

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2025

Henkilöstöjaosto 11.12.2024 § 51

872/01.03.00/2024

Valmistelija	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihe)
Päätösehdotus	Hallintojohtaja Suihkonen Jaana Henkilöstöjaosto päättää 1 merkitä tiedoksi, että vuoden 2025 henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on laadittu yhteistoimintalain 4 §:n mukaisesti ja käsitelty yhteistoiminnassa 8.11. ja 3.12.2024. 2 hyväksyä liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman. 3 toimittaa henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tiedoksi kunnanhallitukselle. 4 tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.
Käsittely	Hallintojohtaja Jaana Suihkonen esitteli asiaa kokouksessa. Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että jäsen Anna-Mari Toikka oli keskustelun aikana tehnyt seuraavan evästys ehdotuksen: Lisätään koulutussuunnitelmaan jo olemassa olevat pakolliset yleiset koulutukset, kuten esimerkiksi tietoturva- ja -suojakoulutus. Evästystä kannattivat Maija Jäntti, Kati Kaihlaranta, Arttu Lankinen ja Jyki Grönlund. Puheenjohtajan tiedustellessa, evästys hyväksyttiin yksimielisesti.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti päätösehdotuksen mukaisesti. Lisäksi henkilöstöjaosto päätti hyväksyä seuraavan evästysen: Lisätään koulutussuunnitelmaan jo olemassa olevat pakolliset yleiset koulutukset, kuten esimerkiksi tietoturva- ja -suojakoulutus.
Selostus	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa on täydennetty henkilöstöjaoston marraskuun kokouksessa käydyssä evästyskeskustelun mukaisesti. Kokouksessa annettiin myös evästys, jossa todettiin, että dokumentin koulutussuunnitelmaan tulisi kuvata myös yleinen, koko henkilöstölle tarjottava pakollinen ja vapaaehtoinen koulutus ja varmistaa koulutustoteuman seuranta ja puuttuminen, mikäli pakollisiin koulutuksiin ei osallistuta. Tämä evästys pyritään ottamaan huomioon vuoden 2026 suunnitelmassa.
Päätöshistoria	

Henkilöstöjaosto 20.11.2024 § 46

Valmistelija	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija Henkilöstöjaosto päättää merkitä asian esittelyn ja asiasta käydyn keskustelun tiedoksi.
Käsittely	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa. Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että jäsen Anna-Mari Toikka oli keskustelun aikana tehnyt seuraavan evästysehdotuksen: Dokumentin koulutussuunnitelmaan kuvataan myös yleinen koko henkilöstölle tarjottava koulutus, pakolliset sekä vapaaehtoiset. Erityisesti HR, turvallisuus, tietoturva- ja suojakoulutusta tulisi tarjota henkilöstölle pakollisena. Koulutukseen osallistumisia tulee seurata ja puututtava, mikäli pakollisiin koulutuksiin ei osallistuta. Evästystä kannatti Arttu Lankinen. Puheenjohtajan tiedustellessa, evästys hyväksyttiin yksimielisesti.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti merkitä asian esittelyn ja asiasta käydyn keskustelun tiedoksi. Lisäksi henkilöstöjaosto päätti hyväksyä seuraavan evästyksen: Dokumentin koulutussuunnitelmaan kuvataan myös yleinen koko henkilöstölle tarjottava koulutus, pakolliset sekä vapaaehtoiset. Erityisesti HR, turvallisuus, tietoturva- ja suojakoulutusta tulisi tarjota henkilöstölle pakollisena. Koulutukseen osallistumisia tulee seurata ja puututtava, mikäli pakollisiin koulutuksiin ei osallistuta.
Selostus	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta on määräykset yhteistoimintalain 4 §. Kunnassa on vuosittain laadittava yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Suunnitelmassa on käytävä ilmi ainakin määräaikaisten palvelussuhteiden määrät sekä arvio niiden kehittymisestä. Lisäksi on käytävä ilmi periaatteet, joiden mukaisesti eri työsuhdemuotoja käytetään. Erilaisilla työsuhdemuodoilla tarkoitetaan toistaiseksi voimassa olevia palvelussuhteita, määräaikaista palvelussuhteita sekä osa-aikaisia palvelussuhteita. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan on sisällytettävä yleiset periaatteet, joiden mukaisesti pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alla olevien sekä ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä. Lisäksi on käytävä ilmi keinot, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alla olevien työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta. Suunnitelmassa on otettava huomioon henkilöstön ammatillinen kehittyminen työntekijän tarpeiden lähtökohdista.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman luonnos esitellään kokouksessa ja jaostolta toivotaan evästystä suunnitelman jatkotyöstöä varten. Tämän jälkeen suunnitelma käsitellään yhteistoiminnassa, jonka jälkeen se hyväksytään henkilöstöjaoston joulukuun kokouksessa.