



Aika 24.04.2024 klo 17:00 - 18:48

Paikka Kirkkonummen kunnantalo, kokoushuone Ervast, 1. krs

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 20	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 21	Pöytäkirjan tarkastus ja tarkastajien valinta	4
§ 22	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2025	5
§ 23	Henkilöstökertomus 2023	7
§ 24	Muut asiat	8



Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä olleet jäsenet	Lankinen Arttu	17:00 - 18:48	puheenjohtaja	
	Jäntti Maija	17:00 - 18:48	varapuheenjohtaja	
	Engström Miika	17:00 - 18:48	jäsen	
	Grönlund Jyki	17:00 - 18:48	jäsen	
	Kaihlaranta Kati	17:00 - 18:48	jäsen	
	Toikka Anna-Mari	17:00 - 18:48	jäsen	
	Haapaniemi Timo	17:00 - 18:48	kunnanhallituksen puheenjohtaja	Teamsin välityksellä
	Parkkonen Teija	17:00 - 18:48	vt. henkilöstöjohtaja, esittelijä	
	Suihkonen Jaana	17:00 - 18:48	hallintojohtaja	
	Sirén Siru	17:00 - 17:54	HR-asiantuntija	§ 22
Bergström Pia	17:00 - 18:48	pöytäkirjanpitäjä		
Poissa	Forssén Anita			

Allekirjoitukset

Arttu Lankinen
puheenjohtaja

Pia Bergström
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty 29.4.2024

Anna-Mari Toikka
pöytäkirjantarkastaja

Miika Engström
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kunnan verkkosivuilla 30.04.2024



Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 24.04.2024 § 20

Päätösehdotus	Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Pöytäkirjan tarkastus ja tarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 24.04.2024 § 21

Valmistelija	hallinnon erityisasiantuntija Pia Bergström, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää 1 valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan 2 tarkastaa tämän pöytäkirjan sähköisesti seuraavan aikataulun mukaan: Torstaina 25.4.2024 lähetetään pöytäkirja sähköpostitse pöytäkirjantarkastajille, jotka ilmoittavat hyväksymisestään viimeistään maanantaina 29.4.2024. Jos hyväksymisviestiä ei tule sihteerille em. ajankohtaan mennessä, pöytäkirja katsotaan hyväksytyksi. Pöytäkirja allekirjoitetaan sähköisesti. Pöytäkirja on nähtävänä tiistaina 30.4.2024 kunnan verkkosivulla.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Anna-Mari Toikka ja Miika Engström.



Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2025

Henkilöstöjaosto 24.04.2024 § 22

915/01.00.00/2023

Valmistelija	vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen HR-asiantuntija Siru Sirén etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä Kirkkonummen kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2024-2025.
Käsittely	HR-asiantuntija Siru Sirén esitteli asiaa kokouksessa. Hän poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 17.54. Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että keskustelun aikana oli jätetty seuraava muutosesitys: Arttu Lankisen muutosesitys: Poistetaan kohdasta "Asiantuntijuutta ja osaamista vahvistava toimintakulttuuri - osaamisen kehittäminen, kouluttautuminen ja valmennukset" (sivu 9), teksti "Tarjotaan tarpeen mukaan tukea äidinkielenään muuta kuin suomea tai ruotsia puhuville, esimerkiksi lisäämällä kielikursseja työajan ulkopuolella ja mahdollistamalla suomen kielen oppimisen tukea myös työaikana erilaisin keinoin" Perustelu, monet muut tahot, kuten esimerkiksi kansalaisopisto ja kolmas sektori, tarjoavat kielen opiskeluun mahdollisuuksia. Työntekijällä tulee olla työhön otettaessa ammatilliset ja kielelliset valmiudet työn tekemiseen. Muutosesitys raukesi kannattamattomana.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti hyväksyä Kirkkonummen kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2024-2025.
Tiedoksi	HR-tiimi, koko henkilöstö
Selostus	Työnantajalla, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on oltava lakisääteinen suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslakien tarkoitus on suojata epäoikeudenmukaiselta kohtelulta sekä syrjinnältä, ja työnantajien on huolehdittava tämän toteutumisesta. Lait velvoittavat työnantajia tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen sekä syrjinnän ennaltaehkäisyyn tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti.



Tasa-arvolain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä tässä tarkoituksessa parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintää. Yhdenvertaisuuslain tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa.

Kirkkonummen kunnan henkilöstöä koskeva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024 – 2025 on laadittu yhteistoiminnassa henkilöstön, henkilöstöhallinnon, henkilöstön edustajien, johdon ja työsuojelun kanssa. Suunnitelmaan kirjatut tavoitteet ja toimenpiteet ohjaavat henkilöstöpoliittista työtä tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen työelämän edistämiseksi.

Liitteet / bilagor

- 1 Kirkkonummen kunta_Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma_henkilöstö 2024-2025



Henkilöstökertomus 2023

Henkilöstöjaosto 24.04.2024 § 23

379/01.00.02/2024

Valmistelija	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija Henkilöstöjaosto 1 hyväksyy Kirkkonummen kunnan henkilöstökertomuksen vuodelta 2023. 2 saattaa Kirkkonummen kunnan henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 tiedoksi kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle.
Päätös	Esittelijä veti asian pois esityslistalta. Asia käsitellään henkilöstöjaoston ylimääräisessä kokouksessa 15.5.2024.
Selostus	Kirkkonummen kunnan henkilöstökertomus vuodelta 2023 on laadittu kuvaamaan henkilöstöä koskevien tavoitteiden saavuttamista ja henkilöstön tilaa. Henkilöstökertomus käsitellään yhteistoiminnassa tiistaina 23.4.2024, jonka jälkeen se julkaistaan henkilöstöjaoston esityslistan liitteenä. Henkilöstökertomus esitellään kunnan yhteistoimintaryhmälle 17.5.2024.



Muut asiat

Henkilöstöjaosto 24.04.2024 § 24

- Kunnanhallituksen puheenjohtaja Timo Haapaniemi: Varsinaista henkilöstöstrategiaa ei olla laatimassa vaan henkilöstön osaamisen kehittämisohjelma. Tämä korvaa vuoden lopussa laaditun henkilöstö- ja koulutussuunnitelman, ja korvaava uusi ohjelma on ajoitettu tämän vuoden lopulle. Tarkoitus on, että kunnalla on yksi strategia ja muut ovat siitä johdettuja ohjelmia tai suunnitelmia. Asiaan liittyvä lähetekeskustelu käydään henkilöstöjaoston kesäkuun kokouksessa.
- Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen kertoi kunnan palkkiosäännön soveltamisen käytännöistä.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 20, § 21, § 22, § 23, § 24

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.