

Toimitilapalvelujen lautakunnan otto-oikeuden käyttäminen palvelujohtajan 27.1.2025 viranhaltijapäätöksistä §§ 1-7.

Toimitilapalvelujen lautakunta 26.02.2025 § 8
66/01.01.00/2025

Valmistelija	palvelujohtaja Johanna Tuppurainen, hallintopäällikkö Kia Forsell etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihe)
Päätösehdotus	Kuntakehitysjohtaja Kauppinen Anna-Kaisa Toimitilapalvelujen lautakunta päättää pysyttää ja pitää voimassa palvelujohtajan 27.1.2025 viranhaltijapäätökset §§ 1-7, ravitsemistyöntekijöiden tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamiset takautuvasti.
Käsittely	
Päätös	Toimitilapalvelujen lautakunta päätti päätösehdotuksen mukaisesti.
Tiedoksi	
Selostus	<p>Toimitilapalvelujen lautakunta on 25.1.2023 § 9 päättänyt otto-oikeudesta ja otto-oikeuden käyttämisestä. Otto-oikeudella tarkoitetaan ylemmän viranomaisen mahdollisuutta ottaa omasta aloitteestaan alemman viranomaisen päättämä asia ratkaistavakseen. Kuntalain 92 §:n mukaan lautakunta tai sen puheenjohtaja voivat ottaa lautakunnan käsiteltäväksi asian, joka on kuntalain nojalla siirretty asianomaisen lautakunnan alaisen viranomaisen toimivaltaan.</p> <p>Lautakunta päätti mm. todeta, että ilmoitus otto-oikeuden käyttämisestä tehdään sähköisesti toimitilapalvelujen puheenjohtajalle ja esittelijälle viimeistään oikaisuvaatimusajan sisällä.</p> <p>Toimitilapalvelujen lautakunnan puheenjohtaja on lautakunnan jäsenen 3.2.2025 pyynnöstä ilmoittanut käyttävänsä otto-oikeuttaan puhtaus- ja ruokapalvelujen palvelujohtajan seuraaviin viranhaltijapäätöksiin:</p> <p>27.1.2025 § 1, Ravitsemistyöntekijän (henkilönumero 1001512) tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen takautuvasti 27.1.2025 § 2, Ravitsemistyöntekijän (henkilönumero 115515) tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen takautuvasti 27.1.2025 § 3, Ravitsemistyöntekijän (henkilönumero 115030) tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen takautuvasti 27.1.2025 § 4, Ravitsemistyöntekijän (henkilönumero 115034) tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen takautuvasti 27.1.2025 § 5, Ravitsemistyöntekijän (henkilönumero 116569) tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen takautuvasti 27.1.2025 § 6, Ravitsemistyöntekijän (henkilönumero 1002111) tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen takautuvasti 27.1.2025 § 7, Ravitsemistyöntekijän (henkilönumero 1000574) tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen takautuvasti</p>

Otto-oikeuden käyttäminen merkitsee sitä, että viranhaltijan käsittelemä asia siirtyy kokonaan lautakunnan käsiteltäväksi. Lautakunnalla on asiaa

käsitellessään sama toimivalta kuin viranhaltijalla on ollut. Lautakunta on velvollinen tekemään asiassa päätöksen. Käsiteltäväksi otetussa asiassa voidaan 1) tehdä uusi päätös, 2) aiemmin tehty päätös voidaan pysyttää, kumota tai muuttaa taikka 3) asia voidaan palauttaa päätöksen tehneen viranomaisen käsiteltäväksi.

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen KVTES:n 2022–2025 luku II palkkaus § 6:n mukaan kunnassa käytössä olevan palkkausjärjestelmän on täytettävä hyvälle ja toimivalle palkkausjärjestelmälle asetetut tavoitteet.

KVTES luku II § 7 ja 9 mukaan kunnan toimivaltainen viranomainen toteaa palkkahinnoittelun piiriin kuuluvaan viranhaltijaan-/työntekijään sovellettavan palkkahinnoittelukohtaan. Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa määrättäessä tai siitä sovittaessa tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on ensisijaisesti viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaativuus. KVTES luku II palkkaus § 10:n määrittellään, että tehtäväkohtaisen palkan tarkistamisajankohtana on tehtävien muutosajankohta, jos uusi tehtäväkohtainen palkka on korkeampi.

Työsopimuslain 13 luku 9§ ("palkkasaatavan vanheneminen") mukaan työntekijän palkkasaatava vanhentuu työehtosopimuslain mukaan viiden vuoden kuluttua eräntymispäivästä, jollei vanhentumista ole sitä ennen katkaistu (13 luku 9 §). Sama vanhentumisaika koskee myös muita työehtosopimuksissa tarkoitettuja saatavia. Peruspalkka vanhenee viidessä vuodessa

Palkkahinnoittelutunnusten tarkastuksessa on huomattu, että seitsemän ravitsemistyöntekijän osalta on maksettu palkkaa väärän hinnoittelutunnuksen mukaisesti, jolloin KVTES:n mukaisesti kyseisten työntekijöiden tehtäväkohtainen palkka tulee korjata takautuvasti 1.1.2020 alkaen oikean hinnoittelutunnuksen mukaiseksi. Kyseisten ravitsemistyöntekijöiden tehtäväkohtaista palkkaa on palvelujohtajan viranhaltijapäätöksillä tarkistettu takautuvasti ajalta 1.1.2020-31.12.2024 palkkahinnoittelutunnuksesta 06RUO05B10 (2156,18 €/kk) palkkahinnoittelutunnukseen 06RUO05B20 (2178,72 €/kk).

Päätöshistoria