



---

Aika 28.02.2024 klo 17:05 - 18:14

Paikka Kirkkonummen kunnantalo, kokoushuone Ervast, 1. krs

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 8	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 9	Pöytäkirjan tarkastus ja tarkastajien valinta	4
§ 10	TE2025-uudistuksen tilannekatsaus	5
§ 11	Vuoden 2023 työterveyshuollon korvaushakemus Kelaan	6
§ 12	Paikallinen virka- ja työehtosopimus etätyöstä	7
§ 13	Muut asiat	8

---



## Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä olleet jäsenet	Lankinen Arttu	17:05 - 18:14	puheenjohtaja	
	Jäntti Maija	17:05 - 18:14	varapuheenjohtaja	
	Kaihlaranta Kati	17:05 - 18:14	jäsen	
	Toikka Anna-Mari	17:05 - 18:14	jäsen	
	Haapaniemi Timo	17:05 - 18:14	kunnanhallituksen puheenjohtaja	
	Parkkonen Teija	17:05 - 18:14	vt. henkilöstöjohtaja, esittelijä	
	Sailas Virpi	17:05 - 18:14	kunnanjohtaja	
	Sandström Tony	17:05 - 18:00	palvelupäällikkö	
	Bergström Pia	17:05 - 18:14	pöytäkirjanpitäjä	

Poissa  
Engström Miika  
Forssén Anita  
Grönlund Jyki

## Allekirjoitukset

Arttu Lankinen  
puheenjohtaja

Pia Bergström  
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty 4.3.2024

Maija Jäntti  
pöytäkirjantarkastaja

Kati Kaihlaranta  
pöytäkirjantarkastaja

## Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kunnan verkkosivuilla  
05.03.2024



### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Henkilöstöjaosto 28.02.2024 § 8

Päätösehdotus	Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



## Pöytäkirjan tarkastus ja tarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 28.02.2024 § 9

Valmistelija	hallinnon erityisasiantuntija Pia Bergström, <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a>
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää  1 valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan  2 tarkastaa tämän pöytäkirjan sähköisesti seuraavan aikataulun mukaan:  Perjantaina 1.3.2024 lähetetään pöytäkirja sähköpostitse pöytäkirjantarkastajille, jotka ilmoittavat hyväksymisestään viimeistään maanantaina 4.3.2024. Jos hyväksymisviestiä ei tule sihteerille em. ajankohtaan mennessä, pöytäkirja katsotaan hyväksytyksi. Pöytäkirja allekirjoitetaan sähköisesti.  Pöytäkirja on nähtävänä tiistaina 5.3.2024 kunnan verkkosivulla.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Maija Jäntti ja Kati Kaihlaranta.



## TE2025-uudistuksen tilannekatsaus

Henkilöstöjaosto 28.02.2024 § 10

338/00.04.01/2022

Valmistelija	palvelupäällikkö Tony Sandström <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a> , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija  Henkilöstöjaosto merkitsee tilannekatsauksen tiedoksi.
Käsittely	Palvelupäällikkö Tony Sandström esitteli asiaa kokouksessa. Hän poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 18.00.
Päätös	Henkilöstöjaosto merkitsi tilannekatsauksen tiedoksi.
Selostus	<p>Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu työ- ja elinkeinotoimistoilta siirtyy kunnille 1.1.2025. Uudistuksessa kunnille siirretään pääosa nykyisin TE-toimistojen vastuulla olevista henkilöasiakas- sekä työnantaja- ja yrityspalveluista. TE-palveluiden siirtyessä kuntiin myös TEtoimistojen henkilöstö siirtyy kuntien palvelukseen liikkeenluovutuksella.</p> <p>Palvelut siirretään kunnille tai useammasta kunnasta muodostuville yhteistoiminta-alueille, joiden työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Työ- ja elinkeinoministeriö esittää Kirkkonummen, Vihdin ja Siuntion muodostaman työllisyysalueen hyväksymistä. Henkilöstöä on siirtymässä noin 50 henkilötyövuoden verran. Kirkkonummi toimii työllisyysalueen vastuukuntana ja lain tarkoittamana työvoimaviranomaisena. Lopullisesti alueista päättää valtioneuvosto päätösesitysten perusteella viimeistään 29.2.2024.</p> <p>Asian esittelee kokouksessa palvelupäällikkö Tony Sandström.</p>

Oheismateriaali / tilläggsmaterial

28.2.2024 Henkilöstöjaosto TE-uudistus



## Vuoden 2023 työterveyshuollon korvaushakemus Kelaan

Henkilöstöjaosto 28.02.2024 § 11

171/01.04.02/2024

Valmistelija	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a> , puh. 09 29671 (vaihe)
Päätösehdotus	Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija  Henkilöstöjaosto  1 merkitsee tiedokseen vuoden 2023 korvaushakemuksen ja  2 toteaa, että korvaushakemus on käsitelty yhteistoiminnassa 16.2.2024.
Käsittely	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.
Selostus	<p>Työnantaja voi saada Kelalta korvauksia lakisääteisen ja vapaaehtoisen työterveyshuollon kustannuksista. Korvaus haetaan määrämuotoisella hakemuksella jälkikäteen tilikausittain viimeistään kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Hakemuksessa esitetyt kustannukset on pystyttävä todentamaan työnantajan kirjanpidosta.</p> <p>Korvaushakemus on osa yhteistoimintaa. Työnantajan on varattava työsuojelutoimikunnalle, työsuojeluvaltuutetulle tai vastaavalle yhteistoimintataholle mahdollisuus antaa lausunto työterveyshuoltohakemuksesta. Lausunto on vapaamuotoinen. Korvaushakemuksessa on ilmoitettava, milloin lausunto on annettu.</p> <p>Korvaushakemus on käsitelty yhteistoimintaryhmän kokouksessa 16.2.2024.</p>
Liitteet / bilagor	1 Työterveyshuollon korvaushakemus 2023



## Paikallinen virka- ja työehtosopimus etätyöstä

Henkilöstöjaosto 28.02.2024 § 12

96/01.00.01/2023

Valmistelija	vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a> , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija  Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä liitteen mukaisen paikallisen sopimuksen etätyöstä ja valtuuttaa henkilöstöjohtajan allekirjoittamaan sen.
Käsittely	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.
Tiedoksi	HR-tiimi
Selostus	<p>Kirkkonummen hallintosäännön 48 § mukaan henkilöstöjaosto päättää paikallisista virka- ja työehtosopimuksista. Henkilöstöjaosto päätti 31.1.2024 § 4 irtisanoa paikallisen sopimuksen etätyöstä siten, että sopimuksen voimassaoloaika päättyy 30.4.2024.</p> <p>Työnantajan ja pääluottamusmiesten välisissä neuvotteluissa saavutettiin liitteenä oleva paikallinen virka- ja työehtosopimus. Aikaisempaan etätyösopimukseen verrattuna muutokset kohdistuvat kolmeen sisältökohtaan. Uudessa sopimusehdotuksessa</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. etätyön hyväksyntäkäytäntöä on kevennetty</li><li>2. kirjaus ”Etätyöskentely ja lähityöskentely voivat vuorotella myös yhden työpäivän sisällä. Siirtyminen sisältyy työaikaan.” on poistettu</li><li>3. sisältö työajankirjauksesta on korjattu korvaamalla järjestelmän nimi (mobiili-Esmikko) geneerisellä termillä (työajankirjausjärjestelmä).</li></ol> <p>Uusi paikallinen sopimus etätyöstä astuu voimaan 1.5.2024 ja on voimassa toistaiseksi.</p>
Liitteet / bilagor	2 Paikallinen sopimus etätyöstä_2024
Oheismateriaali / tilläggsmaterial	Paikallinen sopimus etätyöstä_2020



## Muut asiat

Henkilöstöjaosto 28.02.2024 § 13

Ei muita asioita.





**Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 8, § 9, § 10, § 11, § 12, § 13**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.