

Kirkkonummen työttömyystilanteen ja toimien ajankohtaiskatsaus

12.2.2024

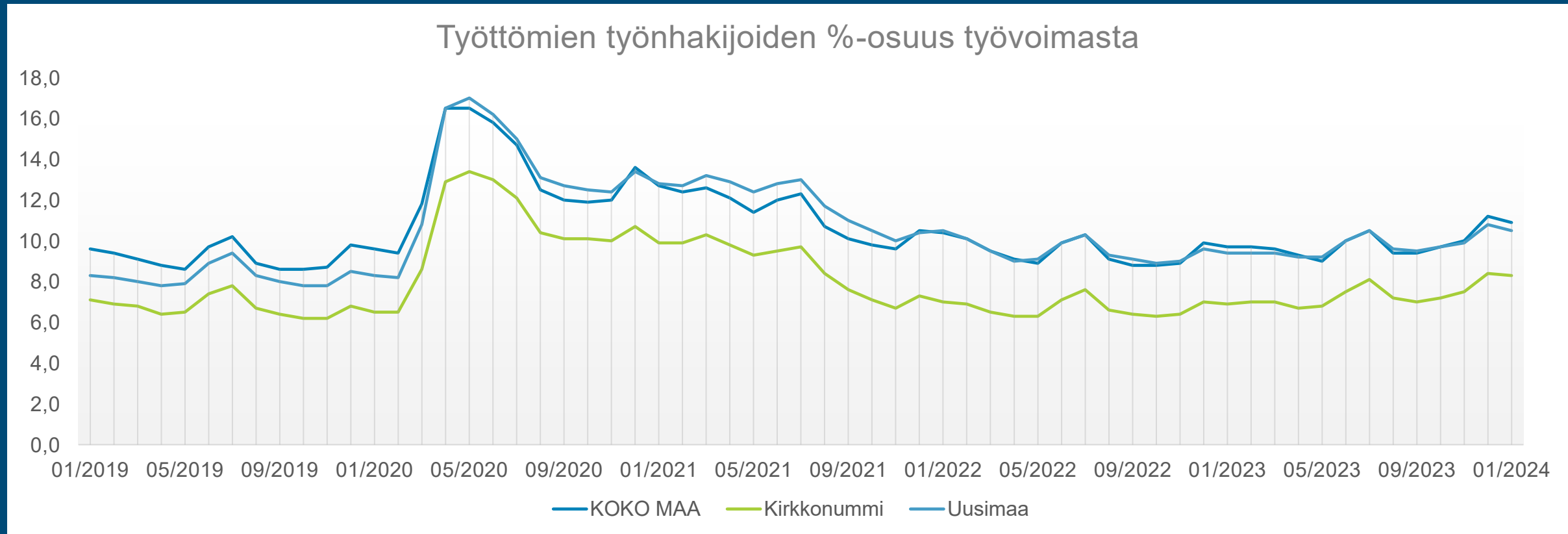
Lähteinä Tilastokeskuksen/TEMin työnvälitystilasto ja Kelan
tilastotietokanta Kelasto



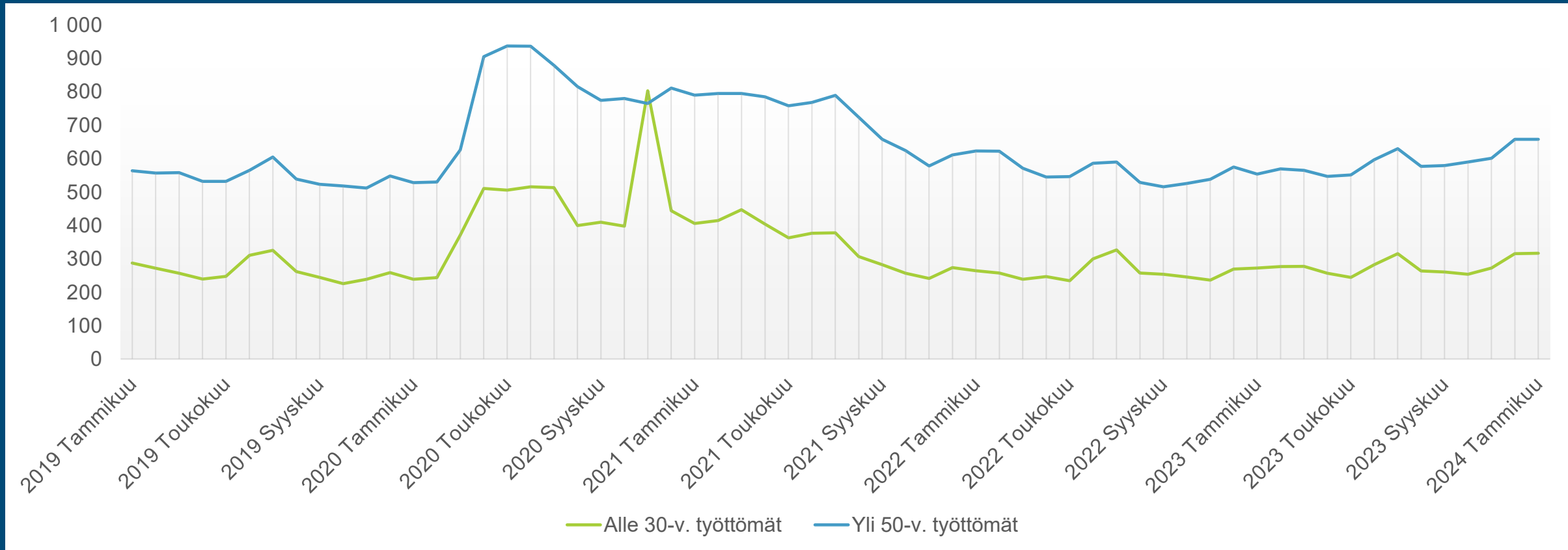
- Lähteinä Tilastokeskuksen/TEMin työnvälitystilasto, https://pxdata.stat.fi/PxWeb/pxweb/fi/StatFin/StatFin__tyonv/ (tuoreimmat tiedot 01/2024) ja Kelan tilastotietokanta Kelasto, <https://tietotarjotin.fi/tilastodata/2051231/tilastotietokanta-kelasto> (tilastosta riippuen tuoreimmat tiedot joko 11/2023 tai 01/2024)

Työttömyyden kehitys ja rakenne Kirkkonummella

Työttömyyden kehitys Kirkkonummella 2019-2024



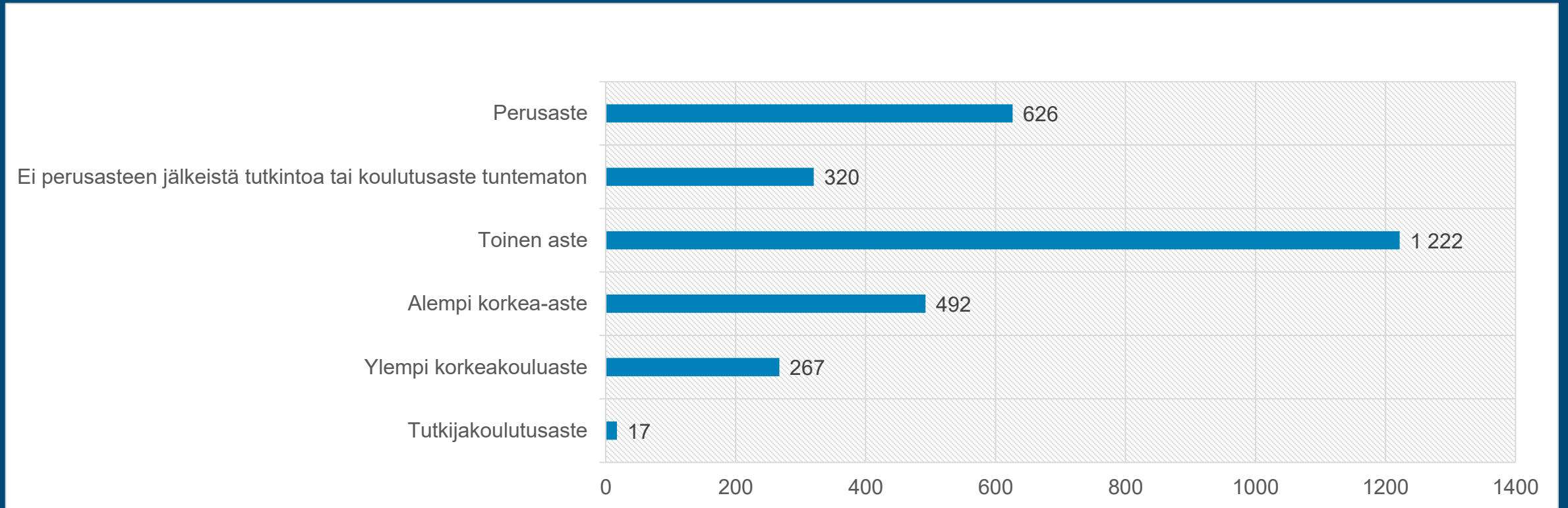
Alle 30 v ja yli 50 v työttömyyden kehitys Kirkkonummella 2019-2024



Työttömyyden kehitys Kirkkonummella 2019-2024

	01/2019	01/2020	01/2021	01/2022	01/2023	01/2024
Työnhakijoiden määrä	2 855	2 629	3 804	2 979	2 619	2 944
Työttömien työnhakijoiden määrä	1 398	1 297	1 983	1 441	1 421	1 755
Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta	7,1 %	6,5 %	9,9 %	7,0 %	6,9 %	8,3 %
Alle 25-v. työttömien osuus	5,4 %	4,8 %	5,8 %	4,6 %	5,2 %	5,5 %
Yli 50-v. työttömien osuus	19,7 %	20,0 %	20,7 %	20,9 %	21,1 %	22,3 %
Ulkomaalaisten työttömien osuus	7,5 %	6,2 %	7,7 %	6,9 %	11,3 %	13,9 %
Pitkäaikaistyöttömien osuus	16,2 %	16,1 %	15,4 %	18,8 %	18,3 %	19,5 %

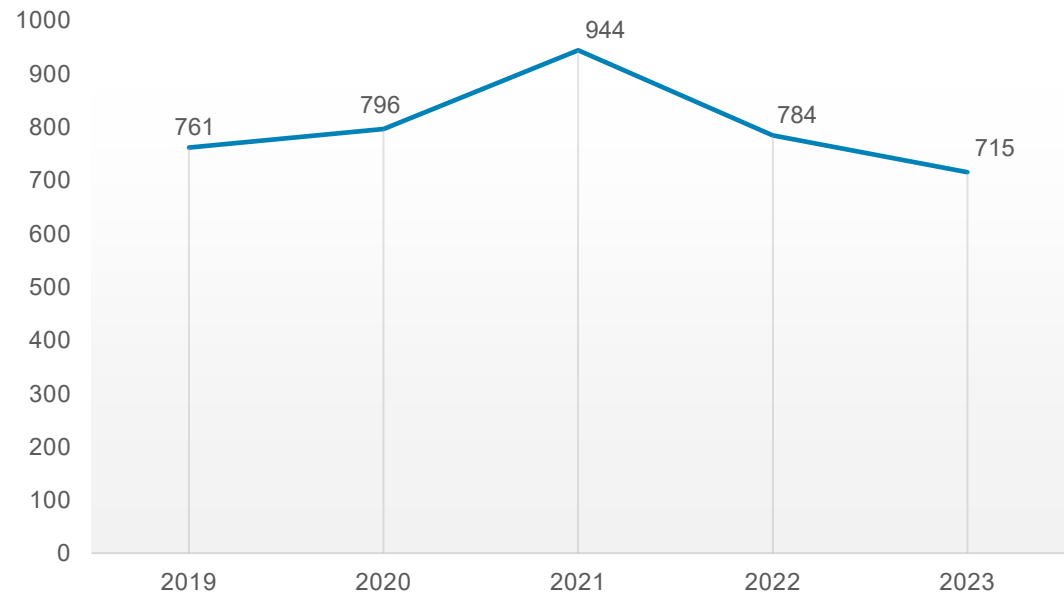
Kirkkonummelaiset työttömät koulutuksen mukaan, 01/24



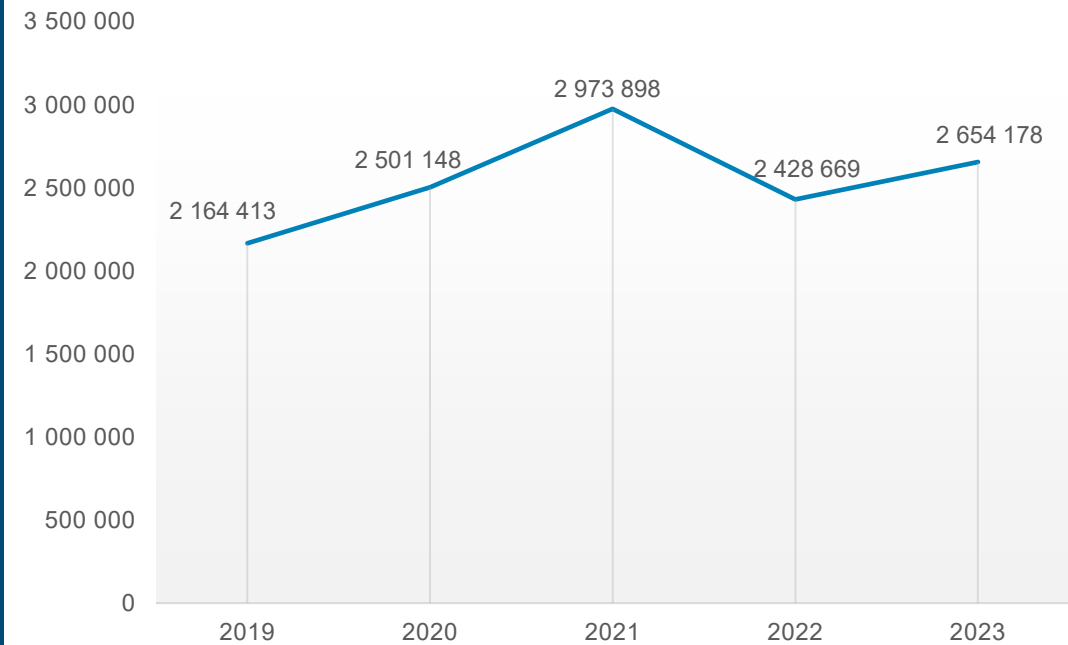
Työmarkkinatuen kuntaosuuden kehitys ja rakenne Kirkkonummella

Työmarkkinatuen kuntaosuus Kirkkonummella 2019-2023

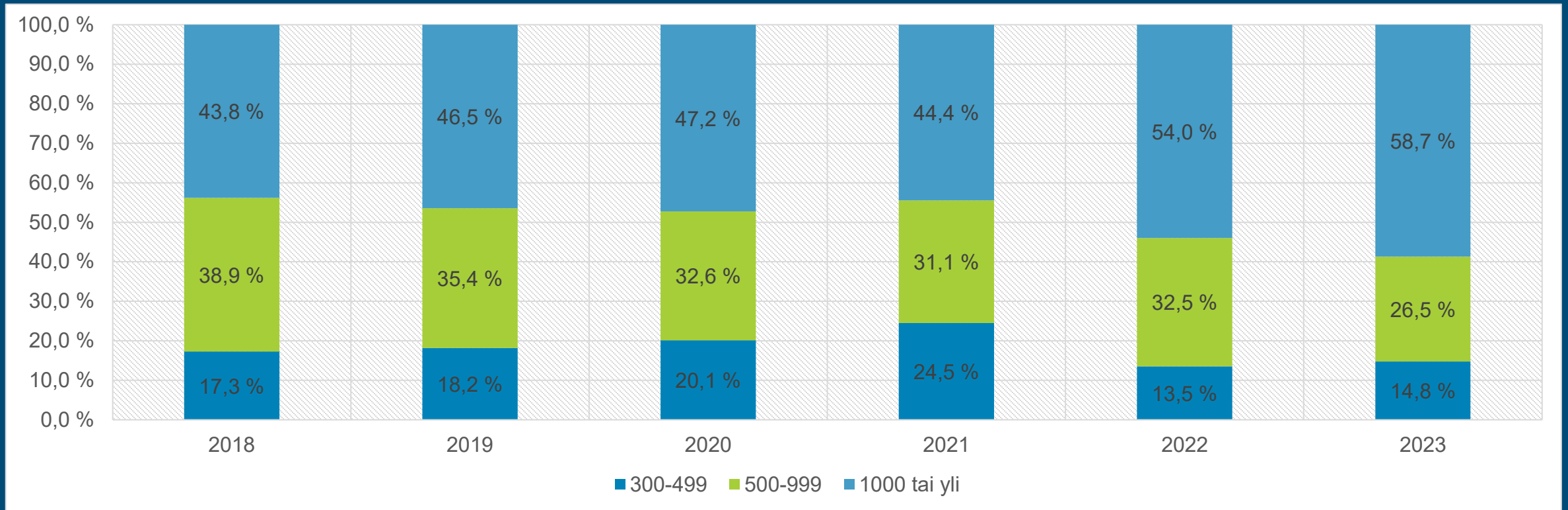
Kuntaosuuden piirissä olleiden määrä
Kirkkonummella



Kunnan maksama työttömarkkinatuen osuus, €



Kirkkonummen kunnan maksaman työmarkkinatuen kuntaosuuden kustannukset kertymän mukaan



Kunnan työmarkkinatuen osuus iän mukaan

- Vuonna 2023 Kirkkonummen kunta maksoi kuntaosuutta 2 643 400€
- 40% kaikista kuntaosuuden parissa olevista on yli 50-vuotiaita. Yli 1000-päiväisten kohdalla reilu 50% on yli 50-vuotiaita. Euroissa mitattuna yli 50-vuotiaiden osuus kunnan maksuosuudesta oli 44%.
- Kuntaosuutta nostaa etenkin yli 50 vuotiaat, joista 65% on yli 1000-päiväisiä. Viimeisen kahden vuoden aikana uusia lakisääteisiä palveluita jotka kohdistettu yli 55-vuotiaille valtion puolella. Näiden vaikuttavuus vielä epäselvä.

Vuoden 2023 kuntaosuusmaksut työmarkkinatuen saajien iän mukaan	
Alle 30v	202 707 €
30-39v	531 729 €
40-49v	744 219 €
50-59v	772 779 €
Yli 60v	391 966 €

Miten kunnan maksuosuus muuttuu 1.1.2025

- Nyt:

- Kunta maksaa 50% työmarkkinatuesta kun asiakas yli 300 päivää työmarkkinatuella ja 70% kun yli 1000 päivää työmarkkinatuella. Työmarkkinatuella päädytään useimmiten kun ensin 300-500 päivää ansiosidonnaisella.
- Nyt asiakkaasta riippuen asiakas päätyy kunnan maksuosuudelle noin 2-4 vuoden kuluttua työnhaun aloittamisesta. Yli tuhat päivää työmarkkinatuella olevat ovat olleet keskimäärin lähemmäs kuusi vuotta työttömänä.
- Palvelut katkaisevat kunnan maksuosuuden, esimerkiksi kunta ei maksa osuuttaan siltä ajalta kun asiakas kuntouttavassa työtoiminnassa.
- Palkkatuki kerryttää työssäoloehtoa, eli palkkatuen aikana asiakas ei ole maksuosuuden piirissä ja palaa palkkatuella ansiosidonnaiselle, jolloin kestää taas 3-4 vuotta ennen kuin kunnan maksuosuudella uudestaan.

- Jatkossa:

- Kunta maksaa jokaisesta työttömyysetuuslajista peruspäivärahaa vastaavasta summasta 10% kun yli 100 päivää, nousen asteittaan kunnes yli 700 päivää olleiden kohdalla 50%. Maksuosuus alkaa reilun 4,5 kuukauden jälkeen.
- Palvelut eivät katkaise maksuvastuuta, ainoastaan työttömyysetuuden maksamisen katkeaminen katkaisee maksuosuuden.
- Palkkatuen aikana asiakas ei ole maksuosuuden piirissä, mutta heti sen jälkeen suoraan maksuosuuden piirissä sillä päiväkertymällä mikä oli ennen palkkatukea.

Miten työttömyysetuuksien rahoitusjärjestelmän muutokset vaikuttavat toimien kannattavuuteen?

- Nykymalli ohjannut kuntien huomiota pidempään työttömänä olleisiin
- Nykyisellään pitkät palvelut, kustannukseltaan halvat palvelut, ovat olleet taloudellisesti kannattavia. Esimerkiksi kuntouttava työtoiminta. Kunnan palkkatuen käyttö myös ollut taloudellisesti järkevää.
- 1.1.2025 lähtien rahoitusjärjestelmällä pyritään ohjaamaan huomioita työttömyyden alkuvaiheeseen varhentamalla maksuosuuden käynnistymistä ja tuomalla ansiosidonnainen ja peruspäiväraha maksuosuuden piiriin pelkän työmarkkinatuen sijaan.
- Palvelukytköksen poistamisella maksuosuudesta, valtio pyrkii ohjaamaan fokusta palveluiden vaikuttavuuteen. Nykymallissa taloudellisista syistä ilmennyt palveluiden osalta osaoptimointia.

Kunnan toimet



Kunnan palkkatuen käyttö 2019-2023

	Palkkatukityöllistämi seen varattu (ilman sivukuluja, jotka n. 21 % päälle) €	Käytetty sivukuluineen €	Työllistetty	Jatkotyöllistyneet, jotka saatu selville
2023	500 000	434 242,05	13	2
2022	784 000	769379,69	40	12
2021	780 000	1 093 314,89	20	7
2020	490 000	624 110,95	46	15
2019	330 000	569 350,29	25	7

Kunnan käyttämästä summasta saatu valtion palkkatuesta takautuvasti takaisin keskimäärin n.45%. Mahdollisista jatkotyöllistymisistä ei tarkkaa tietoa, koska ei pääsyä TE-hallinnon asiakasrekisteriin. Tuloksiksi laskettu vain ne työllistymiset jotka muita kautta saatu varmasti tietoon.

Tietoa asiakkaiden kertymätiedoista ja paljonko sitä kautta säästynyt kunnan työmarkkinatuen maksuosuudesta ei ole.

Järjestelytuen käyttö Kirkkonummella 2019-2023

	Työllistämisen järjestelytukeen varattu €	Käytetty €	Henkilöasiakkaiden määrä	Lisätietoja
2023	100 000	68437	10	8 yhdistykseen, 2 yritykseen (oppisopimuksia)
2022	100 000	49460	9	8 yhdistykseen, 1 yritykseen (vakituinen työsuhde, jossa alkuun oppisopimus)
2021	100 000	71925	13	9 yhdistykseen, 4 yritykseen, joista 3 vakituisia työsuhteita
2020	100 000	24250	6	2 yhdistykseen, 4 yritykseen, joista 2 vakituisia työsuhteita (1 alkuun oppisopimuksella)
2019	ei erillistä määrärahaa	1428	1	yritykseen

Muut toimet, ml. Rekryfestarit

- Viime vuosina budjetoitu n. 10 000€/vuosi
- Rekryfestareita kehitetty asiakaspalautteen perusteella, ollut pidetty tapahtuma niin työnantajien kuin työnhakijoiden mielestä
- Korttikoulutusten käyttö ja kysyntä ollut vähäistä ja niiden vaikuttavuus kyseenalaista. Nykyään monella työnantajalla itsellään toimivat prosessit korttikoulutusten hankkimiselle uusille työntekijöille, eikä siten ole este rekrytoinnille.

Hyvinvointialueen kanssa tehtävä yhteistyö

- Työttömyyden pitkittyessä taustalla on usein sosiaali- ja terveyspalveluita vaativia haasteita. Hyvinvointialueuudistuksen myötä moni pitkäaikaistyöttömyyden ratkaisemiselle oleellinen palvelu siirtyi kunnalta LUVNille, esimerkkinä Toimari ja kuntouttava työtoiminta, sosiaalityö, mielenterveys- ja päihdepalvelut sekä työttömien terveystarkastukset ja muut terveydenhuollon palvelut.
- LUVNin aikuisosiaalityön linjajohtajan ja Työllistymistä edistävien palveluiden palveluyksikköpäällikön kanssa n. kerran kuussa yhteistyöpalaveri yhdessä Espoon, Raaseporin ja Lohjan edustajien kanssa. Keskustelu painottuu erityisesti siihen mitä 1.1.2025 tapahtuu ja miten TE-rakennemuutos vaikuttaa palveluihin ja keskinäistä yhteistyötä jatkossa tehdään jotta asiakkaat saavat tarvitsemansa palvelut.
- Tämän lisäksi Toimarin kanssa on yhteistyöpalavereja, pyritään edistämään nykytilanteessa yhteistyötä ja löytämään käytännön haasteisiin ratkaisuita.
- Tällä hetkellä LUVNilla kesken työllistymistä edistävien palveluiden yhtenäistäminen ja uudistaminen Länsi-Uudellamaalla, mikä hetkellisesti vaikuttaa nykyiseen palvelutoimintaan heikentävästi. Palveluita on siirtynyt eri yksiköistä toisten alaisuuteen, henkilöstövaihtuvuutta ja uusia kilpailutuksia tiedossa jotka muuttavat palveluiden sisältöä ja saatavuutta, esimerkiksi kuntouttavan työtoiminnan osalta.



Hyvinvointialueen kanssa tehtävä yhteistyö

- Kunta ei enää ole osapuoli aktivointisuunnitelmien teossa. Nykyisellään TE-toimisto ja LUVN toteuttaa massa-aktivointipäiviä keskenään, mutta kunnalla ei tarkempaa näkyvyyttä toimintatapoihin, vaikuttavuuteen tai asiakasvalintaan. Tämänkaltaiset toimet ovat nykyisin TE-toimiston, LUVNin ja osittain Kelan kesken sopimia. TE25-uudistuksen myötä kunta pääsee taas suoraan vaikuttamaan tämänkaltaisten toimien käyttöön ja organisointiin.
- Jatkossa laissa myös uusi suunnitelmamuoto, monialainen suunnitelma. Monialaisen suunnitelman ja aktivointisuunnitelman käytön eroista ja mahdollisuuksista olemme jo käyneet keskustelua hyvinvointialueen kanssa ja miten tämä vaikuttaisi eri toimintamuotoihin ja palveluihin.

Hyvinvointialueen kanssa tehtävä yhteistyö

- Asiakasyhteistyön osalta, esimerkiksi Toimarin osalta yhteistyön eteen on tehty toimia, mutta käytännön tasolla yhteistyö hankalaa, koska 2023-2024 asiakastietoja ei voida välittää kunnalle tietosuojasyistä. TE-uudistuksen myötä tulee taas mahdollisuus asiakkaista suoraan puhumiseen ja asiakastietojen vaihtoon lain asettamien rajojen mukaisesti, ennen tätä voimme yhteistyössä keskustella asioista yleisesti, ei asiakaskohtaisesti.
- Nykyisellään Toimari voi vain kehottaa asiakkaitaan ottamaan yhteyttä kunnan palveluihin, mikä on valitettavan tehoton tapa kyseisen asiakaskunnan osalta.