

## Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2025

Kunnanhallitus 16.12.2024 § 415

872/01.03.00/2024

Valmistelija	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a> , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Kunnanjohtaja Sailas Virpi  Kunnanhallitus päättää merkitä vuoden 2025 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tiedoksi.
Päätös	Kunnanhallitus päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.
Selostus	Henkilöstöjaosto hyväksyi henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 11.12.2024 § 51. Hyväksymisen lisäksi jaosto päätti antaa seuraavan evästyksen: Lisätään koulutussuunnitelmaan jo olemassa olevat pakolliset yleiset koulutukset, kuten esimerkiksi tietoturva- ja -suojakoulutus. Suunnitelmaa on henkilöstöjaoston käsittelyn jälkeen täydennetty henkilöstöjaoston antaman evästyksen mukaisesti.
Päätöshistoria	Henkilöstöjaosto 11.12.2024 § 51
Valmistelija	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a> , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Hallintojohtaja Suihkonen Jaana  Henkilöstöjaosto päättää  1 merkitä tiedoksi, että vuoden 2025 henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on laadittu yhteistoimintalain 4 §:n mukaisesti ja käsitelty yhteistoiminnassa 8.11. ja 3.12.2024.  2 hyväksyä liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.  3 toimittaa henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tiedoksi kunnanhallitukselle.  4 tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.
Käsittely	Hallintojohtaja Jaana Suihkonen esitteli asiaa kokouksessa.

Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että jäsen Anna-Mari Toikka oli keskustelun aikana tehnyt seuraavan evästysehdotuksen:

Lisätään koulutussuunnitelmaan jo olemassa olevat pakolliset yleiset koulutukset, kuten esimerkiksi tietoturva- ja -suojakoulutus.

Evästystä kannattivat Maija Jäntti, Kati Kaihlaranta, Arttu Lankinen ja Jyki Grönlund.

Puheenjohtajan tiedustellessa, evästys hyväksyttiin yksimielisesti.

**Päätös** Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti päätösehdotuksen mukaisesti.

Lisäksi henkilöstöjaosto päätti hyväksyä seuraavan evästyksen:  
Lisätään koulutussuunnitelmaan jo olemassa olevat pakolliset yleiset koulutukset, kuten esimerkiksi tietoturva- ja -suojakoulutus.

**Selostus** Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa on täydennetty henkilöstöjaoston marraskuun kokouksessa käydyn evästyskeskustelun mukaisesti. Kokouksessa annettiin myös evästys, jossa todettiin, että dokumentin koulutussuunnitelmaan tulisi kuvata myös yleinen, koko henkilöstölle tarjottava pakollinen ja vapaaehtoinen koulutus ja varmistaa koulutustoteuman seuranta ja puuttuminen, mikäli pakollisiin koulutuksiin ei osallistuta. Tämä evästys pyritään ottamaan huomioon vuoden 2026 suunnitelmassa.

Henkilöstöjaosto 20.11.2024 § 46

**Valmistelija** Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen  
[etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi), puh. 09 29671 (vaihde)

**Päätösehdotus** Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija  
Henkilöstöjaosto päättää merkitä asian esittelyn ja asiasta käydyn keskustelun tiedoksi.

**Käsittely** Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa.  
Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että jäsen Anna-Mari Toikka oli keskustelun aikana tehnyt seuraavan evästysehdotuksen:  
Dokumentin koulutussuunnitelmaan kuvataan myös yleinen koko henkilöstölle tarjottava koulutus, pakolliset sekä vapaaehtoiset. Erityisesti HR, turvallisuus, tietoturva- ja suojakoulutusta tulisi tarjota henkilöstölle pakollisena. Koulutukseen osallistumisia tulee seurata ja puututtava, mikäli pakollisiin koulutuksiin ei osallistuta.

Evästystä kannatti Arttu Lankinen.

Puheenjohtajan tiedustellessa, evästys hyväksyttiin yksimielisesti.

**Päätös** Henkilöstöjaosto päätti merkitä asian esittelyn ja asiasta käydyn keskustelun tiedoksi.

Lisäksi henkilöstöjaosto päätti hyväksyä seuraavan evästyksen:

Dokumentin koulutussuunnitelmaan kuvataan myös yleinen koko henkilöstölle tarjottava koulutus, pakolliset sekä vapaaehtoiset. Erityisesti HR, turvallisuus, tietoturva- ja suojakoulutusta tulisi tarjota henkilöstölle pakollisena. Koulutukseen osallistumisia tulee seurata ja puututtava, mikäli pakollisiin koulutuksiin ei osallistuta.

## Selostus

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta on määräykset yhteistoimintalain 4 §. Kunnassa on vuosittain laadittava yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Suunnitelmassa on käytävä ilmi ainakin määräaikaisten palvelussuhteiden määrät sekä arvio niiden kehittymisestä. Lisäksi on käytävä ilmi periaatteet, joiden mukaisesti eri työsuhdemuotoja käytetään. Erilaisilla työsuhdemuodoilla tarkoitetaan toistaiseksi voimassa olevia palvelussuhteita, määräaikaista palvelussuhteita sekä osa-aikaisia palvelussuhteita.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan on sisällytettävä yleiset periaatteet, joiden mukaisesti pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alla olevien sekä ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä. Lisäksi on käytävä ilmi keinot, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alla olevien työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta.

Suunnitelmassa on otettava huomioon henkilöstön ammatillinen kehittyminen työntäjän tarpeiden lähtökohdista.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman luonnos esitellään kokouksessa ja jaostolta toivotaan evästystä suunnitelman jatkotyöstöä varten. Tämän jälkeen suunnitelma käsitellään yhteistoiminnassa, jonka jälkeen se hyväksytään henkilöstöjaoston joulukuun kokouksessa.