

Sivistys- ja vapaa-aikalautakunnan toiminnan ja kunnan strategian arviointi

2024

Toteutus

- Anonyymi Webropol-kysely toteutettiin marras-joulukuussa 2024.
 - Kaikille yhteinen lomake, jossa oli eri toimielimille kohdistettuja omia kysymyksiä ja yhteisiä kysymyksiä
- Vastauksia 12, joista viranhaltijoita on 4 (valmistelija tai esittelijä) .
 - Viranhaltijoiden vastaukset on raportoitu yhdessä luottamushenkilöiden kanssa.
- Lautakunnan tuloksia on verrattu Sivistys- ja vapaa-aikalautakunnan vuoden 2021 tuloksiin.
- Muiden kuntien vertailuaineistossa on noin 25 kuntaa, mm. Hamina, Hanko, Jyväskylä, Kauniainen, Lohja, Loviisa, Porvoo, Tuusula, Kotka ja Raisio.
 - Vertailuaineisto koostuu vain valtuustoista, koska Kirkkonummen kaikille toimielimille yhteisen lomakkeen kysymykset perustuvat Kuntaliiton valtuustoille suosittelemaan lomakkeeseen. Vertailu on näin ollen vain suuntaa antava.

Toimintakulttuuri

Parhaiten toteutuu:

Päätöksiin sitoudutaan,

4,50

Asteikko: 1 =erittäin huonosti, 5=erittäin hyvin

Kirkkonummi - Sivistys- ja vapaa-aikalautakunta

Mitä mieltä olet lautakunnan toimintakulttuurista?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=12

■ Erittäin/melko hyvin ■ Neutraali ■ Erittäin/melko huonosti
%

	Keskiarvo				
	Kirkkonummi			Vertailukunnat	
	Lautakunta 2024 n=12	Lautakunta 2021 n=9	Ero	26 kuntaa	Ero
Päätöksiin sitoudutaan	100				
Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasta toisiinsa	100				
Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	100				
Tiedonkulku on hyvää ja avointa	92	8			
Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	92	8			
Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	83	17			
Kokouksissa työskentely on tehokasta	75	25			
Strategia ohjaa päätöksentekoa	92	8			
			>	0,20	
			<	-0,21	

A photograph of a person's hands clasped together in a prayer-like gesture, with a teal overlay. The text 'Kokonaisarvio' is written in light green, and '4,58' is written in orange below it.

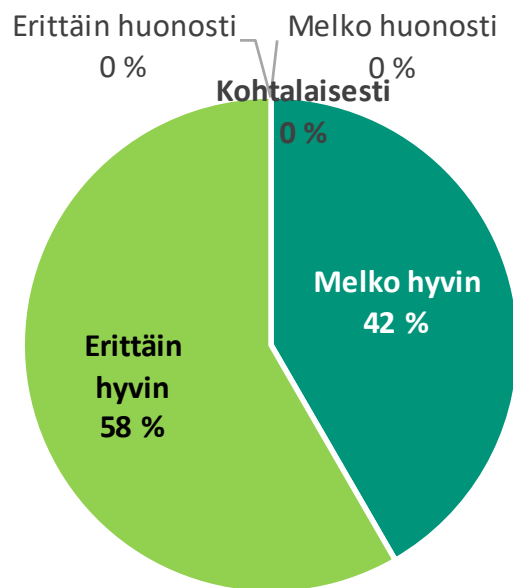
Kokonaisarvio

4,58

Kirkkonummi - Sivistys- ja vapaa-aikalautakunta

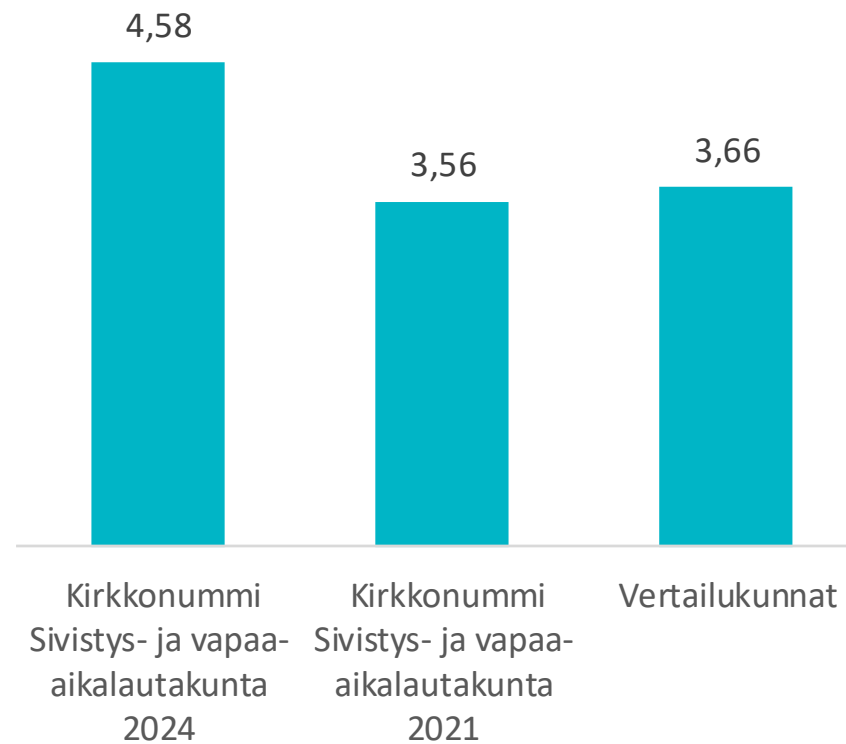
Miten työskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

Sivistys- ja vapaa-aikalautakunta



n=12

Keskiarvo



Mihin asioihin seuraavan lautakunnan tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

- *Ennaltaehkäisevien kunnan vastuulla olevien hyvinvointia lisäävien palvelujen läpikäyntiä.*
- *Nuorten ja nuorisoasioiden kehittäminen ja vaaliminen on edelleen erittäin tärkeää. Nuorten hyvinvoinnin kehittäminen.*
- *Sivistystoimen kehittäminen laaja-alaisesti ja tasapuolisesti urheilun, kulttuurin ja muiden toimintojen osalta. Hyvät palvelut kuntalaisille.*
- *Tarkempia kustannusarvioita ja vaikuttavuusarvioita investointien suunnittelujen yhteydessä.*
- *Yhteisiä keskusteluja koko lautakunnan kanssa lautakunnan alaisista kokonaisuuksista.*
- *Yhteistyön kehittäminen edelleen ja vähän kunnianhimoisemmin kolmannen sektorin kanssa. Yhteistyö luo myös yhteisöllisyyttä!*

Seuraavat kysymykset ovat kaikille toimielimille yhteisiä, joten sama luottamushenkilö on voinut arvioida niitä eri luottamustehtäviensä näkökulmista, jos niitä on useita.

Yhteistyö

Parhaiten toteutuu:

Johtavien luottamushenkilöiden ja
viranhaltijoiden välillä

3,91

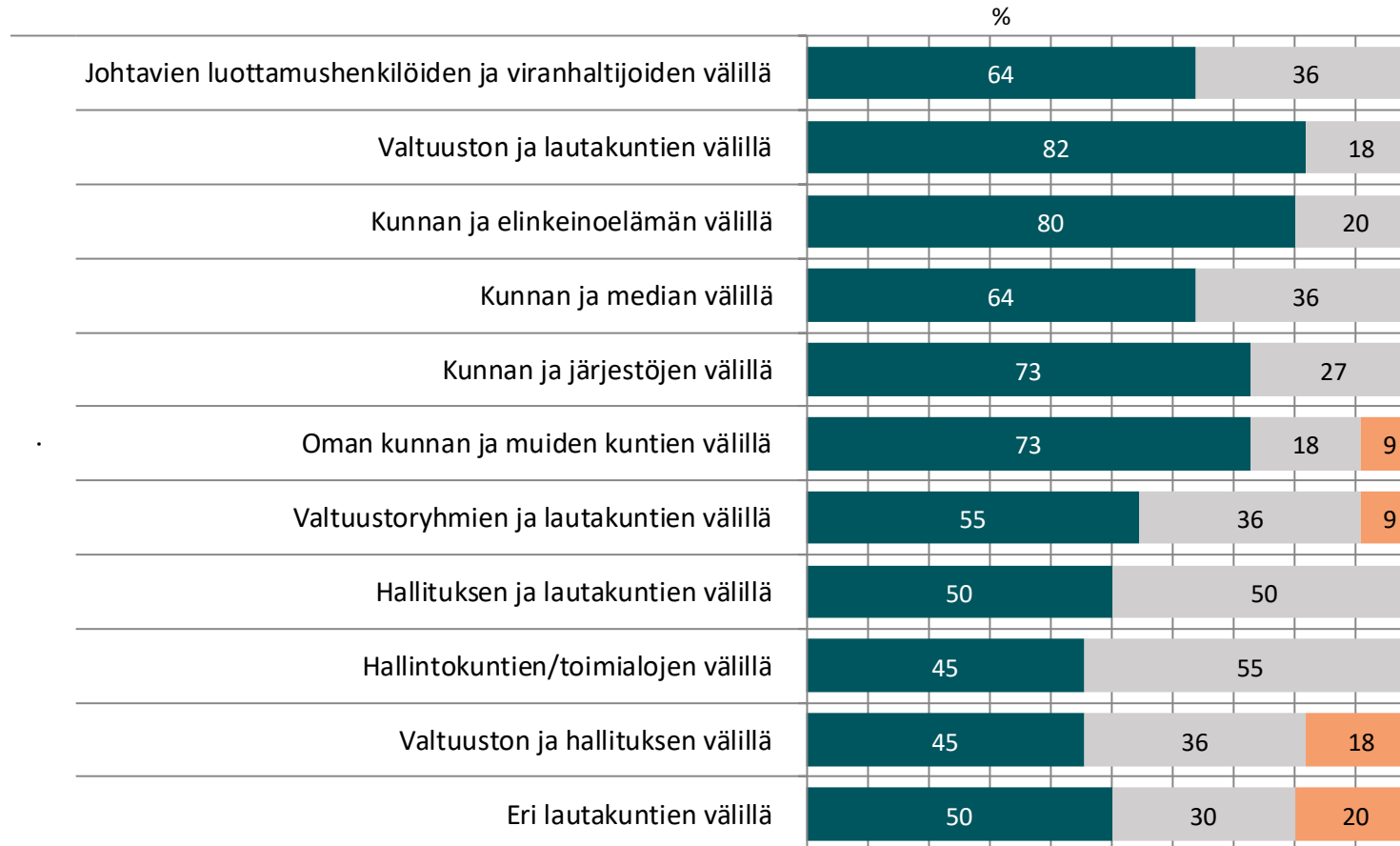
Kirkkonummi - Sivistys- ja vapaa-aikalautakunta

Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuuden eri osapuolten välillä?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=11

■ Erittäin/melko hyvin ■ Neutraali ■ Erittäin/melko huonosti



Keskiarvo				
Kirkkonummi			Vertailukunnat	
Lautakunta 2021	Lautakunta 2021	Ero	26	Ero
n=11	n=9		Kuntaa	
3,91	2,22	1,69	3,56	0,35
3,82	2,78	1,04		0,00
3,80	2,22	1,58	3,42	0,38
3,73	3,22	0,51	3,29	0,44
3,73	2,78	0,95	3,29	0,44
3,64	2,78	0,86	3,23	0,41
3,55	2,67	0,88		0,00
3,50	2,44	1,06		0,00
3,46	2,67	0,79	3,24	0,22
3,36	2,67	0,70	3,40	-0,03
3,30	2,44	0,86	3,18	0,12

> 0,20

< -0,21

Jos yhteistyössä on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

- *Suurin osa toimii erittäin rakentavasti ja hyvin, dialogia on ilo käydä. Muutamien luottamushenkilöiden käytöksessä on kuitenkin hyvin ikäviä piirteitä sekä viranhaltijoita että toisia luottamushenkilöitä kohtaan. Tähän olisi tärkeä puuttua valtuustoryhmän sisällä.*
- *Sivistys- ja vapaa-aikatautakunta voisi ainakin tehdä enemmän yhteistyötä yhdyskuntatekniikan lautakunnan kanssa, kun lautakunnan vastuulla olevien mm. liikuntapaikkojen ylläpito on toisen lautakunnan vastuulla. Toiminnan tehokkuutta ja vaikuttavuutta voisi vielä kehittää.*
- *Yhteistyötä tulisi lisätä*

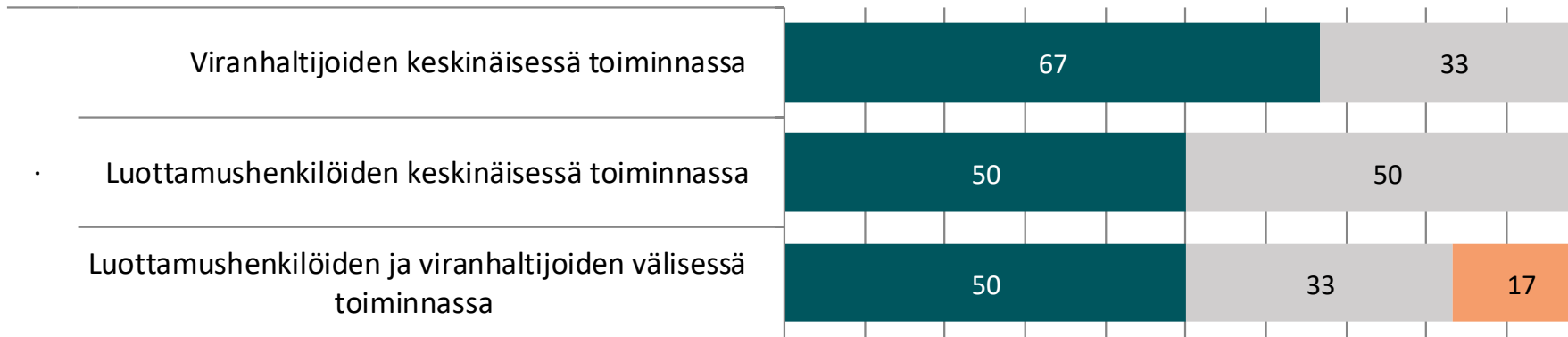
Kirkkonummi - Sivistys- ja vapaa-aikalautakunta

Kirkkonummen kunnan arvoissa korostetaan yhteistyötä ja keskinäistä arvostusta. Miten nämä näkyvät seuraavissa asioissa?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=12

■ Erittäin/melko hyvin ■ Neutraali ■ Erittäin/melko huonosti
%



Keskiarvo		
Kirkkonummi		
Lautakunta 2024	Lautakunta 2021	Ero
n=12	n=9	
3,75	3,11	0,64
3,58	2,33	1,25
3,42	2,33	1,08

Mitä uusien luottamushenkilöiden perehdyttämisessä ja työskentelyn käynnistämisessä tulisi ottaa huomioon?

- *Kertoa kokous järjestyksestä.*
- *Tulee valtavasti asiaa, Kirjallinen materiaali tietysti tarpeellista, mutta saattaa jäädä lukematta. Siksi kasvokkain - tilaisuus olisi tärkeä.*
- *Peruskoulutukset, joita järjestettiin mm. kokoustekniikasta ja luottamushenkilöiden vs viranhaltijoiden vastuualueista ja tehtävistä oli hyvät. Kokoustekniikkaa olisi voinut olla jopa vähän enemmänkin. Valtuustoseminaarit, joissa tutustuttiin ja myös tehtiin yhdessä asioita toiminnan linjaamiseksi oli hyvät.*
- *Antaa uusille luottamushenkilöille kunnollinen perehdytys kunnalliseen päätöksentekoon heti uuden valtuustokauden alkaessa ja lautakuntien osalta lautakunnan alaisiin toimiin ja kustannusrakenteeseen.*
- *Sovellusten käyttökoulutus. Hallintosäännön läpikäynti Tietoturva ja -suojakoulutukset*

Työmuodot

Eniten tarvetta:

Asioiden ennakoiva selostaminen,
infotilaisuudet

67%

Kirkkonummi - Sivistys- ja vapaa-aikalautakunta

Mihin seuraavista työ- ja toimintamuodoista mielestänne tulisi erityisesti panostaa?



Kommentit työmuodoista

- *Iltakouluja voisi hyödyntää enemmänkin erityisesti useamman toimielimen vaikutusalueella olevista asioista -> näin tietoa saadaan tehokkaasti toimitettua kaikille osapuolille myös samassa formaatissa.*
- *Dialogi on tärkeää jo valmisteluun liittyen, ja esim. seminaareissa olisi hyvä varata näille aikaa.*
- *Infotilaisuudet/asukasillat ennakkoon esim. uusia kaavoja suunniteltaessa tai kunnan palvelujen muuttuessa vähentäisivät valituksia, jos vuoropuhelua käydään asiallisesti ja asukkaiden toiveet huomioiden.*
- *Iltakouluissa valtuutetuille/ luottamushenkilöille jaettu tieto ja yhteiset keskustelut tiivistäisivät yhteistyötä laajasti.*
- *Myös kuntalaisten huomioiminen on tärkeää, mutta keinoja pitää vielä pohtia.*

Viranhaltijatyöskenntely

Parhaiten toteutuu:

- Päättösehdotukset selkeitä &
- Esittelytekstit hyvin valmisteltuja
 - Esittelyt moitteettomia

4,18

Kirkkonummi - Sivistys- ja vapaa-aikalautakunta

Miten arvioit kunnan viranhaltijatyöskentelyä?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=11

■ Erittäin/melko hyvin ■ Neutraali ■ Erittäin/melko huonosti

%



Keskiarvo				
Kirkkonummi			Vertailukunnat	
Lautakunta 2024	Lautakunta 2021	Ero	Kaikki	Ero
n=11	n=9		n=	
4,18	3,44	0,74	3,78	0,40
4,18	3,11	1,07	3,69	0,49
4,18	3,22	0,96	3,61	0,57
4,00	2,75	1,25	3,17	0,84
3,91	3,11	0,80	3,32	0,59
3,91	3,11	0,80	3,36	0,55
3,82	3,22	0,60	3,75	0,07
3,73	2,89	0,84	3,26	0,47
				> 0,20
				< -0,21

Jos viranhaltijavalmistelussa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

- *Ennakoiva viestintä*
- *Pääsääntöisesti tämä on toiminut tällä valtuustokaudella hyvin. Muutama poikkeus toki mahtuu joukkoon, mutta palautuksella näistä on selvitty. Toki se sitten viivästyttää päätöksentekoa asioista.*
- *Valmisteilla olevista asioista ei juuri tiedoteta ennakkoon. Valtuutettunakin välillä tulee vastaan päätettyjä asioita, jotka yllättävät. Vastaavasti osaa valtuuston päätöksistä ei ole lainkaan edistetty ja asia on sitten vähin äänin piilotettu ja unohdettu, jos ei ole miellyttänyt viranhaltijaa.*
- *Viranhaltijoiden esityksiin valmistautumiset poikkeavat melko paljon toisistaan. Toiset tekevät selkeät esitysmateriaaliin, johon nostavat asian ytimen ja toiset lukee tekstistä, joka on sekavaa ja asioita voi unohtua. Olisi hyvä olla yhteiset linjaukset, miten asiat esitetään luottamushenkilöille.*

Nykyinen strategia

Parhaiten toteutuu:

Strategia on tulevaisuuteen suuntautunut

4,58

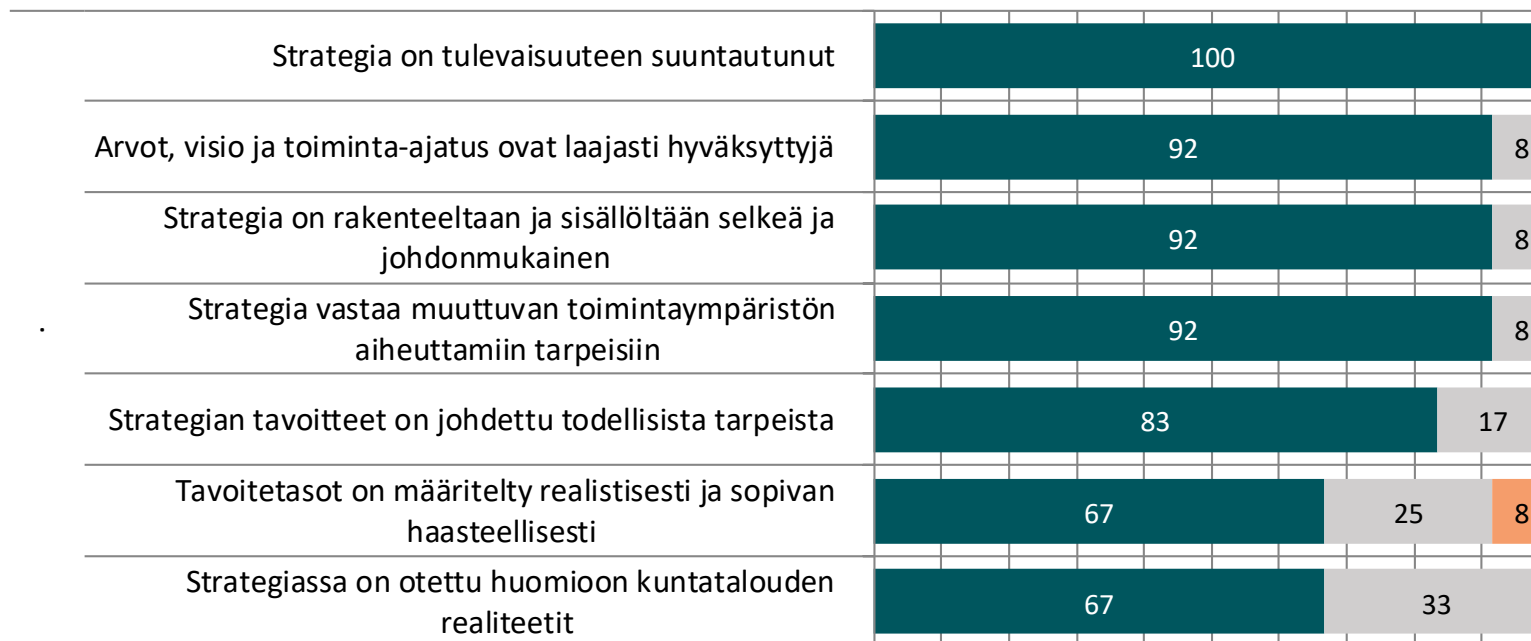
Kirkkonummi - Sivistys- ja vapaa-aikalautakunta

Miten hyvin nykyisen strategian sisältö ja rakenne tukevat toimintaa?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=12

■ Erittäin/melko hyvin ■ Neutraali ■ Erittäin/melko huonosti
%



Keskiarvo				
Kirkkonummi			Vertailukunnat	
Lautakunta 2024	Lautakunta 2021	Ero	Kaikki	Ero
n=12	n=9		n=	
4,58	3,78	0,81	4,15	0,44
4,42	3,44	0,97	3,93	0,49
4,33	3,22	1,11	3,84	0,50
4,33	3,22	1,11	3,24	1,09
4,25	3,44	0,81	3,78	0,47
4,00	2,89	1,11	3,33	0,67
4,00	2,89	1,11	3,68	0,32
			>	0,20
			<	-0,21

Millaisia tarpeita strategian sisällön ja rakenteen uudistamiselle on?

- Viimeisin strategian päivityskierros oli mielestäni onnistunut. Siinä saatiin laaja-alaisesti käytyä kunnan toiminnan eri osa-alueita läpi, ja strategiaan saatiin kirjattua asioita, jotka toteutuessaan vievät varmasti kunnan kehittymistä eteenpäin. Nyt vaan pitää sitoutua toteutukseen sekä luottamushenkilö että virkamiestasolla.*
- Strategia sinällään on oikean suuntainen. Valitettavasti pääpaino on radan varressa ja ne omaleimaiset kylät ja niiden palvelutarpeet eivät ole tulleet huomatuksi, eikä asukkaiden eikä kolmannen sektorin ääni tule kuuluviin. Hyvinvointia lisäävät kulttuuripalvelut (ja kulttuurin mittarit keskittyvät pelkästään Fyyriin, jonne ei osalla kuntalaisista ole mahdollisuutta edes julkisilla liikennevälineillä päästä tapahtumiin. Muualla järjestettävät kulttuuripalvelut ovat kolmannen sektorin tuottamia, niitä ei mainita missään, eikä niiden tuottamiseen ole tarjolla tiloja muualla kuin kouluilla. Koulujen tilat eivät kaikkeen toimintaan sovellu. Strategiassa mainittu yhteistyön tiivistäminen kolmannen sektorin kanssa ei toteudu kulttuuritoiminnoissa, eikä näin ollen myöskään asukkaiden tasapuolinen kohtelu.*

Kirkkonummi - Sivistys- ja vapaa-aikalautakunta

Miten toteuttamiskelpoinen strategia on ollut ja miten kunta on onnistunut toteuttamaan sitä?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=12

■ Erittäin/melko hyvin ■ Neutraali ■ Erittäin/melko huonosti
%



Keskiarvo				
Kirkkonummi			Vertailukunnat	
Lautakunta 2024	Lautakunta 2021	Ero	Kuntien lukumäärä	Ero
n=12	n=9		n=25	
4,17	3,22	0,95	3,71	0,45
4,08	3,00	1,08		0,00
3,92	3,11	0,81	3,42	0,49
3,83	2,78	1,06	3,51	0,33
3,58	2,56	1,03	3,27	0,32
3,50	2,78	0,72	3,18	0,32
3,50	2,33	1,17	3,17	0,33
		> 0,20		
		< -0,21		

Kommentit strategian toteuttamisesta

- *Nämä kommentit liittyvät aikaisempaan strategiaan. Uusi on ollut vielä kovin vähän aikaa voimassa, joten sen osalta edistymistä on hieman hankalaa vielä arvioida. Strategian mittareissa on vieläkin kehitettävää, mutta pyritään parantamaan tilannetta vuosi kerrallaan. Strategiasta johdettavat kehitysohjelmat pitää saada vielä tehokkaammin suunniteltua, päätettyä ja toteutettua.*
- *Alku osin ollut haastava, toivottavasti sitoutuminen ja toimenpiteet kehittyvät jatkossa kuunnellen niitä kuntalaisia, joille näitä palveluja ylläpidetään.*

Vapaa sana



VAPAA SANA

- *Asukkaat eivät vaadi liikoja. Tyytymättömyys kumpuaa eriarvoisuudesta ja palvelujen puutteesta. Seniorit kaipaavat sopivia asuntoja eri puolille kuntaa. Ei riitä, että pelkästään kunnan keskustan ja Masalan alueelle rakennetaan senioreille soveltuvia asuntoja. Veikkolaan on odotettu senioriasuntoja vuosikymmenen ajan. Tämä ei tunnu edistyvän?*
- *Kiitos luottamushenkilökollegoille sekä valtuustossa että sivistys- ja vapaa-aikalautakunnassa hyvässä hengessä tehdystä yhteistyöstä. Oma arvioni on, että olemme tällä kaudella onnistuneet kehittämään toimintakulttuuria positiivisempaan suuntaan.*

Lomake



Valtuustokauden arviointi

1. Oletko *

- Luottamushenkilö
 Valmistelija/esittelijä

2. Missä toimit jäsenenä tai valmistelijana/esittelijänä? *

- Kunnanvaltuusto
 Kunnanhallitus
 Keskusvaalilautakunta
 Sivistys- ja vapaa-aikalautakunta
 Rakennus- ja ympäristölautakunta
 Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta
 Ruotsinkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta
 Tarkastuslautakunta
 Toimitilapalvelujen lautakunta
 Yhdyskuntatekniikan lautakunta
 Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta
 Elinvoimajaosto
 Henkilöstöjaosto
 Nuorisovaltuusto
 Vanhusneuvosto
 Vammaisneuvosto
 Kirkkonummen Vesi -liikelaitoksen johtokunta

Utvärdering av fullmäktigeperioden

1. Är du *

- Förtroendevald
 Beredare/föredragande

2. I vilket organ är du medlem eller beredare/föredragande? *

- Kommunfullmäktige
 Kommunstyrelsen
 Centralvalnämnden
 Bildnings- och fritidsnämnden
 Byggnads- och miljönämnden
 Finska nämnden för fostran och utbildning
 Svenska nämnden för fostran och utbildning
 Revisionsnämnden
 Nämnden för lokaltjänster
 Samhällstekniska nämnden
 Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor
 Livskraftssektionen
 Personalsektionen
 Ungdomsfullmäktige
 Äldrerådet
 Rådet för personer med funktionsnedsättning
 Direktionen för affärsverket Kyrkslätts Vatten

3. Mitä mieltä olet valtuuston toimintakulttuurista?

- 1=Toimii erittäin huonosti
2
3
4
5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Päätöksiin sitoudutaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. Jos valtuuston toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

5. Miten valtuustotyöskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- Erittäin huonosti
 Melko huonosti
 Kohtalaisesti
 Melko hyvin
 Erittäin hyvin

6. Mihin asioihin seuraavan valtuuston tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

3. Vad anser du om verksamhetskulturen i fullmäktige?

- 1=Fungerar mycket dåligt
2
3
4
5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Man förbinder sig till besluten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Medlemmarna respekterar varandra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. Vad borde göras om det finns något att förbättra i fullmäktiges verksamhetskultur?

5. Hur bedömer du att fullmäktigearbetet har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- Mycket dåligt
 Ganska dåligt
 Måttligt
 Ganska bra
 Mycket bra

6. Vilka frågor bör följande fullmäktige fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

7. Mitä mieltä olet hallituksen toimintakulttuurista?

- 1=Toimii erittäin huonosti
2
3
4
5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Päätöksiin sitoudutaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. Jos hallituksen toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

9. Miten hallitustyöskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- Erittäin huonosti
 Melko huonosti
 Kohtalaisesti
 Melko hyvin
 Erittäin hyvin

10. Mihin asioihin seuraavan kunnanhallituksen tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

7. Vad anser du om verksamhetskulturen i styrelsen?

- 1=Fungerar mycket dåligt
2
3
4
5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Man förbinder sig till besluten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Medlemmarna respekterar varandra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. Vad borde göras om det finns något att förbättra i styrelsens verksamhetskultur?

9. Hur bedömer du att styrelsearbetet har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- Mycket dåligt
 Ganska dåligt
 Måttligt
 Ganska bra
 Mycket bra

10. Vilka frågor bör följande styrelse fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

11. Mitä mieltä olet lautakunnan toimintakulttuurista?

1=Toimii erittäin huonosti

2

3

4

5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Päätöksiin sitoudutaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

12. Jos lautakunnan toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

13. Miten lautakunnan työskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- Erittäin huonosti
- Melko huonosti
- Kohtalaisesti
- Melko hyvin
- Erittäin hyvin

14. Mihin asioihin lautakunnan tulisi jatkossa mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

11. Vad anser du om verksamhetskulturen i nämnden?

1=Fungerar mycket dåligt

2

3

4

5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Man förbinder sig till besluten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Medlemmarna respekterar varandra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

12. Vad borde göras om det finns något att förbättra i nämndens verksamhetskultur?

13. Hur bedömer du att arbetet i nämnden har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- Mycket dåligt
- Ganska dåligt
- Måttligt
- Ganska bra
- Mycket bra

14. Vilka frågor bör följande nämnden fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

15. Mitä mieltä olet jaoston toimintakulttuurista?

- 1=Toimii erittäin huonosti
2
3
4
5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Päätöksiin sitoudutaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

16. Jos jaoston toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

17. Miten jaoston työskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- Erittäin huonosti
 Melko huonosti
 Kohtalaisesti
 Melko hyvin
 Erittäin hyvin

18. Mihin asioihin jaoston jatkossa tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

15. Vad anser du om verksamhetskulturen i sektionen?

- 1=Fungerar mycket dåligt
2
3
4
5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Man förbinder sig till besluten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Medlemmarna respekterar varandra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

16. Vad borde göras om det finns något att förbättra i sektionens verksamhetskultur?

17. Hur bedömer du att arbetet i sektionen har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- Mycket dåligt
 Ganska dåligt
 Måttligt
 Ganska bra
 Mycket bra

18. Vilka frågor bör sektionen fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

19. Mitä mieltä olet johtokunnan toimintakulttuurista?

- 1=Toimii erittäin huonosti
2
3
4
5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1 Strategia ohjaa päätöksentekoa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Tiedonkulku on hyvää ja avointa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Päätöksiin sitoudutaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Kokouksissa työskentely on tehokasta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

20. Jos johtokunnan toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

21. Miten johtokunnan työskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

- Erittäin huonosti
 Melko huonosti
 Kohtalaisesti
 Melko hyvin
 Erittäin hyvin

22. Mihin asioihin johtokunnan tulisi jatkossa mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

19. Vad anser du om verksamhetskulturen i direktionen?

- 1=Fungerar mycket dåligt
2
3
4
5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Strategin styr beslutsfattandet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Det finns gemensamma spelregler och man håller fast vid dem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Informationsflödet är öppet och fungerar bra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Man ägnar tillräckligt med tid åt viktiga frågor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Man förbinder sig till besluten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Arbetet vid sammanträdena är effektivt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Medlemmarna respekterar varandra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Sammanträdena drar inte onödigt mycket ut på tiden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

20. Vad borde göras om det finns något att förbättra i direktionens verksamhetskultur?

21. Hur bedömer du att arbetet i direktionen har lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

- Mycket dåligt
 Ganska dåligt
 Måttligt
 Ganska bra
 Mycket bra

22. Vilka frågor bör direktionen fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

23. Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuuden eri osapuolten välillä?

1=Toimii erittäin huonosti

2

3

4

5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1. Valtuuston ja hallituksen välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Valtuuston ja lautakuntien välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Valtuustoryhmien ja lautakuntien välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Hallituksen ja lautakuntien välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Eri lautakuntien välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Johtavien luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Hallintokuntien/toimialojen välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Oman kunnan ja muiden kuntien välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Kunnan ja elinkeinoelämän välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Kunnan ja järjestöjen välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11. Kunnan ja median välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

24. Kirkkonummen kunnan arvoissa korostetaan yhteistyötä ja keskinäistä arvostusta. Miten nämä näkyvät seuraavissa asioissa?

1=Erittäin huonosti

2

3

4

5= Erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1. Luottamushenkilöiden keskinäisessä toiminnassa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välisessä toiminnassa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Viranhaltijoiden keskinäisessä toiminnassa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

25. Jos yhteistyössä on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

26. Mitä uusien luottamushenkilöiden perehdyttämisessä ja työskentelyn käynnistämisessä tulisi ottaa huomioon?

23. Hur bedömer du att samarbetet fungerar mellan de olika parterna?

1=Fungerar mycket dåligt

2

3

4

5=Fungerar mycket bra

	1	2	3	4	5
1. Mellan fullmäktige och styrelsen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Mellan fullmäktige och nämnderna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Mellan fullmäktigegrupperna och nämnderna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Mellan styrelsen och nämnderna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Inbördes mellan nämnderna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Mellan de ledande förtroendevalda och tjänsteinnehavarna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Mellan förvaltningsnämnderna/sektoerna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Mellan den egna kommunen och de andra kommunerna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Mellan kommunen och näringslivet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Mellan kommunen och organisationerna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Mellan kommunen och medierna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

24. Bland Kyrksläatts kommuns värden framhävs samarbete och inbördes uppskattning. Hur syns dessa i följande frågor?

1= Mycket dåligt

2

3

4

5= Mycket bra

	1	2	3	4	5
1. I verksamheten inbördes mellan de förtroendevalda	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. I verksamheten mellan de förtroendevalda och tjänsteinnehavarna.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. I verksamheten inbördes mellan tjänsteinnehavarna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

25. Vad borde göras om det finns något att förbättra i samarbetet?

26. Vad ska man ta hänsyn till när man skolar in nya förtroendevalda och påbörjar deras arbete?

27. Mihin seuraavista työ- ja toimintamuodoista mielestänne tulisi erityisesti panostaa? Merkitse korkeintaan kolme tärkeintä.

- Asioiden ennakoiva selostaminen, infotilaisuudet
- Esittelijöiden keskustelut valmistelun yhteydessä puheenjohtajien kanssa
- Iltakoulut
- Kyselytunnit
- Seminaarit
- Etä- / ja hybridikokoukset
- Luottamushenkilöiden suunnitelmallinen koulutus
- Asukasfoorumit/asukasillat
- Luottamushenkilöiden ja kuntalaisten säännölliset tapaamiset
- Osallistuminen ja näkyvyys sosiaalisessa mediassa
- Jokin muu, mikä?

Valitse enintään 3 vaihtoehtoa
Valitut vaihtoehdot: 0

28. Kommentit työmuodoista

29. Miten arvioit kunnan viranhaltijatyöskentelyä?

- 1=Täysin eri mieltä
- 2
- 3
- 4
- 5=Täysin samaa mieltä

	1	2	3	4	5
1. Asioiden valmistelu on avointa ja läpinäkyvää	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Asioiden esittelyt ovat yleensä moitteettomia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Esittelytekstit ovat hyvin valmisteltuja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Asiat tulevat käsittelyyn oikea-aikaisesti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Käsittelyaikaa on varattu riittävästi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Päätösehdotukset ovat selkeitä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Viranhaltijat ovat helposti tavoitettavissa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Viranhaltijat tiedottavat kuntalaisille asianmukaisesti valmisteluilla olevista asioista ja tehdyistä päätöksistä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

30. Jos edellä olevissa asioissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

27. Vilka av följande arbets- och verksamhetsformer tycker ni man särskilt borde satsa på? Ange högst de tre viktigaste.

- Förutseende redogörelse för saker, informationsmöten
- Diskussioner mellan föredragandena och ordförandena i samband med beredningen
- Aftonskolor
- Frågestunder
- Seminarier
- Distans- och hybridmöten
- Planmässig utbildning för förtroendevalda
- Invånarforum/invånarkvällar
- Regelbundna möten mellan fullmäktigeledamöter och kommuninvånare
- Deltagande och synlighet på sociala medier
- Något annat, vad?

Välj högst 3 alternativ
Valda alternativ: 0

28. Kommentarer om arbetsformerna

29. Hur bedömer du tjänstemannarbetet?

- 1=Instämmer inte alls
- 2
- 3
- 4
- 5=Instämmer helt

	1	2	3	4	5
1. Beredningen av ärendena är öppen och transparent	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Föredragningen av ärendena är i allmänhet korrekt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Föredragningstexterna är omsorgsfullt beredda	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Ärendena kommer upp till behandling i rätt tid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Handläggningstiden som reserverats är tillräcklig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Beslutsförslagen är tydliga	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Tjänsteinnehavarna är i allmänhet anträffbara	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Tjänsteinnehavarna informerar kommuninvånarna på ett tillbörligt sätt om ärenden som är under beredning och fattade beslut	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

30. Om det finns något att förbättra i det ovan nämnda, vad borde göras?

31. Miten hyvin nykyisen strategian sisältö ja rakenne tukevat toimintaa?

	1 Täysin eri mieltä	2	3	4	5 Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
1 Strategia on tulevaisuuteen suuntautunut.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Strategia vastaa muuttuvan toimintaympäristön aiheuttamiin tarpeisiin.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Strategian tavoitteet on johdettu todellisista tarpeista.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Strategiassa on otettu huomioon kuntatalouden realiteetit.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Arvot, visio ja toiminta-ajatus ovat laajasti hyväksytyjä.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Tavoitetasot on määritelty realistisesti ja sopivan haasteellisesti.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Strategia on rakenteeltaan ja sisällöltään selkeä ja johdonmukainen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

32. Millaisia tarpeita strategian sisällön ja rakenteen uudistamiselle on?

33. Miten toteuttamiskelpoinen strategia on ollut ja miten kunta on onnistunut toteuttamaan sitä?

	1 Täysin eri mieltä	2	3	4	5 Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
1 Strategia on ollut toteuttamiskelpoinen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Toimeenpanossa käytetyt keinot ja välineet ovat olleet toimivia.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Strategia on auttanut toiminnan ja kehittämisen suuntaamisessa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Tavoitteiden saavuttamiseksi on tehty riittäviä toimenpiteitä.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Resurssit on kohdistettu strategian mukaisesti.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Strategian toteutumista on voitu arvioida.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Strategiasta on viestitty riittävästi organisaatiossa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

34. Kommentit strategian toteuttamisesta

35. Vapaa sana

31. Hur väl stöder innehållet och strukturen i den nuvarande strategin verksamheten?

	1 Helt av annan åsiikt	2	3	4	5 Helt av samma åsiikt	Kan inte säga
1 Strategin är framtidsinriktad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Strategin svarar på behoven som uppstår i en föränderlig verksamhetsmiljö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Målen i strategin baseras på verkliga behov.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 I strategin har man uppmärksammat realiteterna i kommunalekonomin.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Värdena, visionen och verksamhetsidén är allmänt accepterade.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Målnivåerna har definierats realistiskt och lagom utmanande.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Strukturen och innehållet i strategin är tydliga och följdriktiga.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

32. Hurdana behov finns det att förnya strategins innehåll och struktur?

33. Hur genomförbar har strategin varit och hur har kommunen lyckats genomföra den?

	1 Helt av annan åsiikt	2	3	4	5 Helt av samma åsiikt	Kan inte säga
1 Strategin har varit genomförbar.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 De metoder och verktyg som tillämpats vid genomförandet har fungerat.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Strategin har underlättat inriktningen av verksamheten och utvecklingen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Tillräckliga åtgärder har vidtagits för att uppnå målen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Resurserna har riktats enligt strategin.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 De strategienliga målen har kunnat utvärderas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Man har kommunicerat tillräckligt om strategin i organisationen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

34. Kommentarer till genomförandet av strategin

35. Ordet är fritt



FCG

Hyvän elämän tekijät