



Aika 29.05.2024 klo 17:00 - 18:30

Paikka Teams-kokous

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 27	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 28	Pöytäkirjan tarkastus ja tarkastajien valinta	5
§ 29	Muut asiat	6
§ 30	Kirkkonummen kunnan brändiuudistus	7
§ 31	Kirkkonummen kunnan elinvoiman edistäminen ja sitä tukevat organisaatorakenteet	8



Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä olleet jäsenet	Salminen Ville	17:00 - 18:30	puheenjohtaja	
	Myllyniemi Markus	17:00 - 18:30	varapuheenjohtaja	
	Blom Urho	17:00 - 18:30	jäsen	
	Felipe Sini	17:00 - 18:30	jäsen	
	Kari Marko	17:00 - 18:30	jäsen	
	Kjerin Ulf	17:00 - 18:30	jäsen	
	Syväniemi Anni-Mari	17:00 - 18:30	jäsen	
	Ronkainen Tuovi	17:00 - 18:30	jäsen	
	Haapaniemi Timo	17:00 - 18:30	kunnanhallituksen puheenjohtaja	
	Sailas Virpi	17:00 - 18:30	kunnanjohtaja, esittelijä	
	Suihkonen Jaana	17:00 - 18:30	hallintojohtaja	
	Harri Katja	17:00 - 18:30	elinkeino- ja markkinointiasiantuntija	
	Vuoksimaa Heli	17:00 - 18:30	yrittäjä	
Bergström Pia	17:00 - 18:30	yrittäjä		
Poissa	Mäkinen Jenny			

Allekirjoitukset

Ville Salminen
puheenjohtaja

Pia Bergström
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty 3.6.2024

Urho Blom
pöytäkirjantarkastaja

Sini Felipe
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kunnan verkkosivuilla 04.06.2024



Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Elinvoimajaosto 29.05.2024 § 27

Päätösehdotus	Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Pöytäkirjan tarkastus ja tarkastajien valinta

Elinvoimajaosto 29.05.2024 § 28

Valmistelija	hallinnon erityisasiantuntija Pia Bergström, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi
Päätösehdotus	<p>Elinvoimajaosto päättää</p> <p>1 valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan</p> <p>2 tarkastaa tämän pöytäkirjan sähköisesti seuraavan aikataulun mukaan:</p> <p>Torstaina 30.5.2024 lähetetään pöytäkirja sähköpostitse pöytäkirjantarkastajille, jotka ilmoittavat hyväksymisestään viimeistään maanantaina 3.6.2024. Jos hyväksymisviestiä ei tule sihteerille em. ajankohtaan mennessä, pöytäkirja katsotaan hyväksytyksi. Pöytäkirja allekirjoitetaan sähköisesti.</p> <p>Pöytäkirja on nähtävänä tiistaina 4.6.2024 kunnan verkkosivulla.</p>
Päätös	Elinvoimajaosto päätti päätösesityksen mukaisesti. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Sini Felipe ja Urho Blom.



Muut asiat

Elinvoimajaosto 29.05.2024 § 29

- Yritysneuvoja Heli Vuoksimaan esittäytyi
- Ikäihmisten hyvinvointisuunnitelmaan liittyvä työpaja järjestetään elinvoimajaostolle alkusyksystä



Kirkkonummen kunnan brändiuudistus

Elinvoimajaosto 29.05.2024 § 30

492/07.00.01/2024

Valmistelija	viestintäpäällikkö Rami Niittysalo elinkeino- ja markkinointiasiantuntija Katja Harri etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Kunnanjohtaja Sailas Virpi Elinvoimajaosto päättää merkitä selostuksen tiedoksi.
Käsittely	Elinkeino- ja markkinointiasiantuntija Katja Harri esitteli asiaa kokouksessa.
Päätös	Elinvoimajaosto päätti merkitä selostuksen tiedoksi.
Selostus	<p>Kirkkonummen kunta on uudistanut kuntastrategiansa keväällä 2024, ja kuluvan vuoden aikana luodaan yhtenäinen kuntabrändi viestinnän ja toiminnan tueksi. Työn tavoitteena on rakentaa uusi vetovoimaa, kiinnostusta ja tunnettuutta lisäävä ilme Kirkkonummelle, osallistaa mahdollisimman moni mukaan kuntabrändin rakentamiseen innostavalla ja mukaansatempaavalla tavalla sekä tehdä uudistusprosessista kiinnostava tarina.</p> <p>Kunnan kumppanina brändiuudistuksessa toimii Dirty Agency Oy. Projekti kulkee nimellä "Brandventure – Kirkkonummen suuri brändiseikkailu". Kuntalaisia, virkahenkilöitä ja kaikkia Kirkkonummi-henkisiä osallistava prosessi johtaa lopulta kunnan visuaalisen ilmeen, tarinankerronnan ja viestintämateriaalien uusimiseen.</p> <p>Brändityö käynnistyy toukokuussa kaikille avoimella brändiseikkailutapahtumalla perjantaina 24.5.2024 kirjastotalo Fyyrissä. Brändityöhön pääsee osallistumaan ja sen rakentumista seuraamaan myös verkon välityksellä osoitteessa brandventure.fi.</p> <p>Osallistamisen jatkuu kesä- ja elokuussa, ja Brändiseikkailun ensimmäisen osallistamiskierroksen tuotoksia päästään tarkastelemaan lähemmin elokuussa järjestettävien Kirkkonummi-päivien aikana 23.-25.8.2024. Tällöin kaikki saavat mahdollisuuden kommentoida luonnoksista omaa suosikkiaan ja nostaa esille kehitysajatuksia kuhunkin brändiaihioon. Lopullinen brändi muotoutuu tämän työn pohjalta. Uusi Kirkkonummi-brändi julkaistaan vuoden 2024 loppupuolella.</p>

Kirkkonummen kunnan elinvoiman edistäminen ja sitä tukevat organisaatorakenteet

Elinvoimajaosto 29.05.2024 § 31

467/00.01.01/2024

Valmistelija	Kunnanjohtaja Virpi Sailas Yhdyskuntatekniikan johtaja Anna-Kaisa Kauppinen Hallintojohtaja Jaana Suihkonen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Kunnanjohtaja Sailas Virpi Elinvoimajaosto päättää merkitä tiedokseen kunnan elinkeino- ja työllisyyspalvelujen organisaation valmistelutilanteen.
Käsittely	Kunnanjohtaja Virpi Sailas ja yhdyskuntatekniikan johtaja Anna-Kaisa Kauppinen esittelivät asiaa kokouksessa.
Päätös	Elinvoimajaosto päätti merkitä tiedokseen kunnan elinkeino- ja työllisyyspalvelujen organisaation valmistelutilanteen.
Selostus	<p>Kunnan elinkeinopolitiikka on monitasoista toimintaa, jossa keskeisessä roolissa ovat yrittäjät ja yritykset, koulutus- ja innovaatiopalveluja tuottavat organisaatiot, rahoituslaitokset sekä muut yrityspalveluja tuottavat organisaatiot. Elinkeino- ja työllisyyspolitiikan tuloksellisuuden ja elinvoiman edistämisen kannalta on olennaista, kuinka hyvin eri tasojen ja eri toimijoiden toimet tukevat ja täydentävät toisiaan ja valittua yhteistä kuntastrategiaa toteutetaan muuttuvassa toimintaympäristössä. Tärkeää on, että huolehdimme sellaisen toimintaympäristön luomisesta, joka edistää yritysten syntymistä, toimintaa, kasvua, kilpailukykyä ja työllisyyttä.</p> <p>Kunnan näkökulmasta elinvoimaisuuden edistäminen ja kilpailukyvyn vahvistaminen tarkoittavat kaikkia niitä paikallisen tason toimenpiteitä, joilla paikallisista lähtökohdista parannetaan yritysten fyysistä ympäristöä, tuotantopanosten saatavuutta, osaamista, palveluja, sekä toimintaan liittyviä säädöksiä ja päätöksentekokäytäntöjä. Suotuisat olosuhteet puolestaan luovat perustan yritysten kilpailukyvyille, työllisyydelle, laadukkaille palveluille ja kunnan elinvoimaisuudelle.</p> <p>Kirkkonummen uudessa keväällä 2024 hyväksytyssä kuntastrategiassa yksi päämäärinä on Kirkkonummi metropolialueen halutuimpana ja elinvoimaisimpana kunta. Olemme yrittäjä- ja yritysmyönteinen kunta, joka varmistaa yritysten kasvu- ja toimintaedellytykset huolehtimalla tontti- ja toimitilarajonnasta sekä kaavoitus- ja luvitusprosessien sujuvuudesta. Houkuttelemme aktiivisesti ja määrätietoisesti uusia yrityksiä asettumaan Kirkkonummelle ja varmistamme elinkeinojen elinvoimaisuuden. Maaseutuelinkeinot ovat elinvoimaisia.</p>

Kirkkonummen kunnassa kunnanhallituksen alaisuudessa toimii elinvoimajaosto, jonka tehtävänä on kunnan hallintosäännön mukaisesti edistää kunnan elinkeinopolitiikkaa, kunnan vetovoimaista kehitystä, kunnan elinvoimaisuutta ja huolehtia aihealuetta koskevista ohjeista ja periaatteista. Elinvoimajaostolle kuuluvat lisäksi hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, kotoutumisen koordinointi sekä asumisneuvontaan liittyvät asiat.

Kunnassa elinkeino- ja työllisyysasiat ovat tällä hetkellä hallinnollisesti sijoittuneet yhteisten palveluiden elinvoiman palveluryhmään. Näitä tehtäviä hoitavat elinvoimapäällikkö, elinkeino- ja markkinointiasiantuntija, työllisyyskoordinaattori sekä toukokuussa aloittanut yritysneuvoja. Elinvoiman palveluryhmään kuuluvat myös kotoutumisen ja asumisneuvonnan palvelut. Työllisyysalueen palveluiden valmistelu toimii omana palveluryhmänään yhteisten palveluiden organisaatiossa.

Toimintaympäristön muutokset

Lain työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) mukaisesti työllisyys- ja elinkeinopalveluiden järjestämistä vastuu siirretään valtiolta kunnille 1.1.2025 alkaen. Uudistuksen myötä valtiolta siirtyy kunnille vuoden 2025 alusta TE-toimistojen, ELY-keskusten ja KEHA-keskuksen palveluita ja tehtäviä. Kirkkonummen kunta toimii Kirkkonummen, Vihdin ja Siuntion yhteisen työllisyysalueen vastuukuntana kuntien välillä tehdyn julkisten työvoimapalveluiden järjestämistä koskevan yhteistoimintasopimuksen mukaisesti. Yhteistoimintasopimus on kuntalain 52 §:n mukainen sopimus kuntien yhteisestä toimielimestä ja se koskee työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023) säädettyjen työvoimapalveluiden järjestämistä vastua. Työllisyysalueen muodostavat kunnat ovat sopineet yhteisestä toimintatavasta, jolla kunnat hoitavat yhdessä TE-palvelut. Palveluiden järjestämisestä vastaavana yhteisenä toimielimenä toimii Kirkkonummelle perustettava Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta. Sopimuksen mukaisia tehtäviä hoitaessaan Kirkkonummen kunta toimii kuntalain (410/2015) 51 §:n mukaisena vastuukuntana ja lain työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) tarkoittamana työvoimaviranomaisena.

Rakennemuutoksella on vaikutuksia lakisääteisiin viranomaistehtäviin, toimintaympäristöön, kumppanuuksiin ja palveluihin. Näiden lisäksi uudistuksella on merkittäviä vaikutuksia kuntien talouteen ja sen ennakkointiin. Käytännössä tämä tarkoittaa, että kunnan elinvoimapalvelujen organisointi ja järjestäytyminen on suunniteltava huomioiden niin kunnan omat kuin yhteisen työllisyysalueenkin velvoitteet. Tavoitteena on myös kunnan sisäisen yhteistyön kehittäminen.

Organisaatiorakenteet

Kunnassa on valmisteltu tulevia muutoksia ja arvioitu vaihtoehtoisia malleja, miten kunnan yritys-, elinkeino- ja työllisyyspalvelujen kokonaisuus



jatkossa toimisi kunnan organisaatiossa. Kokonaisuuteen liittyy kunnalle siirtyvien työllisyysalueen palvelujen lisäksi kunnan elinkeino- ja työllisyyspolitiikan toteuttamisen kokonaisuus: kunnan omat yrityksille tarjottavat palvelut kuten yritysneuvontapalvelut, yritysten sijoittuminen (yritystontit, toimitilat, luvitus), maaseutupalvelut, matkailupalvelut jne. Yhtymäpintaa on myös esimerkiksi kotoutumisen, Ohjaamo-toiminnan ja nuorisopalvelujen välillä sekä kunnan markkinoinnin ja viestinnän toteuttamisessa.

Taustaksi on selvitetty myös muiden työllisyysalueen vastuukuntina toimivien kuntien ratkaisuja. Vaihtoehtoja on ideoitu ja arvioitu mm. kunnan johtoryhmässä sekä työpajoissa, joihin on osallistunut yritysten, elinkeinopolitiikan ja työllisyyspalvelujen parissa työskenteleviä vastuuhenkilöitä yhteisistä palveluista ja yhdyskuntatekniikan ja sivistyspalvelujen palvelualueilta. Käytyjen keskustelujen perusteella on valittu kaksi vaihtoehtoista mallia elinvoimapalveluiden organisoitumisesta. Vaihtoehtoisia malleja ja niiden vahvuuksia ja heikkouksia esitellään kokouksessa.

Tarkoituksena on, että kunnanjohtaja tekee päätöksen tulevasta organisaatiosta alkusyksyn aikana siten, että mahdollisesti tarvittavat hallintosääntömuutokset sekä uusi organisaatio tulevat voimaan vuoden 2025 alussa TE-palvelujen siirtyessä kunnan vastuulle. Ennen päätöksentekoa asia käsitellään yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa ja pidetään asianmukaiset henkilöstön kuulemiset.



Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 27, § 28, § 29, § 30, § 31

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.