
Aika 31.01.2024 klo 17:05 - 19:46

Paikka Kirkkonummen kunnantalo, kokoushuone Ervast, 1. krs

Käsitellyt asiat

| § | Otsikko | Sivu |
|-----|---|------|
| § 1 | Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus | 3 |
| § 2 | Pöytäkirjan tarkastus ja tarkastajien valinta | 4 |
| § 3 | Työhyvinvointikyselyn tulokset 2023 | 5 |
| § 4 | Paikallisen etätyösopimuksen irtisanominen ja uuden sopimuksen laatiminen | 6 |
| § 5 | Paikallinen sopimus, tutkintoon johtavan opiskelijaohjauksen palkkion määräytyminen | 8 |
| § 6 | Epassin käyttö vuonna 2023 | 10 |
| § 7 | Muut asiat | 11 |



Osallistujat

| | Nimi | Klo | Tehtävä | Lisätiedot |
|----------------------|------------------|---------------|--------------------------------------|------------|
| Läsnä olleet jäsenet | Lankinen Arttu | 17:05 - 19:46 | puheenjohtaja | |
| | Forssén Anita | 17:05 - 19:46 | jäsen | |
| | Grönlund Jyki | 17:05 - 19:46 | jäsen | |
| | Kaiharanta Kati | 17:05 - 19:46 | jäsen | |
| | Toikka Anna-Mari | 17:05 - 19:46 | jäsen | |
| | Siivonen Tarja | 18:10 - 19:46 | varajäsen | |
| | Haapaniemi Timo | 17:40 - 19:46 | kunnanhallituksen puheenjohtaja | |
| | Parkkonen Teija | 17:05 - 19:46 | vt. henkilöstöjohtaja, esittelijä | |
| | Suihkonen Jaana | 17:05 - 19:46 | hallintojohtaja | |
| | Bergström Pia | 17:05 - 19:46 | pöytäkirjanpitäjä | |
| | Kotakallio Sonja | 17:05 - 18:16 | työsuojelupäällikkö | § 3 |
| | Holopainen Hanna | 17:05 - 18:16 | työsuojeluvaltuutettu | § 3 |
| | Poissa | Jäntti Maija | | |
| Engström Miika | | | | |

Allekirjoitukset

Arttu Lankinen
puheenjohtaja

Pia Bergström
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty 5.2.2024

Anita Forssén
pöytäkirjantarkastaja

Jyki Grönlund
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kunnan verkkosivuilla
06.02.2024



Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 31.01.2024 § 1

| | |
|---------------|---|
| Päätösehdotus | Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. |
| Päätös | Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. |



Pöytäkirjan tarkastus ja tarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 31.01.2024 § 2

| | |
|---------------|---|
| Valmistelija | hallinnon erityisasiantuntija Pia Bergström, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi |
| Päätösehdotus | Henkilöstöjaosto päättää 1 valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan 2 tarkastaa tämän pöytäkirjan sähköisesti seuraavan aikataulun mukaan: 9.2.2024 lähetetään pöytäkirja sähköpostitse pöytäkirjantarkastajille, jotka ilmoittavat hyväksymisestään viimeistään maanantaina 12.2.2024. Jos hyväksymisviestiä ei tule sihteerille em. ajankohtaan mennessä, pöytäkirja katsotaan hyväksytyksi. Pöytäkirja allekirjoitetaan sähköisesti. Pöytäkirja on nähtävänä tiistaina 13.2.2024 kunnan verkkosivulla. |
| Päätös | Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jyki Grönlund ja Anita Forssén. |



Työhyvinvointikyselyn tulokset 2023

Henkilöstöjaosto 31.01.2024 § 3

622/01.04.00/2023

| | |
|---------------|--|
| Valmistelija | Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen Työsuojelupäällikkö Sonja Kotakallio etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihde) |
| Päätösehdotus | Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija Henkilöstöjaosto päättää merkitä asian tiedokseen. |
| Käsittely | Työsuojelupäällikkö Sonja Kotakallio ja työsuojeluvaltuutettu Hanna Holopainen esittelivät asiaa kokouksessa. He poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 18.16. Kunnanhallituksen puheenjohtaja Timo Haapaniemi saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana, klo 17.40. Varajäsen Tarja Siivonen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 18.10. |
| Päätös | Henkilöstöjaosto päätti merkitä asian tiedokseen. Henkilöstöjaostolle tuodaan maaliskuussa tilannekatsaus käsiteltäväksi. |
| Tiedoksi | Palvelualueen johtajat, päaluottamusmiehet, HR-työpöytä/koko henkilöstö |
| Selostus | Kirkkonummen kunnassa toteutettiin työhyvinvointikysely marras-joulukuussa 2023. Kysely toteutettiin viidettä kertaa KEVA:n tarjoamalla kyselytyökalulla. Kyselyn vastausprosentti oli 63,4. Lähes 80 % vastaajista voisi suositella kuntaa työnantajana. Kuntatasoiset kehittämiskohteet johdetaan väittämien ”Työyhteisössä huolehditaan perehdytyksestä” ja ”Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni” vastauksista. Esihenkilöille on annettu ohjeet, miten kyselyn tuloksia tulee työyksiköissä käsitellä. Palvelualueiden tavoitteiden ja toimenpiteiden yhteenveto käsitellään yhteistoiminnassa 15.3.2024. Toimenpiteitä seurataan palvelualueiden omissa yhteistoimintaryhmissä. |

Paikallisen etätyösopimuksen irtisanominen ja uuden sopimuksen laatiminen

Henkilöstöjaosto 31.01.2024 § 4

1101/01.00.01/2019

| | |
|---------------|--|
| Valmistelija | vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihde) |
| Päätösehdotus | Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija Henkilöstöjaosto päättää merkitä asian tiedokseen. |
| Käsittely | Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa. Käsittelyn aikana esittelijä antoi muutetun päätösehdotuksen: Henkilöstöjaosto päättää irtisanoa paikallisen etätyösopimuksen 31.1.2024 siten, että sopimuksen voimassaoloaika päättyy 30.4.2024. Lisäksi henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi, että uuden sopimuksen neuvottelut ovat käynnistyneet ja että uusi sopimus tuodaan jaoston päätettäväksi. Puheenjohtajan tiedustellessa muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Henkilöstöjaosto piti tauon kl. 18.42-18.45. |
| Päätös | Henkilöstöjaosto päätti irtisanoa paikallisen etätyösopimuksen 31.1.2024 siten, että sopimuksen voimassaoloaika päättyy 30.4.2024. Lisäksi henkilöstöjaosto merkitsi tiedoksi, että uuden sopimuksen neuvottelut ovat käynnistyneet ja että uusi sopimus tuodaan jaoston päätettäväksi. |
| Tiedoksi | Pääluottamusmiehet, palvelualueen johtajat, koko henkilöstö/intra |
| Selostus | Kirkkonummen hallintosäännön 48 § mukaan henkilöstöjaosto päättää paikallisista virka- ja työehtosopimuksista. Voimassa olevista valtakunnallisista työehtosopimuksen määräyksistä voidaan paikallisesti sopia, ellei työehtosopimuksessa ole erikseen rajoitettu paikallista sopimusmahdollisuutta. Paikallisella tasolla sopimusneuvottelussa osapuolena ovat työnantajan edustaja ja työntekijöiden edustajana yleensä luottamusmies. Paikallisen sopimuksen voimassaolo voi olla jo määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva. Toistaiseksi voimassa olevassa sopimuksessa on irtisanomisaika tai, jos siitä ei ole erikseen sovittu, irtisanomisaika tulee tavanomaisesti suoraan työehtosopimuksesta. Kirkkonummen kunnan paikallisissa sopimuksissa on kirjattu kolmen (3) kuukauden irtisanomisaika, jolla sopijaosapuolet voivat irtisanoa kyseisen sopimuksen. Kirkkonummen kunta on 19.1.2024 irtisanonut paikallisen etätyösopimuksen päättymään 19.4.2024. |



Paikallinen sopimus, tutkintoon johtavan opiskelijaohjauksen palkkion määräytyminen
Henkilöstöjaosto 31.01.2024 § 5
998/01.02.01/2020

| | |
|---------------|---|
| Valmistelija | Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihde) |
| Päätösehdotus | Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija Henkilöstöjaosto päättää, että 1 työpaikkaohjaajana toimivalle henkilölle maksetaan ohjauspalkkio kunkin ohjaamansa opiskelijan osalta. Palkkion suuruus on 100 euroa kuukaudessa (KVTES, TS, OVTES, SOTE) tai 0,70 euroa/tunti (TTES) ja 2 ohjauspalkkiopäätös tulee toimittaa palkkahallintoon viimeistään kuukauden kuluttua harjoittelun päättymisestä ja 3 mikäli ohjaaja vaihtuu kesken harjoittelukauden, ohjauspalkkio maksetaan kullekin ohjaajalle toteutuneiden ohjauspäivien mukaisena ja 4 että tämä päätös korvaa henkilöstöjaoston aiemmat päätökset opiskelijaohjauspalkkion periaatteista 7.2.2018 § 6, 18.4.2018 § 22 ja 4.11.2020 § 36. |
| Käsittely | Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa. Käsittelyn aikana esittelijä lisäsi päätösehdotukseen seuraavan kohdan: 5. vt. henkilöstöjohtaja valtuutetaan allekirjoittamaan sopimus. Puheenjohtajan tiedustellessa lisäys hyväksyttiin yksimielisesti. |
| Päätös | Henkilöstöjaosto päätti, että 1 työpaikkaohjaajana toimivalle henkilölle maksetaan ohjauspalkkio kunkin ohjaamansa opiskelijan osalta. Palkkion suuruus on 100 euroa kuukaudessa (KVTES, TS, OVTES, SOTE) tai 0,70 euroa/tunti (TTES) ja 2 ohjauspalkkiopäätös tulee toimittaa palkkahallintoon viimeistään kuukauden kuluttua harjoittelun päättymisestä ja |



3

mikäli ohjaaja vaihtuu kesken harjoittelukauden, ohjauspalkkio maksetaan kullekin ohjaajalle toteutuneiden ohjauspäivien mukaisena ja

4

että tämä päätös korvaa henkilöstöjaoston aiemmat päätökset opiskelijaohjauspalkkion periaatteista 7.2.2018 § 6, 18.4.2018 § 22 ja 4.11.2020 § 36.

5

vt. henkilöstöjohtaja valtuutetaan allekirjoittamaan sopimus.

Tiedoksi

Kaikki esihenkilöt, pääluottamusmiehet, henkilöstöyksikkö, palkkatiimi

Selostus

Henkilöstöjaosto on päättänyt opiskelijaohjausta koskevan erillispalkkion periaatteista kokouksessaan 7.2.2018. Asiaa on tarkennettu henkilöstöjaoston kokouksissa 18.4.2018 ja 4.11.2020.

Opiskelijaohjauspalkkiolla tarkoitetaan korvausta, joka myönnetään työpaikkaohjaajalle tutkintoon johtaviin opintoihin liittyvän harjoittelun yhteydessä. Ohjauksesta maksettavan erillispalkkion suuruus on 30 euroa kuukaudessa.

Sekä työnantaja että henkilöstöjärjestöt ovat yksimielisiä siitä, että opiskelijaohjauksesta maksettavaa korvausta on korotettava. Asiasta on käyty paikalliset neuvottelut syksyn 2023 aikana. Neuvottelut päättyivät 12.12.2023 ja palkkion ehdotetaan olevan 1.1.2024 alkaen 100 euroa kuukaudessa (KVTES, TS, OVTES, SOTE) tai 0,70 euroa/tunti (TTES).



Epassin käyttö vuonna 2023

Henkilöstöjaosto 31.01.2024 § 6

1072/01.04.04/2022

| | |
|---------------|---|
| Valmistelija | Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihde) |
| Päätösehdotus | Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija Henkilöstöjaosto merkitsee annetun selostuksen tiedoksi. |
| Käsittely | Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa. |
| Päätös | Henkilöstöjaosto merkitsi annetun selostuksen tiedoksi. |
| Selostus | <p>Kunnanvaltuusto päätti 19.6.2023 hyväksyä uuden henkilöstöetukokonaisuuden. Uusina etuina otetaan käyttöön 200 €/hlö/vuosi liikunta- ja kulttuurietuna (Epassi). Kunnanvaltuuston päätöksen mukaisesti uudet edut otettiin käyttöön jo 1.10.2023 alkaen (50 €/hlö/1.10.-31.12.2023).</p> <p>1.10.-31.12.2023 välisenä aikana etuun oli oikeutettu 1692 henkilöä, joista 1304 käytti etua (käyttäjäsuhde 77,1 %). Edulle osoitettu arvo oli 84 583,33 euroa, josta käytettiin 61 997,84 euroa (73,3 %).</p> |



Muut asiat

Henkilöstöjaosto 31.01.2024 § 7

- HR:n kehittäminen 2023–2024. Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen antoi lyhyen selostuksen menneestä vuodesta ja tulevasta vuodesta.
- Jäsen Anita Forssén esitti seuraavan toiveen: henkilöstöjaostolle annetaan seuraavassa kokouksessa selostus TE2025-uudistuksesta.
- Jäsen Anita Forssén esitti Arttu Lankisen ja Anna-Mari Toikan kannattamana henkilöstöjaoston iltakoulun järjestämistä. Henkilöstöjaosto pitää iltakoulun välittömästi uuden hallintosäännön valmistuttua, jossa käsitellään jaoston roolia ja hallintosääntöä. Henkilöstöjaostolle luodaan myös nk. vuosikello, josta käy ilmi säännöllisesti toistuvat ja käsiteltävät aiheet. Iltakoulu pidetään ulkopuolisen fasilitoijan kanssa, jotta osallistujat pystyvät keskittymään itse aiheen käsittelyyn sekä käytetään asiantuntijoita.



Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 7

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.