

Sisäisen tarkastajan viran haettavaksi julistaminen (vakanssi 0000993063, yhteiset palvelut)

Kunnanhallitus 26.02.2024 § 46

155/01.01.01/2024

| | |
|---------------|---|
| Valmistelija | Hallintojohtaja Jaana Suihkonen ja talousjohtaja Esa Lindell, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihe) |
| Päätösehdotus | Kunnanjohtaja Sailas Virpi Kunnanhallitus päättää, että 1 sisäisen tarkastajan virka julistetaan haettavaksi maaliskuun 2024 aikana. Hakuaika on kolme viikkoa. 2 sisäisen tarkastajan virka pyritään täyttämään 1.8.2024 alkaen. 3 haastatteluryhmään kuuluvat kunnanjohtaja ja talousjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtajisto sekä MPS Career Oy:n rekrytointikonsultti. |
| Päätös | Kunnanhallitus päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti. |
| Selostus | Tausta Kirkkonummen kunnanhallitus päätti 18.12.2023 § 444 perustaa sisäisen tarkastajan viran. Virka sisältyi vuoden 2024 talousarvioon, jonka kunnanvaltuuston hyväksyi 13.11.2023. Sisäisen tarkastajan viran haettavaksi julistaminen Sisäinen tarkastaja on viranhaltijaorganisaatiosta riippumaton ja hän toimii kunnanhallituksen ja ylimmän johdon tukena ja hän tekee yhteistyötä kunnan tilintarkastusyhteisön ja tarkastuslautakunnan kanssa. Sisäinen tarkastaja tukee organisaation kehittämistä ja tavoitteiden saavuttamista objektiivisella arviointi- ja varmistus- sekä konsultointitoiminnallaan. Hänen työnsä kohdistuu koko organisaation toiminnan sisäiseen valvontaan, riskienhallintaan sekä johtamis- ja hallintoprosesseihin. Kirkkonummen kunnan yhteiset palvelut on neuvotellut Vihdin kunnan edustajien kanssa siitä, että Vihdin kunta voi mahdollisesti ostaa sisäisen tarkastajan palveluja Kirkkonummen kunnalta. Rekrytoitava henkilö olisi tässä tapauksessa kuitenkin virkasuhteessa vain Kirkkonummen kuntaan. Sisäisen tarkastajan tehtäviin kuuluu mm. <ul style="list-style-type: none">• arvioida organisaation toimintaprosessien ja –tapojen tehokkuutta ja tarkoituksenmukaisuutta• arvioida lainsäädännön ja organisaation omien ohjeiden noudattamista |

- tukea eettisten toimintatapojen kehittämistä ja arvioi niiden toteuttamista
- arvioida, onko toimintaan ja talouteen liittyvä tieto riittävää, luotettavaa ja ajantasaista
- arvioida riskejä ja analysoida uusia mahdollisuuksia
- tehdä konkreettisia kehittämissuunnitelmia ja seurata sovittujen kehittämistoimenpiteiden toteuttamista
- arvioida taloudellisen tehokkuuden osalta poikkeamia organisaatioiden sisällä ja välillä
- arvioida strategisten ja toiminnallisten tavoitteiden määrittelyä, toimenpiteitä ja tavoitteiden toteutumista

Haettavalta henkilöltä vaaditaan itsenäistä työskentelyotetta ja virassa menestyminen vaatii ammattitaitoa, huolellisuutta, objektiivisuutta, rehellisyyttä sekä riippumattomuutta. Tehtävän menestyksellisen hoitaminen edellyttää yhteistyökykyä sekä hyviä viestintä- ja kommunikaatiotaitoja. Lisäksi kunta arvostaa ruotsinkielentaitoa hyvän suullisen ja kirjallisen suomenkielentaidon lisäksi.

Sisäisen tarkastajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto. Sisäisen tarkastajan ammattitutkinto sekä kokemus julkishallinnon asiantuntijana, tarkastus- tai johtotehtävistä luetaan eduksi.

Sisäisen tarkastajan tehtäväkohtainen palkka on 5 366,82 (hinnoittelelemattomat, ryhmä 1, taso 240).

Rekrytoinnin tukena toimii MPS Career Oy, joka on kunnan sopimustoimittaja.