

**Kestävän kasvun ohjelma, kv**  
Kunnanhallitus 24.02.2025 § 57  
143/00.01.05/2025

Valmistelijat	Kunnanjohtaja Virpi Sailas, controller Sirpa Roos, talousjohtaja Esa Lindell, sivistysjohtaja Eeva-Kaisa Ikonen, kuntakehitysjohtaja Anna-Kaisa Kauppinen, vt. kehittämispäällikkö Rami Niittysalo, henkilöstöjohtaja Lea Pääkkönen, hallintojohtaja Jaana Suihkonen, <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a> , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Kunnanjohtaja Sailas Virpi  Kunnanhallitus päättää  1 esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto hyväksyisi Kirkkonummen kestävän kasvun ohjelman vuosille 2025–2030  2 tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.
Käsittely	Kunnanjohtaja Virpi Sailas ja talousjohtaja Esa Lindell esittelivät asiaa kokouksessa. Läsnä olivat myös controller Sirpa Roos, sivistysjohtaja Eeva-Kaisa Ikonen ja henkilöstöjohtaja Lea Pääkkönen.  Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että keskustelun aikana hän on jättänyt palautusehdotuksen ja I varapuheenjohtaja Piia Aallonharja evästys ehdotuksen seuraavasti:  <b>Palautusesitys (Haapaniemi Timo):</b> Palautetaan valmisteluun ja lausuntokierrokselle valtuustoryhmille. Niiden pohjalta kv-ryhmäpuheenjohtajisto käy osaltaan ohjelmaa vielä läpi tarkentaen skenaarioita ja niiden arvioituja taloudellisia vaikutuksia. Lisätään ryhmien palautteiden perusteella myös selkeämpiä tavoitteita ns. "isoihin linjoihin". Tavoitteena käsitellä ohjelma tämän valtuustokauden aikana siten, että se osaltaan ohjaa kunnanhallituksen kevään lopulla viranhaltijoiden valmistelusta päättämää TA 2026 kehystä ja taloussuunnitelmaa.  Palautusehdotusta kannattivat Ari Harinen, Kati Kaihlaranta, Anna Sahiluoma, Piia Aallonharja, Ulf Kjerin, Anneli Granström, Matti Kaurila ja Antti Kilappa.  Puheenjohtajan tiedustellessa palautusehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.  <b>Evästysesitys (Aallonharja Piia):</b> Liite 1: ensimmäinen rivi Kotoutumisen palvelut, toimintaympäristön muutokset: Poistetaan "Demokratia: Populistiset puolueet saavat valtaa: Maahanmuuttovastaisuus politiikassa vaikuttaa päätöksentekoon. Tietoon

perustuvan päätöksenteon heikentyminen. Resurssit voidaan viedä minimiin kotoutumisen palveluissa."

Evästysehdotusta kannattivat Matti Kaurila, Anneli Granström ja Ari Harinen.

Evästysehdotus otetaan huomioon jatkovalmistelussa.

Kuntakehitysjohtaja Anna-Kaisa Kauppinen, elinvoimajohtaja Simon Store, controller Sirpa Roos ja henkilöstöjohtaja Lea Pääkkönen poistuivat kokouksesta tämän pykälän jälkeen klo 16.54.

#### Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

#### Selostus

Kestävän kasvun ohjelma on Kirkkonummen kunnan strateginen ohjelma. Se tähtää talouden pitkäjänteiseen tasapainoon, jonka osatekijöinä tarkastellaan toiminnan kustannustehokkuutta, tulopohjan kasvattamismahdollisuuksia ja investointien kohdentamista vaikuttavasti. Kestävän kasvun ohjelma tarjoaa Kirkkonummen kunnalle mahdollisuuden hallittuun ja kestäväan talouden johtamiseen, joka turvaa palvelut ja ylläpitää kuntalaisten hyvinvointia pitkällä aikavälillä.

Kirkkonummen kunnanvaltuusto päättää kunnan talousarviosta ja taloussuunnitelmasta. Kestävän kasvun ohjelma antaa suuntaviivoja talousarviovalmisteluun.

Liitteenä olevassa ohjelmassa on vahvistettuun talousarvioon nähden päivitetty verotuloennusteita Kuntaliiton uuden ennusteen mukaiseksi. Lisäksi henkilöstökustannuksia on tarkennettu vuoden 2024 toteuman perusteella.

Ohjelman kohtaan 7 on koottu linjaukset, joita esitetään huomioonotettavaksi talousarviovalmistelussa. Linjaukset sisältävät tuloihin, menoihin ja investointeihin kohdistuvia toimia. Kokonaisinvestointitasoa esitetään leikattavaksi 10 %, mutta vähennyksiä ei kohdisteta talonrakennusinvestointeihin. Painopisteenä investoinneissa tulee olla tuloja tuottavat kohteet ja investointien käyttötalousvaikutusten arviointi. Investointikohteiden priorisointi vaikuttaa lainamäärän kehitykseen sekä korko- ja poistokustannuksiin.

Linjaukset tuodaan vuosittain tarkasteltaviksi, jotta mm. toimintaympäristön muutosten vaatimat toimenpiteet voidaan ottaa huomioon.

Kestävän kasvun ohjelman ohella kunta valmistelee koko henkilöstöä koskevan osaamisen kehittämisen suunnitelman, jossa määritellään myös periaatteet ja linjaukset henkilöstön osaamiskartoitukselle.

Kestävän kasvun ohjelman liitteenä on strategisen kehittämisen suunnitelma, jossa palveluittain tarkastellaan kustannuksia, tunnuslukuja ja suoritteita sekä toimintojen kehittämistä ja tuotantotapojen arviointia. Sitä käytetään ja päivitetään palveluiden jatkokehittämisen perustana.

Toisena liitteenä on helmikuussa julkaistu Kuntaliiton Kestävän kasvun ohjelma, jossa tehdään näkyväksi kuntien ja kaupunkien merkitys kasvun edellytyksille.

