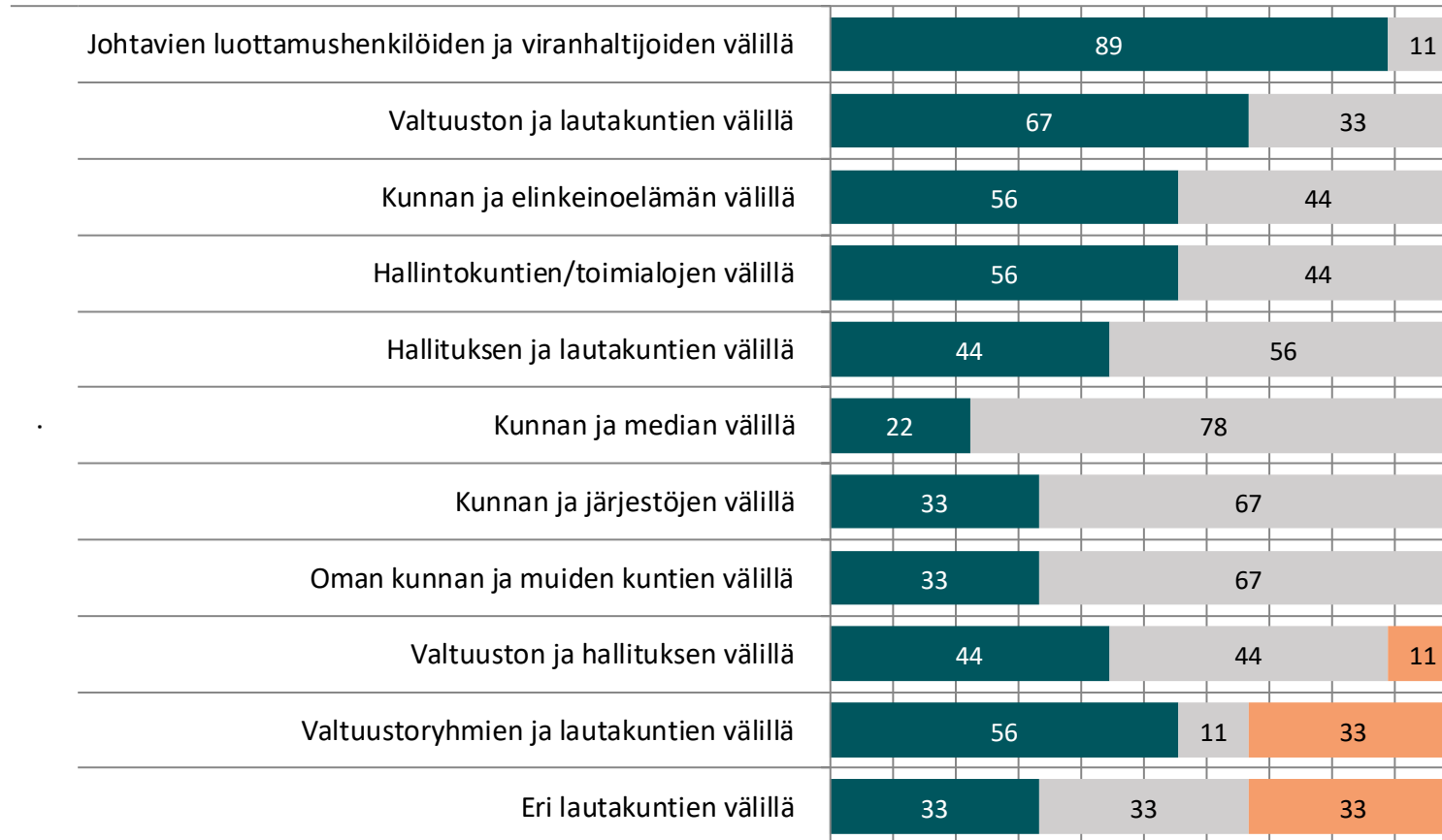
Kirkkonummi - Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta

Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuuden eri osapuolten välillä?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=9

■ Erittäin/melko hyvin ■ Neutraali ■ Erittäin/melko huonosti



Keskiarvo				
Kirkkonummi			Vertailukunnat	
Lautakunta 2021	Lautakunta 2021	Ero	26 Kuntaa	Ero
n=9	n=7			
4,22	2,29	1,94	3,56	0,66
3,67	3,29	0,38		0,00
3,56	2,29	1,27	3,42	0,13
3,56	3,43	0,13	3,24	0,32
3,45	2,00	1,45		0,00
3,34	3,14	0,19	3,29	0,05
3,34	3,43	-0,09	3,29	0,04
3,34	3,57	-0,24	3,23	0,11
3,33	2,43	0,91	3,40	-0,06
3,22	2,57	0,65		0,00
3,00	2,57	0,43	3,18	-0,18
			>	0,20
			<	-0,21

Jos yhteistyössä on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

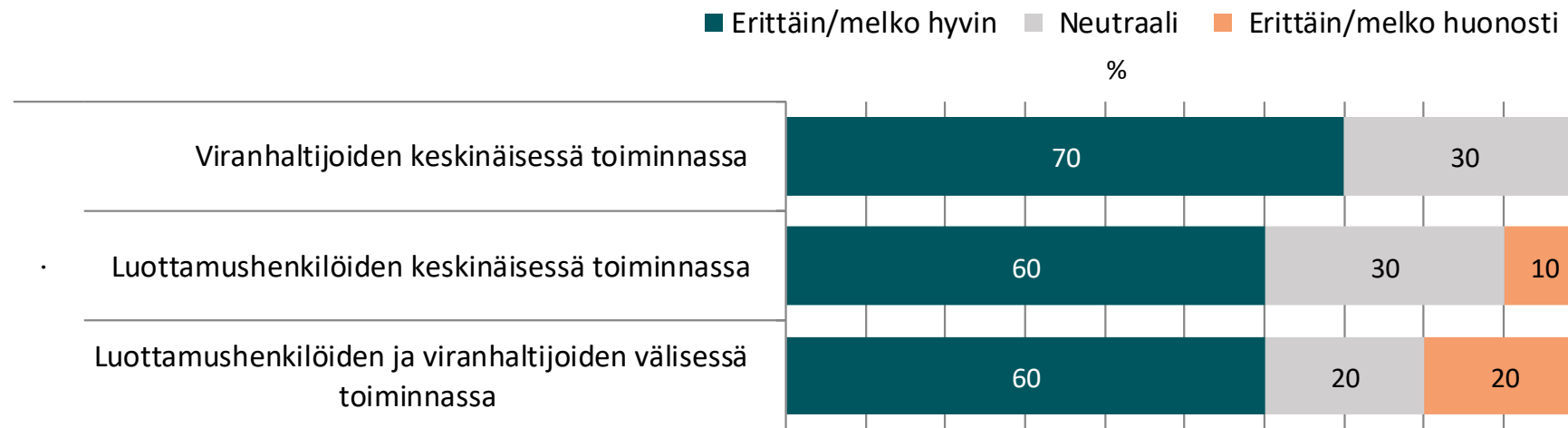
- *Kysymyksissä olisi voinut/pitänyt olla kohta "en osaa sanoa". Jos asiasta ei ole tietoa, ei voi valittaa, että se toimii huonosti, mutta ei myöskään kehua, että se toimii hyvin.*
- *Lisää avoimuutta luottamushenkilöiden väliseen yhteistyöhön.*
- *Suurin osa toimii erittäin rakentavasti ja hyvin, dialogia on ilo käydä. Muutamien luottamushenkilöiden käytöksessä on kuitenkin hyvin ikäviä piirteitä sekä viranhaltijoita että toisia luottamushenkilöitä kohtaan. Tähän olisi tärkeä puuttua valtuustoryhmän sisällä.*

Kirkkonummi - Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta

Kirkkonummen kunnan arvoissa korostetaan yhteistyötä ja keskinäistä arvostusta. Miten nämä näkyvät seuraavissa asioissa?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=10



Keskiarvo		
Kirkkonummi		
Lautakunta 2024	Lautakunta 2021	Ero
n=10	n=7	
3,70	3,57	0,13
3,50	2,43	1,07
3,40	2,86	0,54

Mitä uusien luottamushenkilöiden perehdyttämisessä ja työskentelyn käynnistämisessä tulisi ottaa huomioon?

- *Ihan perus atk-aidot kokouksen läpiviennin mutkattomaksi toteuttamiseksi pitää saada kaikille jäsenille kuntoon. Myös varajäsenille.*
- *Kokouskäytäntöjen ja toimintakulttuurin perehdyttäminen.*
- *Riittävä perehdytys kaikkeen toimintaan*
- *Sovellusten käyttökoulutus Hallintosäännön läpikäynti Tietoturva ja –suojakoulutukset.*
- *Voisi ainakin esittelykierroksen ottaa ensimmäisellä kerralla niin, että jotain asioita olisi jäänyt mieleen kuten nimi, asuinpaikka, ehkä puolue. En muista, että olisi ollut, enkä itse tunne kaikkia lautakunnan jäseniä.*

Työmuodot

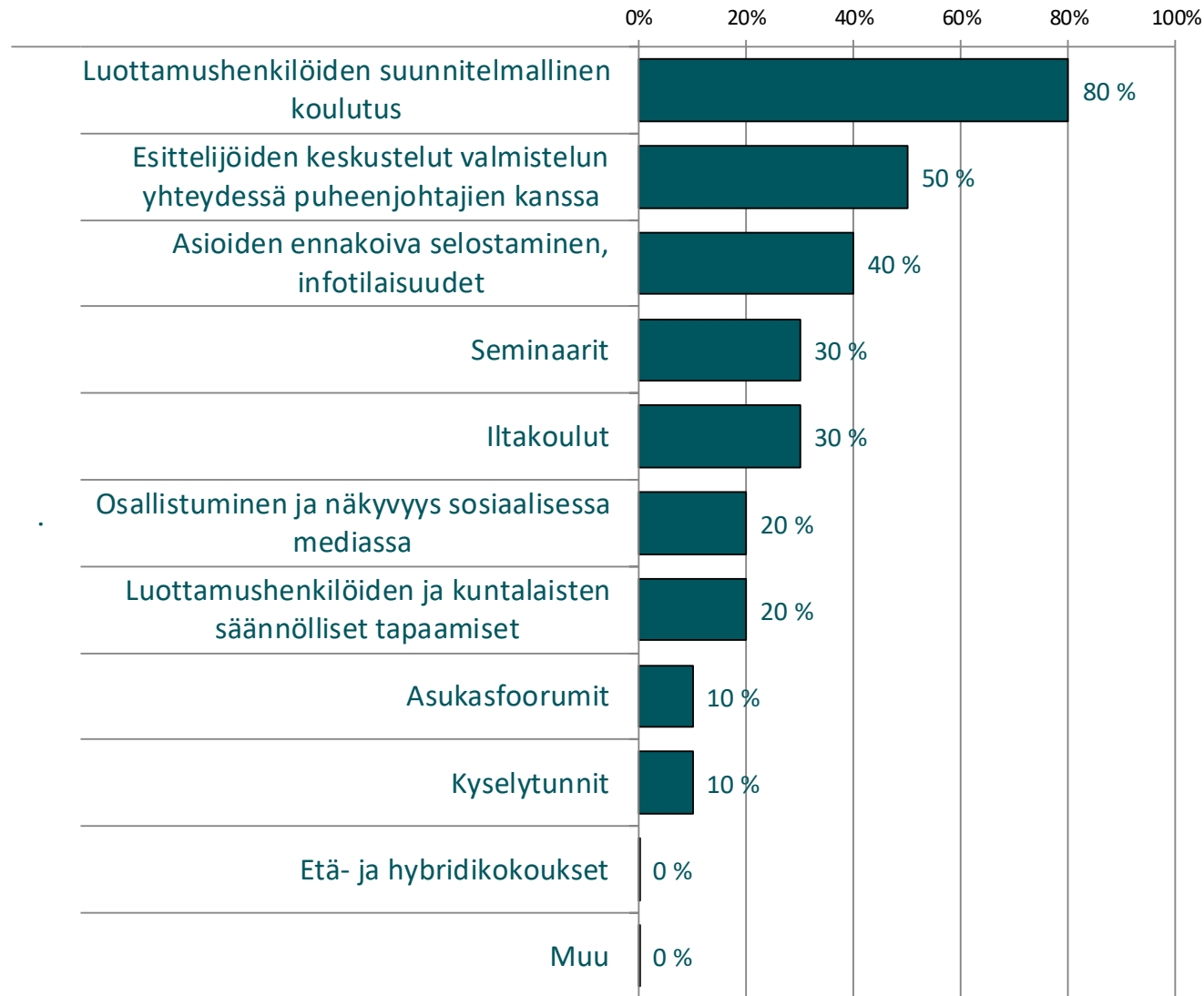
Eniten tulisi panostaa:

Luottamushenkilöiden suunnitelmallinen
koulutus

80%

Kirkkonummi - Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta

Mihin seuraavista työ- ja toimintamuodoista mielestänne tulisi erityisesti panostaa?



Kommentit työmuodoista

- *Olisi tärkeää, että kuntalaisten ja luottamushenkilöiden yhteydenpitoa tehostetaan. On myös tärkeää, että kunnan sivuilla on selkeästi ilmoitettu kustakin vastuualueesta huolehtivan henkilön yhteystiedot, jotta kuntalaiset tietävät, kehen ottavat yhteyttä, jos haluavat tiedottaa tai kysyä asiasta.*
- *Myös kuntalaisten huomioiminen on tärkeää, mutta keinoja pitää vielä pohtia.*

Viranhaltijatyöskenntely

Parhaiten toteutuu:

- Käsittelyaikaa on varattu riittävästi
- Esittelytekstit ovat hyvin valmisteltuja
- Asioiden esittelyt ovat moitteettomia

4,00

Kirkkonummi - Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta

Miten arvioit kunnan viranhaltijatyöskentelyä?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=9

■ Erittäin/melko hyvin ■ Neutraali ■ Erittäin/melko huonosti
%



Keskiarvo				
Kirkkonummi			Vertailukunnat	
Lautakunta 2024	Lautakunta 2021	Ero	Kaikki	Ero
n=9	n=7		n=25	
4,00	3,86	0,14	3,32	0,68
4,00	4,14	-0,14	3,69	0,31
4,00	4,14	-0,14	3,61	0,39
3,89	3,29	0,60	3,17	0,72
3,89	4,00	-0,11	3,78	0,11
3,89	3,29	0,60	3,36	0,53
3,78	3,43	0,35	3,75	0,03
3,78	3,71	0,06	3,26	0,52
			>	0,20
			<	-0,21

Jos viranhaltijavalmistelussa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

- *Kunnan viranhaltijat selkeästi esillä.*
- *Viranhaltijoiden esityksiin valmistautumiset poikkeavat melko paljon toisistaan. Toiset tekevät selkeät esitysmateriaaliin, johon nostavat asian ytimen ja toiset lukee tekstistä, joka on sekavaa ja asioita voi unohtua. Olisi hyvä olla yhteiset linjaukset, miten asiat esitetään luottamushenkilöille.*

Nykyinen strategia

Parhaiten toteutuu:

Strategia on tulevaisuuteen suuntautunut

4,50

Kirkkonummi - Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta

Miten hyvin nykyisen strategian sisältö ja rakenne tukevat toimintaa?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=10

■ Erittäin/melko hyvin ■ Neutraali ■ Erittäin/melko huonosti
%



Keskiarvo				
Kirkkonummi			Vertailukunnat	
Lautakunta 2024	Lautakunta 2021	Ero	Kaikki	Ero
n=10	n=7		n=25	
4,50	3,86	0,64	4,15	0,35
4,13	3,43	0,70	3,24	0,88
3,89	2,86	1,03	3,84	0,05
3,80	3,71	0,09	3,93	-0,13
3,75	3,29	0,47	3,78	-0,03
3,67	3,00	0,67	3,33	0,34
3,67	2,86	0,81	3,68	-0,01

> 0,20

< -0,21

Kirkkonummi - Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta

Miten toteuttamiskelpoinen strategia on ollut ja miten kunta on onnistunut toteuttamaan sitä?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=9

■ Erittäin/melko hyvin ■ Neutraali ■ Erittäin/melko huonosti
%



Keskiarvo				
Kirkkonummi			Vertailukunnat	
Lautakunta 2024	Lautakunta 2021	Ero	Kuntien lukumäärä	Ero
n=9	n=7		n=25	
4,13	3,50	0,63		0,00
3,75	3,00	0,75	3,51	0,24
3,75	3,43	0,32	3,71	0,04
3,50	2,00	1,50	3,27	0,24
3,50	2,50	1,00	3,17	0,33
3,45	3,29	0,16	3,18	0,27
3,45	3,67	-0,22	3,42	0,02
				> 0,20
				< -0,21

Lomake



Valtuustokauden arviointi

1. Oletko *

- Luottamushenkilö
 Valmistelija/esittelijä

2. Missä toimit jäsenenä tai valmistelijana/esittelijänä? *

- Kunnanvaltuusto
 Kunnanhallitus
 Keskusvaalilautakunta
 Sivistys- ja vapaa-aikalautakunta
 Rakennus- ja ympäristölautakunta
 Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta
 Ruotsinkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta
 Tarkastuslautakunta
 Toimitilapalvelujen lautakunta
 Yhdyskuntatekniikan lautakunta
 Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta
 Elinvoimajaosto
 Henkilöstöjaosto
 Nuorisovaltuusto
 Vanhusneuvosto
 Vammaisneuvosto
 Kirkkonummen Vesi -liikelaitoksen johtokunta

Utvärdering av fullmäktigeperioden

1. Är du *

- Förtroendevald
 Beredare/föredragande

2. I vilket organ är du medlem eller beredare/föredragande? *

- Kommunfullmäktige
 Kommunstyrelsen
 Centralvalnämnden
 Bildnings- och fritidsnämnden
 Byggnads- och miljönämnden
 Finska nämnden för fostran och utbildning
 Svenska nämnden för fostran och utbildning
 Revisionsnämnden
 Nämnden för lokaltjänster
 Samhällstekniska nämnden
 Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor
 Livskraftssektionen
 Personalsektionen
 Ungdomsfullmäktige
 Äldrerådet
 Rådet för personer med funktionsnedsättning
 Direktionen för affärsverket Kyrkslätts Vatten

3. Mitä mieltä olet valtuuston toimintakulttuurista?

- 1=Toimii erittäin huonosti
2
3
4
5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Päätöksiin sitoudutaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. Jos valtuuston toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

5. Miten valtuustotyöskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- Erittäin huonosti
 Melko huonosti
 Kohtalaisesti
 Melko hyvin
 Erittäin hyvin

6. Mihin asioihin seuraavan valtuuston tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

3. Vad anser du om verksamhetskulturen i fullmäktige?

- 1=Fungerar mycket dåligt
2
3
4
5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Man förbinder sig till besluten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Medlemmarna respekterar varandra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. Vad borde göras om det finns något att förbättra i fullmäktiges verksamhetskultur?

5. Hur bedömer du att fullmäktigearbetet har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- Mycket dåligt
 Ganska dåligt
 Måttligt
 Ganska bra
 Mycket bra

6. Vilka frågor bör följande fullmäktige fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

7. Mitä mieltä olet hallituksen toimintakulttuurista?

- 1=Toimii erittäin huonosti
2
3
4
5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Päätöksiin sitoudutaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. Jos hallituksen toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

9. Miten hallitustyöskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- Erittäin huonosti
 Melko huonosti
 Kohtalaisesti
 Melko hyvin
 Erittäin hyvin

10. Mihin asioihin seuraavan kunnanhallituksen tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

7. Vad anser du om verksamhetskulturen i styrelsen?

- 1=Fungerar mycket dåligt
2
3
4
5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Man förbinder sig till besluten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Medlemmarna respekterar varandra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. Vad borde göras om det finns något att förbättra i styrelsens verksamhetskultur?

9. Hur bedömer du att styrelsearbetet har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- Mycket dåligt
 Ganska dåligt
 Måttligt
 Ganska bra
 Mycket bra

10. Vilka frågor bör följande styrelse fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

11. Mitä mieltä olet lautakunnan toimintakulttuurista?

1=Toimii erittäin huonosti

2

3

4

5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Päätöksiin sitoudutaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

12. Jos lautakunnan toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

13. Miten lautakunnan työskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- Erittäin huonosti
- Melko huonosti
- Kohtalaisesti
- Melko hyvin
- Erittäin hyvin

14. Mihin asioihin lautakunnan tulisi jatkossa mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

11. Vad anser du om verksamhetskulturen i nämnden?

1=Fungerar mycket dåligt

2

3

4

5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Man förbinder sig till besluten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Medlemmarna respekterar varandra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

12. Vad borde göras om det finns något att förbättra i nämndens verksamhetskultur?

13. Hur bedömer du att arbetet i nämnden har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- Mycket dåligt
- Ganska dåligt
- Måttligt
- Ganska bra
- Mycket bra

14. Vilka frågor bör följande nämnden fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

15. Mitä mieltä olet jaoston toimintakulttuurista?

1=Toimii erittäin huonosti

2

3

4

5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Päätöksiin sitoudutaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

16. Jos jaoston toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

17. Miten jaoston työskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- Erittäin huonosti
- Melko huonosti
- Kohtalaisesti
- Melko hyvin
- Erittäin hyvin

18. Mihin asioihin jaoston jatkossa tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

15. Vad anser du om verksamhetskulturen i sektionen?

1=Fungerar mycket dåligt

2

3

4

5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Man förbinder sig till besluten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Medlemmarna respekterar varandra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

16. Vad borde göras om det finns något att förbättra i sektionens verksamhetskultur?

17. Hur bedömer du att arbetet i sektionen har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- Mycket dåligt
- Ganska dåligt
- Måttligt
- Ganska bra
- Mycket bra

18. Vilka frågor bör sektionen fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

19. Mitä mieltä olet johtokunnan toimintakulttuurista?

- 1=Toimii erittäin huonosti
2
3
4
5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Päätöksiin sitoudutaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

20. Jos johtokunnan toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

21. Miten johtokunnan työskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- Erittäin huonosti
 Melko huonosti
 Kohtalaisesti
 Melko hyvin
 Erittäin hyvin

22. Mihin asioihin johtokunnan tulisi jatkossa mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

19. Vad anser du om verksamhetskulturen i direktionen?

- 1=Fungerar mycket dåligt
2
3
4
5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Man förbinder sig till besluten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Medlemmarna respekterar varandra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

20. Vad borde göras om det finns något att förbättra i direktionens verksamhetskultur?

21. Hur bedömer du att arbetet i direktionen har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- Mycket dåligt
 Ganska dåligt
 Måttligt
 Ganska bra
 Mycket bra

22. Vilka frågor bör direktionen fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

23. Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuuden eri osapuolten välillä?

1=Toimii erittäin huonosti

2

3

4

5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1. Valtuuston ja hallituksen välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Valtuuston ja lautakuntien välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Valtuustoryhmien ja lautakuntien välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Hallituksen ja lautakuntien välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Eri lautakuntien välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Johtavien luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Hallintokuntien/toimialojen välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Oman kunnan ja muiden kuntien välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Kunnan ja elinkeinoelämän välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Kunnan ja järjestöjen välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11. Kunnan ja median välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

24. Kirkkonummen kunnan arvoissa korostetaan yhteistyötä ja keskinäistä arvostusta. Miten nämä näkyvät seuraavissa asioissa?

1=Erittäin huonosti

2

3

4

5= Erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1. Luottamushenkilöiden keskinäisessä toiminnassa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välisessä toiminnassa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Viranhaltijoiden keskinäisessä toiminnassa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

25. Jos yhteistyössä on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

26. Mitä uusien luottamushenkilöiden perehdyttämisessä ja työskentelyn käynnistämisessä tulisi ottaa huomioon?

23. Hur bedömer du att samarbetet fungerar mellan de olika parterna?

1=Fungerar mycket dåligt

2

3

4

5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Mellan fullmäktige och styrelsen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Mellan fullmäktige och nämnderna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Mellan fullmäktige grupperna och nämnderna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Mellan styrelsen och nämnderna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Inbördes mellan nämnderna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Mellan de ledande förtroendevalda och tjänsteinnehavarna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Mellan förvaltningsnämnderna/sektoerna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Mellan den egna kommunen och de andra kommunerna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Mellan kommunen och näringslivet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Mellan kommunen och organisationerna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Mellan kommunen och medierna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

24. Bland Kyrksläatts kommuns värden framhävs samarbete och inbördes uppskattning. Hur syns dessa i följande frågor?

1= Mycket dåligt

2

3

4

5= Mycket bra

	1	2	3	4	5
1. I verksamheten inbördes mellan de förtroendevalda	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. I verksamheten mellan de förtroendevalda och tjänsteinnehavarna.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. I verksamheten inbördes mellan tjänsteinnehavarna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

25. Vad borde göras om det finns något att förbättra i samarbetet?

26. Vad ska man ta hänsyn till när man skolar in nya förtroendevalda och påbörjar deras arbete?

27. Mihin seuraavista työ- ja toimintamuodoista mielestänne tulisi erityisesti panostaa? Merkitse korkeintaan kolme tärkeintä.

- Asioiden ennakoiva selostaminen, infotilaisuudet
- Esittelijöiden keskustelut valmistelun yhteydessä puheenjohtajien kanssa
- Iltakoulut
- Kyselytunnit
- Seminaarit
- Etä-/ ja hybridikokoukset
- Luottamushenkilöiden suunnitelmallinen koulutus
- Asukasfoorumit/asukasillat
- Luottamushenkilöiden ja kuntalaisten säännölliset tapaamiset
- Osallistuminen ja näkyvyys sosiaalisessa mediassa
- Jokin muu, mikä?

Valitse enintään 3 vaihtoehtoa
Valitut vaihtoehdot: 0

28. Kommentit työmuodoista

29. Miten arvioit kunnan viranhaltijatyöskentelyä?

- 1=Täysin eri mieltä
- 2
- 3
- 4
- 5=Täysin samaa mieltä

	1	2	3	4	5
1. Asioiden valmistelu on avointa ja läpinäkyvää	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Asioiden esittelyt ovat yleensä moitteettomia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Esittelytekstit ovat hyvin valmisteltuja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Asiat tulevat käsittelyyn oikea-aikaisesti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Käsittelyaikaa on varattu riittävästi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Päätösehdotukset ovat selkeitä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Viranhaltijat ovat helposti tavoitettavissa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Viranhaltijat tiedottavat kuntalaisille asianmukaisesti valmistella olevista asioista ja tehdyistä päätöksistä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

30. Jos edellä olevissa asioissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

27. Vilka av följande arbets- och verksamhetsformer tycker ni man särskilt borde satsa på? Ange högst de tre viktigaste.

- Förutseende redogörelse för saker, informationsmöten
- Diskussioner mellan föredragandena och ordförandena i samband med beredningen
- Aftonskolor
- Frågestunder
- Seminarier
- Distans- och hybridmöten
- Planmässig utbildning för förtroendevalda
- Invånarforum/invånarkvällar
- Regelbundna möten mellan fullmäktigeledamöter och kommuninvånare
- Deltagande och synlighet på sociala medier
- Något annat, vad?

Välj högst 3 alternativ
Valda alternativ: 0

28. Kommentarer om arbetsformerna

29. Hur bedömer du tjänstemannarbetet?

- 1=Instämmer inte alls
- 2
- 3
- 4
- 5=Instämmer helt

	1	2	3	4	5
1. Beredningen av ärendena är öppen och transparent	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Föredragningen av ärendena är i allmänhet korrekt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Föredragningstexterna är omsorgsfullt beredda	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Ärendena kommer upp till behandling i rätt tid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Handläggningstiden som reserverats är tillräcklig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Beslutsförslagen är tydliga	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Tjänsteinnehavarna är i allmänhet anträffbara	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Tjänsteinnehavarna informerar kommuninvånarna på ett tillbörligt sätt om ärenden som är under beredning och fattade beslut	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

30. Om det finns något att förbättra i det ovan nämnda, vad borde göras?

31. Miten hyvin nykyisen strategian sisältö ja rakenne tukevat toimintaa?

	1 Täysin eri mieltä	2	3	4	5 Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
1 Strategia on tulevaisuuteen suuntautunut.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Strategia vastaa muuttuvan toimintaympäristön aiheuttamiin tarpeisiin.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Strategian tavoitteet on johdettu todellisista tarpeista.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Strategiassa on otettu huomioon kuntatalouden realiteetit.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Arvot, visio ja toiminta-ajatus ovat laajasti hyväksytyjä.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Tavoitetasot on määritelty realistisesti ja sopivan haasteellisesti.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Strategia on rakenteeltaan ja sisällöltään selkeä ja johdonmukainen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

32. Millaisia tarpeita strategian sisällön ja rakenteen uudistamiselle on?

33. Miten toteuttamiskelpoinen strategia on ollut ja miten kunta on onnistunut toteuttamaan sitä?

	1 Täysin eri mieltä	2	3	4	5 Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
1 Strategia on ollut toteuttamiskelpoinen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Toimeenpanossa käytetyt keinot ja välineet ovat olleet toimivia.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Strategia on auttanut toiminnan ja kehittämisen suuntaamisessa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Tavoitteiden saavuttamiseksi on tehty riittäviä toimenpiteitä.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Resurssit on kohdistettu strategian mukaisesti.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Strategian toteutumista on voitu arvioida.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Strategiasta on viestitty riittävästi organisaatiossa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

34. Kommentit strategian toteuttamisesta

35. Vapaa sana

31. Hur väl stöder innehållet och strukturen i den nuvarande strategin verksamheten?

	1 Helt av annan åsikt	2	3	4	5 Helt av samma åsikt	Kan inte säga
1 Strategin är framtidsinriktad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Strategin svarar på behoven som uppstår i en föränderlig verksamhetsmiljö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Målen i strategin baseras på verkliga behov.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 I strategin har man uppmärksammat realiteterna i kommunalekonomin.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Värdena, visionen och verksamhetsidén är allmänt accepterade.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Målnivåerna har definierats realistiskt och lagom utmanande.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Strukturen och innehållet i strategin är tydliga och följdriktiga.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

32. Hurdana behov finns det att förnya strategins innehåll och struktur?

33. Hur genomförbar har strategin varit och hur har kommunen lyckats genomföra den?

	1 Helt av annan åsikt	2	3	4	5 Helt av samma åsikt	Kan inte säga
1 Strategin har varit genomförbar.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 De metoder och verktyg som tillämpats vid genomförandet har fungerat.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Strategin har underlättat inriktningen av verksamheten och utvecklingen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Tillräckliga åtgärder har vidtagits för att uppnå målen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Resurserna har riktats enligt strategin.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 De strategienliga målen har kunnat utvärderas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Man har kommunicerat tillräckligt om strategin i organisationen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

34. Kommentarer till genomförandet av strategin

35. Ordet är fritt



FCG

Hyvän elämän tekijät