

## Hallintosäännön muutokset 1.1.2025 alkaen, Kv

Kunnanhallitus 02.12.2024 § 396

504/00.01.01/2024

Valmistelija	kunnanlakimies Hannu Sorvari <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a> , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Kunnanjohtaja Sailas Virpi  Kunnanhallitus päättää  1 esittää valtuustolle, että valtuusto hyväksyy oheisten liiteasiakirjojen mukaiset muutokset ja lisäykset Kirkkonummen kunnan hallintosääntöön  2 tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.
Käsittely	Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi että keskustelun aikana jäsen Anna Sahiluoma on jättänyt seuraavan vastaehdotuksen:  Vastaesitys 42 § (Sahiluoma Anna): Säilytetään pykälän aiempi muotoilu.  Vastaehdotusta kannattivat Ari Harinen ja Ville Salminen.  Vastaehdotusta ei hyväksytty yksimielisesti, joten puheenjohtaja ilmoitti että asiasta on äänestettävä.  Puheenjohtaja ehdotti, että asiasta äänestetään niin, että ne jotka kannattavat pohjaehdotusta äänestävät JAA, ja ne jotka kannattavat Anna Sahiluoman muutosehdotusta äänestävät EI.  Äänestysjärjestys hyväksyttiin.  Äänestyksessä annettiin 9 JAA ääntä ja 4 EI ääntä.  Pohjaehdotus sai enemmän ääniä ja voitti.  JAA äänestivät Saara Huhmarniemi, Ulf Kjerin, Carl-Johan Kajanti, Timo Haapaniemi, Anna Aintila, Sanni Jäppinen, Kati Kaihlaranta, Antti Kilappa ja Piia Aallonharja  EI äänestivät Matti Kaurila, Ari Harinen, Anna Sahiluoma ja Ville Salminen.  Sanni Jäppinen poistui kokouksesta tämän pykälän jälkeen klo 20.54.
Päätös	Kunnanhallitus päätti  1 esittää valtuustolle, että valtuusto hyväksyy oheisten liiteasiakirjojen mukaiset muutokset ja lisäykset Kirkkonummen kunnan hallintosääntöön

tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

## Selostus

Kirkkonummen kunnan hallintosääntöä on aiemmin uudistettu siten, että nykyinen hallintosääntö on astunut voimaan 1.9.2024. Vuoden 2025 alussa hallintosääntöä on tarpeen tarkistaa eräiltä osin.

Ensimmäinen pääasiallinen syy tarkistustarpeelle on, että Siuntion ja Vihdin kuntien kanssa solmitun työllisyys- ja elinkeinoasioiden järjestämistä koskevan yhteistyösopimuksen mukainen palveluiden tuottaminen alkaa 1.1.2025. Kyseiset palvelut on tarkoitus järjestää Kirkkonummen kuntakehityksen toimialan alaisuudessa. Se muodostetaan aiemman yhdyskuntatekniikan toimialasta lisäämällä siihen työllisyys- ja elinkeinoasiat. Toimialan johtajaksi nimetään yhdyskuntatekniikan johtaja, jonka vastuulle siirtyy työllisyys- ja elinkeinoasioiden johtaminen (48 § 7 mom.33-36 k). Koska ao. palvelun rakenne määrittyy osaltaan vastuukunnan hallintosäännössä, on Kirkkonummen hallintosääntö tältä osin päivitettävä ja saatettava se vastaamaan tulevaa tilannetta.

Toinen pääasiallinen syy hallintosäännön tarkistamiselle on lakimuutos, eli maankäyttö- ja rakennuslain rakentamiseen liittyvän sääntelyn korvaaminen rakentamislailalla 1.1.2025 alkaen. Rakentamiseen liittyvät kohdat, mm. lakiviittaukset on tarkistettu hallintosäännön uudistuksen yhteydessä. Käytännössä heijastusvaikutukset hallintosääntöön ovat rakentamissääntelyssä olleet kuitenkin varsin vähäiset. Rakennus- ja ympäristölautakuntien tehtäviin on kirjattu 38 § 3 momentin e -kohta sekä 6 momentin 27 -kohta.

Edellä esiteltyjen korjausten ohessa hallintosääntöön on tehty joitakin muitakin tarkistuksia: niin sanottujen pienten, enintään 3000 k-m<sup>2</sup> keskusta-alueelle ulottumattomien asemakaavojen päätöksenteko siirretään kunnanhallitukselta kunnanvaltuustolle (28 § valtuus siirtyy valtuustolle > 26 §) . Sisäisen tarkastajan hankintavaltuuteen (96 §) sekä hallintojohtajan ja henkilöstöjohtajan (44 ja 63 §) toimivaltuuksiin esitetään pieniä muutoksia sekä täsmennetään vanhus- ja vammaisneuvostojen edustajien nimeämistä toimielimiin (160 §) niin, että uusi säännös edellyttää edustajan nimeämistä päätöksellä. Päätös nimetyistä edustajasta mm. helpottaa toimielimien koollekutsumista.

Hallintosääntöä on pidetty tarpeellisena selkeyttää henkilöstöpäätösten valvonnan osalta. Uuteen hallintosääntöön on kirjattu 57 a § jossa ilmaistaan edelleen lähtökohtana, etteivät henkilöstöä koskevat yksilöpäätökset ole otto-oikeuden alaisia, eli niiden valvonta ei ole tarpeen. Tähän liittyvät poikkeukset koskevat otto-oikeutta eräissä tärkeissä virkanimityksissä, jotka on nyt yksilöity selkeyden vuoksi pykälässä 57 b.