

Kunnan palkkiosäännön soveltamisen käytännöt

Henkilöstöjaosto 15.05.2024 § 29

952/00.01.01/2020

Valmistelija	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihe)
Päätösehdotus	Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija Henkilöstöjaosto merkitsee käydyn keskustelun tiedoksi.
Käsittely	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa. Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että keskustelun aikana oli annettu seuraavat evästysehdotukset: Evästys (Forssén Anita): Henkilöstöjaosto evästää vt. henkilöstöjohtajaa ja työntekijöiden edustajia pyrkimään vielä paikalliseen sopimukseen. Jos asia ei selkeästi etene, työntekijöiden edustajia pyydetään henkilöstöjaoston kesäkuun kokoukseen keskustelemaan asiasta. Jäsen Anita Forssénin evästys raukesi kannattamattomana. Evästys (Kaihlaranta Kati): Henkilöstöjaosto evästää vt. henkilöstöjohtajaa ja työntekijöiden edustajia pyrkimään vielä paikalliseen sopimukseen. Työntekijöiden edustajia pyydetään esittelemään asia henkilöstöjaostolle, jos paikallista sopimusta ei saavuteta. Evästystä kannattivat Arttu Lankinen, Tarja Siivonen, Maarit Orko ja Jyki Grönlund. Puheenjohtajan tiedustellessa Kati Kaihlarannan evästys hyväksyttiin yksimielisesti.
Päätös	Henkilöstöjaosto merkitsi käydyn keskustelun tiedoksi. Lisäksi henkilöstöjaosto päätti antaa seuraavan evästyksen: Henkilöstöjaosto evästää vt. henkilöstöjohtajaa ja työntekijöiden edustajia pyrkimään vielä paikalliseen sopimukseen. Työntekijöiden edustajia pyydetään esittelemään asia henkilöstöjaostolle, jos paikallista sopimusta ei saavuteta.
Selostus	Kirkkonummen kunnan nykyinen palkkiosääntö on käsitelty yhteistoiminnassa 12.3.2021, hyväksytty henkilöstöjaostossa 24.3.2021 ja se astui voimaan 1.9.2021. Sitä on sovellettu sekä luottamushenkilöihin että kunnan palvelussuhteisiin henkilöihin 1.9.2021 lähtien. Työnantajan tulkinta palkkiosäännön soveltamisesta kuntaan palvelussuhteessa oleviin henkilöihin eroaa henkilöstön edustajien tulkinnasta. Tästä syystä työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken yritettiin neuvotella asiasta paikallisesti, mutta neuvottelut keskeytyivät erimielisyyteen 12.12.2023.

Työnantajan tulkinta on ollut, että toimielinten iltakokouksiin käytetty aika korvataan palvelussuhteisille henkilöille kokouspalkkiona KVTES:n palkkausta koskevan luvun 14 §:n mukaisesti. Tämä oli kirjattu myös paikallisen sopimusehdotuksen sisältöön. Henkilöstön edustajien mukaan ao. iltakokouksiin käytetty työaika tulisi korvata vähintään lisä- tai ylityönä.

Työnantajan selvityksen mukaan käytetyn ajan korvaaminen lisä- tai ylityönä nykyisen kokouspalkkion sijaan olisi sitä epäedullisempaa mitä pienempi tehtäväkohtainen palkka palvelussuhteessa olevalla henkilöllä on ja tämä koskisi mm. useimpia kokoussihteereitä.

Koska palkkiosäännössä on todettu, että mahdolliset sopimuksen sisältöä koskevat epäselvyydet käsittelee ja ratkaisee henkilöstöjaosto, asia tuodaan henkilöstöjaoston käsiteltäväksi mahdollista evästystä varten.