



Aika 15.05.2024 klo 17:03 - 19:33

Paikka Kirkkonummen kunnantalo, kokoushuone Ervast, 1. krs

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 25	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 26	Pöytäkirjan tarkastus ja tarkastajien valinta	4
§ 27	Työturvallisuuden katsaus	5
§ 28	Henkilöstökertomus 2023	6
§ 29	Kunnan palkkiosäännön soveltamisen käytännöt	8
§ 30	Muut asiat	10



Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä olleet jäsenet	Lankinen Arttu	17:03 - 19:33	puheenjohtaja	
	Engström Miika	17:03 - 19:33	jäsen	
	Forssén Anita	17:03 - 19:33	jäsen	
	Grönlund Jyki	17:03 - 19:33	jäsen	
	Kaihlaranta Kati	17:03 - 19:33	jäsen	
	Orko Maarit	17:03 - 19:33	varajäsen	
	Siivonen Tarja	17:03 - 19:33	varajäsen	
	Haapaniemi Timo	17:03 - 19:33	kunnanhallituksen puheenjohtaja	Teamsin välityksellä
	Parkkonen Teija	17:03 - 19:33	vt. henkilöstöjohtaja, esittelijä	
	Suihkonen Jaana	17:03 - 19:33	hallintojohtaja	
	Kotakallio Sonja	17:03 - 17:22	työsuojelupäällikkö, asiantuntija	§ 27
	Bergström Pia	17:03 - 19:33	pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Jäntti Maija			
	Toikka Anna-Mari			

Allekirjoitukset

Arttu Lankinen
puheenjohtaja

Pia Bergström
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty 20.5.2024

Anita Forssén
pöytäkirjantarkastaja

Maarit Orko
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kunnan verkkosivuilla 21.05.2024



Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 15.05.2024 § 25

Päätösehdotus	Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Pöytäkirjan tarkastus ja tarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 15.05.2024 § 26

Valmistelija	hallinnon erityisasiantuntija Pia Bergström, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää 1 valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan 2 tarkastaa tämän pöytäkirjan sähköisesti seuraavan aikataulun mukaan: Torstaina 16.5.2024 lähetetään pöytäkirja sähköpostitse pöytäkirjantarkastajille, jotka ilmoittavat hyväksymisestään viimeistään maanantaina 20.5.2024. Jos hyväksymisviestiä ei tule sihteerille em. ajankohtaan mennessä, pöytäkirja katsotaan hyväksytyksi. Pöytäkirja allekirjoitetaan sähköisesti. Pöytäkirja on nähtävänä tiistaina 21.5.2024 kunnan verkkosivulla.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Anita Forssén ja Maarit Orko.



Työturvallisuuden katsaus

Henkilöstöjaosto 15.05.2024 § 27

622/01.04.00/2023

Valmistelija	Työsuojelupäällikkö Sonja Kotakallio etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihe)
Päätösehdotus	Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija Henkilöstöjaosto merkitsee asian tiedokseen.
Käsittely	Työsuojelupäällikkö Sonja Kotakallio esitteli asiaa kokouksessa. Hän poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 17.22.
Päätös	Henkilöstöjaosto merkitsi asian tiedokseen.
Selostus	Työsuojelupäällikkö Sonja Kotakallio esittelee tilannekatsauksen Kirkkonummen kunnan työturvallisuudesta.
Oheismateriaali / tilläggsmaterial	2024_05_15 henkilöstöjaosto tilannekatsaus



Henkilöstökertomus 2023

Henkilöstöjaosto 15.05.2024 § 28
379/01.00.02/2024

Valmistelija	Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihe)
Päätösehdotus	Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija Henkilöstöjaosto 1 hyväksyy Kirkkonummen kunnan henkilöstökertomuksen vuodelta 2023. 2 saattaa Kirkkonummen kunnan henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 tiedoksi kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle.
Käsittely	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa. Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että jäsen Anita Forssén oli esittänyt asian pöydälle jättämistä. Esitys raukesi kannattamattomana. Henkilöstöjaosto piti tauon klo 18.26-18.32.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti 1 hyväksyä Kirkkonummen kunnan henkilöstökertomuksen vuodelta 2023. 2 saattaa Kirkkonummen kunnan henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 tiedoksi kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle. 3 tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.
Selostus	Kirkkonummen kunnan henkilöstökertomus vuodelta 2023 on valmistunut. Se on käsitelty yhteistoiminnassa huhti- ja toukokuussa 2024 ja esitellään kunnan yhteistoimintaryhmälle 17.5.2024.
Päätöshistoria	
	Henkilöstöjaosto 24.04.2024 § 23
Valmistelija	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen



etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihde)

Päätösehdotus

Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija

Henkilöstöjaosto

1

hyväksyy Kirkkonummen kunnan henkilöstökertomuksen vuodelta 2023.

2

saattaa Kirkkonummen kunnan henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 tiedoksi kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle.

Päätös

Esittelijä veti asian pois esityslistalta. Asia käsitellään henkilöstöjaoston ylimääräisessä kokouksessa 15.5.2024.

Selostus

Kirkkonummen kunnan henkilöstökertomus vuodelta 2023 on laadittu kuvaamaan henkilöstöä koskevien tavoitteiden saavuttamista ja henkilöstön tilaa. Henkilöstökertomus käsitellään yhteistoiminnassa tiistaina 23.4.2024, jonka jälkeen se julkaistaan henkilöstöjaoston esityslistan liitteenä. Henkilöstökertomus esitellään kunnan yhteistoimintaryhmälle 17.5.2024.

Liitteet / bilagor

1 Henkilöstökertomus 2023



Kunnan palkkiosäännön soveltamisen käytännöt

Henkilöstöjaosto 15.05.2024 § 29

952/00.01.01/2020

Valmistelija	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija Henkilöstöjaosto merkitsee käydyn keskustelun tiedoksi.
Käsittely	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa. Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että keskustelun aikana oli annettu seuraavat evästysehdotukset: Evästys (Forssén Anita): Henkilöstöjaosto evästää vt. henkilöstöjohtajaa ja työntekijöiden edustajia pyrkimään vielä paikalliseen sopimukseen. Jos asia ei selkeästi etene, työntekijöiden edustajia pyydetään henkilöstöjaoston kesäkuun kokoukseen keskustelemaan asiasta. Jäsen Anita Forssénin evästys raukesi kannattamattomana. Evästys (Kaihlaranta Kati): Henkilöstöjaosto evästää vt. henkilöstöjohtajaa ja työntekijöiden edustajia pyrkimään vielä paikalliseen sopimukseen. Työntekijöiden edustajia pyydetään esittelemään asia henkilöstöjaostolle, jos paikallista sopimusta ei saavuteta. Evästystä kannattivat Arttu Lankinen, Tarja Siivonen, Maarit Orko ja Jyki Grönlund. Puheenjohtajan tiedustellessa Kati Kaihlarannan evästys hyväksyttiin yksimielisesti.
Päätös	Henkilöstöjaosto merkitsi käydyn keskustelun tiedoksi. Lisäksi henkilöstöjaosto päätti antaa seuraavan evästyksen: Henkilöstöjaosto evästää vt. henkilöstöjohtajaa ja työntekijöiden edustajia pyrkimään vielä paikalliseen sopimukseen. Työntekijöiden edustajia pyydetään esittelemään asia henkilöstöjaostolle, jos paikallista sopimusta ei saavuteta.
Selostus	Kirkkonummen kunnan nykyinen palkkiosääntö on käsitelty yhteistoiminnassa 12.3.2021, hyväksytty henkilöstöjaostossa 24.3.2021 ja



se astui voimaan 1.9.2021. Sitä on sovellettu sekä luottamushenkilöihin että kunnan palvelussuhteisiin henkilöihin 1.9.2021 lähtien.

Työnantajan tulkinta palkkiosäännön soveltamisesta kuntaan palvelussuhteessa oleviin henkilöihin eroaa henkilöstön edustajien tulkinnasta. Tästä syystä työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken yritettiin neuvotella asiasta paikallisesti, mutta neuvottelut keskeytyivät erimielisyyteen 12.12.2023.

Työnantajan tulkinta on ollut, että toimielinten iltakokouksiin käytetty aika korvataan palvelussuhteisille henkilöille kokouspalkkiona KVTES:n palkkausta koskevan luvun 14 §:n mukaisesti. Tämä oli kirjattu myös paikallisen sopimusehdotuksen sisältöön. Henkilöstön edustajien mukaan ao. iltakokouksiin käytetty työaika tulisi korvata vähintään lisä- tai ylityönä.

Työnantajan selvityksen mukaan käytetyn ajan korvaaminen lisä- tai ylityönä nykyisen kokouspalkkion sijaan olisi sitä epäedullisempaa mitä pienempi tehtäväkohtainen palkka palvelussuhteessa olevalla henkilöllä on ja tämä koskisi mm. useimpia kokoussihteereitä.

Koska palkkiosäännössä on todettu, että mahdolliset sopimuksen sisältöä koskevat epäselvyydet käsittelee ja ratkaisee henkilöstöjaosto, asia tuodaan henkilöstöjaoston käsiteltäväksi mahdollista evästystä varten.



Muut asiat

Henkilöstöjaosto 15.05.2024 § 30

- Henkilöstöjaoston kesäkuun kokous (18.6.2024) järjestetään Teams-kokouksena.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 25, § 26, § 27, § 28, § 29, § 30

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.