

TE-palveluiden virkojen perustaminen

Kunnanhallitus 30.09.2024 § 296

719/01.01.00/2024

Valmistelija	hallintojohtaja Jaana Suihkonen palvelupäällikkö Tony Sandström etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihe)
Päätösehdotus	Kunnanjohtaja Sailas Virpi Kunnanhallitus päättää 1 perustaa uudet virat liitteen mukaisesti. 2 tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.
Käsittely	Palvelupäällikkö Tony Sandström oli paikalla ja poistui kokouksesta tämän pykälän jälkeen klo 18.00. Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että keskustelun aikana hän on jättänyt seuraavan pöydällepanoehdotuksen: Pöydälle (Haapaniemi Timo): Esitän, että asia laitetaan pöydälle ja se käsitellään seuraavassa kunnanhallituksen kokouksessa tämän viikon kh-seminaarin jälkeen. Pöydällepanoehdotusta kannattivat Matti Kaurila, Ari Harinen, Piia Aallonharja, Anneli Granström ja Carl-Johan Kajanti. Pöydällepanoehdotusta ei hyväksytty yksimielisesti, joten puheenjohtaja ilmoitti että asiasta on äänestettävä. Puheenjohtaja ehdotti, että asiasta äänestetään niin, että ne jotka kannattavat asian jatkokäsittelyä äänestävät JAA, ja ne jotka kannattavat puheenjohtajan Timo Haapaniemen pöydällepanoehdotusta äänestävät EI. Äänestysjärjestys hyväksyttiin. Äänestyksessä annettiin 7 JAA ääntä ja 6 EI ääntä. Asian jatkokäsittely sai enemmän ääniä ja asian käsittely päätettiin jatkaa. JAA äänestivät Sanni Jäppinen, Saara Huhmarniemi, Anna Sahiluoma, Carl-Johan Kajanti, Ulf Kjerin, Anna Aintila ja Kati Kaihlaranta. EI äänestivät Timo Haapaniemi, Anneli Granström, Ari Harinen, Piia Aallonharja, Matti Kaurila ja Antti Kilappa.
Päätös	Kunnanhallitus päätti ehdotuksen mukaisesti.
Selostus	Kirkkonummen kunnan hallintosäännön 64 § mukaan kunnanhallitus päättää virkojen perustamisesta ja kelpoisuusehdoista.

TE25-uudistuksen myötä julkisten työvoimapalvelujen järjestämisvastuu siirretään kunnille tai useamman kunnan muodostamalle työllisyysalueelle 1.1.2025. Kirkkonummi, Vihti ja Siuntio muodostavat yhteisen työllisyysalueen, jonka vastuukuntana ja lain tarkoittamana työvoimaviranomaisena Kirkkonummi toimii. Kunnille siirtyy tehtäviä, asiakkaita, sopimuksia ja henkilöstöä TE-toimistosta, ELY-keskuksesta sekä ELY-keskusten sekä TE-toimistojen kehittämis- ja hallintokeskuksesta (KEHA-keskus). Henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksen periaattein. Valtiolta on siirtymässä tämän hetken tiedon mukaan 43 henkilöä. Virat eivät siirry, joten vastuukunnan tehtävänä on perustaa tarvittavat virat.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 § 1 momentin mukaisesti perustettaviksi esitettävät virat tullaan täyttämään julkisen hakumenettelyn kautta. Julkista hakumenettelyä ei kuitenkaan käytetä siirtyvän henkilöstön kohdalla.

Julkiset työvoimapalvelut ja -tehtävät määritellään muun muassa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023), kotoutumisen edistämisestä (681/2023), työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) sekä kuntouttavasta työtoiminnasta (189/2001) annetuissa laeissa sekä työttömyysturvalaissa (1290/2002). Tehtäviin sisältyy merkittävässä määrin julkisen vallan käyttämistä, jolloin tehtävien hoitaminen edellyttää virkasuhdetta. Pelkästään valtiolta siirtyvä henkilöstömäärä ei riitä kyseisten lakisääteisten tehtävien hoitamiseen. Tämän vuoksi työllisyysalueelle ollaan perustamassa 52 virkaa, mikä tarkoittaa, että loppuvuoden aikana osaan virkoihin haetaan työntekijöitä julkisen hakumenettelyn kautta. Tämän lisäksi on neljä tehtävää, joihin ei kuulu julkisen vallan käyttöä ja nämä perustetaan hallintosäännön mukaisella tavalla. Henkilöstömäärää suunnitellaan on huomioitu työllisyysalueelle siirtyvät tehtävät, asiakkaiden määrä sekä kuntien tehtävä varten saatava valtionosuuslisäyksen määrä. Perustettavista viroista syntyvät kustannukset on otettu huomioon Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunnan vuoden 2025 talousarviossa.

Perustettaviksi esitettyjen virkojen tehtäväkohtaiset palkat on määritelty kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräysten ja tehtävien vaativuuden arvioinnin perusteella ottaen huomioon tehtävien nykyinen palkkaustaso valtiolla.

Virkojen perustaminen valmistelun tässä vaiheessa on tärkeää, jotta henkilöstön siirron tekniset ja hallinnolliset asiat saadaan etenemään aikataulussa ja varmistettua uuden organisaation henkilöstön sujuva siirtyminen ja heidän palkanmaksun turvaaminen. Myös täydentävät rekrytoinnit on aloitettava piakkoin, jotta henkilöstön vahvuus on vuodenvaihteessa riittävä.

Liite:

- Perustettavat virat työllisyysalueen palveluihin