

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2024

Henkilöstöjaosto 27.03.2024 § 18

911/01.04.02/2023

Valmistelija	vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihe)
Päätösehdotus	Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä työterveyshuollon toimintasuunnitelman liitteen 8.
Käsittely	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa. Kunnanhallituksen puheenjohtaja Timo Haapaniemi saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 17.29.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti hyväksyä työterveyshuollon toimintasuunnitelman liitteen 8.
Tiedoksi	HR-tiimi
Selostus	Henkilöstöjaosto hyväksyi työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2024 kokouksessaan 13.12.2023 ja antoi vt. henkilöstöjohtajalle evästyksen, jossa todettiin, että Liite 8 valmistellaan uudelleen ja valmistelussa tulee ottaa huomioon myös henkilöstön edustajien näkemykset. Tuolloin myös todettiin, että Liite 8 tuodaan uudelleen henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi.

Suunnattu työpaikkaselvitys ja muut suoritettavat toimenpiteet Liitteen 8 ajantasaistamiseksi

Kirkkonummen kunnan työntekijät altistuvat työtehtävissään vaihtelevasti puutiaisille. Työnantaja on korvannut puutiaisaivokuumerokotteen osalle työntekijöistä ja tähän liittyen on voitu kokea eriarvoisuuden tunteita. Haluttiin saada tarkempaa tietoa siitä, millainen altistumisen määrä voisi olla peruste työnantajan maksamalle rokotteelle.

Selvityksen tavoitteena oli kerätä yksityiskohtaisempaa tietoa työntekijöiden altistumisesta puutiaisille työaikana. Kerätyn tiedon avulla oli mahdollista saada tarkempi ja yhdenmukaisempi linjaus puutiaisaivokuumerokotteen korvaamiselle.

Ensimmäinen kartoitus tehtiin 2.8.2023. Kartoitus tehtiin vielä uudelleen 14.2.2024 tarkempien altistustietojen saamiseksi.

Käytetyt menetelmät

Esitietokyselyt (2.8.2023) toimialojen johtajille/ nimetyille esihenkilöille. Uusi kysely työnantajan toimesta toimialojen johtajille/esihenkilöille (14.2.2024), haastattelut, THL:n suositukset 6.3.2024, PubMed-tietokannan tiedot, Kirkkonummen kunnan työpaikkaselvitykset.

Havainnot ja tulokset

THL:n tilastojen mukaan vuonna 2019–2023 eli puutiaisaivokuumeen viiden vuoden liukuvan keskiarvon ilmaantuvuus Kirkkonummella oli 15,6

tapausta 100 000 asukasta kohden. Vuonna 2023 Kirkkonummella ilmeni 34 puutiaisaivokuumeetapausta (tieto 6.3.2024).

THL:n kansallisen suosituksen mukaisesti Kirkkonummella rokotuksia suositellaan paljon ulkoileville ja luonnossa liikkuville henkilöille. Masala (postinumeroalue 02430) ja Luoma (postinumeroalue 02440) kuuluvat kansalliseen rokotusohjelman piiriin.

Tämän riskien arvioinnin perusteella työnantajan kustantamaan TBE-rokotusryhmään valikoituivat ne työntekijäryhmät, jotka liikkuvat luonnossa sulan maan aikaan yli 20 päivänä vuodessa työaikana (TTH TS 2024 Liite 8). Työntekijöiden altistuminen perustuu toimialajohtajien/esihenkilöiden arvioon.

Tämä koskee vakituisia työntekijöitä. Määräaikaisissa työsuhteissa olevien osalta esihenkilö tekee henkilökohtaisen riskinarvioinnin ja päätöksen rokotteen tarpeesta sen mukaan.

Johtopäätökset työolojen terveydellisestä merkityksestä

Osa työntekijöistä altistuu puutiaisaivokuumeelle työssä luonnossa liikkueensa. Puutiaisaivokuume voi aiheuttaa aivotulehduksen. Ensisijainen ennaltaehkäisevä toimenpide on huolellinen suojausvaatetuksen avulla.

Toimenpidesuosituks

Suosittelaa TBE-rokotusta niille, jotka liikkuvat erityisen paljon luonnossa (yli 20 työpäivää luonnossa vuodessa sulan maan aikana). Riskien arvioinnin päivittäminen säännöllisesti. Suositellaan työntekijöitä tekemään aina läheltä piti-ilmoitus, kun he havaitsevat puutiaisen ihollaan työaikana (WPro-ilmoitus).

Suunnatun työpaikkaselvitysraportin käsittely ja toimenpidesuosituksien seuranta

Raportti liitteineen on käsitelty yhteistoiminnassa 15.3.2024 ja liitettä vielä erikseen 19.3.2024.

Lopputulema

Syksyllä 2023 ja alkuvuonna 2024 toteutettujen kartoitusten sekä Liitteen 8 päivityksen jälkeen työnantaja tarjoaa TBE-rokotteen 784 työntekijälle (tilanne 19.3.2024; v. 2022 160 henkilöä; 1.1.2024 601 henkilöä). Noudattamalla kunnalla käytössä olevaa prosessia, KELA korvaa osan rokotekustannuksista takaisin (KELA I -korvausluokka).

Päätöshistoria

Henkilöstöjaosto 13.12.2023 § 55

Valmistelija vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen
etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihde)

Päätösehdotus vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija

Henkilöstöjaosto

1

merkitsee tiedokseen vuoden 2024 työterveyshuollon toimintasuunnitelman tavoitteet, työpaikan tarpeet sekä olennaiset

toimenpiteet henkilöstön työkyvyn tukemiseen ja

2

merkitsee tiedokseen, että työterveyshuollon toimintasuunnitelma on valmistunut työnantajan, työterveyshuollon ja työsuojelun yhteistyönä

3

merkitsee tiedokseen, että asian yhteistoiminnallinen käsittely on käyty 1.12.2023.

4

hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2024.

Käsittely

Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa.

Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että keskustelun aikana oli tehty seuraava evästysesitys:

Evästys, Arttu Lankinen:

Liite 8. valmistellaan uudelleen ja valmistelussa otetaan huomioon myös henkilöstön edustajien näkemykset. Liite 8. tuodaan uudelleen henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi.

Evästystä kannattivat Miika Engström, Anna-Mari Toikka, Jyki Grönlund ja Kati Kaihlaranta.

Puheenjohtajan tiedustellessa, evästys hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisäksi pöytäkirja päätettiin tämän asian osalta tarkastaa kokouksessa.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti

1

merkitä tiedokseen vuoden 2024 työterveyshuollon toimintasuunnitelman tavoitteet, työpaikan tarpeet sekä olennaiset toimenpiteet henkilöstön työkyvyn tukemiseen ja

2

merkitä tiedokseen, että työterveyshuollon toimintasuunnitelma on valmistunut työnantajan, työterveyshuollon ja työsuojelun yhteistyönä

3

merkitä tiedokseen, että asian yhteistoiminnallinen käsittely on käyty 1.12.2023.

4

hyväksyä työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2024.

5

todeta, että työterveyshuollon toimintasuunnitelma toimitetaan tiedoksi kunnanhallitukselle.

6

tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Lisäksi henkilöstöjaosto päätti antaa seuraavana evästyksen:

Liite 8. valmistellaan uudelleen ja valmistelussa otetaan huomioon myös

henkilöstön edustajien näkemykset. Liite 8. tuodaan uudelleen henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi.

Tiedoksi

palvelualueen johtajat, pääluottamusmiehet, HR-työpöytä/koko henkilöstö

Selostus

Vuonna 2019 toteutetun työterveyshuollon kilpailutuksen mukaisesti Kirkkonummen kunnan työterveyshuoltopalvelujen tuottajana on alkaen 1.1.2020 ollut Terveystalo. Kunnanhallitus päätti 12.10.2022 § 48 option käyttämistä hankintasopimuksen mukaisesti koskien työterveyshuollon järjestämistä Kirkkonummen kunnan henkilöstölle vuosille 2024 ja 2025.

Työterveyshuoltosopimukseen sisältyy vuosittain laadittava työterveyshuollon toimintasuunnitelma, jossa määritetään toimintavuoden keskeiset tavoitteet ja toimintatavat.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma on käsiteltävä yhteistoiminnassa ja se tarkistetaan vuosittain. Vuoden 2024 työterveyshuollon toimintasuunnitelmaa on työstetty yhteistyössä työterveyshuollon, työnantajan ja työsuojelun kanssa. Yhteistoimintaryhmässä asia on käsitelty 1.12.2023.